

青春逐梦，何以选择东营？

——一座工业之城的引才留才密码



□ 大众新闻记者 杨珂 李广寅 段学虎 崔立慧 东营区融媒体中心 薛文文 东营经济技术开发区宣传融媒 朱枫珍

日前，记者从东营市政府新闻办召开的发布会上了解到，2025年以来，3.1万青年人才在东营实现首次就业；“十四五”期间，东营累计吸引青年人才14.17万。源源不断的年轻人流入，为这座工业城市注入了蓬勃生机。与国内同规模的资源型城市和制造业城市相比，这一数字毫不逊色。在年轻人喜欢涌向一、二线城市的背景下，东营凭什么吸引年轻人留下来？

产业厚度

让人才“看见”东营

2025年底，26岁的上海姑娘纪佩奇，做了一个让身边朋友直呼“想不到”的决定：离开上海，来到东营。

在上海，她有熟悉的生活圈、可观的薪资，却总觉得日子少了点“奔头”。经朋友推荐，她应聘到位于东营区的森诺科技有限公司，踏入这座此前全然陌生的城市。如今，她已是这家老牌能源企业营销中心市场部的一员，负责能源领域的品牌建设和市场推广。“在这里，我找到了工作和生活的‘幸福点’。”纪佩奇说，从专业能力的提升到企业的人才培养机制，处处透着“人情味”。上海工资虽高，但压力也大；而在森诺，她真切感受到工作与生活可以平衡，也体会到被看见的踏实。

人才流向哪里，往往折射出一座城市的吸引力与产业底色。像纪佩奇这样的故事，在东营并非个例。

吸引人才流入的根本在于产业支撑，不断释放的优质就业岗位，直接影响了3万青年的选择。在东营，像森诺科技一样，布局在石油石化、高端制造、新材料领域的优质企业并不鲜见。数据显示，“十四五”期间，东营新增规模以上工业企业375家，规模以上营业收入连续跨过8000亿、9000亿、1万亿元台阶，13家企业入围中国企业500强，16家企业入围中国民营企业500强，入围数量均居全省第1位。正是这份扎实的工业底盘，为东营引才留才稳住了根基。当越来越多优质企业在此扎根，随之释放的便不仅是岗位，更是一片可供年轻人施展抱负的土壤。

在垦利经济开发区，宁德时代零碳产业园正在加速推进。对东营而言，宁德时代凭借在新能源领域的龙头引领效应，将带动上下游企业集聚发展，有力提升新能源产业链供应链的韧性与关键环节配套能力。山东财经大学中国经济研究院教授董彦岭认为，随着国华能源等企业加速联动，东营有望复制“宁王效应”，成为北方覆盖“材料—电池—储能—应用”全链条的零碳示范区。

重大项目落地，往往直接撬动人才格局的重塑。宁德时代项目落地后，预计将带动超千名研发、制造领域的高端人才流入。近年来，东营紧紧抓住新能源产业风口，迅速布局风电、储能项目，吸引宁德时代等一批行业龙头企业落地。这些“大块头”的到来，为东营在青年人才吸引度上持续加码。

“不管是两周一次的常规招聘，还是每年几次的大型招聘，全市一千多家规模以上企业是非常重要的岗位来源，也是东营市保持旺盛人才需求的基本盘。”东营市公共就业和人才服务中心市场科负责人王志超告诉记者。



3.1万
2025年以来，3.1万青年人才在东营实现首次就业。

14.17万
“十四五”期间，东营累计吸引青年人才14.17万。

13.58%
根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

40余家
东营留创园累计孵化40余家海归创业企业，培育出7家国家高新技术企业，3家省级专精特新企业。

335个
东营市打造20个“安营乐业”社区，建成社区就业服务站335个，为高校毕业生就近办理求职登记、技能培训等业务提供便利。

40余家
东营留创园累计孵化40余家海归创业企业，培育出7家国家高新技术企业，3家省级专精特新企业。

319名 1059人
全市共有319名技能人才获评省级以上人才称号，1059人获评市级人才称号，为123名高层次人才颁发“东营优才卡”。

精准招引

让人才“走进”东营

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。在求职意向行业排名中，石油/石化/化工行业和机械/设备/重工行业分别以14.67%和14.20%的比例领先。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

根据齐鲁人才研究院发布的《2025届山东校园招聘报告(秋招)》，毕业生求职意向城市排名中，东营以13.58%的占比，紧随济南、青岛，成为毕业生首选就业城市之一。

展“黄河入海 才聚东营”招才引智高校行、高校学子看家乡、东营学子家乡行等各类促就业活动300余场，线上线下提供就业岗位8万余个。

服务的温度，往往体现在最接地气的地方。今年3月中旬，东营人社部门把春风送岗招聘会开到了距离东营职业学院一路之隔的鲁班夜市，几十家企业、数百个岗位“开”进小吃街，让周末外出的高校学生在消费之余，也能“看到一个招聘岗位”。

“根据不同人群，划定合理时间，积极动员企业，延伸就业服务上下游，让在东营求学的孩子尽可能方便、尽可能高频次地看到我们的岗位信息，推动更多青年技能人才留在东营。”东营市人力资源和社会保障局局长罗丹告诉记者。

真正的留人之道，是把服务嵌入生活，让就业机会触手可及。为此，东营建立起完善的“公共服务、社会化服务、社区服务、校园服务”四位一体的高校毕业生就业服务体系，上至市级层面大型招聘会，下至社区的点对点供需对接，全方位助力年轻人高质量就业。截至目前，东营市打造了20个“安营乐业”社区，建成社区就业服务站335个，为高校毕业生就近办理求职登记、技能培训等业务提供便利，实施离校未就业高校毕业生“百日攻坚”服务行动，开展“1311”就业帮扶，让人才愿意“走进”东营，在东营就业。

从落地的第一站，到成长的全过程，东营正在用空间布局的巧思，缩短人才从“走进来”到“留下来”的心理距离。

东营区聚焦服务的精度与温度，打造“油城人才·共创未来”品牌，构建“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

全周期服务

让人才“留在”东营

“从国外读完硕士回国创业时，最担心技术对接不畅、资源匮乏，如今看来，选择东营是明智的决定。”提及在东营的创业经历，山东皓卓智能装备有限公司负责人张岩不吝赞美之词。

作为首批进驻东营留学生创业园的企业，皓卓智能在园区全链条赋能下快速成长。园区不仅提供优质的办公环境和共享直播间，为产品展示、品牌推广搭建暖空间，还协助企业精准申报回国创业相关资金，解决了初期资金周转的燃眉之急。

“针对技术研发瓶颈，园区主动牵线中科院合肥物质研究所，推动产学研深度合作，同时依托资源优势对接本地客户企业，帮助企业打通了市场渠道。”张岩说。

同样在这里“扎下根”的还有山东音速石油产业技术研究院负责人王磊。园区主动帮他们对接了俄罗斯自然科学院和白俄罗斯国家科学院的外籍专家团队，双方顺利围绕聚合物复合材料领域展开实质性技术合作。“园区不光给空间，还给资源、给路子。”王磊打了个比方，“就像

创业路上多了个‘合伙人’。”

这样的成长故事，在东营留学生创业园并不少见。开园四年来，园区没有简单当“房东”，而是做起了“服务商”，聚焦“引、育、留、用”关键链条，用一套全周期的服务体系，帮助海归人才站稳创业第一步。如今，这片5000多平方米的孵化空间中，已累计走出40余家海归创业企业，培育出7家国家高新技术企业、3家省级专精特新企业。

数据背后，是东营在引才留才上的一条清晰思路：来了，更要留得住、用得好，最终实现人才自我成就与城市高质量发展的双向奔赴。而要实现这样的目标，仅靠园区层面的服务还不够，更需要从城市整体布局出发，构建覆盖人才全生命周期的支持体系。

作为吸纳青年人才就业的主力区域之一，东营经济技术开发区按照“食无忧、住无忧、业无忧、创无忧”的总体思路，打造悦来湖人才街区。同时，布局建设人才服务中心、留创园、OVU创客星等平台10处，集聚商务宾馆2家、餐饮服务单位27家，还创新探索“公寓+公司+公园”的建设模式，实现人才居住地、工作地、生态环境零距离交互，形成“10分钟人才宜居生态圈”。其中，背包E栈可为有意来区求职创业的大学生提供短期免费居住服务，并提供人才政策咨询、就业岗位推介等“一站式服务”。

从落地的第一站，到成长的全过程，东营正在用空间布局的巧思，缩短人才从“走进来”到“留下来”的心理距离。

东营区聚焦服务的精度与温度，打造“油城人才·共创未来”品牌，构建“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

“油城人才e家”服务阵地体系，线上分类发布岗位、提供住房保障、配偶就业、子女入学等18个方面“绿色通道”服务。

□记者 李明 通讯员 康梦迪 报道
本报东营讯 “听了刘东章大师的故事，我才明白什么叫‘干一行，爱一行，钻一行’。大国工匠不是天生的，是在一次次坚守中炼成的！”近日，在东营市技师学院报告厅，听完“感动东营人物”刘东章的宣讲后，学生陈冠旭的眼神里满是被点燃的光。

工匠走进校园，大师走上讲台，那些曾经写在课本里的“劳模精神”“工匠精神”，变得具体可感。这样的场景，正成为东营校园里的寻常风景。

今年以来，东营市委宣传创新打造“道德榜样进校园 同上一堂思政课”思政品牌，让劳模工匠、身边好人从“幕后”走向“台前”，在全市大中小学掀起了一场“以榜样育人、以精神铸魂”的教育热潮。

前不久，在东营区第一中学的“开学第一课”上，张春荣、曲玉香等道德榜样用身边事打动了身边人。好人事迹巡展也同步走进校园。东营市将“道德榜样进校园”与“开学第一课”、主题团日、班会等活动有机结合，形成了常态化育人机制。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

此次“道德榜样进校园 同上一堂思政课”系列宣讲活动，是东营市深化思政教育改革创新的重要实践，也是推动思政小课堂与社会大课堂深度融合的关键举措。截至目前，活动已覆盖全市多所大中小学，参与师生数千人次，好人事迹巡展更是让榜样力量触手可及。

思政课「破圈」生长 榜样力量润物无声

□记者 李明 通讯员 侯丽雅 报道
本报东营讯 从“碱地白花”到“沃野粮香”，东营市河口区的土地上正书写着盐碱地治理的生动答卷。

“以前这儿，白花花的碱霜一层接一层，种啥啥不长。现在通过暗管排碱，膜下滴灌这些技术改良，再配上耐盐碱品种，咱的大豆不仅能生长，产量还一年比一年高！”在渤海圣丰种业科技有限公司，科研人员李娟蹲在试验田边，轻轻扒开豆苗根部的土壤，看着疏松肥沃的土层，满脸欣喜。她手中的记录本上，密密麻麻记录着不同品种耐盐碱大豆的株高、结荚数，其中“圣豆13”的各项数据尤为亮眼。

“这个品种在中度盐碱地亩产能达到279.23公斤，今年我们还在培育更多高产优质的新品系，让盐碱地产能更多。”

河口区土地资源丰富，但土壤有机质含量偏低、盐化程度重。近年来，当地深度挖掘盐碱地资源潜力，积极探索农业发展新路径，围绕以地适种、以种适地和特色产业，通过实践、路径和模式创新，成功走出一条独具特色的盐碱地农业之路。

在不远处的河口区绿色种养循环农业示范区，农机手王玉国驾驶着撒肥机穿梭田间，腐熟的畜禽粪肥均匀铺撒在田垄上。“这几年咱区里推绿色种养循环，粪肥还田既解决了养殖污染，又能改良土壤，你看这地，有机质越来越高，种出来的庄稼口感、品质更好了。”据河口区农业农村局工作人员秦涛介绍，该示范区已连续5年打造10万亩核心区域，通过“重塑土壤结构高效脱盐”等核心技术，项目区土壤有机质增加37%，pH值降低7%。这份亮眼的成绩单，让河口区盐碱地改良的绿色路径越走越宽。

不只粮食种植，河口区还立足“适地适种”，让盐碱地长出特色、结出效益。在全球最大的工厂化鹿茸菇生产基地，智能化菌菇培育车间里，鹿茸菇长势喜人；丽萍产业园的大棚中，盐碱地羊肚菌创下亩产1051.2斤的高产纪录。负责人隋锋捧着新鲜的羊肚菌感慨道：“谁能想到，昔日的盐碱地，如今能种出这么金贵的菌菇。现在咱的羊肚菌供不应求，一亩地的收益比以前粮食翻了好几番。”

为推进盐碱地改良可持续发展，河口区积极整合高校、科研院所和企业资源，搭建“科研+企业+基地”一体化平台，建成耐盐碱作物新品种展示示范评价中心，每年试验推广300余个作物品种，让更多耐盐碱“好种子”在河口落地生根。

“我们将继续聚焦盐碱地综合利用核心技术攻关，巩固提升国家级试点成果，培育更多耐盐碱新品种，打造可复制、可推广的滨海盐碱地改良模式，让更多盐碱地变成良田、宝地，守护耕地红线，保障粮食安全。”河口区农业农村局党组书记、局长张宝存表示。

“我们将继续聚焦盐碱地综合利用核心技术攻关，巩固提升国家级试点成果，培育更多耐盐碱新品种，打造可复制、可推广的滨海盐碱地改良模式，让更多盐碱地变成良田、宝地，守护耕地红线，保障粮食安全。”河口区农业农村局党组书记、局长张宝存表示。

“我们将继续聚焦盐碱地综合利用核心技术攻关，巩固提升国家级试点成果，培育更多耐盐碱新品种，打造可复制、可推广的滨海盐碱地改良模式，让更多盐碱地变成良田、宝地，守护耕地红线，保障粮食安全。”河口区农业农村局党组书记、局长张宝存表示。

“我们将继续聚焦盐碱地综合利用核心技术攻关，巩固提升国家级试点成果，培育更多耐盐碱新品种，打造可复制、可推广的滨海盐碱地改良模式，让更多盐碱地变成良田、宝地，守护耕地红线，保障粮食安全。”河口区农业农村局党组书记、局长张宝存表示。

“我们将继续聚焦盐碱地综合利用核心技术攻关，巩固提升国家级试点成果，培育更多耐盐碱新品种，打造可复制、可推广的滨海盐碱地改良模式，让更多盐碱地变成良田、宝地，守护耕地红线，保障粮食安全。”河口区农业农村局党组书记、局长张宝存表示。

“我们将继续聚焦盐碱地综合利用核心技术攻关，巩固提升国家级试点成果，培育更多耐盐碱新品种，打造可复制、可推广的滨海盐碱地改良模式，让更多盐碱地变成良田、宝地，守护耕地红线，保障粮食安全。”河口区农业农村局党组书记、局长张宝存表示。

“我们将继续聚焦盐碱地综合利用核心技术攻关，巩固提升国家级试点成果，培育更多耐盐碱新品种，打造可复制、可推广的滨海盐碱地改良模式，让更多盐碱地变成良田、宝地，守护耕地红线，保障粮食安全。”河口区农业农村局党组书记、局长张宝存表示。

“我们将继续聚焦盐碱地综合利用核心技术攻关，巩固提升国家级试点成果，培育更多耐盐碱新品种，打造可复制、可推广的滨海盐碱地改良模式，让更多盐碱地变成良田、宝地，守护耕地红线，保障粮食安全。”河口区农业农村局党组书记、局长张宝存表示。