



匠心铸剑守公正 薪火传承担使命

——济宁以“强能提信、匠心检察”引领高素质检察队伍建设纪实

□ 记者 马文青
通讯员 王海容 魏英超

春潮涌动，奋进正酣。济宁市检察院办公大楼内，干警履职的专注、研讨的热忱，彰显着“用心工作、匠心办案”的浓厚氛围。以“强能提信、匠心检察”为引领，济宁市检察机关锚定公平正义目标，深耕队伍建设，锤炼检察本领，推动队伍素质与检察工作高质量发展双向赋能，为法治济宁建设注入坚实力量。

新时代对检察队伍的政治素养、专业能力提出更高要求，济宁市检察院党组深刻认识到，队伍建设是强检之基，唯有系统谋划、务实施策，才能锻造高素质检察铁军。为此，该院鲜明提出“强能提信、匠心检察”目标，从顶层设计入手，绘就队伍建设高质量发展“路线图”。

目标领航，制度筑基——绘就队伍建设“施工图”

“强能是基础，提信是目标，匠心是底色。”济宁市检察院党组书记、检察长许澎涛表示，唯有将“强能提信”融入日常、“匠心检察”刻进基因，才能推动检察工作提质增效。

2025年初，济宁市检察院出台《全市检察机关“强能提信、匠心检察”素质提升实施意见》，明确以“强能”为基础、“提信”为目标、“匠心”为引领，聚焦全市检察队伍政治素质、专业素质和综合素能提升，细化31项具体举措，涵盖政治学习、业务培训等各方面，形成目标明

确、举措具体的工作机制。济宁市检察院党组带头示范，检察长率先为青年干警授课，各部门结合业务特点细化落实举措，将素能提升与办案实践深度融合，推动制度优势转化为人才培育实效。

“这套机制让队伍建设有了清晰‘施工图’，干警精气神被充分激活。”济宁市检察院党组成员、政治部主任陈金磊介绍，如今“强能提信、匠心检察”已成为干警共识，形成比学赶超的良好氛围。

平台赋能，实战练兵——搭建能力提升“大舞台”

济宁市检察院坚持问题导向，聚焦办案一线难点，创新搭建多元化素能提升平台，推动“素能提升”从“纸上谈兵”变为“实战练兵”。

“济思广益”大讲堂是核心载体，打破传统培训模式，聚焦实务难点开展高频次、全覆盖培训，设置全流程学习环节并评选先进，充分调动干警积极性。截至目前，大讲堂已举办87期，成为干警专业提升的“充电站”。

该院以“匠心案例”研讨为抓手，将案例学习作为提升办案质效的关键，常态化组织干警聚焦最高检指导性案例、典型案例深入研讨，理清办案思路，提升办案能力。

“要把案例学深悟透，让案例学习成为提升办案质效的‘金钥匙’。”许澎涛强调。2025年以来，济宁市检察机关21件案件获评全国、全省典型案例，

办案质效持续提升。该院将岗位练兵与办案实践深度融合，常态化开展庭审观摩、听庭评议等实战活动，把练兵搬到庭审现场，通过全方位点评直指问题，推动公诉人出庭能力提升。

济宁市检察院“浩正”职务犯罪检察办案团队负责同志吕庆华表示，得益于常态化练兵，团队实战能力显著提升。2025年以来，该团队顺利办结局级以上职务犯罪案件6件6人，以过硬业务彰显检察担当。

薪火相传，青年赋能——点亮成长成才“指明灯”

济宁市检察院将青年干警培养作为队伍建设重点，创新实施青年干警一体化建设，以“济检青学堂”“济检青年成长联盟”为载体，通过储备库建设、青蓝结对等举措，为青年干警搭建成长平台。

在“济检青学堂 用心工作青年说”活动中，7名青年干警围坐一堂，分享履职感悟，直面不足、作出承诺，展现了勇于担当的良好风貌。该院青年工作委员会办公室主任王照民介绍，“济检青学堂”定期举办读书分享会、用心工作青年说等活动，要求40周岁以下青年干警全部登台主讲，锤炼能力、坚定信念。截至目前，已举办各类活动10余期，成为青年干警展示提升的重要舞台。

该院还建立优秀青年人才储备库，开展职业规划调研，推行AB岗融岗锻

炼、青蓝结对机制，组织青年干警参与重大案件办理和专项行动，推动青年干警快速成长为检察事业的中坚力量。

如今，越来越多青年干警崭露头角，为检察事业薪火相传注入青春动能。青年干警的成长故事，是济宁检察队伍建设最生动的注脚。

实效检验，实干担当——锻造检察事业“生力军”

济宁市检察院坚持以效验能，将人才培养成效与办案质效、服务大局紧密结合，实现人才培养与检察工作双向赋能。

2025年以来，济宁市检察机关培养全省业务标兵4名、业务能手8名、上级专家人才库成员28名，数量首次跨入全省第一方阵。在全省公诉人业务竞赛中，两名干警勇夺“十佳”，终结了17年未获该荣誉的历史，彰显了队伍专业素养。

高素质人才队伍为检察工作高质量发展提供支撑。2025年以来，全市检察机关公益诉讼数字检察专项监督挽回国有财产损失3亿余元，扫黑除恶、打击电信网络诈骗等16项工作在上级会议上作典型发言，队伍建设经验被最高检推广。

匠心铸剑，星火成炬。在“强能提信、匠心检察”理念引领下，济宁检察干警正以饱满热情、务实作风，扎根法治一线，为建设更高水平法治济宁、平安济宁，护航济宁高质量发展贡献检察力量。

平安法治建设加速度

济南铁路运输法院联合市司法局 开展行政案件庭审观摩活动

□ 司靖婧 赵承明

本报讯 近日，济南铁路运输法院联合济南市司法局共同组织开展全市征收拆迁领域行政案件庭审观摩活动。济南市各区县人民政府分管征收拆迁工作的负责同志，市、区两级司法行政、自然资源、住建、城管等相关部门负责人参加活动。

庭审中，法官严格按照法定程序主持法庭调查、举证质证、法庭辩论等环节，组织原被告双方围绕案件事实、争议焦点、法律适用等充分发表意见。庭审过程规范严谨、公开透明，让旁听人员“零距离”感受司法审判的严肃性与专业性。庭审结束后，参加人员就规范征收拆迁行政程序、源头预防化解行政争议等问题展开深入交流。与会人士一致认为，征收拆迁工作政策性强、涉及面广、社会关注度高，关系群众切身利益，必须坚持科学决策、民主决策、依法决策，扎实推进依法行政，持续提升履职能力，切实保障人民群众的合法权益。

此次活动是济南铁路运输法院深化府院联动机制的一次积极探索，通过“以案释法、以庭代训”的方式，有效提升行政机关负责人法治意识、程序意识和应诉能力，为行政争议实质性化解打下良好基础。

枣庄举办市直政法单位辩论赛

□ 记者 陈俊如 通讯员 刘凡 李鹏

本报讯 4月16日，枣庄市公安局联合枣庄市委市直机关工委，举办市直政法单位“党建引领聚合力 法治赋能促发展”主题辩论赛。

本次辩论赛汇聚了枣庄市中级人民法院、市人民检察院、市公安局、市司法局4支代表队，创新采用“政策必答+实务抢答+观点辩论”三段式赛制。其中，政策必答与实务抢答环节，参赛队员沉着冷静、精准应答，彰显了枣庄青年政法队伍扎实的业务素质；观点辩论环节，各代表队围绕法治保障“服务企业年”等热点问题深入思辨、激烈交锋，充分展现了政法青年善思善辩、担当作为的良好精神风貌。

经过激烈比拼，市公安局代表队荣获团体冠军奖，市检察院代表队获团体卓越奖，市法院代表队获团体风采奖，市司法局代表队获团体优秀奖。

全市政法系统将以此次活动为契机，持续聚焦服务企业年各项任务，主动担当、精准履职，不断提升法治服务保障水平，以青年之智、政法之力，为枣庄“强工兴产 转型发展”贡献坚实法治力量。

见义勇为 凡人英雄

张健获评“菏泽市见义勇为模范”



@山东法制报

【“遗言都留好了！”山东小伙勇救追尾起火货车司机 他强忍浓烟咬牙带伤者驶出隧道 “被救者全身骨折，已脱离生命危险”

4月20日，菏泽市委政法委、市见义勇为基金会专程来到曹县张健的家中举行表扬仪式，向穿越浓烟隧道在火海中救人的张健授予“菏泽市见义勇为模范”称号，并发放奖金1万元。

张健为曹县青湾街道张大庄村居民。4月13日，张健驾车从山西孝义返程，顺路搭载一名乘客。车辆刚驶入宝塔山隧道不久，遇一辆货车因追尾起火，浓烟弥漫。张健驶过着火车辆时听到呼救，发现货车司机受伤。张健与乘客合力将伤者抬上车，因伤者腿部无法弯曲，车门只能半开，浓烟持续涌入，三人出现眩晕感。张健强忍不适，驾车驶出近十公里隧道，脱离了险境。随后，他将伤者交医护人员救治后才继续返程。

事件发生后，市委政法委、市见义勇为基金会按照《菏泽市见义勇为人员奖励和保护实施办法》，坚持“四个第一时间”，做到“发生即发现，发现即确认，确认即表扬，表扬即宣传”，积极优化确认程序，高效准确快速确认了张健的见义勇为行为。

省见义勇为基金会副理事长、市见义勇为基金会荣誉理事长李冠斌在表扬仪式上表示，表扬张健同志，不仅是对他个人的肯定，更是对全体菏泽人的激励——让每一位平凡人都成为正义的践行者。

守好果农“钱袋子”

□ 李想 摄

近日，莒县公安局果庄派出所民警走进辖区开展反诈宣传。民警依托“一棚一警”机制，为果农排查安防隐患，筑牢产业安全防线。结合果农生产经营实际，重点围绕农资诈骗、网络刷单、冒充客服退款、虚假惠农贷款等高发骗局，用通俗易懂的语言和真实案例向果农讲解诈骗分子的惯用手段与识别技巧，守好果农的“钱袋子”。



以“万事有解”护一方平安

临沂市兰山区综治中心将一桩桩“心结”化于无形

□ 鲁政轩

在临沂市兰山区，有这样一群人：他们每日穿行于市井烟火与基层治理的最前沿，脚下沾着泥土，心中装着百姓的冷暖。面对千头万绪的矛盾纠纷，兰山区各级综治中心的工作人员将新时代“枫桥经验”融入每一次调处、每一场疏导、每一次攻坚，创新构建起分类分层分级的调解体系，以智慧与温情将一桩桩“心结”化于无形，书写着“矛盾不上交、平安不出事、服务不缺位”的兰山答卷。

“多元合奏”消融邻里三年坚冰

在兰山街道某村，孙某与楼上邻居李某因房屋漏水引发的矛盾，从琐碎摩擦升级为轻微肢体冲突，积怨长达3年。李某执意要求行政拘留对方，并索赔6万元；孙某仅肯赔付2000元，还反诉自身财产损失。僵持之下，李某深陷情绪抑郁，孙某生活工作全被打乱，相关部门多次调解均无功而返，这桩“烫手事”最终交到了兰山街道综治中心。

中心副主任张爱萍，深耕基层调解十余载。面对这起诉求悬殊、对立尖锐的复杂纠纷，她当即启动“三所一庭一中心”联动机制，统筹派出所民警、司法干警、法律服务工作者、法庭法官及社区、物业工作人员，组建调解小组，誓要啃下这块“硬骨头”。

张爱萍组织小组人员核对伤情鉴

定、逐项核算损失票据，用专业素养为双方厘清法律底线，哪些赔偿于法有据，哪些诉求超出范畴，双方过错各占几分，一字一句讲清讲透，让蛮横者理亏，让执拗者心服。

她带领调解员先采用“背靠背”疏导，一边安抚李某情绪，引导其理性看待纠纷；一边告知孙某侵权责任，劝其正视问题。待双方情绪渐稳，又组织“面对面”协商。经过5个多小时调解，最终，双方达成7000元一次性赔偿协议，当场签下调解协议。

为彻底解决这起纠纷，张爱萍协调物业上门维修漏水墙体。当两人紧握双手、冰释前嫌，那句“张主任，谢谢您”，是对她最大的认可。

情法相融让“对头”变作“伙伴”

今年1月，兰山区顺和物流园区内，商户庞女士委托运输的定制板材破损严重，收货方拒收，面临着货款、运费两空的境地。她找到物流公司索赔，对方以“包装问题”为由拒绝。束手无策之际，庞女士走进兰山区交通物流矛盾纠纷调处中心，接待她的是中心主任王天瑞。

王天瑞当即启动“首接负责制”，带领调解专员第一时间核查事实。货物破损属实，无法二次销售属实，争议焦点直指责任划分与理赔金额。随即，他整合公职律师、金牌调解员、园区网格员力量，精准研判，托运人负主要责

任，物流公司承担主要责任。

园区网格员初次线上调解未果，第一次现场调解双方情绪失控、不欢而散。王天瑞没有气馁：“物流人都不容易，既要讲法理，更要通人情。”接下来的一周，他在物流公司和庞女士之间来回对接协商，耐心倾听、细心疏导，终于等到转机——庞女士松口，更在意物流公司的态度。

王天瑞抓住契机，再次组织现场调解。当调解专员提出方案后，物流公司副主任沉默片刻，主动道歉并愿意承担70%责任；庞女士见状也主动退让，自认包装疏忽，提议各担50%。僵局瞬间打破，更令人惊喜的是，在王天瑞的撮合下，双方当场签订一年运输合作协议，从“对头”变“伙伴”。

从纠纷爆发到握手合作，王天瑞带领团队用专业、耐心与担当，守护了物流秩序，温暖了商户人心。

以心换心守护最柔软的民生

“基层无小事，枝叶总关情。每一起纠纷，都是群众的‘急难愁盼’；每一次调解，都连着民心民意。”作为兰山区综治中心分管负责人，郁方始终把群众放在心上。

那天，一位35岁的保育员红着眼眶冲进中心，声音颤抖：“我们13个人，5个月工资没发，幼儿园要关门，没有合同，该怎么办啊？”13名保育员，人

均被欠薪6000元，都是养家糊口的辛苦钱。

郁方当即安抚：“大姐们放心，有我们在，工资一定帮你们要回来！”

“这类批量性劳动纠纷，单靠一个调解组织力量有限。部门懂业务、调解员懂人、律师懂法，三者结合才能事半功倍。”在简单的分析研判后，她迅速统筹区劳动争议仲裁院、区调解协会和兰山红嫂调解工作室的调解资源，启动“专职+专业”联合调解机制。

红嫂调解工作室律师第一时间固定证据，梳理考勤、聊天记录，明确劳动关系；郁方带领调解员与园方负责人面对面谈话。面对对方“资金困难”的推诿，他们晓之以理、明之以法：“拖欠工资不仅违法，更伤人心，算好法律账、信誉账，才是长久之计。”

从下午2点到晚上8点，近6个小时的拉锯战，郁方始终坚守现场，一边稳定保育员们情绪，一边紧盯园方落实。当园方最终同意分期支付全部欠薪，13名保育员热泪盈眶，紧紧拉着郁方的手：“郁主任，您真是我们的恩人！”