

科技创新呼唤怎样的政绩观

□ 赵晓昕

从“唯论文、唯指标”转向“唯实效、唯质量”，让科研经费真正服务于高水平科技自立自强，真正服务于国家战略需求，这正是科技领域树立和践行正确政绩观的题中应有之义。

海音佚语

近日，一则消息在中国学术界引发热议。自3月1日起，中国科学院将停止使用科研经费和中央财政拨款支付30种国际高收费开放获取(OA)期刊的文章处理费(APC)，涉及《自然-通讯》《科学进展》等知名刊物。

据报道，多名中国科学院下属院所研究员表示，经费管理调整确有其事，且近年来针对OA期刊论文发表费用的管理政策一直在持续收紧。

中科院此番举动之所以引发关注，首先在于它事关科研经费的合理使用。

OA期刊诞生之初，旨在打破传统订阅期刊的壁垒，通过互联网向公众提供免费的学术文献。但伴随商业利益的裹挟，这一模式逐渐走样。作者所要支付的APC费用愈发昂贵，也催生了大量“论文经纪人”和以敛财为目的的“掠夺性期刊”。

再为OA发表支付高额费用，因为“每发表一篇OA论文，作者都要承担5000至10000美元的出版费用”。如此高昂的成本，极易导致课题组的预算分配出现倾斜，大量公共科研经费从实验室流向海外出版商，但对于推动真正的科研进步，却难言有多少实质帮助。

与此同时，还有一些学者为了满足毕业要求，或者为了在职称评定、项目竞争中占据优势，转而选择付钱就能发的低质量OA期刊，这从长远来看，也损害了中国学术界的整体声誉。

优质稿源流向哪里，学术话语权也会随之转移。中国科学院此次停止为高价期刊支付版面费，除了引导公共科研经费花在刀刃上，也事关科研话语权的争夺。

在“唯论文”指挥棒下，学术圈长期存在“外刊崇拜”。国内优秀科研成果大量涌向国外期刊，不仅意味着优秀论文版权拱手让人，更使成果首发权和

话语权受制于人。停止报销这些期刊的版面费，可以打破优质稿源外流的恶性循环，最终推动我国科技期刊发展，提升在国际学术界的认可度和话语权。

论文往哪儿发表的表象问题，背后是学术评价体系问题，再往深层次讲，也是科技领域的政绩观问题。

科研成果的价值高低，并不在于外在评价体系的认可，而在于能否解决实际问题、能否经得起实践和历史检验。

“唯论文”“唯影响因子”等痼疾，背后正是错位的政绩观。论文的发表速度、顶刊的发表数量、影响因子的总和等指标，是最容易量化、最便于比较的“显绩”。于是，大量资源被投入论文生产中，发表成为目的本身，而论文本应承担的传播交流科技成果、知识转化为生产力等目标，反而被置于

次要位置。当然，这不是说论文不重要。国际学术交流与合作是必要的，在高水平期刊上发表论文依旧是传播学术成果、促进学术交流的重要渠道。但切不可把手段当成目的，为数字、虚名所累，迷失初心。

今年是“十五五”开局之年，全党正在开展树立和践行正确政绩观学习教育。对科技领域而言，这是一次正本清源的重要契机。

科技创新的成效和人才选拔的标准，不能再以论文发表数量、影响因子等为核心，而是要看是否攻克了关键技术、是否形成了自主可控的创新能力、是否切实推动了产业升级等等。

从“唯论文、唯指标”转向“唯实效、唯质量”，让科研经费真正服务于高水平科技自立自强，真正服务于国家战略需求，这正是科技领域树立和践行正确政绩观的题中应有之义。

让科研回归创新本源，“把论文写在祖国大地上”，才能在关键核心技术上不断突破，为高质量发展注入不竭动能。

『做家务教科书』让劳动教育回归生活

□ 余明辉

新学期开学，吉林长春多名初中生家长发现，从学校领回的教科书中，除了大家所熟知的科目外，还有一本名为《家政服务技术》的教科书，讲解家庭礼仪、做饭、保洁等。还有家长在评论区称，收到《花卉栽培技术》《简易家用电器维修技术》等教科书。3月2日，当地教育部门工作人员回应称，这是对学生进行劳动教育的内容，是正规的教材，教材不收取费用。

此事引发家长热议，也得到众多网友的肯定。这样的“做家务教科书”，不仅为中小学上好劳动课提供了指导，也是筑牢劳动教育根基的务实之举。

劳动教育是贯穿学生成长过程的一门必修课。2020年教育部印发的《大中小学劳动教育指导纲要(试行)》明确提出，初中阶段需开展家政学习，强化家庭责任意识。长春此次之举，正是对国家政策的精准落地，让劳动教育从抽象理念走向具体实践。

毋庸讳言，长期以来，不少地方和学校的劳动教育流于形式，实效不足。要么把劳动课简化为打扫卫生，要么停留在口头说教，缺乏系统内容与专业指导，导致不少学生“懂劳动却不会劳动”。一些学生从小到大衣来伸手，上了大学仍不会整理内务；还有人轻视劳动，认为“读书至上、劳动无用”。这种认知偏差，恰恰说明系统化、生活化的劳动教育刻不容缓。

此次吉林长春为初中生发放的涉及家政、园艺、家电维修等劳动教材，找准了劳动教育的切入点。家庭是劳动教育的第一课堂，做饭、保洁、养花、修电器，都是学生触手可及、便于操作的实践内容。这些看似琐碎的技能，蕴藏着生活智慧与责任担当；下厨能体会一粥一饭来之不易，收纳保洁能养成严谨习惯，种植养护能感受付出与收获。这些亲身经历带来的认知与成长，是书本知识无法替代的，远比单纯说教更有力量。

更值得肯定的是，这批教材经过正规审定并且免费发放，体现出教育部门推进劳动教育的诚意与决心。这个新学期，教育部印发的《关于全面推进健康学校建设的指导意见》，再次强调落实劳动教育必修课。此次长春的做法无疑是对该政策要求的快速响应，也为其他地方提供了可复制的经验，说明劳动教育从家务小事做起、从日常技能抓起，才能真正走进学生生活。

“不惰者，众善之师也。”劳动是立身之本、成事之基，劳动教育是全面发展教育体系的重要组成部分，不可或缺。中小阶段是培养劳动习惯、树立劳动观念的关键时期，发放“做家务教科书”，只是上好劳动课的第一步。后续更需要学校配套相应的实践课程，搭建劳动实践平台，让学生在动手操作中掌握技能，避免教材“发而不用”；家长需转变观念，放手让孩子参与家务劳动，不包办替代，形成家校协同育人合力；社会需营造崇尚劳动的氛围，让“劳动最光荣”的理念深入人心。

一本“做家务教科书”，看似小事，却折射出教育理念的进步与劳动教育的回归。它贴近生活、贴合政策，既能提升学生生活技能，又能培养责任意识。期待更多地方借鉴长春经验，补齐劳动教育短板，让劳动教育真正落地见效，培养出会生活、肯劳动、有担当的新时代青少年。

更值得肯定的是，这批教材经过正规审定并且免费发放，体现出教育部门推进劳动教育的诚意与决心。这个新学期，教育部印发的《关于全面推进健康学校建设的指导意见》，再次强调落实劳动教育必修课。此次长春的做法无疑是对该政策要求的快速响应，也为其他地方提供了可复制的经验，说明劳动教育从家务小事做起、从日常技能抓起，才能真正走进学生生活。

“不惰者，众善之师也。”劳动是立身之本、成事之基，劳动教育是全面发展教育体系的重要组成部分，不可或缺。中小阶段是培养劳动习惯、树立劳动观念的关键时期，发放“做家务教科书”，只是上好劳动课的第一步。后续更需要学校配套相应的实践课程，搭建劳动实践平台，让学生在动手操作中掌握技能，避免教材“发而不用”；家长需转变观念，放手让孩子参与家务劳动，不包办替代，形成家校协同育人合力；社会需营造崇尚劳动的氛围，让“劳动最光荣”的理念深入人心。

一本“做家务教科书”，看似小事，却折射出教育理念的进步与劳动教育的回归。它贴近生活、贴合政策，既能提升学生生活技能，又能培养责任意识。期待更多地方借鉴长春经验，补齐劳动教育短板，让劳动教育真正落地见效，培养出会生活、肯劳动、有担当的新时代青少年。

更值得肯定的是，这批教材经过正规审定并且免费发放，体现出教育部门推进劳动教育的诚意与决心。这个新学期，教育部印发的《关于全面推进健康学校建设的指导意见》，再次强调落实劳动教育必修课。此次长春的做法无疑是对该政策要求的快速响应，也为其他地方提供了可复制的经验，说明劳动教育从家务小事做起、从日常技能抓起，才能真正走进学生生活。

“不惰者，众善之师也。”劳动是立身之本、成事之基，劳动教育是全面发展教育体系的重要组成部分，不可或缺。中小阶段是培养劳动习惯、树立劳动观念的关键时期，发放“做家务教科书”，只是上好劳动课的第一步。后续更需要学校配套相应的实践课程，搭建劳动实践平台，让学生在动手操作中掌握技能，避免教材“发而不用”；家长需转变观念，放手让孩子参与家务劳动，不包办替代，形成家校协同育人合力；社会需营造崇尚劳动的氛围，让“劳动最光荣”的理念深入人心。

一本“做家务教科书”，看似小事，却折射出教育理念的进步与劳动教育的回归。它贴近生活、贴合政策，既能提升学生生活技能，又能培养责任意识。期待更多地方借鉴长春经验，补齐劳动教育短板，让劳动教育真正落地见效，培养出会生活、肯劳动、有担当的新时代青少年。

接力护送老人乘机

是对“老有所依”的温柔回应

□ 张西流

2月28日，有用户发视频称，69岁的丈母娘当晚要从西安咸阳机场飞往大连，老人不识字，也不会说普通话，希望乘坐同一航班的乘客能帮忙照应。没想到这条求助在网上传开了，很多人留言询问情况，也有人主动表示可以提供帮助。当晚10点多，发帖人再次发文：老人已平安抵达，有同机乘客还特意和老人拍了合照。

这件事戳中了许多网友的心。在快节奏的现代生活中，亲情常被距离割裂，成为无数游子心头的隐痛。尤其是对于“独生子女一代”而言，随着自身步入中年，面临职场与家庭双重压力，父母的出行、就医、照料成了一道现实难题。接力护送不识字老人独自乘机，正是社交平台流行的“在外互助父母协议”这一民间自发互助模式的体现，其不仅折射出当代家庭结构变迁下的现实困境，更彰显了陌生人社会中依然存续的信任与善意。

所谓“在外互助父母协议”，并非法律意义上的契约，而是一种基于社交平台的道德约定：当一方父母独自出行时，发布求助信息，由同行或同城的陌生人，提供接送、引导、照看等力所能及的帮助。这种“代子女尽孝”的行为，将传统“老吾老以及人之老”的伦理精神，移植到数字时代的公共空间。

无论是“在外互助父母协议”的走红，还是接力护送老人乘机得到的热情响应，都因为它们击中了无数家庭的共同焦虑：父母年迈，不熟悉智能设备，面对机场复杂的流程手足无措；子女远隔千里，心有余而力不足。“在外互助父母协议”如同一座桥梁，连接起陌生人的善意与家庭的牵挂。

更深层次看，这一现象也反映了社会互助文化的悄然生长。在原子化日益加剧的城市生活中，人们虽比邻而居却少有往来，而此类互助则以具体、温情的方式重建了人与人之间的联结。当然，此类互助也需理性引导，参与者也应量力而行、注意安全，避免好心办坏事。但无论如何，这种自发、自愿、充满温情的互助行为，值得被珍视与鼓励。

光有这股暖意还不够。也要看到，老人为什么需要靠网友帮忙才能坐飞机？发帖人称，出发前一天，他特意打电话向航空公司确认，却被告知这趟航班不提供“无陪老人”服务。可见陌生人温情互助补足的，是机场和航司的服务缺位。尽管在乘机过程中，老人也得到了工作人员的帮助，但如何将这种帮助制度化，把服务做细、做到触手可及，是这一事件带来的提醒。说到底，老人出门，不能只靠偶尔碰上好心人，还得靠制度牢牢托住。

随着老龄化逐渐加深，以后一个人坐飞机的老人只会越来越多。机场和航空公司需要把“无陪老人”的服务做细，把申请流程简化，让不识字、没人陪的老人也能安心出门、顺利抵达。接力护送老人乘机，是社会对“老有所依”的温柔回应，而更值得期待的，是这份温柔能变成日常的、稳稳的制度保障。

漫评·树立和践行正确政绩观

破“躺平”幻想，守初心本色

【事件】

近期，网络上流传的“体制内躺平岗位排名”“最清闲神仙单位指南”等所谓“考公攻略”，将公共职位曲解为安逸度日的“避风港”，引发关注和讨论。

【点评】

公共职位设立的初衷是回应群众诉求、保障社会有序运转，绝非供人安逸享乐的温床。每一个公职岗位都肩负着沉甸甸的责任。那些炒作“躺平岗位”的所谓攻略，以偏概全地否定公职队伍的主流风貌，误导公众对公务员职业的认知。若任由“躺平攻略”肆意扩散，让躺平心态在公职队伍中滋生蔓延，则会侵蚀公共服务的根基。近年来，各地持续整治“躺平式干部”，充分表明躺平在公职队伍中没有市场，履职尽责才是唯一正道。年轻人也要明白，考上公务员不是奋斗的终点，而是履职尽责的新起点。要树立和践行正确政绩观，主动跳出舒适圈，积极投身基层实践，在基层的广阔天地中增长才干，在为民服务的具体行动中实现人生价值。

针对这类“攻略”，网络平台要切实履行责任，杜绝误导性信息的传播；社会各界要营造正确的舆论导向，弘扬担当作为的正能量；青年人也要正确认识公职岗位的意义与价值，牢记责任与担当，在平凡的岗位上实干笃行。(文/王琦 图/徐进)



抢滩“一人公司”社区，是在抢什么

□ 熊苗

近日，济南“数智生态OPC社区”迎来首批51家“一人公司”(OPC, One Person Company)进驻，引发广泛关注。据悉，首批进驻企业涵盖AI作品内容开发、AI场景化智能体服务、AI+全息智能终端、产业上下游服务等多个赛道。前不久，青岛也提出了打造“北方OPC先行示范城”的目标，致力于推动OPC模式由“个体涌现”向“生态集聚”升级。

眼下，“一人公司”呈现燎原之势：在山东省内以济南为引领，多个城市已试水或抢滩；从全国来看，苏州、北京、上海、深圳、杭州等地打造OPC社区的动向也如火如荼，抢抓新一轮科技革命机遇的紧迫感不言而喻。

从背景来看，“一人公司”的出现，是AI等生产工具代表的生产力发

生变革后，生产关系发生变化的必然。从具体阶段看，不少业内人士分析指出，全球AI产业处于从算力基建向商业化应用演进的拐点，AI领域的投资逻辑正在逐渐发生深刻转变，从早期的大模型能力比拼和“算力军备竞赛”，逐步进入应用落地阶段，即AI科技的“商业化兑现”和“产业深度融合”。“一人公司”深耕垂直细分领域，解决实际生产生活痛点的发展方向，正是当下AI进入商业化应用阶段的具体体现。

对地方而言，抢滩“一人公司”社区，抢的是AI时代的创新火种，抢的是成为创新创业高地的发展机遇。

“一人公司”看似结构简单，但并不意味人人都可尝试。“一人公司”的创始人，通常是拥有独特洞察能力、

具备核心技能、善用AI、具有极强跨界整合等能力的“超级个体”。抢“超级个体”，抢“一人公司”，就是在抢新兴产业和未来产业的先发优势，抢创新生态。

“一人公司”是AI技术最直接、最灵活的应用者和验证者，通过赋能千行百业，嵌入产业链的细分环节，也可以成为传统产业转型升级的“催化剂”，用AI重塑本地特色产业。

这些对地方的创新活力和成长潜力，都有着不可低估的作用，也是各地纷纷出台政策利好，吸引“一人公司”落地的动因所在。

目前，不少地方从场地、资金、服务等方面着手，为“一人公司”发展创造更好的条件。从长远来看，各地拼的还是服务的专业度和资源的链接整合

能力。

如果说“一人公司”需要瞄准市场和产业的痛点，精准切入，那么OPC社区及所在城市则需要瞄准“一人公司”的痛点，精准支持。场地、算力等硬件支持不可或缺，但要能长期发展，社区角色还需从“通用型保姆”升级为“专家型合伙人”，城市的角色则在于成为“超级连接器”，让一个人能撬动整个城市的资源，比如，为“一人公司”的技术和创意提供可验证的场景。

“超级个体”们或许正迎来创业的黄金时代，而对城市来说，也迎来了新的竞争场域和风口。既要该出手时就出手，也要警惕一阵风式的概念炒作，真正抓住机遇、引领风向，让每一个创意的火花都能在创新的沃土中燎原，成为推动城市发展的源泉。

人才可以争，但也要有底线

□ 刘帅

大众时评

近期，南通市船舶工业行业协会的一封“求助函”，引发关注。

函中称，部分外市企业以超常规待遇，对关键领域核心人才进行非常规定向招募。该函称以上行为为“恶意挖角”，削弱本地企业竞争力，恳请当地政府介入。

人才自由流动，本是市场的常态。但为何当地船舶工业行业协会如此警惕企业挖人？不妨从最近最高法公布的一起指导性案例中寻找答案。

在该案中，一家新能源汽车企业，挖走吉利车企下属公司40名高管及技术人员。这家车企在没有技术积累或合法技术来源的情况下，利用吉利车企的底盘零部件图纸

技术成果，其行为明显是不正当竞争行为，损害了人才原属企业的利益。

更值得注意的是，不正当竞争破坏了产业的创新生态。一家企业引进、培养人才不易，研发背后更是巨大的资金投入。倘若任由企业“走捷径”恶意挖人，就会“劣币驱逐良币”，其他企业就不愿投入重金研发新技术，转而效仿“拿来主义”。长此以往，行业将陷入低水平“内卷式”恶性竞争，创新的源头活水终将枯竭。

由此，也就不难理解当地协会的紧张。外市企业是否恶意挖人，不仅关乎几家企业的切身利益，更事关船舶产业发展未来。因此，当地理应展开客观公正的调查，厘清事实，给出明确的反馈。

可以预见，在诸多产业向高而攀的过程中，如何避免恶意挖人会成为不少

地方和企业面对的课题。

对企业而言，要明白，单纯靠挖人，构筑不起真正的核心竞争力，反而会受到法律的惩罚。既要恪守公平竞争底线，也要珍视人才，给予人才应有的待遇和平台，如此，企业才能行稳致远。同时，面对不正当竞争，企业也要敢于亮剑，善用法律武器维护自身合法权益。

对地方而言，既要加强监管和引导，规范人才流动秩序，也要通过完善生活配套、搭建共性技术平台等举措，打造“近悦远来”的人才沃土。

当每个人才的创造力受到尊重，每家企业的合法权益得到保护，一切创造才会充分涌流，一切才华才能竞相迸发。唯有如此，产业方能在健康的生态中，拓展出更广阔的发展空间。



沉下去观察，立起来评说

官方微信：捞舆工作室

投稿邮箱：dzrbplb2016@163.com