

# 鲁南制药以创新锻造发展“硬实力”

## 连续5年研发投入超10亿元

□ 本报记者 杜辉升 周浩达  
本报通讯员 杜永武

4月2日，在位于临沂费县的鲁南制药集团新时代药业有限公司生产车间里，一批药品刚从生产线上下来，全自动机械臂便立刻完成抓取、装盒与封箱，整个过程行云流水。而在车间中庭区，大屏幕上跳动着原料生产情况、设备运行参数等关键信息，工作人员通过智能系统进行实时监控。“我们一季度新增了1-8批集采接续中标的26个药品规格，现在正满负荷生产。”该公司生产技术部部长韩志丽说。

作为一家深耕医药领域的创新型企业，鲁南制药集团已连续4年“霸榜”山东省民营企业创新100强榜首。企业通过由5个国家级平台和11个省级平台组成的科研网络，已和全球100多所顶尖院校牵手；上市产品达340余个，专利授权总数达3787件，产品线覆盖心脑血管、抗肿瘤、抗感染等10余个重大疾病领域。

创新药研发从不是孤军奋战，坚实的平台保障是创新药研发的稳固基石。鲁南制药集团构建起从基础研究、中试转化到产业化落地的全链条研发体系：十大专业研发中心覆盖化学药、生物药、中药、大健康等多个前沿领域；八大技术支撑中心，涵盖新药药

理与安全评价、药物质量控制、临床研究、注册申报等关键环节，确保研发全过程高效协同与科学闭环；经方与现代中药融合创新全国重点实验室、国家手性制药工程技术研究中心等5个国家级平台和11个省级平台成为汇聚全球智慧、攻克技术难关的“创新引擎”；现代化医药产业园配备国际一流的生产线和检测设备，确保科研成果快速“落地”。

科研突破的背后，终究离不开人的坚守与付出，人才是创新的第一资源。“鲁南制药集团不仅要引进的凤凰筑巢，更要在这里孵化新的‘金蛋’。”鲁南制药集团党委书记、董事长、总经理张贵民说。通过“引

育留用”的组合拳，鲁南制药集团为创新药研发汇聚起一支“最强大脑”团队。“神农计划”通过校招社招、线上线下相结合吸引优秀人才；引进高层次领军人才30余名，组建了包括海归博士、高级工程师在内的2000人研发团队，研发人员占企业职工总数的10%，海归博士、高级工程师遍布各个科研岗位；与山东大学、中国药科大学等共建“人才联合培养基地”，打造“科研骨干+技术精英+产业人才”的完整梯队；亿元创新新基金、“揭榜挂帅”机制让优秀人才名利双收，优厚的薪酬福利和住房保障更让科研人员安心安身安业。

这种对创新的执着，不仅体现在人才的引进与培养上，更渗透在企业的研发投入中。鲁南制药集团坚持每年将营业收入的10%以上投入研发，重点布局生物制药、创新药、高端制剂等领域，连续5年研发投入超10亿元。这一持续且高强度的投入，为创新药研发提供了充足的“燃料”。在研发投入的强力驱动下，企业创新成果不断涌现。2025年，企业共有627项在研项目，年内获批制剂批文50个、原料药21个，全年申报总数达111个，形成了“创新药+仿制药+中药”并驱的产品矩阵，为企业高质量发展注入强劲动能。

□ 记者 王思晴

通讯员 张廷廷 于磊 报道

**本报临沂讯** 近日，4辆来自淄博的TIR（国际公路运输）车辆满载空调设备，在青岛海关所属临沂海关快速办结全部通关手续后，从临沂国际陆港整装启程，一路疾驰奔赴俄罗斯莫斯科。这是临沂海关首次放行外地TIR车辆，标志着作为全省唯一TIR集结中心的临沂，凭借高效通关、便捷服务与强大物流优势，正持续吸引周边地区物流资源集聚，枢纽效应加速凸显。

作为全国知名的商贸物流之都，临沂拥有3000多条物流专线，更具核心竞争力的是，全国各地货车抵达临沂后，可迅速配载返程货物，彻底解决空驶难题，车辆利用率与运输效率大幅提升。这一优势让地处内陆的临沂物流成本比全国平均水平低20%-30%，成为吸引外地货主与承运商主动选择其作为中转枢纽的关键因素。

“国际公路运输时效性强、成本敏感，时间上每延迟一天，都会加重企业负担。为此，我们设立TIR业务服务专区，推出7×24小时预约通关、即到即查即放机制，将TIR车辆通关时间压缩至0.5小时内，实现‘当日申请、当日发证、一次申报、一车直达’，全力保障车辆即到即发，切实为企业降本增效。”临沂海关商检口岸监管科科长魏茂鹏说。

除了成熟的公路物流体系，临沂TIR集结中心的一站式服务与高效通关能力，更是吸引外地车辆的核心优势。作为全国首个同时落地TIR集结中心、便利运输服务中心、道路运输车辆核查中心、“三大中心”的城市，临沂可提供仓储、集货、报关、查验、装卸、车辆检查等全流程服务，彻底解决中外时差、车辆时间成本高等问题。

“以前跑跨境运输，集货、办证、通关要跑好几个地方，耗时又费力。这次从淄博来临沂，在集结中心就能一站式办完所有手续，海关查验放行特别快，当天就能发车。”驾驶员谢红说。

依托“物流成本洼地+高效通关服务”双重优势，临沂TIR集结中心的集聚效应正持续释放。此次外地TIR车辆的顺利通关，不仅是临沂物流枢纽地位的再次印证，更将进一步吸引周边地区物流资源向临沂集聚，助力临沂打造对外开放新高地，为国际物流通道建设注入更强劲动力。据统计，2026年一季度，临沂海关累计放行TIR车辆30车次，同比增长50%，货值264.9万美元。

## 河东区把“农机体检”送到田间地头

□ 记者 周浩达 通讯员 张继平 报道

**本报临沂讯** 近日，“农机体检”下乡活动在临沂市河东区八湖镇盛达农机合作社举办。一大早，周边村庄的农机手们也都驾驶着拖拉机、收割机等农业机械陆续赶来。“以前审车得来回跑，远不说，还麻烦。现在好了，在家门口就能检验和审车，很贴心。”农机手韩祥军高兴地说。

河东区农业机械部门组织专业检验人员，为农机手提供一站式检验及审车服务。检验现场，工作人员严格按照农机安全技术检验标准，对农业机械的制动系统、转向系统、灯光系统、安全防护装置等进行逐一检查。同时，还为农机手提供免费的农机维修保养咨询、安全操作培训等服务，进一步增强农机手的安全意识。除了现场检验和审车外，工作人员还针对春季农机易出现的发动机启动困难、液压系统漏油等问题进行现场讲解，并手把手教农机手如何进行日常保养和简单故障排查。“我们把检验和审车服务送到田间地头，就是为了让农机手少跑腿、多办事，切实解决他们的实际困难。”河东区农业农村局农业机械发展促进中心农机推广科科长李英堂说。

## 费县举办旅馆业治安培训 织密未成年人侵害防治之网

□ 记者 王楠 通讯员 程艳 张海燕 报道

**本报费县讯** 近日，费县人民检察院联合县公安局举办旅馆业治安管理工作专题培训会，辖区180余名旅馆经营者、负责人参加培训，进一步规范旅馆业经营管理，织密未成年人侵害防治之网。

培训中，未成年人刑事检察科检察官结合侵害未成年人典型案例，重点解读强制报告制度的适用主体、报告情形，明确未履行报告义务需承担的法律后果，引导从业人员主动履行义务，及时报告。费县公安局民警围绕住宿登记规范、旅馆办证、变更、年审等业务进行细致讲解，解读落实未成年人入住“五必须”规定，要求各旅馆严格执行实名登记、访客管理等要求，严防违规接待、一人登记多人入住等问题。此次培训以案释法、以案解惑，有效提升旅馆从业人员的法治意识、责任意识与安全管理能力，为筑牢未成年人安全防护网夯实基础。下一步，费县人民检察院将持续立足法律监督职能，通过常态化培训等方式，推动未成年人保护法律法规在旅馆业落地见效，预防和减少侵害未成年人案件发生，以检察履职守护未成年人健康成长。

## 沂南县苏村镇 种出“致富菌”

□ 记者 周浩达 通讯员 战胜利 报道

**本报沂南讯** 近日，走进沂南县苏村镇农丰农作物种植专业合作社种植基地，18个标准化大棚一派繁忙。棕褐色的羊肚菌错落生长，肥厚饱满，农户们穿梭在菌垄之间，采摘成熟的菌菇，经过烘干处理后，发往青岛、上海、广州等城市。

“羊肚菌是绿色无公害菌种，食用价值高，深受消费者喜爱。”种植户刘朝金说。合作社负责人史全德介绍，羊肚菌凭借其食用与营养价值，具有良好的经济效益，亩产1000到1500斤，亩均收益30000余元。目前，合作社共有大棚40余个，羊肚菌种植预计可实现收益65万元左右。轮作种植的方式也让大棚可接续种植黄瓜等经济作物，带动村里50多户村民参与种植、就近务工，让村民在家门口就能实现多重收益。“现在技术比较成熟了，我想再多加点棚，拓展一下销售渠道，让种植户一块参与进来，大家共享发展成果。”史全德说。

## 沂河观澜

□ 周浩达

2025年7月初，山东首个用于非霍奇金淋巴瘤、慢性淋巴细胞白血病的生物类似药利妥昔单抗注射液上市，其价格仅为进口药的五分之一。鲁南制药集团凭借技术创新，



## 油菜花开迎客来

□ 记者 王楠  
通讯员 王海燕 报道

近日，兰陵国家农业公园的油菜花进入盛花期，游客们徜徉在金色花田，尽享春日风景。据了解，该公园的油菜花花期可延长至4月中旬，在此期间，游客可体验乘坐小火车巡游花海，让踏青之旅更加有趣。

## 临工“智造”跑出加速度

□ 记者 王楠  
通讯员 刘伟鹏 万发真 报道

**本报临沂讯** 近日，在山东临工工程机械有限公司（以下简称“山东临工”）装载机事业部总装二车间，总装4号流水线正有序作业。AGV负载着油缸、钢管等物料穿梭，一台台电动装载机在流水线上缓缓移动，依次完成各部件的组装。这是一条柔性生产线，每天生产22台电动装载机和2台燃油装载机，不同车型之间可以自如切换。

3月初，在全球三大行业展会之一的美国拉斯维加斯工程机械展览会上，第一次参展的山东临工就迎来“爆单”。“针对欧美市场高端、紧凑、高效、智能化的产品需求，我们新推出三吨、五吨两款电动装载机以及多款滑移装载机、电动农用车，全系列现场签约1000余台。”山东临工技术研究总院产品技术规划部部长苗国华说。

市场对电动装载机的需求持续走高，对产线效率提出了更高要求。“目前，总装4号流水线产能提升近30%，得益于制造工艺的智能优化。”山东临工装载机事业部总装二车间主任闫明浩介绍，以前车架总成上线装置的改进为例，过去切换装配电动装载机时，工人手动操作耗时约8分钟。现在，在电动装载机前后车架总成上加装了一个工装“把手”，上线装置行驶到对应位置后扣住“把手”，把前后车架总成从部装线直接搬运到总线上，仅用时2分钟。整条线的装配效率比以前提高了20%。

电动装载机之所以受海外市场欢迎，关键在于绿色化和智能化的技术积累。山东临工出口的电动装载机并非简单“以电代油”，其设计的自主电控系统可以根据工况和驾驶员操作习惯智能分配能量。

在山东临工超大型挖掘机智能化装配车间的超大型挖掘机下架组装线上，一台自动拧紧装置正在作业。“过去，拧紧一台超大

控回转变撑上的支重轮螺栓需要3名工人合力操作近半个小时。”山东临工挖掘机事业部工艺研究院工程师李鹤拿出一把20多斤的扳手向记者展示，“后来，我们自主研发了自动拧紧装置，数十颗螺栓在六七分钟内就能全部拧紧，并且力矩更稳定。”据李鹤介绍，在拧紧过程中，顶部的工业相机连续高速拍照，拧紧枪通过视觉识别系统实时识别收集螺栓特征和圆心位置等数据，在运动中运用图像算法精确定位、自适应跟踪。

智能化、绿色化不仅体现在生产制造环节。自2013年起，山东临工便利利用停车场、车间屋顶等铺设光伏板，累计装机容量超4000千瓦。目前，每天光伏发电约1.3万度。车间里曾经高排放高噪音的柴油叉车不见了，取而代之的是激光叉车、AMR自主移动机器人和AGV自动导引车，从备料车间到各个产线工位，物料运输基本实现了无人化。这些设备的核心控制器和调度系统，同样都是山东临工自己的技术。当前，面对

全球制造业向智能化、绿色化转型的浪潮，山东临工将智能制造作为转型升级的核心引擎，系统性推进精益化、自动化、数字化、智能化“四化融合”。面对多品种混线生产、质量一致性管控、物料高效调度等行业痛点，企业明确了“高点规划、分步实施、先急后缓、效率优先”的数字化转型方针，以“省人化、少人化、无人化”为目标，构建起覆盖生产、运营、质量、服务的全流程智慧工厂生态。

山东临工的转型实践，正是临沂沂河新区推动数智绿色技术赋能的生动缩影。2025年，沂河新区入选“省城市全域数字化转型揭榜挂帅”城市，新增市级以上中试示范基地2家、重点实验室22家，均居全市第一，山东临工获批“国家级制造业数字化转型促进中心”“省级移动机器人核心技术创新中心”。站在“十五五”开局之年，沂河新区紧盯智能化、高端化、绿色化方向，推动产业从“制造”向“智造”跃升。

## “五长理村” “隆礼重法”

# 芦柞实践破解基层治理末梢困境

□ 本报记者 杜辉升 王楠

“秦书记，我明白您的意思，咱都是为了村里好，我同意先这么解决。”

“我也同意。”

“好，那我们大家都在场做个见证。”

4月3日，兰陵县芦柞镇隆礼重法调解室内，在村党支部书记、民警等人组成的调解团队见证下，王大爷和李大爷握手言和。这样的“握手言和”并非孤例，也远非全貌。在芦柞镇，更多的矛盾化解不仅在调解室内，也在田间地头、院里院外。

“你家大棚遮了我的地80公分，一天到头见不着太阳，蒜苗全毁了！”“我建棚合规合规，你种不好地是你自己不会管！”3月末，这场已经僵持了半个多月的因大棚遮阴引发的纠纷彻底爆发，双方从口角升级到推搡，几乎要闹到对簿公堂。

里推送了《民法典》相邻权条款。秉承着“小事不出村”的理念，村“两委”工作人员、网格员和片长积极进行调解，经过三四天的调解，双方签下了调解协议：棚户按亩产适当给予遮阴经济补偿。

“哪里有需求，我们就出现在哪里。”秦西合说，“村民间的纠纷多是些鸡毛蒜皮的小事，有时因为一杯酒，有时因为一道墙或一寸光，可小事一旦拌上了气，就变成了大事，而调解的作用，就是先把那口气捋顺了。气顺了，事也就小了。”

芦柞镇位于兰陵县城南部，是拥有10万人口的平原农业乡镇，曾经和许多农村地区一样，面临着基层治理的“末梢困境”，全镇每月接警量超300起。其中，非警务类纠纷占比高达75%，民警疲于奔命，群众却觉得“公道人”难找。“上面千条线，下面一根针，农村工作千头万绪，全靠几个村干部，力不从心。”邱安身说。

如何破局？芦柞镇的答案是两个创新：“五长理村”搭建组织架构，“隆礼重法”浸润人心。

所谓“五长理村”，就是在村级网格之下设立村长、片长、街长、巷长、家长。村

长由村党支部书记担任，片长由党员担任，街长由入党积极分子、群众代表担任，巷长由居民代表担任，家长由各户代表担任。“五长”在村党支部领导下开展工作，让治理触角从村延伸到了家庭这个社会最基本的单元。赵村是芦柞镇推行“五长治理”的试点村。在赵村，486户人家被划分为6个片区，每片由一名德高望重的老党员搭配一名年富力强的青壮年党员担任片长，此外还有9名街长、44名巷长、486名家长。“通过‘五长理村’，村里的事成了大家的事，我们村干部的压力轻了不少。”邱安身说。

但光有组织架构还不够，还得有化解矛盾的方法论。芦柞镇请来了两千多年前的荀子。

“人无礼则不生，事无礼则不成。”在芦柞镇66个“隆礼重法”调解室里，荀子“隆礼重法”名言被挂在最显眼的地方。芦柞镇将荀子“隆礼重法”思想融入现代调解，探索出“情、理、法”三位一体的调解工作法——“情”即注重乡情亲情，引导当事人换位思考；“理”即讲清事实道理与公序良俗；“法”即准确援引法律法规。赵村

的大棚遮阴纠纷中，调解员们就是先拉家常、讲乡邻情分，再摆事实、讲道理，最后亮出法律依据，三步走下来，原本红了脸的双方都低下了头。

更重要的是，这套机制不是“人治”，而是“阳光下的治理”。芦柞镇建立了“阳光群”工作机制，以“网格化+信息化”为核心，将全镇9个工作区、34个行政村划分为三级网格，构建起“民警接警—群内分流—属地响应—多元调解”的治理链条。每村还绘制一张“五长理村”平面图，详细标注街道、民房、汪塘等布局，特别是用图例标注出党员户、贫困户等信息，托清了家底，让治理更加精准。小庄村曾经是远近闻名的信访村，村集体资产存在多笔“糊涂账”，正是通过这张平面图精准标注出所有集体资产，一处闲置5年之久的蔬菜市场重新发包，实现了由乱到治。

从遍布全镇的“隆礼重法”调解室，到手机上闪烁的“阳光群”，随处可见“五长”奔忙的身影。“芦柞实践”蹚出了基层治理的新路子，2025年芦柞镇处理工单2500件，解决率99.8%，解决矛盾纠纷800余件，解决率99%。