

山东首单市场化增信 知识产权ABS挂牌

□记者 段婷婷 报道
本报济南讯 3月25日，山东首单市场化增信、济南市首单知识产权资产证券化产品——“中泰历控一齐鲁历控1期知识产权资产支持专项计划”在深圳证券交易所挂牌交易。这一成果是历城区深耕国家知识产权强国建设、深化科创金融创新的重要里程碑，标志着区域知识产权价值转化迈入市场化、标准化、规范化新阶段，为全省知识产权与金融深度融合提供了可复制、可推广的“历城方案”。

针对科技型企业“重研发、轻资产、缺抵押”导致的融资难、融资贵痛点，历城区将知识产权证券化作为赋能实体经济、激活科创动能的重要抓手，全流程推进项目落地。出台《济南市历城区知识产权证券化项目管理办法》，组建由区市场监管局、历城控股集团牵头，区知识产权金融协会、券商、银行、律所、会所等多方参与的专项工作专班，挂图作战，闭环落实；精准走访200余家重点科技型企业，梳理解决专利评估、权属确认等关键难点，建立企业动态培育库，筛选优质企业纳入项目储备；创新设计“商业保理+资产包+信托通道+银行保理担保+券商发行”运作模式，构建“知识产权质押+银行融资性保函”双重增信机制，有效破解行业痛点、降低项目风险。

2025年9月，项目获深交所审核通过；2026年1月，首期产品成功发行；3月25日，正式挂牌交易。该产品紧扣四大主导产业发展需求，实现金融与科创精准对接，让科创企业无需提供实物抵押即可获得低成本、可持续的直接融资，真正实现知识产权向发展资本的转化。“我们公司手握多项发明专利，一直想加大新产品研发投入，但因轻资产缺乏传统抵押物，融资需求屡屡落空。”本次入池的某企业负责人感慨，“知识产权ABS让专利真正变成了‘硬通货’，这笔融资到账后，我们立刻就能投入新产品研发和生产线升级中。”

该项目成功打通了“知识产权—资产—资本”的良性转化通道，构建起政府引导、市场运作、多方协同的知识产权金融创新体系，完善了区域科创金融服务生态，为资本市场赋能实体经济、助力科技创新树立了鲜活标杆。这一成果是历城区多年来深耕科技创新、夯实知识产权工作的厚积薄发，更是区域持续优化科创营商环境、精准服务企业发展的生动体现。

济南发布“双榜单” 面向全球引才

□记者 姜斌 通讯员 王帅 报道
本报济南讯 近日，2026年《济南市高层次人才岗位求贤榜》《济南市高层次人才项目寻贤榜》发布，这是济南市连续第三年以“双榜单”形式面向全球招才引智。

《济南市高层次人才岗位求贤榜》聚焦全市重点产业及前沿领域，50家单位推出92个高端岗位，共需求520人。用人单位涵盖空天信息大学、国家超级计算济南中心等科研院所及中国重汽、圣泉集团、中孚信息等企业。其中，要求具有博士学位或正高级专业技术职称的岗位占比68%。薪酬方面，17家单位提供年薪30万至50万元的岗位37个，占比40.2%。

《济南市高层次人才项目寻贤榜》聚焦13条标志性产业链，24家企业发布44个人才项目。项目预计总投资约6.94亿元，其中1000万元以上项目14个、300万至1000万元项目16个。齐鲁制药、圣泉集团、济南二机床等企业均在榜单之列。

济南探索“外摆美学” 赋能城市烟火

□记者 姜斌 报道
本报济南讯 日前，济南市城管局组织召开规范有序推进外摆经营活动圆桌会。市商务局、市市场监管局、相关行业协会及部分区域城管局街道办负责人围绕外摆经营发展现状与规范措施展开研讨。

据了解，2025年济南已在万象城、曲水亭街、百花洲、柴坊巷等商圈和街区试点设立规范性外摆区域，激活商业活力，推动传统文化创新表达。为进一步激发市场活力，济南拟出台指导意见，按照“政府引导、市场运作”原则，在品质步行街、商业特色街、商业综合体、城市广场等重点商圈和街区，支持发展商业外摆、特色售卖点、户外文化商业活动及潮汐餐饮临售点等多种形式的户外经营，突出“外摆美学”理念，引导商户在设计、布局、装饰中融入城市风貌，避免低俗化、同质化，打造一批特色鲜明、知名度较高的商业外摆活动集聚区。

济南三部门联合 规范有奖发票活动

□记者 姜斌 通讯员 郭玉峰 报道
本报济南讯 近日，济南市商务局、市财政局、市税务局联合发布公告，进一步规范有奖发票活动参与行为，维护活动公平公正秩序，保障财政资金安全。

公告明确，消费者须基于真实消费交易申请开具全面数字化电子发票，不得虚构交易、伪造凭证。商家对不合理开票要求可拒绝开具，包括未实际消费、不合理分拆合并、反复红冲等情形。商家不得使用优惠券、活动补贴等为由拒绝开票。

在红冲奖金处置方面，发票在奖金发放前已红冲作废的，取消发放资格；奖金到账后被红冲或换开的，追回相应奖金。违规红冲、恶意套利、虚开发票等行为将依法依规追究责任。公告还明确，每张发票仅具有1次抽奖资格，不得重复参与。消费者须使用本人真实身份信息注册，不得通过技术手段刷单、恶意套取奖金。

济南发布首批“泉城时代榜样”

□记者 刘飞跃 报道
本报济南讯 凡人故事传薪火，一城温度映初心。3月27日，“泉城发布厅”第31场、2026年首场，致敬时代榜样，凝聚奋进力量——“泉城时代榜样”发布活动举行。活动现场发布了首批“泉城时代榜样”称号获得者名单，并通过情景剧、见证者讲述等形式，对他们的先进事迹进行了发布。

天桥区工人新村南村街道西社区党委书记田象霞，四十年如一日扎根基层，打造了全国和谐社区标杆，其工作方法为全国老旧小区治理提供了可复制、可推广的典型经验；山东省人民药业有限公司党委书记、董事长裴树清带领企业积极参与公益慈善，体现了新时代民营企业家的责任担当；济南重工盾构机研发团队聚焦“保泉与建地铁”这一世界级难题，在盾构设备研发领域取得突破性进展；济南公交B52路驾驶员群体始终

坚守“公交车是老百姓的‘私家车’”的服务理念，用坚守与创新展示了新时代劳动者的敬业和担当。

“泉城时代榜样”作为省委宣传部批准设立的济南市重大典型宣传项目，既是济南市精神文明建设的重要品牌，更是彰显泉城精神、传递城市温度、凝聚奋进合力的重要载体，承载着引领社会风尚、赋能强省会建设的重要使命。

此次“泉城时代榜样”的发布，既是致敬，更是启航。下一步，济南全市各级宣传部门将在典型选树方面持续发力，大力发掘、培育、选树、推介更多的先进典型，全方位、多角度讲好榜样故事、传播榜样声音、弘扬榜样精神，推动形成崇尚先进、学习先进、争当先进、赶超先进的浓厚社会氛围，带动更多人争做时代先锋、勇担使命重任，共同书写属于济南的崭新篇章。

“泉城时代榜样”作为省委宣传部批准设立的济南市重大典型宣传项目，既是济南市精神文明建设的重要品牌，更是彰显泉城精神、传递城市温度、凝聚奋进合力的重要载体，承载着引领社会风尚、赋能强省会建设的重要使命。

济南公交B52路驾驶员群体： 年均精细化服务特殊乘客10余万人次

□ 本报记者 刘飞跃

“每次上车司机都问好，心里感觉很温暖。有一次一位坐轮椅的老人乘车，司机跑下去把老人慢慢推上来，车上人都很感动。”提起济南公交B52路的暖心服务，经常坐该线路的市民张淑珍一个劲点赞。

“公交车是老百姓的‘私家车’，驾驶员是老百姓的‘专职司机’。”B52路驾驶员群体的故事，始于对民生需求的深切回应与不懈追随。二十六年来，城市在生长，需求在变化，但他们“市民有需求、公交有响应”的信念始终如一。

全国五一劳动奖章获得者、党员驾驶员董丹，是这条线上成长起来的标杆。她在该线路工作20年，将“方向盘里有责任，车门边有关怀”的嘱托铭记于心、践行于行。遇到行动不便的老人，她总会主动下车搀扶，帮老人找好座位、安放行李，到站后再细心提醒下车，二十年来从未间断。

在董丹等先锋党员的辐射带动下，年轻驾驶员快速成长。驾驶员杨桂主动拜师，一年内便晋升为高星级骨干；驾驶员王莉在组织的培养和党员帮助下，从普通一员成长为能担重任的线路队长。如今，线路42名驾

员中，高星级驾驶员占比43%，2名特聘技师、7名特聘高级工，高技能人才占比达21.4%。

他们将服务升华为一门匠心独运的“艺术”，人人苦练“绝活”，个个争当“专家”。“一口清”朱秀燕对全线路71个站点的换乘信息烂熟于心；“活地图”吕燕霞曾在行车中遇到乘客突发急症，她凭借熟练的应急处置能力，为乘客抢出20分钟救治时间；“口语通”魏灵苦练英语服务用语，曾帮外籍游客找到目的地，收获对方“Chinese bus driver, great!”的由衷称赞；“计时器”张志勇，能通过精准的车速调控，即便遇堵也能保质保量准时。

B52路驾驶员群体率先践行微笑服务，特邀航空公司专家指导，每天向乘客问好、安全提醒超300次。秉持“逢老必扶、逢幼必帮、逢困必助”准则，年均精细化服务特殊乘客10余万人次。

B52路驾驶员群体还精心打造了“书香车厢”“论语车厢”“雷锋精神主题线路”，让十米车厢成为流动的文化阵地。在济南公交“日行一善、及时行善、与人为善、崇德向善”的“四善”文化引领下，年均涌现好人好事50余件。

裴树清：一位老兵的企业家情怀

□ 本报记者 赵国陆

“听到军号声，浑身都是劲儿！”65岁的裴树清作为一名退役近40年的老兵，连手机铃声都是军号。他用20多年的时间创办了拥有1500多名员工、年营收近30亿元的全医药商业百强企业。

走进山东省人民药业有限公司，“你心里装着员工，员工心里装着企业”——这句红色大字立在公司最显眼的地方，裴树清依旧习惯在公司门口和一线员工拉家常。今年59岁的裴树清记得，十年前，他作为大龄下岗工人到公司求职。上班第一天，裴树清就找到裴树清聊天，一句“我也是下岗的”让老裴不再焦虑。了解到裴树清夫妻双双下岗多年、靠低保供养孩子上大学的困难后，裴树清就把他调到运输部开车增加收入，后来又帮他买了房子。

员工王丽的丈夫高空作业时意外坠落，造成下肢瘫痪。裴树清第一时间联系医院救治，并承诺“照顾家庭期间工资照发、孩子学费全包”。员工刘晓萌的母亲因病成为植物人，公司为她家租了有电梯的房子，安排专车接送就医，还为刘晓萌父亲补缴了26万元养老保险。近五年来，公司先后兜底救助

了16个困难职工家庭，救助总金额超过230万元。定期购买房子、汽车奖励给优秀员工；两次股改，股权无偿分配给员工，自己仅保留3.5%；入职满一年的员工父母，每月都能收到200元“孝心工资”，过年发“压岁钱”；工作满3年的员工可带父母免费旅游。

公司经常晚上有紧急订单，群里发个信息，大家自发跑来加班，经营业绩保持稳步攀升。

“退役不褪色，转业不转志。”济南市市中区退役军人事务局副处级领导干部刘来民说，裴树清一直热心公益事业，还拿出6000多平方米办公楼，免费提供给全区的退役军人创业使用。

裴树清1987年退役后在一家国企工作，39岁时下岗，摆过地摊，卖过快餐，最困难的时候，独自跑到英雄山烈士陵园，望着墓碑上的“人民英雄永垂不朽”，与先烈对话。

2005年3月5日，裴树清选择于学雷锋纪念日创办山东省人民药业有限公司，立下“为人民提供好药”的誓言，曾一度连续8个月发不出工资，却始终坚守药品质量的底线，20多年来从未发生过质量纠纷或假劣药事件，还取得了“二类精神药品”的经营资质，这在民营药商中更是罕见。

济南重工盾构机研发团队： 让“济南造”走向全国

□ 本报记者 刘飞跃

近日，济南黄岗路黄河隧道上层车道板全部完工，标志着世界最大直径水下盾构隧道顺利实现双层贯通。该隧道是黄河流域生态保护和高质量发展国家战略的标杆性工程，全长约5.75公里，其中盾构段长约3.3公里，采用开挖直径17.5米的“山河号”盾构机施工。而“山河号”盾构机研发团队便来自济南重工集团有限公司（以下简称“济南重工”）。

面对国外技术垄断和卡脖子难题，2017年，团队从零起步，开启盾构机自主研发征程。团队成员孟晓宁面对唯一一张无标注图纸，四个日夜攻关，攻克主驱动传动、密封、冷却润滑等技术难点，研发出首台拥有自主知识产权的主驱动系统。张旭从盾构机电气门外汉成长为调试专家，五年完成近百台设备调试，“山河号”近两万条线路在他手中精准贯通。朱振鹏六年完成100余台盾构机设计，从盾构小白成长为总体设计负责人。

团队紧跟国家战略需求，不断刷新“济南造”盾构机纪录。邱健、孟晓宁联袂攻关，2020年将研发能力从6米级提升至15米级；2023年研制山东首台9米级大直径盾构机“齐鲁号”，填补省内空白；2024年下线

世界在建工程最大直径17.5米盾构机“山河号”，入选山东省十大科技创新成果。2025年顺利贯通济南黄岗路黄河隧道，再创“济南造”辉煌。李秋真带领电焊班组，攻克“齐鲁号”前盾分体式焊接难题，探伤合格率100%；周生保班组实现9米级大直径盾构机完全自主组装，装配精度达国际先进水平。

团队始终将自身发展融入强省会建设大局，在济南轨道交通建设、全国市场开拓、重大工程保障中展现了硬核担当。周生保班组完成二期规划百余台（套）设备组装，保障6条线路、159.6公里轨道建设；张旭带领电气团队日夜调试，确保全部设备按时交付；朱振鹏全程参与设计联络，解决4号线防涌门漏水、6号线螺机卡死等突发难题；李秋真班组完成全部盾构机核心部件—刀盘的焊接，为盾构机锻造“钢铁牙齿”。

团队为积极开拓全国市场提供助力，他们以“立足济南、走出山东、服务全国”为战略方向，产品广泛应用于北京、上海、广州、深圳等十余个城市。北京地铁19号线、粤港澳大湾区城际轨道、苏州地铁8号线、宁波地铁6号线等重大项目，都有“济南造”盾构机的身影。“济重牌”盾构机以过硬质量赢得用户好评，成为高端装备制造领域的“济南名片”。

田象霞43年社区人生： 脚下沾满泥土 心中装着群众

□ 本报记者 孙业文

3月30日早上6:30分，一个熟悉的身影出现在济南市天桥区工人新村南村西社区，看到绿化带里有垃圾，她顺手弯腰捡起，发现路边井盖松动，立刻掏出手机拍照传到社区工作群，遇到过往的居民，她停下脚步唠上几句：“李姐，舞蹈排练可别忘了去！”每日围着社区转一圈，成了田象霞的习惯。

田象霞今年64岁，现任工人新村南村西社区党委书记。1983年参加社区工作，从扎着麻花辫的青春韶华，到鬓染霜华的花甲之年，她用43年的坚守，将一个老旧小区打造成环境优美、管理有序、服务完善、邻里和睦的“全国和谐社区建设示范社区”。

当年，刚参加工作不久的田象霞发现社区里一处闲散坍塌房沦为“垃圾山”，居民怨声载道，问题长期得不到解决。田象霞便带领党员骨干主动攻坚，肩抬车推，用整整一周的时间，清运100余车垃圾，移出了居民心中的“堵心山”。

在西社区居民眼中，田象霞似乎是“万能的”。管道漏水居民找她，她会“一管到底”；居民排练节目缺少资金，她便自掏腰包为艺术团购置服装；居民两口子吵架拌嘴，她上门耐心劝解。田象霞就是“社区管家”，对每家每户的情况了如指掌。

从无数琐碎的小事中，田象霞总结提炼出以“三靠三用四到位”为核心的“象霞社区群众工作方法”，该方法获评“全国100个优秀社区工作法”。

2013年，针对社区燃气入户难题，田象霞带领社区党委反复协调市政、热力、燃气、施工等单位，成立“1+N”工作小组，挂图作战，逐楼推进，历时半年实现54栋楼全部燃气入户，让居民告别“扛罐做饭”的日子。

燃气问题解决了，田象霞又把供暖问题提上了议程。2017年，社区抓住热力管道铺设契机，全力推进供暖工程，所有工作为供暖“让路”，施工队伍白天黑夜连轴转。春节前通气当天，居民自发聚集敲锣打鼓，欢呼“用蜂窝煤供暖的日子一去不复返啦！”

2021年，田象霞遇到了社区城市更新这块难啃的“硬骨头”。田象霞牵头成立7个攻坚小组，分期分批召开会议30余次，逐人逐户上门沟通。一个雨夜，当她和同事第5次敲刘女士家门被拒时，她抹了泪，哭过后给自己打打气，接着干。最终，小区共拆除672间储藏室、3000多平方米违建和违建，创造了“西社区速度”。

全国优秀共产党员、全国劳动模范、全国三八红旗手……一个个荣誉，证明了平凡岗位也能绽放不平凡的光芒，只要脚下沾满泥土，心中装着群众，就能在基层治理的舞台上写出温暖人心的时代篇章。



▲田象霞(右)



▲济南公交B52路公交驾驶员



▲裴树清(右)



▲济南重工盾构机研发团队

冻源观澜

初心为民 榜样有声

□ 刘飞跃

一代人有一代人的使命，一代人有一代人的担当。田象霞四十余年坚守一线，把社区当成家，把居民当成亲人；裴树清把“人民”两字写入企业名字，注入企业经营骨髓；济南重工盾构机研发团队用“济南造”打破技术垄断，助力市民早一点坐上地铁；济南公交B52路驾驶员群体将“人民公交为人民”注入十米车厢……

新时代的泉城榜样是什么样子的？不管是基层干部的代表，民营企业的典型，还是服务行业的标杆，“人民”两字在首批“泉城时代榜样”中体现得淋漓尽致。

济南百姓是榜样的孕育者、见证者，更是城市发展的参与者，榜样的人民性正是泉城发展的力量源泉。当代诗人臧克家在《有的人》中写到：“他活着为了多数人更好地活着的人，群众把他抬举得很高，很高。”活动现场，居民代表讲述自己晚上推着自行车默默守护田象霞的故事，引发全场泪目。

泉城之美，在于泉水清冽，更在于民心向善。榜样的人民性，正是济南这座大爱之城最动人的精神底色。这份彼此照亮、双向奔赴的温情，既是民心所向，更是为泉城发展提供了不竭的精神动力。



扫码查看视频