

# 鲁信集团：战略领航 文化铸魂

□鲁信集团党委书记、董事长 朱华建

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期，是全面推进强国建设、民族复兴伟业的重要攻坚期，也是鲁信集团推进高质量发展、奋力打造“综合金融服务集成商”和“系统金融方案服务商”，努力建设成为国内一流、国际知名的现代金融控股集团的关键时期。

如何将“再造一个智慧新鲁信”的宏伟愿景变为现实？鲁信集团党委书记、董事长朱华建表示，关键

在于战略与文化的同频共振，战略是领航的帆，引领我们穿越周期的迷雾，锚定高质量发展的彼岸；战略是破局的刃，助我们斩断交织的荆棘，开辟新赛道的蓝海；战略是聚力的锚，让我们心往一处想、劲往一处使，凝聚向新而行的磅礴伟力。文化是铸魂的根，深植于鲁信人的精神沃土，让使命与担当在血脉中赓续；文化是聚光的灯，照亮前行的每一步征程，让信念与理想在奋斗中闪耀；文化是激情的火，点燃全员

心中的热忱，让创新与奉献在传承中燎原。

1月28日，鲁信集团“十五五”规划及企业文化协同启动大会顺利召开。大会以“战略领航、文化铸魂”为主题，详细解读了集团“十五五”规划核心内容及新版企业文化体系。以战略为笔，规划未来蓝图；以文化为墨，书写时代华章。这是新征程的启航——鲁信集团在战略的指引下、在文化的滋养中，同心同德，共赴山海。

## 规划新蓝图——

### 以“12345”战略为纲 锚定未来发展的路线图

“十五五”期间，鲁信集团的核心任务是“再造一个智慧新鲁信”。为了实现这一目标，集团确立了清晰的“12345”总体发展战略。这不仅仅是一组数字，更是未来五年的“作战地图”和“操作手册”。

第一，锚定“一个愿景”：打造国内一流、国际知名的现代金融控股集团。这是全体鲁信人的共同梦想，它要求我们不仅要在国内金融界占据一席之地，更要具备国际视野，在全球范围内配置资源、开展合作。这个愿景，是我们所有工作的“指南针”。

第二，坚持“两商引领”：做深做透“综合金融服务集成商”与“系统金融方案服务商”。这是鲁信集团的核心定位。做“集成商”，意味着要打破内部壁垒，整合集团内外部资源，像“金融超市”一样，为客户提供全生命周期的金融产品，解决客户“一站式”需求。做“服务商”，意味着要从单纯的“资金提供者”转变为“价值创造者”。要深入产业肌理，为客户量身定制系统性的金融解决方案。

第三，强化“三轮驱动”：金融、投资、实业三大板块协同发展。金融板块是“压舱石”，要稳健运行，提供源源不断的现金流；投资板块是“发动机”，要敏锐捕捉前沿机遇，通过资本运作发现价值；实业板块是“稳定器”，要深耕实体经济，实现产融结合的良性循环。三个板块要像齿轮一样紧紧咬合，相互支撑。

第四，筑牢“四个支撑”：党建引领、人才支撑、合规筑基、风险防控。党建引领是根和魂，确保方向不偏；人才支撑是第一资源，让想干事的人有舞台；合规筑基与风险防控是生命线，要把合规和风控贯穿到业务的每一个环节，不越底线，不踩红线。

第五，实施“五条路径”：改革引领、创新驱动、专业聚焦、数字赋能、生态协同。这五条路径，是鲁信集团基于对行业趋势的深刻洞察而选择的战略方向，它们共同构成了鲁信未来的核心竞争力。

改革引领，激发内生动力。面对激烈的市场竞争，唯有改革才能激发组织的活力。要通过深层次的改革，建立起更加灵活高效的市场化机制，让人才的活力、资本的活力、创新的活力充分涌流，为集团发展注入源源不断的内生动力。

创新驱动，塑造未来格局。创新是引领发展的第一动力。在“十五五”期间，鲁信集团要将创新贯穿发展的全过程，不仅要进行科技研发、产品和服务的创新，更要敢于在商业模式上进行颠覆性探索。要用今天的创新，去定义鲁信明天的模样。

专业聚焦，锻造核心能力。在这个专业制胜的时代，广度不敌深度。必须坚持“有所为、有所不为”的战略定力，将资源和精力聚焦于核心主业，做“一米宽万米深”的业务聚焦，在关键领域建立难以被模仿和超越的专业优



势，以专业能力赢得市场尊重，以专注精神铸就百年品牌。

数字赋能，重构竞争优势。数字化正在重塑金融与实业的边界。无AI不业务，无数字不业务。要将数字化视为一场深刻的生产力革命，通过全面的数字化转型，实现业务模式的重构和管理效能的倍增。让数据智能成为洞察市场、防控风险、科学决策的“最强大脑”。

生态协同，放大价值效应。现代商业的竞争，本质上是生态系统的竞争。张瑞敏提出，产品会被场景替代，行业会被生态覆盖。要跳出单一企业的视角，以更开放的姿态构建“生态圈”。通过内部的高效协同和外部的资源互补，实现价值的共创与共享，让鲁信成为生态中不可或缺的“连接器”和“赋能者”。

集团“12345”战略是锚定打造国内一流、国际知名的现代金融控股集团战略目标，准确把握“十五五”时期集团发展定位，深入分析国内外形势，对“十五五”时期集团改革发展作出的系统谋划和战略部署，绘就了宏伟、清晰的发展蓝图，是乘势而上、接续推进集团高质量发展的又一次总动员、总部署，必将对鲁信事业发展产生重大而深远的影响。

### 铸就新魂魄—— 以核心价值观为基 凝聚干事创业的精气神

战略是骨架，文化是血肉。没有文化的滋养，战略就是无源之水。这次修订企业文化，就是为了给“12345”

战略提供强大的精神动力。特别是确立的“专业诚信、勤勉创新、廉洁审慎、生态共赢”这十六字核心价值观，是每一位鲁信人必须坚守的行为准则。

专业与诚信，是我们的立身之本。专业意味着独当一面，诚信意味着信守承诺。这是鲁信作为金融企业的生命线。

勤勉与创新，是我们的动力之源。勤勉要求我们敢干事、能干事，创新要求我们敢于突破传统。唯有勤勉，方能不负韶华；唯有创新，方能引领未来。

廉洁与审慎，是我们的护身之盾。廉洁是必须坚守的底线，审慎是对待风险的态度。在复杂的市场环境中，只有廉洁审慎，才能行稳致远。

生态与共赢，是我们的格局之选。生态要求打破壁垒，共赢要求懂得利他。要与合作伙伴、与社会共享发展成果。

新版企业文化体系全面整合集团在长期发展中形成的精神财富，既传承了鲁信“警根齐鲁、精诚致信”的企业精神，又融入了新时代对金融企业的新要求，为集团未来五年乃至更长时期的战略转型提供了强大的文化支撑。

### 吹响集结号—— 以行为准则为镜 书写个人与企业的新篇章

文化不是挂在墙上的标语，而是刻在心里的信仰，更是落在行动上的力量。我们倡导“热爱鲁信、奉献鲁

信、成就鲁信”的行为准则，其核心内涵就是“互相成就”。

热爱鲁信，是情感的归属。鲁信是我们共同的家园。热爱鲁信，就是珍惜这个平台，维护这个品牌的声誉。要把个人的理想融入到集团的发展大局中，与鲁信同呼吸、共命运。

奉献鲁信，是行动的担当。奉献不是空洞的口号，而是体现在每一次精益求精、每一次攻坚克难中，体现在任何工作都能努力到“无能为力”、奋斗到“感动自己”中。要以“踏石留印、抓铁有痕”的精神境界和“青春无悔、不负韶华”的历史担当，为鲁信的发展贡献自己的智慧和汗水。

成就鲁信，是价值的共生。这是一个“互相成就”的过程。集团的发展为个人提供了更广阔的舞台和更好的回报；个人的成长和奋斗，又反过来推动集团不断做大做强。成就鲁信，就是在成就自己；鲁信的辉煌，就是每一位鲁信人的辉煌。

## 展望新未来——

### 以远见卓识

### 开启“十五五”新征程

展望2030年，我们所面对的不仅是一个规划期末的数字目标，更是一个全新的鲁信生态。

我们预见的未来，是一个“智慧化”的鲁信。到那时，人工智能将不再是辅助工具，而是业务的“神经系统”。从智能风控到数字化决策，鲁信集团将真正建成“智慧新鲁信”，让科技赋能每一笔业务。

我们预见的未来，是一个“有担当”的鲁信。作为“耐心资本”的践行者，鲁信集团将陪伴更多像商业航天、硬科技领域的“小巨人”企业从实验室走向产业化。在服务国家科技自立自强的战略中，鲁信的身影将更加矫健。

我们预见的未来，是一个“受尊敬”的鲁信。我们将不仅因为规模和利润而受人瞩目，更因为“专业诚信”和“生态共赢”而赢得社会的广泛尊重。鲁信集团将成为山东金融的一张亮丽名片，成为客户首选、员工自豪、社会信赖的一流金融控股集团。

历史的画卷总是在砥砺前行中绘就，时代的华章总是在接续奋斗中书写。鲁信集团上下将深刻认识“十五五”时期在集团改革发展进程中的历史方位，把握“十五五”时期对于鲁信企业文化建设的新形势和新要求，锚定“将鲁信集团建设成为国内一流、国际知名的现代金融控股集团，成为省委、省政府可信赖、可依靠的金融重器”目标，不懈努力、接续奋斗，奋力谱写中国式现代化鲁信篇章，在现代化强省建设和金融强省建设伟业中扛牢时代使命、彰显担当作为。

LUCION  
鲁信集团

“十五五”期间

核心任务：

再造一个  
智慧新鲁信

B to A to B

双轮驱动  
商业模式

B to A to C