

济南市公安局历下区分局

念好“四字诀”推进专业训练走深走实

今年以来，济南市公安局历下区分局锚定“打造最安全城区、坚持最规范执法、践行最满意服务、锻造最过硬队伍”目标，结合“更新警务理念大讨论”活动和以“重实干、抓执行、促落实”为主题加强作风建设等工作，部署推进“励警·必胜”2025年全警实战大练兵，紧扣“学、训、练、测”四个方面抓好专业训练，不断提升公安机关新质战斗力，为履行防风险、保安全、护稳定、促发展提供思想政治保证和素质能力支撑。6月中旬，分局在全市公安机关辅警最小作战单元处置比武竞赛中荣获团体第一名；在市局“泉警淬火砺剑行动”电子数据取证分析师比武竞赛中荣获团体赛二等奖，1名民警荣获个人第一名。

围绕条令深“学”  立导向正作风

以“更新警务理念大讨论”活动为主轴，局领导结合分管业务面作主题宣讲，教育广大民警辅警深刻把握“创新、主动、规范、协同、精细、务实”六个方面内在

关系，以思想破冰带动“教学研练战”效能提升。深入贯彻落实《公安机关人民警察内务条令》《公安机关人民警察训练条令》，从警容风纪、警察礼节、办公秩序和训练类别入手，引导民辅警逐章逐条对照落实，锤炼作风、规范秩序、贯穿全程，切实打牢“打铁还需自身硬、淬火先淬铁中钢”的意识。依托“山东通”教育训练工作群载体，组织“警师”每日编发警务实战“一口清”，推送相关知识及权威解读，方便民辅警拿来就看、触手可学、入脑入心，让条令成为承载各项警务工作的坚固基石。

落实警种主“训”  讲业务促履职

聚焦“法治公安建设攻坚突破年”部署要求，结合开展公安机关规范涉企执法专项行动，组织业务部门，每周开展一期“历下公安大讲堂”暨规范执法系列培训，让办案民警以案评案、以案析案、以案论案，进行带入式辅导授课，将法律条文应用、执法规范细则等内容讲进到参与执

法执勤民辅警“心坎上”，有针对性地避免重复失误。每堂课结束后，同步进行随堂测试，确保授课内容始终聚焦主责主业，服务工作实际。组织441名民警开展公用枪训练考核暨第三届“枪王”擂台赛，确保配枪民警能够熟练使用枪支。在此基础上，举办4期接处警工作专项培训班，涉及单警装备使用、徒手攻防技能等科目，覆盖接处警岗位所有民辅警，通过真刀真枪、真攻真守的执法推演，形成队伍默契协同、快反处置的“肌肉记忆”“本能反应”。

创新双微助“练”  看实操扩储备

立足“理论+实践”两个维度，聚焦队伍共需、岗位必需、勤务特需，先后拍摄多部警务技战术、身心健康练兵“微视频”，以“短平快”“分众化”为基准，不断拓宽学习培训路径。对相关警情进行拆解，以图文结合方式印制成“微专刊”，涵盖工作规范、法言法语、安全防护、临场应变及警组协作等内容的知识链

接和辅助插图，通过直观演示、讲解处警过程中的实战技巧和注意事项，让民辅警一目了然，实现“类案自动联想、难点即时解析、把牢第一关口”，有针对性地弥补能力短板，筑起严格、规范、公正、文明执法“防火墙”。

基础体能常“测”  强素养养成

积极响应国家“体重管理年”三年行动，将2025年确定为体能提升年。进一步优化机关办公楼场馆设备，打造成“空间集中、功能独立、就近方便”的练兵角，激发全警自觉养成体育运动好习惯。分批次、按比例组织民辅警，每月进行一次基础体能测试，及时下发通报，严格以督促训，营造“比练赶超”浓厚氛围。各单位因地制宜开展“减腰围、降体重、塑体型”小竞赛，千佛山派出所因地制宜创新推出“跑步登山”救援机制，民辅警将体能训练融入到景区巡逻工作中，既提升了民辅警身体素质，又实现了景区警情快速响应、高效处置。      张磊   董晓楠

青岛市公安局崂山分局

创新培训模式  锻造本领过硬辅警尖兵

“和以往的培训确实不一样，每堂课都让人眼前一亮，像打开了警务技能百宝箱！”“内容实战指导性很强，教官手把手带我们模拟真实警情，没有一名学员掉队，非常受益！”……今年以来，青岛市公安局崂山分局已累计开展5期辅警全员轮训，覆盖辅警300余人次，参训人员业务考核优良率达98.6%，逐步形成“训战一体、质效双升”的良性发展格局，正推动崂山辅警队伍实现从“合格”到“精锐”的跨越式发展。

近年来，崂山公安分局以辅警全员轮训为契机，坚持“实战引领、实用为本、实效为标”原则，创新推出“点单式培训+实战化练兵”双轨机制，通过作风养成、严格要求，锻造专业化辅警队伍，今年预计共开展近20期的轮训课程，参训人员做到100%覆盖。

“点单式”培训:按需施教量身定制课程

“现在培训侧重‘定制餐’！针对

基层派出所出警多的情况，这次的课堂内容和形式更加接地气、有新意，我在不少培训回来的辅警身上看到了明显的变化和进步。”中韩派出所中队长赵涛对分局推出的“点单式培训”赞不绝口。

坚持问题导向，构建“1+3+N”课程体系,以政治建设为核心,设置纪律作风提升,管理制度解读,辅助执法规范化3大核心课程模块,量身定制辅警护校安园勤务规范、涉警舆情处置等10项新质课程,通过随堂提问、课堂交流、课后测验等形式强化学习效果,提升工作能力。

实战化练兵:业务骨干指导破解难题

采取“实战化练兵+业务骨干示范讲解”的互补教学模式，选派业务骨干赴警训基地等兄弟单位开展跟班学习，实现经验本土化再造。组织基层所队代表及教官团队针对轮训课程体系开展专题座谈，通过“需求侧+供给侧”双向联动，精准识别法律适用模糊、装备使用不当等13类共性短板，开展靶向施

训，让训练更贴近实战、更具针对性。

烈日下进行站姿定型、行进转体标准化训练；开展盾牌攻防、应急控制等实战对抗演练；引入“心理沙盘课”，通过团体游戏释放压力……全面提升辅警队伍的战斗力和抗压能力。

政工干部跟班:打造专业化训练模式

构建“内外循环、双向赋能”的培训体系，将辅警轮训纳入“一把手工程”，专题制定轮训方案，建立党委成员包联督导机制，细化教学任务、进度督导、问题整改三张清单；实施“日调度、周讲评、月评估”动态管理，形成“党委统筹、政工牵头、警种联动、所队协同”的立体化推进格局。

“培训不仅是业务提升，更是作风锤炼！”培训过程中，政工部门派驻专人督训，严查考勤纪律、训练质量、作风养成，实报学习进度、综合表现、测试成绩，每日根据随堂测试成绩实行“分区就座+结对帮扶”，周期内随堂

测试平均分环比增长10%以上。

成果显著:淬火成钢提升过硬本领

构建“训用管评”全周期管理体系，推动培训成果转化为持续战斗力。实行理论测试与纪律考评相结合的考评机制，理论考核设置案例分析、法规应用等实战题型占比60%，纪律考评涵盖考勤纪律、内务管理等关键指标，严格实行“80分合格线”标准。

建立“教官-学员”双向评价机制，开展教学质量测评2轮，收集改进建议43条。设置训后3个月跟踪评估期，重点核查纪律约束、规范辅助执法等12项关键指标，三期学员返岗后带辅民警满意度达100%。

崂山公安分局相关负责人表示，下一步，崂山公安分局将持续深化“教、学、练、战”一体化培养模式，健全长效管理机制，推动辅警队伍成为公安机关的可靠助手和人民群众的贴心守护者。      张灏铭   马青青

临沂兰山：“小书记”激活社区治理“神经末梢”

公鸡打鸣扰民，一大早胡瑞金便匆匆来到华前社区，妥善解决了一起邻里矛盾；朱凤滨每次都按时参加兰诺社区晨会，开完会，他一天的工作已经安排得满满当当……在兰山区，34名身着警服的“社区警务书记”，主动融入基层，用“小书记”的力量撬动起社区“大平安”，激活了社区治理的“神经末梢”。

兰山区作为临沂市主城区，现辖102个城市社区、1266个居民小区，超过180万人口生活于此，90%的诉求集中在城市。面对城市基层治理这一复杂课题，兰山区积极探索破题之路：今年4月，该区创新建立全市首个公安体系化赋能基层治理机制，34名党员辅警肩负“社区警务书记”的使命，开启党建引领“红色势能”与公安护航“蓝色动能”深度融合的基层治理新征程，为“首善之区”建设注入强大动力。

破壁融合:从“局外人”到“自家人”

过去，社区治理与专业警务资源是两条线。为打破壁垒，兰山区创新推出“党员民辅警进社区担任社区警务书记”机制，推动党务、警务、服务“三务融合”，让民警从“下社区”转变为“在社区”“知社区”“融社区”，让群众切实感受到“家门口的守护”。

这一机制，既是深化基层社会治理的有效途径，也是打造共建共治共享治理新格局的创新举措。在此机制下，社区警务书记们既是公安系统的专业力量，又是社区党组织的治理伙伴，他们主动当好深入一线的“民情员”，平安建设的“领航员”，社区居民的“服务员”，将社区警务工作触角向基层延伸、工作阵地向社区覆盖、服务事项向群众贴近。他们借助“人熟、地熟、情况熟”的工作优势，细致摸排社区邻里矛盾、感情纠纷，帮助群众解决实际困难，加强普法宣传、反诈宣传，促进社区和谐稳定。

煤山社区警务书记王殿梓对此深有体会。他迅速融入社区，参加晨会、走访入户、建档摸排成为日常工作。像他一样，34名社区警务书记主动“搭天线”“接地气”：西苗庄社区警务书记邵明丽深入群众了解民情，宣传反诈和防范非法集资知识；在兰诺社区，朱凤滨通过与社区书记、网格员、社区居民高频互动，精准掌握社情

民意；“有事找刘书记！”仅仅一个月，华城社区警务书记刘事达就从群众眼中的“局外人”变成了“自家人”，赢得了社区居民的信任。

深耕细作:小警务撬动大平安

社区警务书记办公室在街头巷尾，在群众身边。他们每天处理的虽不是惊天大案，却都是关乎居民安全感、满意度的“关键小事”，通过深耕细作，用小警务撬动起社区大平安。

在矛盾化解方面，社区警务书记化身成社区“灭火队”。“两邻居因为一棵无花果树被砍争执不下，闹起了矛盾。”接到电话，兰诺社区朱凤滨急火火赶到现场，见双方情绪激动，便让二人先坐下来，各自“说道说道”究竟是怎么回事。说明事实，讲清道理，再加上一句“抬头不见低头见”的安慰，双方都不好意思地笑了。这边刚忙完，网格员又打来电话，隔壁小区一业主与邻居因借款上门讨债发生纠纷，让他赶紧去劝劝。又是一番情、理、法并用劝解，剑拔弩张的气氛慢慢缓和下来，最终两人自愿拟定了还款协议，重归于好。对处理邻里纠纷，“灭火队长”朱凤滨有自己的“妙招”：先让当事人冷静下来，再认真倾听，最后就是抓住症结，商讨问题解决办法，做好双方的引导和安抚工作。“邻里之间多是小事，只要真心对待，用心处理，大都能让小事不出楼栋，矛盾就地化解。”朱凤滨说。

在安全守护上，他们又化身平安“守夜人”。社区是基层治理的最小单元，也是平安建设的“最后一公里”，社区警务书记深入摸排辖区治安薄弱区域，积极组织辖区保安人员开展紧急事件处置、治安巡逻等实战训练，提升治安防控工作力度。华前社区胡瑞金组织保安力量强化巡防,对社区高层公寓逐层夜查;东关社区孙学峰协调城管、保安联动联防,织密社区防控网络；书院社区陈明清组织校园安保培训,筑牢护学防线。通过服务延伸，社区警务书记逐渐成了群众的“贴心人”。朱凤滨首创“反诈茶话会”，以讲故事、拉家常的方式讲述群众身边的真实案例，提升居民防骗“免疫力”，使社区诈骗案发率骤降；胡瑞金临时当起“客服”，帮老人追回被误扣的电信费用。一张张民警联系卡被张贴到楼栋，让办理户口、居住证咨询等服务变得触手

可及。“以前有事得跑派出所，现在民警就在家门口！”兰诺社区张阿姨的感慨，道出了服务下沉带来的真切便利。

协同共治:攥指成拳的力量

“我们不再是单打独斗，而是攥指成拳。”红盾社区英伦名嘉党支部书记管红娟道出了这一机制创新的核心。在社区，警务书记绝非单兵作战，其核心价值在于激活并串联起社区治理的“神经末梢”，推动“三务融合”，实现协同共治。

搭台唱戏，各方凝聚合力。兰山区明确要求街道要“搭好台”，社区班子要“唱好戏”，公安分局要做“强后盾”。桃源社区联合华润物业召开安全管理宣贯会，社区警务书记与物业、中介、短租经营者共商流动人口管理与安全防范之策；今年“五一”期间，陈明清联合书院社区工作人员在王羲之故居巡逻防控，共保游客安全；兰诺社区整合党员、保安、网格员、志愿者组建“义警巡逻队”，成为重要的治安辅助力量。

数据赋能，实现精准治理。社区警务书记作为信息汇集的枢纽，发挥着重要作用。兰诺社区朱凤滨与街道、物业、网格员座谈，精准摸排社区底数,组建矛盾纠纷调解小组,更好地把各类风险解决“在小”“在早”;煤山社区王殿梓深入社区走访,到群众中了解社情民意,扎实的基础信息工作,为“预防警务”打下了坚实的根基。

机制创新，带来效能倍增。兰诺社区打造“平安议事厅”，采用“居民点单、书记接单”模式，成功化解纠纷12起。华前社区胡瑞金联动各方处置安全隐患和群众诉求，效率显著提升；社区晨会、联合巡查、联席会商成为常态，真正实现问题联处、风险共防，社区治理响应速度大幅提升。

民心所向:平安幸福的社区底色

社区工作成效，最终要由群众的安全感、满意度来评判。不久前，多名外卖小哥反映上楼送餐时楼下外卖被盗。华城社区警务书记刘事达迅速行动，仔细查看监控视频，画面中一个一闪而过的模糊身影被他敏锐捕捉到，以此作为突破



口，经过分析研判，锁定了嫌疑人的活动轨迹，并带领同事蹲守，成功将其抓获。凭借精湛业务素养，刘事达破获数起盗窃案，实现社区案件100%侦破。

在华前社区，胡瑞金的日常工作里充满了人间温情：今年4月，他在日常巡逻时发现一孩童在路边哭着找妈妈，遂意识到这是与大人走散了，经多方打听，最终在恒大小区找到了正在苦苦寻找孩子的母亲。5月1日，胡瑞金接到电话称，一外地青年因与父母不和，当天坐车来到临沂后在某小区楼顶想不开欲轻生。知道在哪个小区却不知道具体在哪栋楼，胡瑞金与小区安保人员逐楼排查，最终找到了当事人。胡瑞金像朋友亲人一样询问倾听，又耐心规劝，最终解开了年轻人的心结，并联系上了其家人。就在这时，他发现对方身无分文，就悄悄把120元现金塞到了小伙子手里，对方眼眶瞬间湿润。在华前社区，这一桩桩，一件件，累积的是群众信任，筑牢的是社区和谐，居民们从最初的观望与怀疑，到如今主动走近他求助、提供线索，还积极参与群防群治。

数据显示，自相关机制运行以来，仅柳青街道兰诺社区就解决民生问题16件，电信诈骗案件同比下降60%。更为重要的是，“将社区警务工作触角向基层延伸、工作阵地向社区覆盖、服务事项向群众贴近”的蓝图，正在34个社区里化为生动现实。

从化解一桩邻里纠纷，到织密一张社区防控网；从教会一位老人识破诈骗，到带出一支训练有素的联防队伍，社区警务书记们用脚步丈量民情，用专业守护安宁，用真心换取信任，让警徽在离群众最近的地方闪耀，也让“党群同心·幸福家园”的愿景，在“红蓝同频”的协奏曲中，一步步化为可感可及的平安与温暖。当警务的根系深植社区，平安的大树自然枝繁叶茂，荫庇一方。

王川江