

“四心”绘就万家暖“枫”景

泰安市泰山区法院岱庙法庭打造特色品牌深化多元共治

□ 王腾

近年来，泰安市泰山区人民法院岱庙法庭将“如我在诉”理念融入家事审判，创建“泰暖心·和万家”特色品牌，以“四心”工作法——用心审判、倾心调解、同心联动、暖心服务，打造专业审判模式，深化多元共治，强化源头预防，切实维护家庭和谐与社会稳定。

机制创新 解开缠绕幸福“千千结”

岱庙法庭建立完善“一书两令一提示”制度，为家事纠纷化解注入司法温度。在离婚案件审理中，财产分割往往是争议焦点，“夫妻共同财产申报令”成为破解这一难题的关键利器。自2023年3月实施以来，岱庙法庭已发出财产申报令1454份，收回1358份。

“婚后财产大部分都是她保管的，婚前还向我母亲借了钱。”“我俩婚后买房大部分购房款是我父母出的，我还向银行贷了款。”这是刘某与李某离婚纠纷案，开庭审理时发生的一幕。

承办法官根据案情，向双方发出《夫妻共同财产申报令》，明确告知财产申报的法律依据以及拒不如实申报的法律后果。后双方按期向法院提交了离婚案件财产申报表及承诺书。根据双方填报的财产情况，通过庭审质证，梳理案件事实、争议焦点及多次背对背调解，双方对财产及共同债权债务分割问题达成一致意见，该案以调解方式顺利结案。

法庭在涉未成年人案件中发出《家庭教育指导令》《关爱未成年人提示卡》，直击家庭教育缺失痛点。

“爸爸工作太忙了，经常加班，妈妈经常训我……”在周某与王某离婚纠纷案中，其年仅9岁的女儿这样说道。

考虑到孩子正是需要父母呵护关爱的关键时期，为了减少离婚纠纷对孩子的不利影响，承办法官在组织原被告进行调解的同时，向双方发出《家庭教育指导令》，责令二人到庭接受家庭教育

育指导。后王某、周某均认识到自己在抚养、教育子女过程中存在的问题，并表示以后会加强学习家庭教育知识，争取做合格智慧的父母。

近三年，这类“护未文书”已发出260余份，为未成年人撑起法律“保护伞”。

法庭环境也暗藏巧思。家事调解室采用低饱和暖色装饰，椭圆形桌面设计弱化对抗感，墙上贴着孩子们写给父母的“心里话”：“爸爸妈妈，你们的笑容是我心中最温暖的阳光。”“爸爸妈妈，我不想要大房子，也不想要新书包，只想和你们在一起，快快乐乐地过每一天。”

一位多次参与调解的妇联干部感慨：“在这里，剑拔弩张的夫妻常会因孩子的一幅画而泪流满面。”柔性环境结合专业调解，使千余件家事纠纷得以妥善化解。去年以来，家事案件调撤率达62.3%。

多元共治 扩大家事解纷“朋友圈”

“一次性把协议书和司法确认裁定书拿到手，省时省力又省钱。”在上高街多元解纷工作站，当事人拿着司法确认文书连声道谢。得益于岱庙法庭推行的“人民调解+司法确认”解纷模式——法官深入街道社区，指导人民调解，对调解成功的案件根据申请当场进行司法确认。

上个月，庭长文蕊带着助理赴上高司法所，一上午完成3起家事纠纷的司法确认。

秉承“最有利于未成年人”原则，家事纠纷解纷网络不断向外延伸：组织开展妇女儿童权益保护座谈会，与区妇联共建“人民法庭+妇联”解纷模式；联合婚姻家庭纠纷调委会，建立委托调解机制；作为成员单位加入区家庭教育指导服务中心，挂牌成立家庭教育指导工作室；与教体局、司法局、辖区内部分学校建立“学校+法律援助+人民调解+司法确认”机制；与民政局联合开展关爱未成年人提示工作，在婚姻登记处设立关爱未成年人提示点，全力打造“法院引导、多方参与、调解优先、诉讼在后”的家事纠纷多元解纷模式。

前端治理 用心用情解决“家务事”

家事纠纷化解不能止步于“断官司”，更要治愈家庭关系。为此，法庭组织开展形式多样的普法宣传活动，累计发放普法资料1500余份，解答咨询150余次。

法官们走进校园开展反欺凌普法宣传活动，在孩子心中种下法治种子。“普法课让我们的学生懂得了如何保护自己，也懂得了不能伤害别人，希望你们以后多来几次。”泰山学院附属中学的老师感慨地说。

定期为调解组织、社区工作者培训家事纠纷调解方法，让更多基层力量成为化解家庭矛盾的“前哨”。同时，探索建立家事案件回访制度，针对存在家庭暴力、矛盾冲突较大等情形的家事案件，逐案确定回访目标、回访方案，建立回访档案，并根据回访情况进行帮扶工作。

“太感谢您了法官，是您救了孩子。”王某感激地说道。在王某诉赵某抚养权纠纷一案中，调解时，法官细致考量王某甲的特殊病情、用药花费、家庭收入状况，经过耐心沟通和精准核算，促成双方达成分期付款的柔性履行方案。案件调解后，法官对王某、赵某进行回访，跟踪了解王某甲的病情治疗、教育抚养状况，积极为王某甲协调解决后续医疗、抚养费支付等问题。这种“案结情未了”的司法温情，让法律不再是冰冷的条文。

从发出首份《家庭教育指导令》到完善“一书两令一提示”制度；从社区“家事无忧”调解室到驻校多元解纷工作站——岱庙法庭持续发挥家事审判职能作用，不断探索专业化家事审判模式，做深做实做细家事审判各项工作，用心用情解决好“家务事”。

正如拿到司法确认裁定书的当事人所言：“省时省力又省钱，真是太贴心了！”在这条“泰暖心·和万家”的解纷路上，司法的温度正融入每一声家长里短的叹息，化作烟火人间的和美“枫”景。

区县法治传真

烟台莱山区法院召开上半年工作总结会暨工作体会分享会

□ 付荣进

8月1日下午，烟台市莱山区人民法院召开上半年工作总结会暨工作体会分享会，总结工作，分析形势，安排下半年工作。会上，各部门负责同志汇报上半年工作开展情况，分管领导进行了精准点评，在上半年工作中涌现出的6名优秀干警和1名优秀调解员代表分享工作心得与体会。党组书记、院长曲振涛出席并讲话，党组副书记、副院长周永壮主持会议。在家院领导班子成员、全体干警参加会议。

会议第一阶段，各庭室依次汇报本部门半年工作情况，分管院领导针对汇报内容逐一进行点评。随后，党组成员、副院长徐昶晟就执法办案相关情况

进行了全面通报。会议第二阶段，6名优秀干警和1名优秀调解员代表结合自身工作实际，分别从不同角度分享了工作体会与经验。

会议充分肯定了各部门上半年付出的努力和取得的成绩，重点围绕“上半年工作怎么样、当前形势任务怎么看、下一步工作怎么干”，立足区法院实际，进行深入总结、分析和部署。会议强调，下半年，全院要紧紧围绕上级各项工作要求，持续转理念、转模式、转作风，坚持守正与创新，强化公正与效率，提高能力与素质，加压奋进，不断推动审判执行工作全面提质增效、服务保障高质量发展和高效能治理，持之以恒推动全年各项工作任务高质量完成。

邹平市检察院举办建院70周年检察文化建设调研座谈会

□ 孙鲁

2025年8月1日，是邹平市(县)检察院建院70周年纪念日。邹平市检察院举行文化建设主题调研座谈会，邀请邹平市人大监察和司法委员会副主任委员王前进、邹平市政协文史委副主任张秀丽、市委统战部三级主任科员张晨光、市委政法委员会办公室主任张娟、退休老干部及家属代表等来院调研座谈。邹平市检察院党组书记、检察长罗振华与第三任检察长刘振泉同志家属赵素英女士，共同出席。邹平市检察院党组书记、检察长罗振华主持座谈会，邹平市检察院党组成员、副检察长张娟，市检察院检察智能化研判中心等区域，了解邹平检察文化育警理念，回顾邹平检察事业从初创到发展的峥嵘岁月和光辉成就，近距离感受AI赋能检察工作的最新成果。

座谈交流由罗振华检察长主持。王前进、张秀丽、张晨光、张娟依次发言，认为“先忧后乐 民本邹检”品牌定位精准、内涵丰富，文化阵地建设有特色、有温度、有实效，特别是将地方特色与检察职能、红色基因、传统文化深度融合，打造了具有邹平辨识度的检察文化体系，有效提升了队伍的凝聚力和软实力，为服务保障地方发展大局注入了强大的精神动力。

退休老干部代表们怀着激动的心情畅谈感受。看到检察事业日新月异的发展，特别是智能化建设、文化建设的显著成效，老干部们深感自豪，并真诚祝愿邹平检察的明天更加美好。同时，他们也结合自身经历，对检察文化的进一步深化发展提出了宝贵的建设性意见。

座谈会上，罗振华特别介绍了邹平市检察院确立的“崇德、尚法、致知、笃行”院训，以及分布在3至7层、以新时代检察精神为主题的文化长廊。座谈会最后，罗振华作总结讲话。他指出，“崇德、尚法、致知、笃行”的院训和“先忧后乐 民本邹检”的品牌，是对历史积淀的提炼，更是面向未来的承诺。

罗振华表示，此次座谈会上收获的肯定、建议与期许，是推动邹平检察文化建设和整体工作再上新台阶的强大动力。邹平市检察院将认真梳理研究，吸收转化，持续深化文化品牌建设，不断丰富“八心”服务内涵，优化文化阵地功能，强化院训精神引领，让检察文化真正内化于心、外践于行，以文化“软实力”筑牢发展“硬支撑”，激励全体邹平人不忘初心、牢记使命，在服务保障中国式现代化邹平新实践中展现新担当、实现新作为。

宁津县以“非遗传承+普法宣传”融合提升普法硬实力

□ 张真真

近年来，宁津县不断创新普法宣传形式，探索“非遗传承+普法宣传”融合新路径，通过理顺工作机制，建强宣传阵地、搭建互动平台等方式，进一步提升普法针对性、实效性。融合工作开展以来，宁津县非遗项目的曝光率提升32.1%，普法宣传的传播率提升25.6%，法律知识接受率提升38.9%，普法关注人群增加11.5万余人。2025年4月，宁津县获批“探索‘非遗传承+普法宣传’融合新路径”省级试点县。

“三线融合”，理顺工作机制。建设责任体系，理顺“工作线”。制定《宁津县“非遗传承+普法宣传”融合新路径工作实施方案》，明确11项工作要点，确定12人联席会议小组成员组成、工作职责及工作机制。组建由非遗传承人、法律工作者、志愿者等组成的“非遗传承+普法宣传”专业队伍，负责活动组织、法治宣传、非遗培训等工作。目前，全县已组建各类“非遗传承+普法宣传”融合志愿服务队6支、召集志愿者268人。明确工作重点，拓宽“任务线”。建设“非遗+普法+N”融合创新工作体系，集中利用3个月时间，在全县筛选培育孵化《赓续非遗匠心，传扬法治新声》让传统与法治共融现代生活》等创新项目6个，全部实现正常有序运转。

“三点共促”，建强宣传阵地。延长非遗阵地打造创意普法融合点。以德百杂技螭蚌谷景区、县博物馆、宁城街道为核心，联动14家非遗工坊、非遗传承教育基地及传习所、学校，依托县域非遗载体，打造沉浸式“非遗传承+普法宣传”体验场景6处。结合宪法、民法典等不同主题开发系列法治主题非遗文创作品563件、创作非遗普法文艺作品36部，年展出23次、展演24场，让非遗成为传播法治精神的生动载体。今年以来，开展“非遗传承+普法宣传”主题活动43场次，覆盖群众1.3万余人。

“三融贯通”，搭建互动平台。建立融合数据库。目前，已梳理出非遗项目87项，适合开展文艺创作和文创产品制作的项目18项和23项。创作融合数字产品。设计制作10部《“艺”想不到的非遗“法”门》系列非遗普法微动漫，8支哈哈腔普法曲目《姑娘颂颂法》《移风易俗 法治同行》等短视频，16个“山东手造”系列非遗普法微视频等一批深受群众喜爱的非遗普法数字产品，让群众在体验非遗杂技、山花剪纸、哈哈腔等传统非遗技艺中凝聚文化力量、涵养法治思维。

临沂市公安局交通管理支队罗庄区大队持续强化“电摩”违法集中整治行动

□ 姚倩 陈俊宇

为进一步遏制“飙车炸街”违法行为，7月28日至29日，临沂市公安局交通管理支队罗庄区大队紧扣事故预防“减量控大”工作重点，在辖区范围内持续开展电摩非法改装、飙车竞速治理整顿行动。

行动中，大队立足问题导向，科学施策，靶向发力，兵分多路，联动联动，紧

盯凌晨0时至4时重点时段，在违法车辆聚焦的重点区域灵活设置多处执勤卡点，对“电摩”非法改装、“飙车炸街”扰民、追逐竞驶、无牌无证等交通违法行为进行严查严处，坚决做到发现一起，查处一起，绝不姑息，切实消除道路交通安全隐患，进一步净化辖区道路交通环境，保障人民的生命财产安全。

“火焰蓝小卫士”

□ 高曼娟 赵同臻 摄

7月31日，由山东省消防救援总队、共青团山东省委联合举办的“火焰蓝小卫士·志愿服务蓝焰少年”暑期消防安全科普体验活动圆满落幕。

作为全省消防科普暑期系列宣传活动的重要组成部分，本次活动吸引了省内65名6岁-12岁青少年参与，营员们走进消防队站与消防科普场馆，在模拟火灾现场、地震倾斜楼等场景中开展沉浸式体验，系统参与逃生技能训练，近距离观看搜救犬专业技能展示，并积极投身消防少年越野挑战赛，全方位学习消防安全理论知识与实践操作技能。



“四训闭环”锻造硬核警队

聊城公安推动人才培育实现“精准滴灌”

□ 付延涛 杨曼诺

今年以来，聊城市公安局创新构建“普训、专训、深训、战训”闭环机制，推动人才培育告别“大水漫灌”，实现“精准滴灌”，让训练从课堂直通战场，营造了学本领、比才干、争一流的火热氛围，实现了“头雁”领飞、“群雁”齐飞的生动局面。

普训：“手把手”筑牢“主防”根基

“站位再侧一点，控制动作更利落。”7月28日，聊城市公安局教官吴庆征轮驻到东昌府分局新区派出所，正赶上处理一起夜市醉酒纠纷警情。吴庆征没急着插手，而是在一旁观察民警的处置情况。事后，他拉着处警民警全面复盘，一招一式指导。“这‘实战陪练’太管用了，比看十遍教材都强。”处警民警说。

派出所是公安工作“桥头堡”。聊城公安紧扣“主防”核心，坚持“训练无负担，培训有收获”，将课堂搬到一线，教官们轮驻队站，送教上门，与民警辅警并肩执勤巡逻处突，现场“开小灶”，手把手教学。今年以来，先后60余次送教上门，让5300多名一线警力尝到“甜头”。

规范处警光靠“说教”不行，得有“硬货”。警种教官制定一线执勤执法指引3部，把60多起典型警情“掰开揉碎”视频复盘，打磨出一套套“标杆式”处警流程，“标准化”作业规范，“标志性”规范用语，制成教学视频和案例“宝典”。前不久，度假区分局处置讨债纠纷的视频，在市公安局“警示教育会”上成了“找茬儿”教材——从进门沟通语气到控制带离时机，全市民警紧盯大屏抠细节。最终，这段“挑刺”视频成了全局学习的“标杆案例”。

“警辅联训”更是亮点。民警辅警组成最小作战单元，专攻警械使用、盘查控制等“真功夫”。260多次专项演练，4300多人次参与，催生出一批“最强警组”和保障“黄金搭档”。今年6月5日，临清市公安局烟店派出所户籍辅警高西磊办理业务时，系统显示眼前男子为在逃人员，他强作镇定地说：“师父，帮忙看看，这个我不太会操作。”民警张金祥秒懂，不动声色上前查看，高西磊默

契地“顺手”关门——电光石间，两人合力将嫌疑人制服。这场“教科书级”抓捕，正是联训成效和“黄金搭档”的最佳注脚。

专训：“干什么练什么”锻造尖兵

“干什么就得精什么。”聊城公安为不同警种、岗位、层级民警量身定制方案，精准提升核心能力。

7月30日，市公安局法制支队民警张晨薇在执法办案中心“速裁法庭”经历“沉浸式”考验——模拟法庭上，她扮演辩护律师，对办案证据链“百般挑剔”。“比听课紧张多了！但被找茬儿，才真懂证据瑕疵在哪儿，以后办案取证更规范、更扎实了。”张晨薇深有感触。“法治公安建设年”是重头戏，聊城公安通过旁听庭审、模拟教学、法制巡讲等实景训练，举办法制员班、法治讲堂、技能比武，一批“办案专家”正快速成长。

科技强警怎么落地？数据赋能是关键。围绕“专业+机制+大数据”，聊城公安举办数据分析、电子取证等多期专业班。更硬核的是，5期数据建模比武和数字对抗演练接连上演，让科技在实战中“开花结果”。刚参加完“电子取证班”的阳谷县公安局网安大队民警高鸿达就接到一起网络诈骗案，他运用所学的新技术，硬是从“乱码”中挖出关键转账记录，锁定证据。“培训班教的‘硬货’，真能破案子。”高鸿达兴奋不已。

深训：育“头雁”带出精锐梯队

人才是核心战斗力。

聊城公安将教育训练与人才培养结合，出台《尖刀力量培育计划》，对“专精特新”领域和“老中青”民警差异化培养，牵头警种列出“必修”“选修”“进修”清单，参加过高级别培训的“学霸”回来还得当讲师分享经验，一个不落。

东昌府分局刑侦大队技术中队教导员刘新强经验丰富，但信息化是短板。“差异化培养”将他纳入“选修”名单，参加省公安厅高层次电子

物证培训。学成归来，他不仅成了行家，还被要求“回聊授课”。“出去学，回来教，逼自己必须学透讲透。”刘新强说。这套组合拳下，196名市级重点对象崭露头角，21名佼佼者跻身省公安厅领军人才库，“传帮带”加速全警成长。

教官队伍是“播种机”。冠县公安局甘屯派出所民警黑磊在第二届警务实战教官班“滴灌式”教学中脱颖而出，资深教官一对一指导他将复杂战术拆解成易懂“微课程”。他开发的“最小作战单元街头控制”微课，因实用生动成了基层“香饽饽”。通过评选“突出教官”“精品课程”等，205名像黑磊这样的优秀教官，正为聊城公安储备硬核师资。

战训：“红蓝对抗”磨砺真本领

今年6月16日深夜，一场无预警的“红蓝对抗”在临清市八岔路镇骤然打响。扮演“歹徒”（蓝军）的特警突袭“重点目标”，辖区派出所（红军）紧急响应。从封控、谈判到突击处置，全程无脚本、拼真功。“对抗结束后，后背都湿透了，但收获巨大。蓝军专挑我们弱点打，暴露的问题就是我们下一步训练重点。”八岔路派出所民警周广浩直言。

训练场即战场。聊城公安紧盯战斗力，深化“轮训轮值、战训合一”，推行“抽考”、对抗考、定期考”。56次这样的随机“抽考”和7次跨区域拉练，让全警的射击、体能、战术达标率蹭蹭上涨——较去年同期分别提升4.2%、11%、7.6%。

针对突发案事件，聊城公安研发易学管用的“警务微课程”，推动骨干向精英、领军人才跃升。推广移动智能终端练兵，构建轮班值守、首接负责、限时答疑机制，全天候解难题、无缝隙导训，实现“战训耦合、研学融合、教考衔接”。

特别暖心的还有“心理+实战”融合模式。聊城公安组织心理教官深度参与侦查破案、矛盾化解，成功干预69起危机案例，注入“稳定剂”。“心理健康下基层”活动12场，惠及1245名民辅警，这项“润心工程”为持续战斗注入了强劲“心”动力。