

## 机场公安局

# 以文化凝聚力激活新质战斗力成长密码

# 攻坚突破铸法治利剑 守正创新守护空港平安

机场公安局法制支队

今年以来，省公安厅机场公安局法制支队认真贯彻落实省公安厅党委部署，紧扣法治公安建设任务，以建立完善“专业+机制+大数据”新型警务运行模式为牵引，着力规范执法行为、完善执法制度、强化执法监督、锤炼执法素养，持续有力推进执法规范化建设水平实现新跃升。

### 提纲领抓部署 激发规范执法“新动能”

围绕法治公安建设“攻坚突破年”工作要求，制发《山东省公安厅机场公安局关于法治公安建设“攻坚突破年”的实施意见》，推动各项部署要求落地落实。制发《山东省公安厅机场公安局关于开展刑事案件久拖不决问题整改、及时规范退还涉案财物工作的方案》，通过执法检查、专项整治等方式，针对久拖不决刑事案件线索，逐一剖析原因，制定整改措施，促进问题销号。制发《山东省公安厅机场公安局涉案案件办理及异地办案协作工作实施细则》，深化开展规范涉企执法专项行动，梳理2023年以来涉企行政执法案件，聚焦“人、财、案”等涉企案件重点执法要素，进行全面排查和全量评查，及时发现整改执法问题。

### 软硬兼施抓保障 筑牢规范执法“新基础”

高起点、高标准建设1300平方米执法办案管理中心，切实构建“一站式”办案场所、“一体化”集约运行的执法办案“新模式”。定期召开法制员工作会议，做好执法源头管理，实现法制员对执法办案全流程、各环节的把关监督；充分发挥侦查监督与协作配合办公室职能作用，与济南市历城区、高新区人民检察院、法院建立联席会议制度，为一线执法办案提供精准指导和有力保障。研发“智慧询问”“积分管理”等小程序、微系统，实现案件集中办、规范办、快速办、智慧办，常态化运行公检协同平台，实现案件处理信息“一键”推送。

### 严格把控抓监督 提振规范执法“新质效”

强化顶层监督。推进执法监督管理委员会常态化、实体化运行，听取执法工作情况汇报，研究、规划、部署涉及执法工作的重大事项，督促警种部门严格落实执法办案主体责任和条线执法监督管理责任。强化考评监督。按照《办案积分制管理办法(试行)》，将案件办理、执法管理、执法效率、执法效果、执法能力等指标纳入积分内容，实行月考评、季汇总、年总结，成绩纳入年终考核、与奖惩挂钩，督促民警愿办案、多办案、办好案。强化无缝监督。从接报案、受立案、涉案财物管理等环节入手，更新110接处警系统，执法办案平台，实现接处警、案件办理全要素网上记载、全流程网上运转，警情、案件一键分流、一键流转。

精心培优抓主体，释放规范执法“新活力”。研发“执法能力提升平台”，组织开展线上法律知识测试，营造“比学赶超”的良好学习氛围，真正实现为民警“充电赋能”。采用“订单式”法律服务方式，灵活运用“法治大讲堂”“所队小课堂”等方式，开展全方位、多角度、个性化执法培训。今年以来，共组织宣讲到基层、专题视频培训、收听收看法治巡讲等7期。加强执法责任追究。严格落实办案质量终身负责制和错案责任倒查问责制，对在执法检查中的“瑕疵”案件，全面开展复盘、查摆问题短板，视情追究责任。

杜琳 鞠晓阳

文化生活，组织“春游暨青春飞扬 笃行致远”主题党日，民警走进南部山区赏花踏青，合影留念，在大自然中放松身心；举办“百场电影进警营”活动，缓解工作压力。以“精准服务”提升职业归属感。针对民警后顾之忧，建立“我为群众办实事”长效机制，通过“谈心谈话+需求调研”，梳理民警在家庭关系、子女教育、住房保障等方面的困难，协调相关部门解决实际问题。

### 深化融合发展 构建共建共享“新格局”

以“党建+”为抓手，推动党群共建向外部联动拓展，推动党建与业务深度融合，切实将文化凝聚力转化为社会治理效能。以“党建共建”共筑空港平安。深化“党建+共建”模式，与山航、济南出入境边防检查站等单位签订党建共建协议，通过组织联谊、活动联办、资源联享，推动党建与业务同频共振。以“群防群治”构建共治格局。坚持专群结合理念，召开济南机场群防群治联席会，发动义警队伍，开展“禁毒宣传进万家”“反诈宣传月”等活动，通过“群众讲给群众听”的方式，提升普法宣传实效性。以“宣传矩阵”塑造良好形象。强化宣传工作领导小组，健全大宣传工作机制，统筹传统媒体与新媒体资源，通过“线上+线下”融合传播，讲好机场公安故事。机场公安局将通过思想引领铸魂、文化浸润赋能、队伍关怀聚力、融合发展提效，以更高标准、更实举措推动机关文化建设走深走实，为新时代公安工作现代化贡献齐鲁空港经验。

王波

心、分享优良传统，引导青年民警扎根岗位、无私奉献。把党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为党群共建的关键抓手，通过“专题党课+警示教育”双轨推进，筑牢民警拒腐防变的思想防线。

### 厚植文化底蕴 激活机关文化“源动力”

以文化育警为载体，通过打造文化活动矩阵，将文化软实力转化为队伍硬支撑。以“主题创作”提升文化自信。围绕年度宣传主题创作安保文创作品，通过艺术形式展现机场公安内在自信。以“非遗浸润”厚植文化情怀。创新开展“非遗文化进警营暨警营开放日”系列活动，邀请非遗传承人走进警营，现场创作“平安空港”“忠诚卫士”等主题作品，让民警和旅客在动手实践中感受传统文化和公安文化的融合浸润之美。以“警史传承”凝聚奋进合力。启动党性教育中心筹建工作，通过与航空公司、机场公司、驻场单位沟通，梳理山东机场公安栉风沐雨的发展历程。

### 聚焦队伍关怀 凝聚和谐警营向心力

坚持以人为本、严管与厚爱结合，从小事、细节入手，推出一系列暖警爱警举措。以“暖心活动”营造温馨警营。针对警营工作特点，常态化开展暖警爱警活动，走访慰问退休民警、困难家庭民警，送上关心关爱，帮助解决“急难愁盼”问题。以“文体活动”培育健康警风。通过“主题党日+文化活动”模式，丰富警营

基。组织开展“青春飞扬 笃行致远”青年民警成长分享报告会、“阅见初心·警路同行”青年民警读书分享会，通过“个人汇报+访谈分享+课件展示”形式，讲述成长感悟，让青年民警在“同龄人讲同龄事”中产生强烈共鸣，进一步坚定了扎根空港、奉献公安的职业信念。利用周边红色资源，组织局党委理论学习中心组、青年读书班开展集体学习。召开退休民警荣休座谈会、军转干部座谈会，邀请退休老同志回警营过警察节，讲述从警初

心、分享优良传统，引导青年民警扎根岗位、无私奉献。把党纪学习教育、深入贯彻中央八项规定精神学习教育作为党群共建的关键抓手，通过“专题党课+警示教育”双轨推进，筑牢民警拒腐防变的思想防线。



机场公安局联合驻场单位开展读书分享会。王晨曦 摄

近年来，省公安厅机场公安局紧扣党群共建主线，以文化育警、以文化铸魂、以文化促行，通过思想引领、文化浸润、队伍关怀、融合发展多维度发力，从文化同心到战力同频，推动机关文化建设与公安业务深度融合，为护航山东民航业高质量发展提供了坚强思想保证和文化支撑。

### 强化思想引领 筑牢党群共建“根与魂”

坚持以文化人、以文铸魂，搭建多样化思想教育平台，厚植党群共建的思想根

## 机场公安局交巡警支队

# 突出“四个强化” 筑牢机场道路交通安全防线



交巡警支队民警开展夜间查缉行动动员。刘欣 摄

为全面排查化解交通安全风险隐患，有效遏制工程车辆夜间交通违法行为高发态势，省公安厅机场公安局交巡警支队主

动谋划，深入研判，集中警力，多点发力，全面排查“人、车、路、企”各类交通安全隐患，向辖区各类交通违法行为“亮剑”。

### 强化组织领导 汇聚整治合力

成立由主要负责同志任组长的交通安全突出风险专项整治行动领导小组，研究制定行动方案，召开动员部署会、工作推进会、分析研判会，划分阶段、明确目标，细化任务、突出重点，厘清责任、跟进问效。根据辖区交通出行实际，将惩治重点明确为4类重点车辆15类重点违法。依托执法办案系统，开展交通事故分析研判，从事故多发路段、多发时段、重点车辆、重点人群、突出违法、突出隐患等六个方面梳理交通事故特征。根据违法规律和事故特点向执勤民警发出工作提醒，制定针对性勤务部署和管控措施。

### 强化显性用警 突出路面管控

最大限度屯警路面，加大重点路段定点值守、动态巡防、夜间查控警力投放，加密重点区域巡逻频次，持续开展“见警察、见警车、见警灯”行动。突出重点部位巡查、重点场所清查、重点路段巡查重点，采取“步巡+车巡+视频巡”“巡逻+纠违+服务+宣传”等警务模式，划定重点巡逻区域9个、必巡线路8条、必到点位

9个。建立三位一体巡防体系，整合施工企业和驻场单位交通安全劝导员等巡防资源，构建三位一体巡防体系。

### 强化违法整治 提升行动质效

采取拉网式走访、突击式临查、联动式清查等方式，强化渣土车、“两客一危一货一拖”、“一摩一电”等重点车辆的管控制度，严查酒驾醉驾、“三超一疲劳”、涉牌涉证等严重违法行为，及时消除安全隐患。依托公安交通集成指挥平台，加强对重点车辆及人员分析研判、指挥调度、精准布控、拦截查处，大力营造科技管理和精准稽查的高压态势。

强化宣传警示，营造浓厚氛围。加强交通违法和交通事故典型案例曝光力度，增强群众文明交通意识，督促群众摒弃交通陋习，共筑交通安全防线。围绕工程车辆不按规定安装号牌、面包车超员及酒驾醉驾等违法行为开展曝光警示。结合“一盔一带”等宣传活动，通过发放宣传资料、讲解典型案例、摆放宣传展板等形式，教育引导广大工程车辆驾驶员、外来务工人员、驻场单位员工自觉摒弃交通陋习，遵守交通安全法规。

汪龙宇 李旭腾

## 机场公安局候机楼派出所

# 锻造机场公安铁军硬核能力

近年来，省公安厅机场公安局直属分局候机楼派出所始终坚持把党员教育培训作为加强党的建设的工程性和压建党建责任、加强队伍建设、服务公安主责主业的重要抓手，深入贯彻落实有关党内法规，着力推动党员教育培训制度化、常态化、精准化，确保教育工作取得实效，锻造机场公安“铁军”，为公安队伍高质量发展提供坚强的组织保证。

强化组织领导，压紧压实制度落实。坚持“党建引领、服务主业、保障安全”的工作思路，确保教育培训与机场公安核心任务同频共振。候机楼派出所党支部建立由党支部书记任组长、副书记为副组长、党支部委员为成员的党员教育培训工作领导小组，实行分片负责、责任到人。党支部书记带头谋划部署，每月调度一次党员教育培训工作，结合航班运行动态、安保任务安排，合理确定培训时间和内容，做到既不影响安保值勤，又能确保党员学习质量。党支部建立“学习督导—问题通报—整改落实”闭环机制，党支部委员按执勤班组每周检查党员学习笔记和培训参与情况，值班领导结合执勤巡查同步抽查学习落实情况，对发现的问题及时通报、限期整改，整改完成后由支部进行销号确认。通过一系列制度的刚性执行，把党员教育培训真正嵌入候机楼警务工作全过程，使制度要求变成党员民警在执勤一线的自觉行动，实现了制度落实与业务保障的双促进、双提升。

坚持政治统领，全面加强理论武装。严格落实“第一议题”制度和“三会一课”制度、主题党日制度和政治轮训制度。通过集中学习、专题研讨、案例分析、个人自学等多种方式开展教育培训，确保理论学习常态化、制度化。政治轮训、专题教育、纪律党课、警示教育等主题培训持续推进，覆盖面广、参与度高、针对性强。推行“错时集中+岗位微课”模式，高峰时段抓值、低峰时段抓培训，每周利用“警务小课堂”开展15分钟“微学习”，确保每名党员在繁忙的勤务中也能持续“充电”。

创新教育形式，增强培训吸引力与实效性。坚持“线上+线下”“课堂+实训”“集中+分散”相结合，充分利用数字平台学习资源开展自主学习，拓展学习内容和维度。在日常党组织学习中，结合重大专题，组织开展专题主题党日、“微党课”“青年民警理论学习小课堂”、座谈交流等活动，教育方式更加灵活，学习氛围持续浓厚。按照上级党组织要求，主动结合候机楼内业务需求规划培训方案，党员参训积极性明显提升。

突出融合导向 注重学用转化成效 坚持将党员教育培训与业务工作同部署、同推进、同考核，积极推动各项行动机制等落实落地，确保学习效果有效融入平安空港、队伍建设、应急处突等重点任务。各类教育活动紧贴实战、贴近岗位、直面问题，引导党员在航班保障、巡逻执勤、警情处置、矛盾纠纷化解、执法办案、服务旅客等工作中勇当先锋。为进一步提升党员教育与实战结合水平，坚持教育培训与日常工作同部署、同推进、同考核，推动“党员一对一”“党员责任区”等机制落地见效。结合候机楼警务实际，持续深化“警候”党建品牌建设，将党建阵地前移到执法执勤现场，旅客服务窗口和突发处置一线，把教育培训成果直接运用到航班高峰秩序维护、延误旅客安抚和一般警情处置等具体工作中。

完善制度支撑，强化过程监管与结果评估。积极推进党员教育培训制度建设，持续修订完善相关管理办法，明确关键环节，推动培训工作规范有序。探索建立积分管理机制，坚持月报、季度小结、年度总结制度，通过党员党务工作评分等方式进行全流程管理和正向激励，形成了“以训促学、以学促干、以干促效”的良性循环。下一步，候机楼派出所党支部将继续坚持政治引领、统筹推进、守正创新，持续提升党员教育培训质量水平，为建设忠诚干净担当的公安队伍提供坚强组织保障和思想保障。

陈彦 张倚郡

## 机场公安局场区派出所

# 用心用力当好项目建设“安全员”“办事员”



场区派出所民警在项目工地开展安全教育。田荣蒙 摄

作为平安建设主力军，省公安厅机场公安局直属分局场区派出所民辅警们化身项目建设“安全员”“办事员”，用心用力为项目建设保驾护航。

### 齐心办 角色重新定位

济南机场二期改扩建项目开工以来，场区派出所积极发挥“项目警长”作用，大力拓展“基层党建+平安建设”机制空间，通过组织或参加企业安全生产有关会议、开展联合检查考核等形式，针对安全生产、平安建设中存在的风险隐患及时摸底排查、会商研判，警企同心同德、携手打造“平安工地”，共建、共治工作取得明显成效。工作中，场区派出所不断调整角色定

位，将更多的管理工作转换为服务项目，甘心当项目建设的“安全员”“办事员”。为解决人员风险管理不足的问题，结合空防反恐，常态化组织开展施工人员背景调查，及时发现关注人员、工作对象，分类施策强化管理，提前做好风险化解工作。为落实涉企执法工作要求，完善执法监督工作，压实执法主体责任，大幅度压减涉企执法检查任务，更多采取走访、服务等形式做好工作调研，为参建企业出谋划策。

### 公心办 照顾各方利益

在工程建设领域，分包、转包情况多，济南机场二期改扩建项目更不例外。

几十家单位参建，正式用工、班组用工、劳务分包、劳务派遣等，用工形式复杂多样，利益冲突多，矛盾纠纷多的问题难以避免。

工人的权益重要，企业的利益也应当得到保障。不偏不倚、秉公执法是第一原则，但工作中更多的是组织协商、开展协调，让纠纷各方都能够满意。今年以来，场区派出所深入开展“化解矛盾风险、维护社会稳定”专项行动，采取多种方式方法开展不稳定因素排查，坚持和发展新时代“枫桥经验”，妥善处理各类案件。工作中，开展大调研，每月编纂《工程建设安保工作简报》《矛盾纠纷排查化解月报》。探索完善长效机制，建立“机场+公安+企业”警务联动机制，妥善处置涉项目建设警情数十起。

### 贴心办 提升服务品质

项目建设人员流动快、从业人员法治意识有高低，公共安全、证件办理等需求多样。如何更好地开展平安建设，更好地落实公安政务服务，更准确地满足企业和职工的需求是场区派出所一直思考的问题。将心比心，换位思考，场区派出所坚持从企业和职工利益出发想问题、找办法。今年以来，立足警企共建、共治，弥补公司治理短板，满足职工群众需求，通过召开内保会、警企座谈会，“平安联盟”联席会等警企交流会议，征集企业和职工提出的安全防范、政务服务有关意见建议数十条。针对安全防范，组织民警深入项目部，建筑工地开展法制宣传、安全培训，应急演练等数十场次。为方便职工办理证件，开辟证件办理“绿色通道”，实行预约服务、上门服务、延时服务。

党海斌 刘佳文