

投资重在押注于“人”

熊苗

在新一轮科技革命和产业变革加速演进的关键时刻,面对各种新情况新问题,各级政府投资基金应该给出自己的解法和打法。

最近,广州组建200亿元人工智能产业投资基金,浙创投A轮融资张雪机车9000万元等消息,都将同一个问题不断推到我们面前,即地方政府与国有风投机构,如何更好地以投资撬动发展。在今年初,国家发展改革委、财政部、科技部、工业和信息化部等四部门联合印发了《关于加强政府投资基金布局规划和投向指导的工作办法(试行)》。国家发展改革委也同步出台《政府投资基金投向评价管理办法(试行)》,合力形成全链条政策规范。这是国家层面首次对政府投资基金的布局 and 投向作出系统规范,也被解读为对此前痛点的回应,如近年来部分基金存在的与地方资源禀赋不匹配、定位不清、投向同质化等问题,以推动基金从“招商工具”回归“产业资本”本质,从“地方本位”导向走向“统一市场”布局。在张雪机车登顶后,媒体深挖了浙创投这笔投资,复盘其从发现到决策再到投后的全过程,以期回答一个问题:在所有人还在观望的时候,是什么让浙创投敢于下注?回答这个问题,也是在回答今天有国资背景的投资基金如何运作,才能有效托举产业和企业。在复盘,有几对关系的处理清晰可见。比如全局和局部的关系。曾经国资多倾向于投资本地企业,这就造成了无法从产业全局考量,重复投资,浪费资金等问题。当下,站在建设全国统一大市场的高度,从产业协同的角度来投资企业,则能更好地实现资金在全链条上的卡位。浙江国资跑到重庆,投了一个湖南人的项目,正是全国统一大市场的体现;鲁信创投投资蓝箭航天,也是同样的逻辑。浙创投的账是如果张雪机车能带动浙江汽摩配产业链的升级,在浙江形成高端摩托车的产业集群,这笔投资的回报,就远不止财务上的数字。当区域竞争从“政策内卷”升级为“产业比拼”,投资可谓“先律部队”。将投资嵌入国家整体科技创新和产业升级的进程中,处理好全局和局部关系,算好大账和小账,“先律部队”的作用才能尽显。

比如长期和短期的关系。从短期来看,张雪机车所在的摩托车行业小众,增长慢,投资压力大,但从长期来看,中国拥有顶尖的制造业水平和供应链管理,中国制造业出海的趋势毋庸置疑。研发投入导致亏损也是迈向高端制造的必经之路。2026年政府工作报告明确提出,“政府投资基金要带头做耐心资本”。投早、投小、投长期,投硬科技,也是国家对创业投资基金的定位要求。只有资本的计时器与创新的生长周期互相匹配,成长进步才有足够空间。比如感性和理性的关系。有些细节令人印象深刻,浙创投团队第一次与张雪见面时,张雪在走廊上大喊大叫着安排工作,这让投资团队最初抱有疑虑。但从高竞争行业特点,以及张雪团队接受度、凝聚力等角度来考量,张雪风格又具有极强适配度。公司发不出工资,张雪找朋友、找同行、找供应商,甚至找房东,凑了700万元,把工资发了,创始人的担当同样是投资考量的重要因素。回到最开始的问题,是什么让人敢于下注?这三组关系给出的答案分别是产业协同、长期主义和以人为本。每个地方的政府投资基金规模不一,成熟度不一,但处理好这三组关系的要求是一致的,更聚焦、更专业、更市场化的运作方法论是一致的。在新一轮科技革命和产业变革加速演进的关键时刻,面对各种新情况新问题,各级政府投资基金应该给出自己的解法和打法。

海音公语

最近,广州组建200亿元人工智能产业投资基金,浙创投A轮融资张雪机车9000万元等消息,都将同一个问题不断推到我们面前,即地方政府与国有风投机构,如何更好地以投资撬动发展。在今年初,国家发展改革委、财政部、科技部、工业和信息化部等四部门联合印发了《关于加强政府投资基金布局规划和投向指导的工作办法(试行)》。国家发展改革委也同步出台《政府投资基金投向评价管理办法(试行)》,合力形成全链条政策规范。这是国家层面首次对政府投资基金的布局 and 投向作出系统规范,也被解读为对此前痛点的回应,如近年来部分基金存在的与地方资源禀赋不匹配、定位不清、投向同质化等问题,以推动基金从“招商工具”回归“产业资本”本质,从“地方本位”导向走向“统一市场”布局。在张雪机车登顶后,媒体深挖了浙创投这笔投资,复盘其从发现到决策再到投后的全过程,以期回答一个问题:在所有人还在观望的时候,是什么让浙创投敢于下注?回答这个问题,也是在回答今天有国资背景的投资基金如何运作,才能有效托举产业和企业。在复盘,有几对关系的处理清晰可见。比如全局和局部的关系。曾经国资多倾向于投资本地企业,这就造成了无法从产业全局考量,重复投资,浪费资金等问题。当下,站在建设全国统一大市场的高度,从产业协同的角度来投资企业,则能更好地实现资金在全链条上的卡位。浙江国资跑到重庆,投了一个湖南人的项目,正是全国统一大市场的体现;鲁信创投投资蓝箭航天,也是同样的逻辑。浙创投的账是如果张雪机车能带动浙江汽摩配产业链的升级,在浙江形成高端摩托车的产业集群,这笔投资的回报,就远不止财务上的数字。当区域竞争从“政策内卷”升级为“产业比拼”,投资可谓“先律部队”。将投资嵌入国家整体科技创新和产业升级的进程中,处理好全局和局部关系,算好大账和小账,“先律部队”的作用才能尽显。

「卷服务」岂能变成「卷员工」

赵晓昕

近日,海底捞因强制员工自费购买礼物事件陷入争议。一位自称“海底捞老员工”的网友发文称,门店一旦出现顾客投诉,不分具体缘由,便强制要求员工自费购买礼物作为处罚。根据海底捞内部排查结果,强制员工自费购买礼物的现象并非孤例。今年初,亦有自称海底捞前员工的网友称门店存在体罚、抄写等处罚措施。舆论场中,对于海底捞以罚代管、管理粗暴,“对员工过于苛刻”的批评声不绝于耳。在最新的声明中,海底捞反思了产生乱象的根源,将问题矛头指向了董事会。声明直言,产生乱象的根源是多年来董事会过度激励店长,并对门店过度考核,导致门店管理层恐惧和焦虑,进而将压力转嫁给基层伙伴。海底捞的这份反思,指出了一种典型的压力传导链条。当企业盲目追求服务竞争力,却缺乏科学管理体系时,最终就会由普通员工买单。在服务业“卷服务”,这本无可厚非。随着餐饮市场竞争日趋激烈,很多企业都把提升服务当作自己的护城河。但问题在于,所谓“卷服务”“卷体验”,不能演变为非理性的“卷员工”。在此次风波中,管理层为了完成考核指标,不断向基层员工加码,最终演变成高强度考核、惩罚性管理和责任转嫁。在这种压力下,员工很容易出现工作倦怠,甚至情绪崩溃,难以持续提供有温度的服务。企业看似提高了效率,实际上却是在透支最宝贵的人力资本,最终形成企业、员工、消费者都受损的多输局面。这正是“内卷式”竞争的一个鲜明特征。“内卷式”竞争,并不只表现为无底线的价格战。靠不断压榨员工来维持竞争优势,同样是一种“内卷”。实际上,类似“卷员工”的现象并不少见。一些行业和企业过度加班现象严重,“996”“007”等畸形加班文化一度被推崇;一些企业利用数字工具无休止侵占员工私人时间,导致“隐形加班”泛滥;还有企业打着激励员工的旗号,施行苛刻的“末位淘汰制”。以上种种乱象,不仅侵蚀员工健康,也会抑制消费活力,降低社会整体幸福感。近年来,综合整治“内卷式”竞争持续推进。保护劳动者权益,本身就是“反内卷”的重要内容。无论是规范加班,减少职场中的“表演式工作”,还是推动双休制度更好落实,都是为了劳动回归合理边界,让竞争回归良性轨道,建立更公平、更可持续的市场环境。对企业来说,保护员工权益与提升服务并不对立。这方面,胖东来设置“委屈奖”,就是一个通过提升员工保障,进而提升企业竞争力的例子。一家企业与消费者之间的关系,终究要靠员工来连接。员工感受到怎样的管理和对待,往往也会以某种方式传递给消费者。保护员工的尊严、休息权和基本劳动权益,正是优质服务得以长期存在的前提。更多企业应当形成共识,一个健康的市场,需要的是通过创新、管理优化来提升竞争力,而不是把员工当作可以无限压榨的资源。只有让劳动者有尊严、有保障,企业才能真正保持良性竞争态势,最终赢得消费者的信任。

漫评

打通“数据多跑路”的梗阻

【事件】

据人民网报道,近日,郑州市民胡女士使用“交管12123”App处理交通事故时,人脸识别反复失败,视频远程鉴定半小时才接通。近年来,各地政务服务不断优化,“手机点点就能办事”让群众少跑腿、省时间。但部分政务服务App虽然功能齐全,使用体验却仍有“卡壳”之处——流程绕,操作难,数据不通,本该“一键搞定”的事反而折腾人。

【点评】

推行政务App的初衷,是让数据多跑路,群众少跑腿。然而,部分地区和机构的政务App功能堆砌,体验糟糕,群众感受到的不是效率,而是折腾。细究起来,这类“数字添堵”现象有三大症结。一是重建轻用,一些政务App上线时强调功能齐全、指标漂亮,却忽视了真实使用场景和用户体验。二是重技术、轻关怀,“智能”成了推卸人工服务的借口,变相加重了用户学习成本。三是重条块、轻协同,“数据孤岛”普遍存在。

今年年初,国务院办公厅印发《政务移动互联网应用程序规范化管理办法》,要求政务应用程序备案前原则上应对功能完整性、性能稳定性、交互便捷性等进行验收。制度落地需理念转变。从“能用”到“好用”,要用心倾听反馈,打通数据壁垒,更需警惕“炫技”心态,回归服务本心。唯有如此,“让群众少跑腿”的承诺才不会落空。(文/周荣光 图/曹一)



“先放一放”,让教育多一种答案

李岳岳

最近,一段名为《先放一放》的啦啦操表演走红网络。

春日麦田泛着嫩青,河南金沙小学孩子们穿着校服,在田间跳起欢快的舞蹈。体育老师马超群饰演的打工人,从最初的疲惫紧绷、步履匆匆,到被孩子们的活力感染,跟着一起跳舞,生动演绎了“先放一放”的主题。这份松弛感与蓬勃的生命力,击中了不少网友的心。

“先放一放”之所以能引发情绪共鸣,在于它击中了当下社会“内卷”的痛点。“不让孩子输在起跑线上”的焦虑之下,超前学习成为常态,课余时间被各类兴趣班、补习班填满,题山题海压得孩子们喘不过气。原本充满乐趣的成长过程,被异化为一场漫长而紧绷的竞赛。无独有偶,从校园到职场,从家庭到社会,“停不下来”似乎构成了许多人生活的底色。在这样的情绪裹挟下,《先放一放》中孩子们的自由舒展,无疑让人们进行了一次心灵深呼吸。

“先放一放”的呼声,并非否定奋斗与努力的价值,而是呼唤一种更为健康、更有温度的生命节奏。紧绷得太久,人也是这样。张弛有度,方能稳步向前。近来全国多地中小学探索推行“春秋假”,初衷也是试图在忙碌的学习生活中嵌入一个“暂停键”,让孩子们得以接触自然、感知季节,在劳逸结合中积蓄成长力量。教育不必总是紧绷着神经,不必总是追求“尽善尽美”,偶尔“放一放”,给孩子一点自由,给教育一点弹性,反而能收获意想不到的惊喜。

教育是什么?课堂上的知识传授,书本里的笔墨书香,固然是教育的重要载体。但在马超群的视频里,我们看到了教育更多的可能性。他创办的啦啦操社团,从最初的八人壮大

到近一百人,校园里爱运动、爱展示的孩子越来越多。他镜头下的故事,有对革命先辈的致敬,有对反校园霸凌的关切,甚至还借“黑猫警长”传递廉洁理念。“教育是一首会跳舞的诗。”对参与其中的孩子们来说,知识不再拘泥于书本,而是在体验与共鸣中生根。那些随着律律跳动的,不仅是身体,更是被唤醒的感知力与表达力;那些在团队协作中铸就的,不仅是动作的整齐划一,更是同理心、责任感的默默生长。

在互联网飞速发展的今天,无数的民间创意正在“被看见”。烟火梦想合唱团用清澈的歌声,唱出童真与希望,传递着向上的力量;阜阳一幼儿园自编自导的“土味三国”,没有华丽道具和专业编排,却用最纯粹的童真诠释了经典的魅力,引发全网关注。这些作品的魅力,正在于其未被过度雕琢的“本色出演”。善良、坚韧、好奇等美好品质,本就植根于童心深处,孩子们天生拥有感受美、创造快乐的能力。教育者的任务,从来不是将这些闪光点束缚进统一的框架,而是创造自由探索的空间,让孩子们自然向上生长。正如马超群所说,“我感觉小孩能量特别强,好多东西,其实都是我从未从他们身上提取来的东西,我只是把它们通过我的方式传递给大家而已。”

教育的答案不是唯一的,人生的可能性,更是广阔无限。在效率至上、竞争激烈的当下,学会“先放一放”,不仅是调节心态的生活智慧,更是对成长规律的尊重。愿我们都能学会“先放一放”的智慧,放下过度焦虑,允许短暂懈怠,给自己、给孩子一点“留白”的时间。人生不必始终在赛道狂奔,有时停一停,放一放反而是一种赋能,为的是给人生长跑积蓄更坚韧、更持久的力量。

博士读硕,释放什么信号?

张兆友

雄鸡。换句话说,在一些特定领域,不再那么泾渭分明地需要“物理学博士”或“生物学博士”,而是更迫切地期待复合型人才。如何让博士生既能“钻得深”,也能“跨领域”,成为一个十分现实的问题。

去年底,国务院学位委员会印发了《“博士+硕士”双学位项目试点设置管理办法》。文件开宗明义,旨在“围绕科技发展、产业变革、自主知识体系构建等重大需求”,培养“具备跨学科视野、具有较强学科交叉研究和转化应用实践能力的高层次复合型”人才。

教育、科技、人才是中国式现代化的基础性、战略性支撑,三者内在一致、相互支撑。推进教育科技人才一体发展,离不开国家重大战略需求和复杂现实问题的观照。让人才培养与时代需求同频共振,从“学科中心”迈向“问题导向”,势在必行。与培养方式转向相呼应的,是对“人

才”定义的深刻演进。这两年,“π型人才”的概念流行了起来。“π”的“一横”,代表知识面和跨领域整合能力,“两竖”指将两个领域的专业技能融会贯通。与本科生辅修不同,“博士+硕士”双学位要求,硕士阶段的学习必须与博士课题产生实质性交叉,而非简单的课程拼盘。从专于一行的“I型人才”,到既有一项专长又有较广知识面的“T型人才”,再到“π型人才”,这一演进路径清晰勾勒出时代对顶尖人才要求的升级。

纵观各校试点方案,南京大学将计算机科学与人工智能确定为首批核心交叉领域;北京理工大学等工科强校,也明确将人工智能作为首批授予的硕士学位方向。可以看到,“X博士+AI硕士”成为主流配置,人工智能作为这个时代的“无技术”,正成为“π型人才”必备的一竖。博士生“兼职”攻读硕士,让人不禁想起此前引发热议的“本升专”现象。从专科

到本科,从硕士到博士,这条传统认知中有着严格顺序的“单行线”,出现越来越多的“逆行”者。事实上,社会对人才的评价坐标系,正从垂直的、单一的“学历阶梯”,转向扁平的、多维的“能力网格”。在这个网格中,一个人的能力不再仅由其最高学历水平决定,而是由专业知识的深度、跨界知识的广度、解决问题的效度等多个维度共同定义。从这个意义上说,无论是“博士读硕”,还是“本升专”,都是个体在能力网格上,为了抵达更佳位置而作出的理性导航。

“博士+硕士”双学位项目的试点,本质上是一次“摸着石头过河”的探索,对此,我们必须保持打磨细节的耐心。而从长远来看,这项改革的最目的,不在于增加多少“双学位”毕业生,而在于孕育一种新的教育生态。我们最终收获的,也不只是一批能攻克具体难题的人才,更是一种具有内在创新韧性、面向未来的社会生态。

让更多长护师 守护“最美夕阳红”

张西流

“长期照护师”(以下简称“长护师”)是为长期护理保险所设置的职业,由人力资源社会保障部、国家医保局联合制定其国家职业标准。2025年,长护师从零起步,迅速在全国范围内推开。据了解,已有超1万人考取了长护师证书。这1万多人并不满足全部需求,我国失能半失能老年人超4000万人,长护师这支队伍及配套的评估、培训等相关人员缺口巨大,迫切需要新人加入。

“莫道桑榆晚,为霞尚满天。”随着我国步入中度老龄化社会,如何让每一位长者安享“最美夕阳红”,成为时代必答题。随着长期护理保险制度,从试点走向全国推行,长护师这一职业应运而生,他们不是传统意义上的“护工”,而是懂医疗、通康复、会管理的复合型专业人才。让这支“朝阳力量”茁壮成长,正是守护“夕阳红”的关键所在。

长护师的出现,填补了养老服务的专业缺口。面对失能老人翻身拍背、认知障碍长者情绪疏导等精细化需求,传统照护模式往往力不从心。而经过专业培训的长护师,既能完成生命体征监测、应急处理等医疗护理,又能提供心理支持、康复指导等人文关怀。近年来,越来越多年轻人加入长护师行列,年轻人的专业视角与创新思维,正为养老服务注入新活力。他们用实际行动证明,照护工作不是简单的“体力活”,而是需要专业知识与情感投入的技术活。

然而,要让长护师队伍真正壮大,仍需摆脱现实困境。当前,行业仍面临“劳动强度大、社会认同低、职业前景模糊”等难题。部分从业者虽有爱心与技能,却因薪酬待遇偏低、晋升通道不畅而选择离开;社会对“伺候人”的偏见,也让一些年轻人望而却步。破解这些难题,需要多管齐下:一方面,要完善职业发展体系,从初级工到首席技师的“八级工”序列已为从业者指明方向,下一步需让薪酬与技能等级、服务质量挂钩,让“暖薪”支撑“暖心”;另一方面,要提升社会认同感,通过宣传先进典型,表彰行业楷模,让“长护师是专业技术人才”的理念深入人心,让从业者挺直腰杆、获得尊严。

科技赋能是长护师职业添翼。养老机器人、智能护理床等设备的应用,能将从业者从繁重体力劳动中解放出来,让他们有更多精力投入情感慰藉。科技与人文的结合,让照护工作既有技术含量,又有人情温度。家家有老人,人人都会老。长护师守护的不仅是老人的晚年尊严,更是每个家庭的幸福底线。当职业道途清晰、薪酬回报合理、社会尊重到位,自然会吸引更多年轻人投身其中。要以制度为保障,以尊重为养分,让长护师这支“朝阳力量”茁壮成长,共同托举起亿万老人的“最美夕阳红”,让“老有所护”的愿景照进现实。

大众时评

最近,“多校鼓励博士生读硕士”登上热搜,引发热议。从复旦、山大,到哈工大、西工大,越来越多名校加入这场“博士+硕士”双学位项目的试点。

这是一场人才培养范式变革的新探索,亦是观察中国高等教育变革的一个窗口。过去,我们的高等教育体系,尤其是研究生培养,长期遵循着“学科中心”的逻辑。院系之间壁垒分明,学生在单一学科领域内纵深钻研,追求知识的系统性。这套体系曾为我国基础研究输送了大量专才,功不可没。

然而,今天很多前沿科技的突破,比如人工智能、生物医药、商业航天等领域,往往发生在几个学科的交叉点上。实际工作中,一位材料学博士若不懂计算模拟,可能难以设计新一代电池;一位医学博士若缺乏数据科学思维,在精准医疗时代也可能举步



沉下去观察,立起来评说

官方微信: 捞舆工作室

投稿邮箱: czrbplb2016@163.com