



烟台国丰增资项目

□李榕 李东晓

作为省属国有重要骨干企业，山东财欣公司承担着管理运营全省社保基金和统筹盘活省级行政事业性资产的重要职能。从守护百姓“养老钱”的毫厘必争，到唤醒沉睡资产的创新破局，从深耕数智化转型的先行先试，到赋能乡村振兴的赤诚奉献，公司始终将国企的责任担当镌刻在改革发展的每个脚印之中，书写了为民造福的生动篇章。

2025年，公司以实施“风险防控年”为抓手，统筹推进稳增长、促改革、防风险各项工作，主要经营指标再攀新高。全年营业收入首次突破20亿元，利润总额达到13.51亿元，分别同比增长5%、26%；资产总额增至1870亿元，较年初增加95.13亿元。一个个跃动的数字，折射出公司与全省高质量发展同频共振的坚实足迹，更诠释着其“为国理财、保障民生”的使命担当。



投资高端芯片制造项目



资产投资项目落成产融综合体



悦来·春光里项目



投资碳化硅半导体产业项目

深耕主业谋新篇 实干赋能惠民生

山东财欣奋力书写高质量发展「欣」答卷

基金管理： 千亿资产的“压舱石”与“增值器”

社保基金是老百姓的“养老钱”“保命钱”，使其保值增值是重于泰山的政治责任。山东财欣以专业精神与数智手段，为全省社会保障体系筑起了坚实屏障。截至2025年12月末，公司持有的社保基金股权权益达到1696.87亿元，较划转基准日增加533.77亿元，增幅达45.89%；累计分红突破31亿元，创下历史最好水平。

面对传统分红资金管理模式下收益有限、与持股企业联动不足的行业共性难题，山东财欣主动破题，创新推出“分红资金增资”模式。将分红资金以增资方式回流至持股企业，全年向烟台国丰等多家企业增资5.77亿元。这一循环机制既提升了基金长期收益，又支持了企业产业优化升级，实现了基金保值增值与实体经济壮大的良性互动。

千亿元资产的规范运营，离不开数智化手段的支撑。目前，山东财欣建设运营的“数智财欣”大数据平台已实现对股权资产的精准画像、动态监控与智能分析，股权变动、分红收缴、财务分析等核心业务全部实现线上流转，管理效率提升超过60%。面对地持企业大规模重组的复杂局面，公司创新实施“批准文件、审计报告、入账凭证”三要素审核法，规范持股比例核算标准，以制度规范筑牢风控防线。一年来，社保基金管理运营团队深入13市开展30余次实地调研，专业助力济南工业控股、枣庄国金产发完成改革重组并成功斩获AAA主体信用评级。

资产运营： 让沉睡的资源焕发新生

如何让低效运转的资产重获价值，让年久失修的房屋重焕生机？山东财欣以市场化思维和平台化运营给出了自己的答案。公司牵头组建的全国首家资产运营联盟，一年间，成员单位从31家扩容至112家，省市县三级联动的业务矩阵已然成形。“资产管家”的角色定位更加清晰，从单一资产管理向产业生态布局的战略跃迁稳步推进。

在老旧资产盘活这场攻坚战中，山东财欣没有走简单出租出售的老路，而是靶向施策、分类施治。公司投入380余万元，对一批“老破小”公房实施“微更新、微改造”，百余套旧房蝶变为现代长租公寓，出租率达到100%。比如，堤口路一套老旧危房，经过加固改造，成功招商签约，昔日难以产生效益的资产变成了增收增效的“活资源”；经四路一处建于上世纪50年代的老旧资产，通过功能重塑与业态升级，成功引入优质市场主体入驻运营，商业价值大幅提升，被省机关事务管理局作为优秀典型案例推广。截至2025年底，公司办公房产盘活率提升至98%，公有住房盘活率提升至92%，两项指标均创历史新高。

在市场环境承压的背景下，公司创新推出租金弹性调整机制，以市定价、以价促活，以诚稳商，以信留商，有效稳定了租户群体，资产运营收入逆势增长7%。这一年，公司获“中国住房租赁金手指奖”和“推动中国住房租赁发展进程百强企业”两项全国性荣誉，相关经验做法获主流媒体专题报道。

标杆

□李榕 李东晓 谷静

初春的泗水，龙湾湖畔薄雾轻笼。毛沃村的大路路灯在晨光中静静矗立，皇城村的冬暖式大棚里西红柿苗长势正旺，智慧果蔬工厂项目建设工地上机器轰鸣。这片53平方公里的土地，正在一家省属国企的陪伴下，悄然改变着模样。

变化的起点，是一支派驻到田间地头的队伍。2024年起，山东财欣的省派“第一书记”来到泗水县水峪镇，把办公室搬到了村里，把心扎在了乡亲们中间。

“刚到村里时，乡亲们客客气气喊‘书记’。日子久了，称呼就变成了‘老哥’‘大兄弟’。”一位“第一书记”笑着回忆。称呼变化的背后，是无数次走村入户的脚步，是一趟趟为群众跑腿办事的身影，是一家国企与乡土之间从生分到亲近的距离变化。

这份亲近，来自真情实意的付出，更来自真金白银的投入。在“第一书记”的牵引下，山东财欣160万元帮扶资金精准投向乡亲们最急需的地方：一部分用于天然气入户，毛沃村392户村民不仅告别了罐装液化气，每年还能省下20多万元燃气支出；一部分用于安装45盏太阳能路灯，村民夜里出门再也不用摸黑；一部分用于在皇城村建起占地1800平方米的冬暖式大棚，7600棵西红柿苗即将

投资布局： 从跟跑到领跑的关键跨越

2025年是山东财欣投资版图上具有里程碑意义的一年。公司成功获批私募基金管理人牌照，成为私募新规落地后全省首家国资控股持牌机构。这标志着公司投融资工作完成了从“跟投参与”到“跟投主导”的关键跨越，专业投资能力获得市场与监管的双重认可。

投资规模与质效同步跃升。全年投资额首次突破50亿元，投资计划执行率达到100%。围绕新质生产力发展方向，公司在先进制造、生物医药、新材料等战略性新兴产业领域精准布局，泰来封测、深圳新凯来、清河电子等一批优质项目相继进入投资矩阵。更令人瞩目的是，公司助力长风药业、中芯越州、宝济药业3家企业成功登陆资本市场，单个项目最高收益达到6.8倍，其专业投管能力得到市场的充分检验。

区域协同与资本运作同向发力。公司累计与12市签署全面战略合作协议，携手济宁、潍坊、淄博、滨州等地落地一批重大项目，牵头组建60亿元资产盘活基金，以资本力量赋能地方发展。成功发行20亿元公司债券，新获批30亿元债券额度，融资规模突破130亿元，一个渠道多元、结构合理、成本优化的现代融资格局基本成形。

服务创新： 打造叫响全国的“山东样板”

如果说传统业务是山东财欣的发展根基，那么数智化创新则是其面向未来的重要增长极。2025年，公司在公物仓共享迭代、智慧政务落地应用等领域均交出亮眼答卷。

公物仓改革持续领跑。作为省级政府公物仓运营者，山东财欣在全国创新推出“公物仓+信创服务”“市场化投资+共享租赁”双模式，推动资产共享从单一调剂向市场化运营迭代升级。全年为多家单位完成200余套（套）信创设备经营性租赁，有效保障了政务系统安全可控与高效运转；为省农科院、省气象局等单位提供定制化资产配置服务，精准匹配科研与业务需求，累计节省财政支出超过6000万元，信创服务与资产共享的“山东样板”影响力持续扩大，为全省行政事业性资产集约化、共享化运营探索出新路径。

智慧政务项目落地见效。依托5亿元地方政府专项债，“智慧医疗”“鲁AI办公”两大标杆项目加速推进。“智慧医疗”项目聚焦医保审核场景，通过人工智能技术显著提升审核效率与数据质量，为医保基金安全运行提供技术支撑；“鲁AI办公”项目构建政务协同新范式，实现公文流转、会议管理、信息报送等环节智能化升级，“鲁小欣”智能办公助手等数智产品已覆盖30余项业务场景，日常办公效率大幅提升。凭借这些新业态，公司正从“传统资产运营商”稳步迈向“智慧服务提供商”，为全省数字经济发展持续注入财欣动能。

国企担当： 书写尽责为民的暖心答卷

上市，预计年增收7万余元。作为省级公物仓运营主体，山东财欣还向片区调剂了50台笔记本电脑、60台平板电脑，总价值约40万元，既盘活了闲置资产，又为基层数字化建设添了装备。

但财欣人深知，帮扶不能只靠“输血”。要让乡村真正活起来，得让土地自己拥有“造血”的能力。

2025年，一笔5000万元的战略投资落子龙湾湖乡村振兴示范区。这不是撒胡椒面式的平均用力，而是瞄准片区最需要撬动的三个关键点精准发力。智慧果蔬工厂拔地而起，集育苗、种植、仓储、物流于一体，建成后预计提供就业岗位2000余个，带动村民年均增收3万余元。新农人培训中心联合高校与科研院所搭建技能提升平台，让本土人才有了成长的摇篮。综合研发中心积极探索“互联网+农业”新模式，为农产品品牌化、标准化打开新路。

更深层的变化发生在机制层面。山东财欣深度融入“政府支持+平台孵化+市场运作”的乡村振兴合伙人机制，将239亩闲置荒山薄地、136套闲置宅院转化为研学中心、培训基地等产业项目。土地“醒”了，资源“活”了，村民有了“租金+薪金+股金”3份收入，村集体经济年均增收10万元以上。

从“第一书记”蹲在田间地头的身影，到5000万元资本在产业项目中的精准落子，山东财欣走出

国企的担当不仅体现在经济指标的跃升上，更镌刻在服务民生的每一个细节里。山东财欣始终将社会责任扛在肩上，在乡村振兴和惠民服务中传递着国企温度。

在泗水龙湾湖乡村振兴示范区，公司深度融入“合伙人”机制，发挥资本赋能优势，导入优质资源，盘活闲置资产，助力片区建成新农人培训中心、智慧果蔬工厂、研发中心等重点项目，精准破解了乡村资源沉睡、产业动能不足的发展瓶颈。该项目获评“省属企业助力乡村振兴典型案例”。

在城市的社区角落，财欣人用心用情办好群众身边事：推进老旧小区供暖系统升级工程，让270户居民在寒冬中感受到实实在在的暖意；对燕山小区等100多套老旧房源进行品质改造，打造宜居安居环境……一面面群众送来的锦旗，一声声发自内心的感谢，是对国企担当最真切的认可。

公益底色愈发鲜明。一年来，公司向省慈善总会捐赠20万元，常态化开展义务植树、无偿献血等志愿服务活动，“爱不特殊·警企同心”志愿服务项目获评山东省志愿服务项目大赛铜奖。

党建引领： 高质量发展的“根”与“魂”

根深则叶茂，魂强则步坚。2025年，山东财欣始终把党的政治建设摆在首位，以高质量党建引领保障高质量发展。

理论武装铸魂有力。高标准开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，创新提出“四个结合、四个转变”工作思路，细化12项具体举措。班子成员带头讲党课，全年举办读书班、专题培训11期，带动各级党组织开展集中学习400余次，制定作风建设常态化长效化措施15条。青年干部培育特色经验获省国资委专刊推广，党建工作经验入选《中共山东年鉴2025》，党建引领力、组织凝聚力、发展向心力持续增强。

基层建设同步夯实。以标准化规范化建设为抓手，制定正面清单，编印党建工作实务手册，让基层党建行有准则、动有依据。深化“党建+”融合实践，推动党建业务同频共振。以党建带群建，打造“每月有声音”护企爱企品牌，开展文体活动20余次；以统战聚智慧，建立党外人士常态化建言渠道，为企业发展注入多元力量。

治理机制更加成熟。全面推行经理层任期制管理，选聘13名专业人才担任外部董事，实现权属企业“党建入章”全覆盖。构建常态化干部调研机制，以精准识人保障精准用人，以绩效“指挥棒”激发队伍活力。率先启动“十五五”规划编制，创新提出“一体两翼”规划架构，为公司长远发展标定航向。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。2026年是“十五五”开局之年，也是全国国企工作会议召开10周年。站在新的历史起点上，山东财欣公司将锚定“数智赋能年”总牵引，以“1+3+6+N”工作主线为蓝图，纵深推进党建与业务深度融合，以数智变革激活增长动能，奋力在“十五五”新征程上展现新作为、开创新格局，为服务山东经济社会高质量发展贡献更加坚实的财欣力量。

湖畔春来早：龙湾湖畔的财欣答卷

一条清晰的帮扶路径：先以“第一书记”为纽带扎根乡土，用真心换取信任；再以专业优势为支撑深耕产业，用机制激活内生动力。“输血”与“造血”不是割裂的两个阶段，而是互为支撑、层层递进的系统布局。

湖畔春来早，奋斗正当时。在这片充满希望的土壤上，“第一书记”的脚步还在继续，产业项目的蓝图正在铺展。一家省属国企与一方乡土的故事，才刚刚翻开新篇。



泗水龙湾湖乡村振兴项目