

党建引领 推动公安工作高质量发展

东营：实施“四铁”砺警工程 打造“星火”党建品牌

近年来，东营市公安局深入贯彻落实新时代党的建设总要求，坚持党旗所指就是警旗所向，聚力百炼成钢、锤炼铁军，创新实施熔铸铁血忠诚、筑牢铁军堡垒、强化铁肩担当、深化铁纪强警“四铁”工程，全力打造微火成炬、繁星如河的“星火”党建品牌，激励全警履行好捍卫政治安全、维护社会安定、保障人民安宁的新时代职责使命。近年来，先后涌现出全国公安系统二级英模孟祥梅、牟久红、季红海，全国优秀人民警察陈永军等先进典型，“星火”党建品牌被评为市直机关“十佳党建品牌”。

聚力育警铸魂 熔铸铁血忠诚

1月8日下午，在第五个“中国人民警察节”来临之际，东营市公安局举行“人民公安从这里走来”主题宣讲活动，通过视频短片、现场宣讲、表态发言等形式，重温人民公安的发展历程、光辉历史，大力弘扬广大民警接续奋斗、顽强拼搏的牺牲奉献精神，加强对党忠诚教育、传承人民公安优良传统，引导激励全警忠实践行好党和人民赋予的新时代使命任务。

东营市公安局始终把政治建警置于首位，用好用实论武装、红色传承、文化塑魂、政治监督等教育监督“四大法宝”，确保队伍绝对忠诚、绝对纯洁、绝对可靠。

探索建立“理论强警”新机制。坚持严格落实“第一议题”制度，创新“线上+线下”教育模式，线下用好专题研讨、主题宣讲、微党课等学习教育“十大载体”，线上用好“学习强国”、“灯塔-党建在线”、东营公安“两微三号”等“三大平台”，不断提升全警政治能力。构建传承“红色基因”新链条。利用刘集党支部旧址、《共产党宣言》纪念馆、胜利油田党史馆等红色资源，开展重温入党誓词、升国旗仪式、“政治生日”“从警生日”等活动180余场次，打造新时代党性教育中心，让红色基因融入血脉、永葆活力、彰显威力。培育倡树“文化育警”新风向。坚持“文化管人管灵魂”理念，建立警营政治文化建设常态长效机制，组织大型活动警师同庆大会，策划组织主题宣讲活动12场次，常态化开展警体运动会、健步行等活动，陶冶民警情操，丰富精神生活，凝聚起队伍干事创业的强

『三个最强』抓党建淬火破茧走在前

广饶县公安局大王分局

聚力规范提升 筑牢铁军堡垒

广饶县公安局大王分局充分挖掘本地红色资源，坚持党建统领、队建并进，持续推进管理规范化、业务精准化、服务人性化。探索“加减乘除”工作法，充分发挥支部战斗堡垒作用，凝聚党员民警先锋力量。用“加法”提能力，依托刘集支部旧址、《共产党宣言》纪念馆等红色资源开展党性教育、忠诚教育，增强党员民警理想信念；用“减”法激活力，全面开展“党支部体检”，列出负面清单，减少问题存量，消除问题隐患；用“乘”法聚合力，强化党建业务融合，全力开展“党员亮身份”“一线党旗红”等活动，积极提升服务质量、化解矛盾纠纷、打击违法犯罪活动；用“除”法增定力，严明纪律要求，将党风廉政建设责任层层落实到全体党员，擦亮创先争优的奋斗底色。大王分局党支部被省公安厅授予全省公安机关党建带队建“红旗单位”。

东营市公安机关牢固树立大抓基层的鲜明导向，突出党支部建设、党员教育管理、示范创建“三项重点”任务，不断增强党组织政治功能和组织功能。坚持强基固本筑堡垒。大力实施提高机关党的建设质量三年行动，推进机关党建规范提升年、创新突破年、巩固深化年，全力推动政治引领、凝心铸魂、强基提质、清廉警队、明职履责、护航发展等“六大行动”，努力实现“一年抓推进、两年强提升、三年见实效”。健全党委、基层党委、党支部(总支)等“三级”抓党建工作责任体系，细化抓党建责任清单，推行“述职评议+日常考核+结果运用”“三位一体”党建考核机制，推动形成抓党建“一体化”责任体系。深化党支部评星定级管理工作，细化评价标准，建立“月度网上巡查、季度实地考查、年度全面督察”体检机制，推动基层党建全面进步、全面过硬。坚持素质提升强队伍。健全完善以党支部书记集中培训、班子成员专题培训、党员干部日常培训等“三训”为主要内容的教育培训机制，组织好党组织书记“头雁课堂”、年轻党员“青警学堂”、离退休干部职工“红色讲堂”“三堂课”，建立优秀党务干部人才库，探索建立党务干部同业务干部交流任职制度，着力打造高素质专业化党员干部队伍。坚

大王镇是东营市的人口大镇和经济强镇，在最新的全国镇域经济500强中列第54位，全省第1位。大王镇是一方红色热土，建立了全省乃至全国最早的一批农村党支部，保存了首版《共产党宣言》中文译本。大王分局现有民警15名、警辅人员64名，民警平均年龄31.9岁。近年来，大王分局以“三个最强”为引领全力构建党建带队建工作体系，推出“淬火”党建品牌，打造“坚定信仰有志气、敢于担当有锐气、规范执法有底气、廉洁自律有正气”的“四有”队伍，走出了一条基层公安机关党的建设、队伍建设和业务工作深度融合、互促共进的新路经，分局先后被授予山东省青年文明号、全省优秀公安基层单位、全省公安机关党建带队建红旗单位等荣誉称号。

锚定政治建警“定盘星”，点燃“最强引擎”。红色涵养强信念。依托“红色资源”，利用“四边公安”历史讲好“从警第一课”，通过参观红色旧址、重温入党誓词、邀请专家讲党课、“读红书、看红剧”活动，让“红色基因”融入民警血脉。从严治警筑根基。坚持严管就是厚爱、监督就是保护，把严的基调贯穿于日常，围绕“警容风纪、禁酒保密”等小切口抓作风整顿，开展“清亮”行动，规范理顺内部管理制度，每季度开展警示教育，以案说法，真正把“看在眼里的教训”变成“刻在心底的警醒”。党员先锋树标杆。树立“好的队伍是带出来的”理念，分局班子成员叫响“向我看齐”口号，有事往前站。去年7月，分局主要负责同志不顾自身安危危机成功解救一跳楼轻生男子，获媒体广泛报道。用好内宣途径，激发全警内生动力，全年先后有18名民辅警受到县级以上表彰奖励。

锚定组织建设“指南针”，构筑“最强堡垒”。阵地建设“规范化”夯基垒台。建成高标准党员活动室和警史荣誉室，激发全警的荣誉感、使命感。线下严格执行“三会一课”和主题党日制度，线上用好“学习强国”“灯塔党建在线”等平台的微课网课，推动“最红支部、最廉警队、最美警营”创建。素质强警“常态化”凝心铸魂。实施新警培育“青蓝工程”，科学规划民警职业生涯，落实“业务+思政”的“双警师制”，手把手传帮带，设立“红黑榜+容错站”双机制，破除“多做多错”困境。邀请省级实战教官开展实战演练，民警轮流讲好“我的业务我的课”，组织文体活动，提升队伍整体战斗力。队伍管理“家庭化”拴心留人。打造“文润警心·书香警营”，建成警体训练中心、健康管理中心和“心语交流室”，与医院签署警医共建协议开通“绿色通道”，出台从优待警十条举措，让“有困难找组织”成为民辅警的第一选择，帮助民辅警协调解决“急难愁盼”问题60余件。

锚定公安主业“风向标”，激发“最强动能”。主动融入重大安保维稳。在重大任务中检验党建带队建成效，发扬“党支部建在连上”的优良传统，成立临时党小组，战时党建与战斗同步，建立完善“三所一庭联动联调”多元矛盾纠纷化解模式，一站式接待、一揽子调处，可防性案件同比下降27%。主动融入平安法治建设。深耕善治打出组合拳，今年以来辖区违法犯罪类警情同比下降23.8%。精准治理新型犯罪，织密反诈“天网”，筑牢防范“心盾”，建设了全市首个“沉浸式”反诈宣防室，成立“大王反诈联盟”，电信诈骗同比下降42.5%。持续推进“安民”小案快侦防系列行动，查处人数连年在全县各派出所中位列第一名。强化显性用警、动中备勤，“智防”+“人防”，巡防+走访，防到治安最前沿防出安全感。主动融入为民服务实践。社区民警全部挂职社区党委副书记(副主任)，融合党务警务，指导群防群治“N力量”沉在农村、社区，82%的村居实现刑事“零发案”。优化公安服务品质，擦亮“急事马上办、特事上门办、难事专项办、小事简易办”“四办”服务品牌。落实“项目警长”机制，创新研发全省首个“项目警长智慧云平台”，快速回应解决企业问题诉求160余件。

燕泽龙

持示范创建立标杆。研究制定《“四强”党支部创建管理办法》，常态化组织“奋进新时代，聚力当先锋”党建比武竞赛，开展组织联建、理论联学、活动联办、业务联动、品牌联创等“五联”活动，探索选树政治素质好、岗位履责好、作风品行好、群众评价好的“四好”优秀党员，教育引导广大党员担当作为、干事创业。

聚力融合发展 强化铁肩担当

东营分局六户派出所党支部与中铁、中铁建工等6家企业项目组建警企党建联盟，选派“党性强、业务精”的党员民警组建护航团队，建立“一对一”服务机制，依托“项目警长”工作服务平台，落实线上线下“双访”工作模式，进一步畅通警企沟通渠道，常态化开展警企联防、隐患排查、矛盾调解等措施，先后走访企业20余次，化解各类矛盾纠纷等40余件，破获涉企盗窃案件5起，以“党建链”引领“护航链”，全链条服务保障东营高铁站现代综合客运枢纽项目顺利实施。

紧抓“围绕中心、建设队伍、服务群众”核心任务，积极探索“党建+”融合发展之路，努力把组织优势转化为推动新时代公安事业的不懈动力。健全“党建+平安建设”机制。市公安局党委聚焦“十项重点工作”等重点任务，坚持党建引领，以协同共治防范风险为基点，以侦防联动保障安宁为抓手，以攻坚突破法治建设为支撑，以机制完善深化改革为动力，以从严从优锻造铁军为保证，建强党建阵地，赋能攻坚载体，营造创新实干、事争一流的浓厚范围。健全“行动支部”发挥作用机制，完善动员部署在一线、激励宣传在一线、监督执纪在一线、暖警爱警在一线工作法，连续开展“一线党旗红”“红蓝守护”系列主题活动18次，激励全警冲锋在前、践行使命。健全“党建+基层治理”机制。坚持和发展新时代“枫桥经验”，深化落实《关于选派优秀基层党员民警到村兼任党组织副书记的指导意见》等制度规定，实施“警官书记”指导带领社区警务团队，建立完善“警格+网格、脚板+平板、智防+群防”新机制，推进党建引领下的矛盾纠纷联调、社会治安联防、突出问题联治、服务管理联抓、基层平安联创“五联工作法”，持续激发基层社会治理“红色动能”。健全“党建+为民服务”机制。深入开展“千

东营市公安局东营分局新区派出所吾悦广场警务站面积17.52平方公里，囊括2个大型商超、2所学校、3个社区和23个居民小区，人口近4万。吾悦广场警务站党支部立足“党建+综治+警务”的探索实践，依托智慧警务、联动警务搭建立体化、全方位、多维度防控体系，成立不到500天，累计服务群众16万人次。

融合执法促长治

“主动预防”是警务站的首要课题。吾悦广场警务站党支部主动发挥社区民警和兼职副书记的“双重身份”优势，将接处警快速响应和社区、商超、小区应急处置深度融合，建立起以党建结对联动为基础，融合

融合服务促平安

警务站创建了全市第一个交警、



部下基层”“双报到”活动，创新推行“千警进万家”机制，通过党员联户帮困、社区共驻共建、党员志愿者队伍建设等形式，先后帮助群众解决8大类600余项问题。坚持“党建红、效率高、服务优”理念，聚焦健全“项目警长”全链条服务保障机制，在全省公安机关率先建立“一项目双警长”机制基础上，研究制定项目警长“新19条”措施，深化落实《服务保障民营经济高质量发展十条措施》，全力推动各项服务保障措施落地落实。

聚力正风肃纪 深化铁纪强警

垦利分局坚持以问题为导向，以大数据为支撑，打造“数字画像”警辅一体化智管平台，依托“四大模块”形成融合7个职能部门35类数据资源的“数据大脑”，绘制民辅警多维度动态“个人画像”，实现对“错题簿”、“折挂榜”、基本信息等内容的一键检索、全维展示、分色标注，生成队伍“CT体检报告”，实现全面从严管党治警的数字赋能、联动智管、融合共治，为构建全面从严管党治警大监督格局打下坚实基础。平台建设应用经验

东营分局新区派出所吾悦广场警务站“三融三促”为平安赋能

执法、融合服务、融合防范为重点的“三融”工作机制，横向打通公安、校园、社区、小区、商场等单位的职责壁垒，实现了防控联动、矛盾联调、平安联创。警务站与“嵌合式环抱”的周边派出所建立“一站四所”治安防控闭环体系，畅通了警情案件信息交流，震慑违法犯罪的同时，积极响应群众、商户的“急难愁盼”，切实做到守护全方位、服务不缺位。今年元旦，吾悦广场11万群众共迎新年，警务站把安全隐患拦截在门外，圆满完成的164场次勤务活动中，警务站充分展现了“三融”机制焕发的蓬勃力量。

融合服务促平安

警务站创建了全市第一个交警、

自然保护区分局

精心打造盐碱滩上的“红柳党支部”党建品牌

警示教育、纪纪教育、廉政提醒，加大风险隐患排查，持续保持队伍建设“零违纪”。

深化党建业务融合 首创生态保护联盟

“放飞的小白鹭又回家啦！”民警苏冠昌在2022年解救了一只受伤被困的白鹭，刚送到救助站时小白鹭经常用喙攻击人，苏冠昌便用滑轮和长绳自制了投喂器，将美味的小鱼送到它嘴边，小白鹭痊愈后放飞蓝天了。可在次日清晨白鹭又飞了回来，之后多次“回家”，“人鹭奇缘”就此续写。

分局党支部创新“生态警务”机制，与检法机关、科研院所、公益组织等30家单位打造“黄河入海口生态保护联盟”，形成生态保护“一盘棋”工作格局。在打击涉生态领域违法犯罪方面，与各警种部门、行政执法、海警局等建立联合巡防机制；在野生动物保护方面，依托东营市现代畜牧业发展服务中心，组建野生动物救助队；在防止危废倾倒等方面，指导油气井下作业中心等单位解决油井二次污染问题。联合查处破坏自然资源行为350余起，行政拘留11人、

获评山东公安科技进步三等奖，并被国家版权局注册认证。

东营市公安局坚持从严管理和正向激励“两手抓”，既敢抓善管、全面从严，又撑腰鼓劲、关爱包容，激励全警敢担当、善作为。聚焦“清廉警队”建设，大力推进“铸忠诚、肃警风”专项整治、廉政教育月等专项行动，出台制度10余项，落实廉政谈话、述责述廉、述职评议、轮岗交流等“四项机制”，全覆盖建立《公安民警思想档案》。创新实施“家庭助廉”工程，细化明确“三树立”“四过问”“五提醒”三类建议，持续筑牢廉政防线。常态化推进数字证书违规查询、严禁违规宴请饮酒“六项规定”、公务用枪管理、辅警队伍管理等“四大专项治理”，推动警营政治生态持续向好。跟进落实人民警察荣誉制度，组织入警宣誓、授予警衔、荣休等仪式，畅通民警就医“绿色通道”，开展走访慰问基层所队、困难家庭等优抚活动，打造“最美基层民警”“最美警察”等宣传品牌，持续激发队伍内生动力。

获评山东公安科技进步三等奖，并被国家版权局注册认证。

“居民的事居民议，居民的事居民定。”警务站会同社区创立共建共治共享的党建搭台、群治服务“吾悦会客厅”，吸纳律师、老党员干部等“五老”调解员组建“悦调多元调解室”，对矛盾纠纷多元施策，实现早发现、全干预、勤调处。警务站联合开展“师生进警营”活动30余场，受众达1600人次，构筑起吾悦“安全防护网”。警务站依托党建联盟帮教小组开展“法治教育+心理疏导+家庭教育+N”多元帮教，“一管到底”的预防帮教实现了涉未成年人违法犯罪“零发生”。

刘伟 王小杰

融合防范促和谐
“居民的事居民议，居民的事居民定。”警务站会同社区创立共建共治共享的党建搭台、群治服务“吾悦会客厅”，吸纳律师、老党员干部等“五老”调解员组建“悦调多元调解室”，对矛盾纠纷多元施策，实现早发现、全干预、勤调处。警务站联合开展“师生进警营”活动30余场，受众达1600人次，构筑起吾悦“安全防护网”。警务站依托党建联盟帮教小组开展“法治教育+心理疏导+家庭教育+N”多元帮教，“一管到底”的预防帮教实现了涉未成年人违法犯罪“零发生”。
王玉国

“孩子把没有电话卡的手机弄丢了，能找到吗？”在15.3万公顷的景区中寻找没有电话卡的手机犹如大海捞针，但民警林志军有好办法，他动动指尖在“警旅荟”微信群发布信息，组建“警旅荟服务团队”，提升秩序维护、涉旅纠纷、服务游客等工作质效。对丢失类求助警情，发挥“指尖警务”作用，在“警旅荟”微信群第一时间调动力量就近寻找。对轻微涉旅纠纷，推行调解前置，服务团队发挥“前哨”作用，早发现、早介入、早化解，防止矛盾升级。今年以来，游客丢失物品报警求助57起，走失人员求助2起，通过“警务

厚植“家庭式”理念 锻造攻坚善战先锋队

“海风吹、日头晒，三只蚊子一盆菜。”分局距离市区五十余公里，温度较城区低四五度，海风更凛冽，风力更强劲。民警们苦中作乐，如红柳一样深深扎根、静静守护。

分局党支部以“家庭式”经营队伍，建章立制——立家规，完善党员积分管理、制定警务辅助人员绩效考核办法等，建立民辅警思想档案。严明纪律——树家训，从严抓实警容风纪、内务管理等，深化“分局+家庭”共建模式，开展廉洁家访等活动，落实“八小时以外”监督责任。评先树优——扬家风，开设警察故事专栏，组织春季大练兵，在重大旅游安保期间组建“红柳”党员先锋队，培育了齐鲁最美警察杨华章、全省优秀人民警察赵立文等多名榜样人物。

荒无人烟的湿地荒滩淬炼了钢铁意志，民辅警们■深水、过沼泽、追踪盗猎者，被芦苇根扎伤过脚，被荆条划伤过脸，依然如红柳般扎根，寒暑不辍守护着这片湿地。

王婷