

截至去年底，莒南县建成共富工坊934个，覆盖250个行政村、548个自然村

共富工坊连片成势，莒南何为？

观察

□ 本报记者 卢鹏 王思晴
本报通讯员 刘艳 徐雨莉

春日的莒南，暖意融融。环河崖村的共富工坊里，缝纫机声此起彼伏，女工们飞针走线，将卡通玩偶缝制成型；洙边村的车间内，村民们熟练地组装着一次性爆珠牙刷；筵宾村的生产线上，门磁线束如流水般源源不断……这些植根乡土的“小草小花”，经精心培育，连片蓬勃发展，成为村民就近就业、增收致富的坚实支撑。截至2025年12月底，莒南县建成共富工坊934个，总用工16202人，年可增加村民工资性收入4.34亿元。覆盖250个行政村、548个自然村，覆盖率分别达100%和77.4%。

一个个不起眼的村头车间，何以连片成势？近日，记者走进莒南县，探寻其背后的共富密码。

工厂搬到家门口，赚钱顾家两不误

走进洙边镇环河崖村共富工坊，洙边镇界首一村村民赵娜（化名），正在加工毛绒玩具。

赵娜今年44岁，6年前的一场疾病，不仅让其体重远超常人，还带来了疼痛、乏力等后遗症。大病初愈后，她四处求职，结果处处碰壁。“没人要，我连工作

服都穿不上。”

转机出现在2024年秋天，洙边镇的几处共富工坊开始招工，环河崖村共富工坊负责人陈文纳主动邀请赵娜去工坊务工。

“干了42天就赚了1899元，特别高兴。”2025年春节前，赵娜拿到了第一笔工资，给孩子买了新文具、新衣裳。

“帮助村民就近就业增收，是创建共富工坊的‘初心’。”省纪委监委派驻莒南县洙边镇第一书记孙宽亮说。2024年初，孙宽亮等省派第一书记进驻洙边镇，他们在帮扶孤困儿童期间接触到不少像赵娜一样的“困境母亲”。

“授人以鱼，不如授人以渔”，他们决定筹建共富工坊。随后，孙宽亮先后对接市、县、镇35家企业，与洙边镇政府相关负责人沟通之后，确定了3个试点村，由试点村党支部领办合作社，与玩具加工、劳保用品等企业建立合作。2024年10月，第一批玩具加工订单发到洙边镇各试点村的共富工坊。

为了让更多群众受益，莒南共富工坊打破年龄限制，只要是愿意干的村民，几乎都能找到合适的岗位。同时，共富工坊实行弹性工作制度，村民可以灵活安排时间，既能兼顾家庭，又能通过劳动增收。

如今，像赵娜这样的受益者还有很多。在板泉镇西于家湖村共富工坊务工的韩素兰，70多岁了手脚依然麻利，现在每月能赚2000多元；环河崖村村民林晓晓，为了接送孩子辞掉药店工作，在环河崖村共富工坊务工，每天接送完孩子再上工，顾家、挣钱两不误。

盘活资源多方合作，小工坊稳步成长

共富工坊在莒南连片成势，并非偶然。莒南县坚持“路径由近及远、项目可大可小、销售可上可下、用工可进可出”的思路，盘活闲置资源、创新合作模式，让小工坊扎根乡土、稳步成长。

“这里原来是个养殖场，养猪的。”在相沟镇王庄村科达智控共富工坊里，村干部告诉记者，如今这里变成了小型电子厂，年产各类电磁元器件1000余万件，新增周边村民就业30余人。

在莒南，像王庄村共富工坊一样，由闲置资产改造而成的工坊不在少数，这不仅盘活了沉睡的资源，还促进了集体增收。

共富工坊的长足发展，离不开各方力量的加持，“企业+工坊”“村集体+企业+农户”等多方合作模式应运而生。

洙边镇将工坊建设与“茶韵栗香”跨村联建片区打造相结合，成立共富公司统揽市场、统揽订单、统揽培训，常态化带动村民就业450余人。

大店镇庄家滩井村共富工坊由临沂市派“第一书记”领办，先集体流转村民的闲置院落，再与本地行业龙头企业达成合作，投入“第一书记”专项资金50万元、企业资金300万元建成共富工坊，吸纳用工20余人，村集体以租金、分红等方式年增收8万余元。

西于家湖村共富工坊由村集体整合1.5亩建设用地，整合第一书记帮扶资金

以及村集体自筹资金建成，每年能给村集体带来保底租金和利润分成。

为了推动共富工坊规范发展，莒南县委成立城乡融合发展专班，将符合条件的乡村作坊、小企业改造纳入共富工坊体系。2025年初，全县启动开展“五小共富”行动，创新实施共富工坊建设，将农村闲置房屋、适龄劳动力和城市订单贯通起来，当年新建共富工坊420个。

产品供应大品牌，还远销海外

筵宾镇筵宾村程洋电子共富工坊里，村民正在装配门磁线束，这是洗衣机的重要部件。筵宾村程洋电子共富工坊主营电气线束来料加工与定制化生产，是小米、海尔等多家知名企业的长期合作单位，年经营收入200万元。

王庄村科达智控共富工坊生产的电磁元器件，不少用在了澳柯玛、奥克斯等品牌的电器上，年产值600万元。

与想象中的落后小作坊不同，莒南的共富工坊正向规范化、标准化、品牌化方向发展，加快转型。

除了和国内企业合作，莒南县共富工坊的产品还远销海外。洙边村森珠共富工坊组装的一次性爆珠牙刷，出口沙特阿拉伯、英国等十几个国家和地区。大店镇超越制帽共富工坊年产棒球帽300余万个，产品全部出口，销往墨西哥、韩国等十几个国家和地区。目前，莒南县共富工坊产品出口目的地已涵盖欧洲、北美、中东、东南亚等地区。

山东县(市、区)委组织部部长培训班举办

□ 通讯员 许文静 记者 刘一颖 报道

本报济南讯 3月8日至13日，山东县(市、区)委组织部部长培训班在山东省干部学院举办，120余名县(市、区)委组织部部长参加培训。

本次培训认真贯彻落实全国组织部长会议精神，落实省委工作要求，围绕“推动组织工作提质增效”设置了铸牢政治忠诚、增强履职能力、弘扬优良作风等三大板块课程，通过专题辅导、业务答疑、现场教学、研讨交流、AI实训、成果展示等方式，重点提升组织部长把握大局、政策运用、破解难题、知人善任、狠抓落实等工作能力。

此次培训成果实、针对性强，形成131个县(市、区)亮点工作案例，梳理250多项难点问题，经学习研讨，形成6项推动组织工作提质增效的行动方案。学员们表示要以此次培训为契机，锚定“十五五”开局起步、围绕中心、服务大局，在对标先进上再求突破，在担当作为上再立新功，以实际行动为推动全省组织工作提质增效贡献力量。

36个稀有剧种优秀剧目参演

吕剧之乡迎来戏曲盛会

□ 记者 韩凯 通讯员 李乐 赛宏瑞 报道

本报济南3月15日讯 今天，第二届中国戏曲稀有剧种优秀剧目展演在博兴县开幕，层层选拔脱颖而出的全国36个稀有剧种的36台优秀剧目将依次上演，观众将欣赏到来自广东的古老稀有剧种白字戏、黑龙江独有的地方戏曲龙江戏，以及浙江宁海平调、湖北越调、海门山歌剧等。

活动由中国戏剧家协会、山东省文联、省文化和旅游厅和滨州市人民政府共同主办，将持续至3月23日。主办方表示，希望通过展演，各地戏曲工作者相互交流、相互借鉴，为稀有剧种发展注入新思路与活力；同时让更多观众了解并爱上稀有剧种，为戏曲文化振兴培育更深厚的群众基础。

展演期间还将同步举办名家讲座、摄影展等配套活动，并在闭幕式前举办剧目提升研讨会，邀请省内外专家逐一点评参演剧目，为稀有剧种的传承创新提供专业支撑。

莱赛尔纤维项目首条生产线在济宁鱼台起航

□ 记者 吕光社 报道

本报鱼台3月15日讯 今天下午，新加坡金鹰集团年产60万吨莱赛尔纤维项目首条生产线在济宁市鱼台县建成起航，设计产能15万吨/年，实际产能超过18万吨/年。

据悉，该项目是山东省重大项目，于2024年4月21日签约，总投资110亿元，规划建设4条世界上最先进的生产线，单线产量超15万吨/年。该项目先后被商务部纳入全国重点外资项目清单和全国标志性外资项目。

新加坡金鹰集团是全球领先的纤维素纤维生产商，突破了多项莱赛尔纤维“卡脖子”关键技术，拥有全球目前莱赛尔纤维行业单线单釜最大的生产线。

据了解，莱赛尔纤维是一种全新纺织面料，源自可循环再生的种植林。莱赛尔纤维以其100%生物基、可生物降解、可再生、可持续的特性，广泛应用于各种高端柔软舒适面料和亲肤卫生用品。

锚定绿色上游产业园和零碳园区，济宁规划建设新加坡金鹰集团鱼台绿色低碳产业园，带动“莱赛尔纤维一纺织一高档面料一服装和纺织消费品工业”全产业链发展，集聚形成纺织产业集群，为济宁乃至全省纺织产业转型升级提供强力支撑。

山大百余名师生走进民企探寻发展密码

□ 本报记者 邢金钰 本报通讯员 贾玺钰 孙文瑞

在山东万通液压股份有限公司，探寻传统零部件加工企业凭借自主创新跻身北交所上市企业的成功秘诀；在山东碳途碳源科技，探寻企业从零起步、精准卡位外贸低碳认证刚需、以轻资产模式服务“双碳”战略的成长轨迹……刚刚结束的寒假，山东大学经济学院组建14支调研队伍，百余名师生奔赴全省16市，走访50余家标杆民营企业，实地探寻山东民营经济高质量发展的实践密码。

技术创新，正成为企业破局的关键一招。在济南、菏泽、聊城等地，师生们看到，越来越多的民营企业通过技术深耕打破发展“天花板”。山东天厚新材料科技有限公司攻克核心技术打破国外垄断，成功跻身国际供应链。

走进东营、淄博、枣庄等地的民企生产一线，传统制造业的转型成效清晰可见。利华益集团通过数字化改造实现全流程智能监测，安泰矿山设备制造有限公司以场景化创新跻身“中国矿用泵制造十强企业”。老牌企业凭借数字化革新破解发展瓶颈，为传统产业升级提供了可借鉴的范本。

绿色转型成为民企高质量发展的必答题。调研团队奔赴青岛、滨州、德州等地，深入企业探寻绿色转型的实践路径。金盛海洋科技依托滨州海洋资源，构建起海水综合利用的绿色循环产业链，让传统产业焕发绿色生机。

人才，是调研中企业提及最多的话题。在威海、潍坊、烟台、泰安等地，调研团队围绕人才引育与企业深入交流。威海迪尚集团通过产学研深度合作、项目制协同育人，既破解了设计人才短缺难题，也为高校学子提供了实践平台。

走出课堂，扎根实践，山大学子在调研一线真切感受到民营经济作为中国式现代化生力军的蓬勃活力。山东大学经济学院带队教师表示，将系统梳理调研成果，为推动校地企协同发展贡献山大智慧。

(上接第一版)

坚持问题导向 务求实效长效

各地各部门坚持问题导向，聚焦政绩观偏差突出问题，深入查摆、精准整改，切实把学习成效转化为为民服务、实干担当的实际行动。

烟台市将通过12345政务服务便民热线、“烟必行”政务服务平台、“网上民声”等载体，以及实地调研、“双报到”等方式，广泛征求意见建议，把抓好办好民生实事贯穿学习教育全过程，切实把政绩观体现在人民群众的幸福感和满意度上。

德州市坚持边学习边检视，找准列好问题清单，在落实好省级重点民生实事同时，确定持续深化“红色物业”建设为市级重点民生实事，市县联动、集中攻坚，让群众切身感受到学习教育带来的新气象、新变化。省住房城乡建设厅印发一体推进学查改通知，要求对照纪检监察、巡视巡察、审计监督、财会监督、统计监督、群众反映等方面问题，对号入座精准画像，把情况摸清，把问题找准，把对策提实。

山东高速集团全面查找政绩观方面存在的突出问题，从党性上找差距、查根源、修党性，狠抓整改落实，制订整改计划，明确责任分工，持续推动整改落实。

山东国投公司坚持把推进整改整治和办好民生实事贯穿学习教育全过程，建立问题清单、责任清单、任务清单，明确整改时限、责任主体和整改措施，实行销号管理，确保各项整改任务落地见效。

2026年青岛国企春季招聘活动举行

□ 记者 薄克国 报道

3月14日，以“向蓝·向新·向未来”为主题的2026年青岛国企春季招聘活动在青岛人才赋能中心举行。本次活动汇聚了青啤集团、国信集团、中电科思忆等大型国有企业，集中发布了1200多个精选岗位，涵盖海工装备、现代渔业、人工智能、低空经济、软件数字、金融科技等多个前沿及核心领域。



我省开展高层建筑火灾隐患排查整治

排查风险隐患7.6万余项，整改率达95%

□ 本报记者 盖顺帆
本报通讯员 刘心玥

高层建筑消防安全事关人民群众生命财产安全，备受关注。目前，全省高层建筑超过12万栋，其中居民住宅超九成。2025年12月，省政府安委会部署开展全省高层建筑重大火灾风险隐患排查整治行动，累计排查风险隐患7.6万余项，完成整改7.2万余项，整改率达95%；发现重大事故隐患68项，整改54项，其余隐患正在推进整改；累计开展高层建筑熟悉演练1.6万余次。

摸排发现，全省正在进行外墙改造施工的高层民用建筑有143栋，内部装修改造的有368栋。涉及动火作业，又没有按照规定进行备案管理的小型工程有12项，人员密集场所营业期间冒险动火作业的有6项，还有4项动火作业存在无证上岗隐患。

前不久，在淄博一处高层小区的外墙施工现场，焊工张师傅打开电焊机前，先

用手机扫了扫机身上的二维码。“嘀”声后，机器顺利开机。

山东持续推进电气焊作业“一芯一码一平台”监管应用，通过加装物联网芯片，让每台电焊机拥有唯一身份标识，实现“人、机、码”相匹配。持证焊工扫码开机，无证人员无法开机，从源头上杜绝无证作业行为。执法人员通过手机“山东好焊”小程序，可实时查看焊机运行数据和焊工资质。整治期间共查处违法线索54件。目前全省已有超过18万台电焊机、近19万名持证焊工纳入平台精准管控。

深化智能监管的同时，山东严格规范动火作业审批、持证上岗、场地清理、专人监护、作业后排查等全流程，严禁动火作业与可燃建筑材料施工作业交叉进行，累计检查施工作业现场1.5万余次，督促整改安全隐患1.6万余处，累计核发各类焊工证86万余张。

从作业现场到材料源头，监管链条不断延伸。在建筑材料生产流通环节，山东加强产品标识与信息追溯，摸排建筑保温

材料生产企业328家，推动196家生产企业在产品上标明企业名称、产品名称、燃烧性能等信息。对建设施工环节严格把关，针对涉及保温材料在建项目开展4000余次检查，排查问题隐患2664条。正在进行外墙改造的高层民用建筑中，暂未发现新装外墙保温系统采用易燃可燃材料、违规使用竹木脚手架等情况。

在平阴县，受历史遗留问题影响，部分老旧小区未设置消防水泵房和消防水池。对此，消防部门试点推行“市政直连+加压保障”系统改造方案：连接小区消防管道与市政管网，以保障水源充足；结合建筑情况增设专用消防加压泵组，确保供水达标。

许多老旧小区中的高层建筑，消防设施设备无水或水压不足。针对这一问题，各地积极探索治理路径，通过机制创新、资金保障、技术突破推动老旧小区高层建筑消防设施维修，让钱不再“卡壳”，水不再“断流”。德州市消防救援支队与市住房和城乡建设局打破部门壁垒，实现从图纸审批到现场检查的全过程协同，推动物业通过应

打通“理论—技术—数据”创新链条

这场找矿硬仗，怎么打？

省地矿局将成立专项行动领导小组，组建由院士领衔的技术顾问组，全局300余名精兵强将、30余台套钻机整装待发，36个涵盖国家重点研发计划、省市财政及市场合作的各类项目统筹实施，形成“握指成拳”的攻坚合力。

现实的挑战在于极度复杂的统筹。以省地矿局第六地质大队为例，大队长丁正

急程序使用住宅专项维修资金，为消防设施更新维护打通“绿色通道”。

“竹板一打听我言，消防安全最关键。电动车上楼有隐患，害人害己不安全……”3月12日，在济南市历下区舜兴东方小区，清脆的快板声引人驻足。济南市消防救援支队“吴大嘴消防宣传工作室”宣传员吴成海正打着快板，向居民宣讲高层住宅消防安全知识。

济南市消防救援支队依托工作室组建976支以退伍军、党员、社区居民、网格员、村委会工作人员为骨干力量的“橙色暖阳消防宣传志愿服务队”，组织高层小区应急演练和培训600余次。

下一步将巩固前期高层建筑重大风险隐患排查整治工作成效，严查电气焊违规无证作业、不按规程操作等行为。同步聚焦建筑保温材料安全，加快推进冷库、室内冰雪场馆、高层建筑等重点场所风险摸排，把隐患消除在萌芽、把风险化解在源头。”省消防救援总队消防监督处副处长周恩表示。

江透露，破局的关键在于重构底层指挥系统。通过建立“局端统筹部署、院队一线穿透”的作战矩阵，原有的信息孤岛被彻底打破。取而代之的，是技术互通、数据共享与成果集成的闭环责任链。

在张成伟看来，这场攻坚战的关键之道在于机制创新。他提出，要探索建立“省局主导、院队主力、项目联动、科技支撑”的工作机制，着力打造全域覆盖、陆海统筹的找矿新格局，确保在深部找矿这场硬仗中务求突破。

在这套高效运转的体制机制之上，中国科学院院士邓军进一步指出向深部进军“的底层代码”——跨界融合。他认为，必须彻底打通“理论—技术—数据”的创新链条，搭建高规格的共享共研平台，最终将“人才、装备、项目”深度捆绑。

蛮干。”自然资源部青年科技人才、省地矿局第三地质大队地勘科技办副主任薄军坦言，深部找矿的本质是一场极高风险的科技战。在极其复杂的钻探实践中，他们硬生生逼出了一系列核心专利。

技术的“跨界移植”，正在打开全新的找矿空间。在莱州湾，省地矿局第六地质大队将原本用于陆地的二维反射地震技术“搬”到了海上，成功发现了国内首个完全通过海上勘探探明的金矿——刁龙咀成矿带。而AI技术的引入，更让找矿从“经验驱动”转向“智慧驱动”。

省地矿局党组书记、局长张成伟表示，将坚持科技赋能、精准找矿，推动地质、物探、化探、钻探等多学科融合，构建“AI+金矿”等数字化找矿模式，打造产学研用协同创新体系，全力以赴破解深

(上接第一版) 2025年底，我省十部门联合印发《山东省黄金产业高质量发展实施方案(2025—2027年)》，明确提出“落实新一轮找矿突破战略行动，重点推进胶东地区深部勘查，加大焦家带、招平带、三山岛带、牟乳带等重点金矿聚集区勘查力度”。到2027年，全省黄金产量要稳住200吨以上。此次专项行动，正是对这一省级战略的精准落子，顶层设计与实践形成闭环。

科技是向地球深部进军的“金刚钻”。过去，钻探深度多在2000米以浅，深埋的矿脉只能“隐身”。如今，省地矿局掌握“超深、超斜、超难”的小口径钻探核心技术，全国83%的3000米以上科学钻探项目都由其承担。

“向深部进军，绝不是盲人摸象式的