

# “驴肉”变猪肉，火烧坊老板与供货商双获刑

## 邹平市检察院送达检察建议,针对“生鲜肉品”开展专项整治

□ 姜慧静 王霞

驴肉火烧，外酥里嫩，味道鲜美，一口下去满是香气，广受消费者青睐。然而，却有人利欲熏心，用廉价猪肉冒充驴肉，以假充真欺骗食客。经邹平市检察院提起公诉，7月11日，法院经审理，以生产、销售伪劣产品罪分别判决李某、魏某有期徒刑一年二个月，缓刑一年六个月，并处罚金十万元。一审宣判后，两名被告人均未提出上诉，目前判决已生效。

2024年1月，公安机关对辖区内驴肉火烧店例行抽检，发现多家驴肉火烧店以猪肉或者马肉冒充驴肉对外销售，涉案价值较大，涉及人员众多，遂立案侦查。

邹平市检察院依法介入，引导公安机关侦查取证。经检测，魏某店里销售的驴肉火烧及袋装驴肉均未检测出驴源性成分，绝大部分是猪源性成分，另有少量马成分。

据魏某供述，他于2019年初注册成立了一家驴肉火烧坊，在某步行街卖驴肉火烧、驴杂汤等快餐。2020年4月的一天，一名中年男子走进店里推销驴肉。该男子自称来自河北某食品有限公司，工厂直销，批发价就能进好货。魏某随即询问驴肉保真吗，中年男子没有说话，而是分别

打开了三种不同的包装。魏某依次品尝，感觉三种肉都是驴肉，且口感几乎没区别。

中年男子很“坦诚”，说虽然尝着都是驴肉，但是第一种包装是纯驴肉，85元一斤；第二种(绿色草原图案)是马肉，50元一斤；第三种(透明真空包装)是猪肉，23元一斤。魏某默默在心里盘算起来，最后决定要利润最高的猪肉代驴肉。

魏某与中年男子互加了微信好友，之后通过微信沟通联系进货、转账等事宜。接下来的几年，魏某一直从该男子处进货，以猪肉冒充驴肉做成火烧等对外销售。

魏某对自己的违法犯罪行为供认不讳，但并不知中年男子的真实姓名，平时只是通过微信联系。后经逐步侦查并组织魏某辨认后，警方确定了中年男子的身份为河北沧州的李某，依法对其采取强制措施。

今年4月，邹平市公安局将李某、魏某涉嫌生产、销售伪劣产品案移送邹平市检察院起诉。检察官综合分析在案证据后认为，李某明知魏某购得假驴肉后用于制作驴肉火烧出售，仍然向其提供猪肉做成的驴肉，二人间的微信聊天记录、统计表、转账记录证实假驴肉的销售数额为18.73万元。但因魏某驴肉店的消费者众多、付款方式

不一，无法确定魏某销售的具体数额。

检察官认为，魏某买来的假驴肉全部用于制作驴肉火烧对外销售了，则魏某的对外销售数额必然大于购买数额，故可依照其购买价格认定。

邹平市检察院以涉嫌生产、销售伪劣产品罪，对魏某、李某提起公诉。7月11日，法院经审理，采纳了检察机关的指控意见及量刑建议，依法作出上述判决。(其他店铺另案处理。)

该案办结后，邹平市检察院向有关部门送达检察建议，建议针对“生鲜肉品”开展专项整治，推动辖区内餐饮店建立“肉品来源追溯台账”，从源头上避免类似问题发生。

“民以食为天，食以安为先。”邹平市检察院检察长罗振华表示，检察机关将始终紧盯群众“舌尖上的安全”，对食品安全领域违法犯罪坚持“零容忍”，既打击前端销售行为，也深挖后端供应链条，让“挂羊头卖狗肉”的黑心商家无处遁形，守护群众吃得放心、吃得安心。

## 案情直击



## “反诈锦囊”送上门

□ 韩云龙 摄

小餐馆、小商铺人来人往，不仅是烟火气聚集地，也容易成为诈骗信息传播的角落。近日，崂山公安分局麦岛派出所民警带着“反诈锦囊”，一家家走访这些小店铺。“老板，最近有没有收到过‘刷单赚钱’的短信？可千万别信！”民警一边发放宣传单页，一边针对性地讲解小商户和从业人员容易遇到的诈骗陷阱。他们还现场当起了“技术指导员”，手把手教店主和店员们下载安装“国家反诈中心”APP，并演示如何开启强大的预警功能，让手机变身“防骗小卫士”。

# 国企女工委思想政治工作对女性员工凝聚力的影响研究

□ 曹丹丹

## 一、凝心铸魂：煤炭国企女工委思想政治工作的时代使命

在能源安全战略的前沿阵地，煤炭国企女性员工以细腻与坚韧支撑着产业升级的半边天。女工委作为党联系女职工的桥梁，其思想政治工作不仅是意识形态建设的“红色引擎”，更是破解行业特殊性困境的关键抓手。

煤炭行业高强度、高风险的工作环境，叠加传统性别观念的潜在制约，使女性员工在职业发展面临双重挑战。女工委通过思想引领将个人价值与企业战略深度绑定，既回应了新时代产业工人队伍建设的要求，也为破解“煤海玫瑰”的成长困境提供了路径支撑。

## 二、思想引领与情感共鸣：女工委工作的双重维度

思想政治工作的效能源于理论深度与情感温度的协同共振。以马克思主义妇女观为指导，通过专题研学、红色教育等载体强化女职工的政治认同，将“创新驱动”等理念融入职业认知体

系，构建起“与企业共成长”的价值坐标系。同时，针对煤炭行业女性员工普遍存在的工作家庭平衡压力，女工委创新“情感浸润式”工作法：通过开设心理健康讲座、组织亲子教育活动，将思想关怀延伸至生活场景；依托“书香三八”“玫瑰书香”等文化载体，以柔性方式传递企业关怀，在情感共鸣中增强群体归属感。

## 三、多维赋能：女工委提升凝聚力的创新策略

女工委通过立体化工作体系破解发展困局。在思想引领层面，构建“线上+线下”学习矩阵：线上依托新媒体平台推送“巾帼展风采 铿锵绽芳华”之“遇见最美的我”和女职工“微画安全”；线下开展“井口嘱安”“安全家书”等特色活动，将安全教育与亲情文化深度融合。

针对职业发展瓶颈，实施“巾帼英才计划”：聚焦“技能提升、创新实践、管理晋升”三大核心，为女性员工搭建“技能比武—创新孵化—晋升通道”三位一体的成长平台。

此外，女工委通过选树“最美家庭”“安全贤内助”等典型，将家庭美德建设与企业文化培育有机结合，以“小家和谐”促进“大家稳定”。

## 四、以心聚力：构建煤炭国企女性员工发展新生态

女工委思想政治工作的终极目标，是构建“思想同心、发展同向、情感同频”的组织生态。通过将思想政治教育嵌入安全生产、技术创新、文化建设等核心环节，女工委成功激活了女性员工的主体能动性：从井口服务站的“安全守护”到技术攻关一线的“巾帼创新”，从家庭助廉活动的“后方保障”到公益志愿服务的“社会担当”，女职工的价值实现路径不断拓展。这种转变不仅提升了个体职业尊严，更推动企业形成“刚柔并济”的管理文化。

未来，女工委需进一步强化数字化赋能，探索“元宇宙思政课堂”“AI心理疏导”等新模式，同时深化与社会组织的协同，为煤炭行业女性员工创造更具包容性的发展环境。

(作者单位：内蒙古昊盛煤业有限公司)

## 区县法治传真

# 桓台县检察院将司法救助融入基层社会治理 检察温情“齐”相伴 司法救助解急忧

□ 刘光玉 张一凡

“感谢检察院的各位领导和工作人员，是你们无私的帮助让我们看到生活的曙光……”小洛洛(化名)父亲话语里满是抑制不住的激动与谢意。近日，小洛洛父亲将两面锦旗郑重交到淄博市人民检察院和桓台县人民检察院两级院检察官的手中。

4月一个风和日丽的下午，5岁的小洛洛与朋友玩捉迷藏游戏，因小区物业工作人员给消防水并注水时，未将水盖盖好且无人看护现场，导致正在藏身的小洛洛失足坠入井中。溺水后，路人奋力将其救起并送往医院治疗，因病情严重转院至市级医院ICU抢救十余天，仍处于病危中，后转至北京的医院治疗。

小洛洛父母均为普通职工，家庭经济条件一般，事故发生时其尚有一个不满一周岁的弟弟需照顾，前期治疗费用已花费30余万元，后期康复费用更是高到百万元。被告人推诿责任，没有赔偿意愿，导致协商陷入僵局，巨大的医疗负担和被告人消极赔偿态度，压的这个家庭喘不过气来。

案件提请检察机关批捕时，办案人员与代理律师沟通了解情况后，办案团队迅速启动司法救助程序。一方面，前往医院告知小洛洛家人国家司法救助政策，并细致核实被害人伤情、医疗费用单据及家庭状况等证明材料，在病床前“手把手”指引他们填写申请材料；另

一方面，桓台县人民检察院报请淄博市人民检察院开展联合救助，协调院内各环节开辟“绿色通道”，对该救助申请优先受理、快速审核。通过简化流程、压缩时限，市、县两级院在3天内完成审批手续，将6万元的救助金拨付至小洛洛账户，以纾解这个家庭面临的急迫困难。目前，小洛洛在北京医院的治疗下已重现生机，逐步好转。

救助金的到位是起点，而非终点。为了帮助这个家庭打好“持久战”，桓台县人民检察院一方面加快办案速度，准确界定罪名和被告人，为小洛洛一家追偿夯实基础；另一方面，为小洛洛监护人提供民事诉讼帮助，及时与代理律师沟通案件进展情况，减少小洛洛一家对案件的后顾之忧。同时，沟通其在街道办事处、其父母所在单位等部门，共同构建帮扶协作机制，落实各项帮扶细则，牢牢守住家庭希望。

近年来，桓台县人民检察院充分发挥“齐救助”桓台驿站作用，主动将司法救助融入基层社会治理，依托“渔洋和疏”矛盾纠纷多元化解效能，让司法救助为当事人家庭解急忧，为社会疏矛盾。一年来，通过“渔洋和疏”品牌救助28人36.8万元。未来，桓台县人民检察院将以本次司法救助的鲜活例证为指引，不断深化“齐救助”工作，让司法救助帮助到更多有需要的当事人，让人民群众切实感受到公平正义就在身边。

# 崂山区金家岭街道打通基层社会治理“最后一米” “融治理”模式绘就基层善治新图景

□ 王本朋

社区作为社会治理的基本单元，连着社会和谐稳定，承载着居民的幸福生活，同时也掺杂着日常的矛盾纠纷化解处置，如何科学治理、精准施策，考验着基层的治理效能。近年来，青岛市崂山区金家岭街道以“融治理”品牌为引领，通过党建引领、队伍强化、机制创新，将基层社会治理触角延伸至每个楼宇，构建起共建共治共享的社区治理新格局，打通基层社会治理“最后一米”。

党建引领，凝聚多元共治合力。金家岭街道将党建引领作为基层治理的“核心引擎”，通过“社区党委+小区党委+业委会+楼长”四级联动机制，形成需求发现、问题处置、效果反馈的闭环管理。

在秦岭社区某老旧小区，针对停车位紧张引发的矛盾，街道党工委牵头，业委会、楼长收集居民诉求，物业通过增设停车位、优化停车制度，实现从“粗放管理”到“精细服务”的转变。如今，严格的停车管理制度不仅让小区秩序更规范、安全更有保障，而且社区和物业针对探亲车辆专门制备了亲属探访卡，在推进社会治理有序前行的同时，也让细微处的温暖直达居民内心，小区秩序以及和谐氛围得到大幅提升，老旧小区从此告别了“停车焦虑”。

机制创新，“未诉先办”化解潜在矛盾。街道创新建立“预防—发现—处置”全链条风险防控机制，在金岭花园A区试点“五小顾问团”模式，整合交通安全、住宅安全、绿化养护等5类专

业力量，通过日常巡查、居民议事等渠道，将矛盾化解在萌芽状态。

机制实施以来，各小区业委会通过动态清单管理，排查整改各类公共设施隐患、调解邻里纠纷，实现“小事不出小区、矛盾不上交”。

街道还以“两提两降”(提升自治水平、提升服务品质，降低投诉量、降低风险隐患)为抓手，推动小区治理从“被动响应”向“主动治理”跃升，从“被动应对”转向“主动防控”，居民的安全感和满意度不断提升。

群众参与，共建共享激发内生动力。街道通过“协商议事厅”“居民议事会”等平台，引导居民从“旁观者”变为“参与者”，居民参与治理的热情高涨，形成“社区事、大家管”的共治氛围。

在东城国际小区业委会组建过程中，社区党委创新“夜话恳谈”“一对一疏导”等方式，化解历史遗留问题，实现3447户大型社区业委会选举流程规范高效与居民参与率双提升。

金地悦峰小区作以“1+3+N”协商议事体系为依托，将居民“需求清单”转化为“服务清单”，实现“小事快办、难事共商”。在近期一次的议事会上，居民反映的“路面下陷”问题成为焦点。议事会一结束，小区物业迅速响应，短短两天时间，原本凹凸不平的路面便焕然一新。

金家岭街道有关负责人表示，下一步，街道将持续深化“融治理”品牌建设，完善长效管理机制，推动社会治理履职效能提升，让每一个小区都成为有温度、有活力、有品质的幸福家园。

