



守万家平安 护奋进征程

——2025年菏泽公安工作亮点纪实

□ 记者 牛文杰
通讯员 何化广 苗坤

回望2025年,菏泽市公安局锚定公安工作现代化目标,以“防风险、保安全、护稳定、促发展”为使命,交出了一份沉甸甸的平安答卷:全市刑事案件发案率同比下降17.8%,治安案件发案率下降1.2%。这背后,是1.3万余名民警辅警日夜兼程的奔赴。

雷霆出击,守护正义征程

“要不是你们及时赶到,我一辈子的积蓄就没了!”2025年8月21日,遭遇“杀猪盘”诈骗的刘女士,握着成武县公安局荷村派出所所长田雨的手泣不成声。田雨接到紧急指令时,刘女士正与骗子长时间通话,疑似准备转账。田雨带领民警火速驱车找到刘女士,历经近20分钟耐心讲解,终于成功阻止转账。

公平正义是百姓最朴素的期盼。全市公安机关深化电信网络诈骗打击治理,发案数、损失数同比分别下降2.8%、9.9%,起诉人数、判处5年以上刑罚人数同比分别上升148.2%、

221.7%,打出了反诈工作的声势。全市公安机关牢牢把握主责主业,以“铁拳2025”“冬季守护”等为牵引,始终保持对各类违法犯罪的严打高压态势,2025年全市破案总量位居全省第4位。擦亮“小案侦防”品牌,传统侵财案件破案率升至86.9%,全力守护社会公平正义的底线。

源头防控,筑牢平安征程

“幸亏民警老周和村干部上门调解,否则我这房子怕是盖不成!”在鲁西新区,村民李大强指着刚封顶的新房感慨道。13年前,李大强与邻居因宅基地边界问题结下梁子。市公安局鲁西新区分局岳程派出所联合街道办、社区干部组建专班,历时4个月走访调查,先后召开5次调解会,最终让这对“老冤家”在互谅互让中重拾界桩。

矛盾纠纷是社会治安的“晴雨表”。全市公安机关固化完善“四源四进”工作机制,全年累计排查化解矛盾纠纷4.2万起,对1440起矛盾纠纷类重复警情实行行政、公安“双推送、双督办”,切实把矛盾隐患化解在萌芽、化

解在基层。坚持底线思维,构建起全天候、全覆盖的巡防体系。深入开展道路交通安全隐患百日集中整治,排查整改隐患11.95万处;重拳推进“飙车炸街”专项整治,查处违法犯罪8674起;深化平安医院、护校安园建设,增设防撞设施3.2万套,组建“最小应急单元”5165个,闪烁的警灯、穿梭的警车,成为城市最温暖的守护。

主动服务,护航发展征程

高质量发展的背后,离不开安全稳定的社会环境。2025年以来,全市共破获各类经济犯罪案件225起,避免和挽回经济损失7亿余元。

“这追回的不只是60万元,更是我们持续经营的信心与底气。”2025年12月15日,山东昂扬医疗公司负责人邵金海握着民警李雨昆的手,激动不已。一个月前,公司60万元货款面临损失,曹县公安局警石派出所“项目警长”李雨昆组织专班跨省追击,将全部货款成功追回。

全市公安机关深入推进“三亮”专项行动,公安政务服务事项网办率位居

市直部门第一;设置46个便民服务网点,群众办事时间平均压缩81%;创新推行“户籍+多警种”融合服务模式,成功斩获全国“数智创新突破奖”。同时,纵深推进群众身边的不正之风和腐败问题专项治理,以严明纪律净化执法环境。

淬火成钢,锻造铁军征程

全市公安机关高效开展全警“6+1”练兵行动,全年举办培训班125期,覆盖1.6万人次,开展比武演练10场,参与802人次,建立“每月警务实战练兵日”,通过“红蓝对抗”“送教上岗”等实战化模式,全面提升队伍履职能力。

坚持党建引领,扎实开展“作风建设深化年”活动,完善公安“大监督”格局,全市公安机关查处违纪违法人数连续4年大幅下降。120个集体、996名民警辅警荣获各级表彰奖励,1人被授予“全国先进工作者”称号,岳程派出所获评第四批全国“枫桥式公安派出所”。

岁月流金,征程不止。站在新的历史起点,全市公安机关将继续怀揣如磐初心,肩负如山使命,为谱写中国式现代化菏泽篇章贡献更大的公安力量。



守护平安“不打烊”

□ 高文真 摄

春节期间,高青县公安局将普法宣传与日常勤务有机结合,民辅警在巡逻防控间隙,主动走到群众身旁,送上新年祝福的同时,用通俗易懂的语言讲解常见诈骗手段、防范技巧、出行注意事项等,把安全防范意识根植于群众心中,让群众在游玩之余,更添一份舒心。

平安法治建设加速度

东营市检察机关

举行2026年度政治轮训开班式

本报讯 2月24日,东营市检察机关举行2026年度政治轮训开班式,市人民检察院党组书记、检察长郭琳作动员讲话,并讲授开班第一课。

郭琳以《新时代检察机关司法理念的相关问题》为题,结合工作经验,全面讲解了“以人民为中心”担负法律责任,增强政治自觉,牢记“国之大事”,秉持客观公正立场三个司法理念问题,深刻诠释了在这三个司法理念引导下如何综合运用哲理、法理、情理解决司法工作中遇到的新问题、新情况,与时俱进推动司法现代化建设进程。

郭琳强调,本次政治轮训打造了“政治铸魂+业务赋能+综合素质”的三维课程体系,针对性、指导性、实用性极强,大家要珍惜学习机会,真正学有所获。要提高政治站位,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,筑牢绝对忠诚的思想根基;要强化政治引领,提升政治能力、站稳政治立场、严明政治纪律,聚焦使命任务推动检察履职提质增效;要严守学习纪律,潜心深学、学以致用,真正把学习成效转化为推动全市检察工作高质量发展的强大动力和实际成效,奋力谱写东营检察新篇章。

临沂市副市长、市公安局局长任泽龙

督导检查春节安保工作

本报讯 2月21日、22日,临沂市副市长、市公安局局长任泽龙到平邑县、临沭县、郯城县,督导检查春节安保工作,看望慰问坚守一线的民辅警。

在平邑县公安局柏林派出所,任泽龙亲切慰问值班民辅警,详细了解辖区社会治安状况,要求对各类风险隐患进行再排查再梳理,绷紧安全之弦,加大工作力度。在临沭县公安局城厢派出所,任泽龙详细了解节日期间警情发案情况,仔细询问矛盾纠纷排查化解、烟花爆竹管控等工作,强调要树牢风险意识,继续毫不放松抓好各项安保措施落实。在交警郯城高速大队,任泽龙通过视频监控系统调度高速公路、国省道和部分景区车流情况,听取春节期间交通流量变化、重点路段管控、交通事故预防及应急处置等工作汇报,强调要加强交通流量监测,适时调整警力部署,依法查处“三超一疲劳”、酒驾醉驾等违法行为,保障交通安全畅通。

其间,任泽龙对大家节日期间坚守岗位、无私奉献给予充分肯定,强调要树牢“群众过节、警察站岗”的责任意识,始终保持“时时放心不下”的责任感和“事事心中有底”的行动力,善始善终做好春节安保各项工作,确保社会大局持续稳定,人民群众平安过节。

政法教学动态

山东师范大学法学院

赴威海润海大地律师事务所调研交流

本报讯 2月5日,山东师范大学法学院院长荆月新、副院长吕芳、法律硕士办公室副主任徐程锦一行赴威海市润海大地律师事务所开展专项调研交流。律所主任于泓泱及核心律师团队热情接待,双方围绕法治人才培养、实习基地建设、合作开展等议题展开深度座谈。

于泓泱详细介绍了律所的发展历程、业务布局与特色优势。他表示,复合型法律人才在实务工作中具有重要意义,期待与山东师范大学法学院建立长效合作机制,实现资源互补与共同发展。

荆月新详细了解了法学院的学科建设、人才培养体系与发展规划。他表示,此次调研是落实“访企拓岗”专项行动的重要举措,旨在精准对接行业需求,希望以此次交流为契机,与律所共建稳定的实践教学基地。

此次调研交流是法学院深化校所合作、推动产学研协同发展的实践。通过走进一线律所,学院进一步明晰了法律行业的人才需求标准与发展趋势,搭建了稳固的校企协作桥梁。未来,双方将以实践教学基地为依托,在人才培养、案例研究、法治服务等方面开展深度合作,携手培育更多具有坚定理想信念、扎实专业功底、强烈社会责任感的卓越法治人才,为推进区域法治建设、服务地方经济社会高质量发展贡献协同力量。

潍坊学院与昌乐法院合作共建

“教学实践基地”及“专业共建合作单位”

本报讯 2月11日,潍坊学院与昌乐县人民法院合作共建“教学实践基地”及“专业共建合作单位”签约揭牌仪式在昌乐法院举行。昌乐县委常委、政法委书记孙志杰,昌乐法院党组书记、院长冉青松,法学院党委书记刘德才,法学院党委副书记、院长杜立聪出席仪式。

刘德才表示,此次合作是学院推动开放式办学,强化实践教学环节的重要举措。希望双方在人才培养、学术研究、实务交流等方面开展深层次合作,实现资源共享、优势互补,共同为法治建设贡献力量。

孙志杰指出,共建基地与合作单位既是推动法学教育与审判实践结合的重要举措,也是服务平安昌乐、法治昌乐建设的具体行动,希望双方精诚合作,发挥基地育人专业共建优势,为区域发展提供人才和智力支撑。

冉青松表示,此次签约揭牌是双方优势互补、协同发展的双赢之举,昌乐法院将发挥司法实务优势助力学院实践教学,同时借助高校智力资源提升队伍专业素养,共同打造法学研究与实践创新高地。

(本报综合)

新春走基层

12.8万元的“春节到账”

滕州法院南沙河法庭高效化解劳务纠纷,让务工人员安心过年



1月30日,在滕州市人民法院南沙河法庭的调解室,石某在办案法官的见证下将劳务报酬如数发给工人。

□ 记者 陈俊如

1月30日,腊月十二,滕州市人民法院南沙河法庭的院子里聚集了十几名务工人员。寒风中,人群显得格外安静,大家都在等一个结果。直到办案法官和工程承包人石某从调解室走出来,一叠劳务费结算单和一袋子现金让现场的气氛一下子松了下来。

17天,南沙河法庭帮助这些务工人员春节前算清了一年的“辛苦账”;12.8万元,换来了十几张如释重负的笑脸。

一份没有写在纸上的工单

这起劳务报酬纠纷源于一年前。2024年,某建设工程公司通过石某召集南沙河镇周边的多名务工人员,

接下了某大型园区绿化工程。在乡村熟人社会里,大家习惯讲“交情”。项目开工时,并未签书面合同。这份建立在熟人关系上的信任,在工程结算时却显得有些脆弱。2025年底,项目进入收尾阶段。建设公司发现园区内部分苗木枯死,便以石某团队管理不到位为由拒绝支付尾款,并要追究损失。

与此同时,工人劳务报酬出现了缺口。虽然建设公司此前向石某拨付过部分工程款,但面对后续可能发生的“扣款”风险,石某在资金分配上进退两难。工人们担心自己一年的汗水付诸东流,情绪日益焦灼。为打破僵局,石某将建设公司告上了法庭。

调解室里对了一天账

案件受理后,办案法官的第一反应就是“等不得”。在石某申请后,办案团队快速办理了财产保全措施,冻结了相应资金。这一举措,让原本僵持的三方重新回到谈判桌前。

“这些大哥大姐们辛苦一年,不能让他们空着手过年。”但法官清楚,真正的难题,是要把这笔“糊涂账”算清。

1月28日,南沙河法庭调解室内气氛紧张。法官把石某、公司代表以及工人们请到一起。“今天咱们不吵架,就把所有的账本、相关的照片和微信记录都找出来,一笔一笔算清楚。”

整个下午,调解室里,翻纸声和计算器敲击声交织。争议点不仅在于苗木损失,还涉及石某前期收到款项的去向核对、每名工人的实际工时,以及石某与该公司的一笔2万元的借款抵扣问题,大家反复核对聊天记录,逐项登记。办案团队强调了一条原则——不管原告被告之间如何分担损失,工人的劳务报酬必须优先保障。

这场对账,争议点多达30多条,调解多次陷入僵局,又一次次被拉回理性轨道。最终,各方达成一致协议:除去已付款项,公司一次性再给付12.8万元,用于结清全部工人劳务报酬。

法庭院子里响起点钞声

1月30日,协议履行日。被告公司将工人劳务报酬转给石某,在法官的见证下,石某拿出了那份重新核定过的劳务费结算单以及12.8万元现金。

52岁的赵大姐搓着满是老茧的手,小心翼翼接过那叠现金。此前因为工钱没着落,她整宿睡不着觉,家里连年货都没敢准备。现在,沉甸甸的钞票拿在手里,她的神情明显松弛下来。

“法官帮我们把账算清楚了,哪部分该拿,哪部分该扣,说明白了,我们心里就顺了。”赵大姐数完钱,小心地塞进贴身的兜里。

几位大姐刚领完工钱,就围在一起商量起来。

“领了钱,下午咱们赶紧去集上转转。”

“对,还得给我孙子备套新衣裳。”欢快的话语取代了先前的沉默。这12.8万元不仅是工钱,更是她们作为劳动者赢得的尊严,也是与家人安心过年的底气。

记者手记:

这个案子并没有复杂的法律问题,但它很重要。重在十几个家庭的生计,重在基层劳务群体的法律意识。如果法官简单地按照“谁主张谁举证”一判了之,可能只需要写一份判决书的时间。但那样一来,矛盾依然存在,工人的年依然过不踏实。

所谓的“如我在诉”,并不是一句口号,而是那场持续数小时、针对30多个争议细节的精准清算。它核算的是金额,理顺的是秩序,守护的是劳动者的尊严。

走出法庭时,夕阳已经落下。几位大姐拎着包,说笑着往外走,背影轻快。在这个寒冷的时节,这份结清的账单,无疑是她们这个春节收到的最暖心的春信。