

廖锡龙同志遗体在京火化

廖锡龙同志病重期间和逝世后，习近平等同志前往医院看望或通过多种形式对廖锡龙同志逝世表示沉痛哀悼并向其亲属表示深切慰问

新华社北京1月29日电 中国共产党的优秀党员，久经考验的忠诚的共产主义战士，我军优秀的军事指挥员，全面建设现代后勤的杰出领导人，中央军委原委员、中国人民解放军原总后勤部部长廖锡龙同志，因病于2026年1月23日1时50分在北京逝世，享年85岁。29日，廖锡龙同志的遗体在北京八宝山革命公墓火化。

廖锡龙同志1959年1月从贵州省思南县入伍，1963年2月加入中国共产党。先后任陆军第11军军长，成都军区副司令员、司令员。2002年10月任中国人民解放军总后勤部部长，同年11月任中央军委委员。是中国共产党第十五届、十六届、十七届中央委员。2000年6月被授予上将军衔。

廖锡龙同志病重期间和逝世后，习近平、李强、赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希、韩正、胡锦涛等同志，前往医院看望或通过多种形式对廖锡龙同志逝世表示沉痛哀悼并向其亲属表示深切慰问。

29日上午，八宝山革命公墓礼堂庄严肃穆，哀乐低回。正厅上方悬挂着黑底白字的横幅“沉痛悼念廖锡龙同志”，横幅下方是廖锡龙同志的遗像。廖锡龙同志的遗体安卧在鲜花翠柏丛中，身上覆盖着鲜红的中国共产党党旗。

党、国家、军队有关领导同志前往送别或以各种方式表示哀悼。军委机关各部门、军队驻京有关单位领导和部队官兵代表，廖锡龙同志生前友好和家乡代表也前往送别。

国办印发工作方案

加快培育服务消费新增长点

新华社北京1月29日电 国务院办公厅日前印发《加快培育服务消费新增长点工作方案》(以下简称《工作方案》),旨在优化和扩大服务供给,促进服务消费提质惠民,为经济高质量发展提供有力支撑。

《工作方案》提出3方面支持政策。一是聚焦交通服务、家政服务、网络视听服务、旅居服务、汽车后市场服务、入境消费等重点领域,从优化服务供给、推进先行先试、创新消费场景、加强人才培养等方面发力,激发发展活力。二是聚焦演出服务、体育赛事服务、情绪式体验式服务等潜力领域,从健全激励机制、优化安全管理、培育优质品牌、建设平台载体等方面着手,培育发展动能。三是通过健全标准体系、加强信用建设、强化财政金融支持等,加强对培育服务消费新增长点的支持保障。

《工作方案》要求各地区、各有关部门加强政策设计,创新支持举措,优化服务消费环境,根据需要制定出台具体服务消费领域支持政策。

2026年全省“扫黄打非”工作会议在济南召开

□记者 赵琳 报道
本报济南1月29日讯 2026年全省“扫黄打非”工作会议今天召开,贯彻落实全国“扫黄打非”工作会议精神,安排部署下一步工作。省委常委、宣传部部长白玉刚出席并讲话。

会议强调,今年是“十五五”开局之年,党的二十届四中全会提出“繁荣发展社会主义文化”的战略任务,赋予“扫黄打非”工作重大政治责任。要坚持文化发展的正确方向,统筹发展与安全,强化系统思维、底线思维,更加有力有效做好工作,以实际行动成效坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。要坚决打击涉黄涉非出版传播活动,着力扫除网上有害信息和各类文化垃圾,扎实推进重点领域专项整治,坚决查处重大违法案件,保持对违法犯罪行为的高压严打态势。要坚决守护未成年人安全,扎实推进全环境立德树人,引导青少年自觉远离和抵制有害文化。各级各有关部门要协同联动,着力健全长效机制,强化工作责任,加强队伍建设,为推动“十五五”文化强省建设开好局、起好步营造积极健康的社会文化环境。

山东农大科技北交所上市

□记者 李培乐 报道
本报泰安讯 1月28日,山东农大肥业科技股份有限公司(股票代码“农大科技”)在北京证券交易所挂牌上市,成为今年山东首家登陆A股的上市公司。

农大科技自成立以来,深耕新型肥料领域,不断研发创新产品、优化生产工艺,拥有腐植酸活化、包膜控释等多项核心技术,主导或参与起草《腐植酸复合肥料》等十余项国家及行业标准。在包膜控释肥和腐植酸肥料领域产销量稳居行业前列,向广大种植户提供优质产品和服务,是推动农业绿色转型的重要科技力量。

此次首发上市,农大科技公开发行股份数量为1600万股,发行价格为25元/股。1月28日开盘价格为49.90元/股,截至收盘报52.89元/股,涨幅111.56%,成交额7.03亿元,换手率95.03%,总市值40.20亿元。

(上接第一版)习近平指出,一段时间以来,单边主义、保护主义、强权政治甚嚣尘上,国际秩序受到严重冲击。国际法只有在各国都遵守时才真正有效,大国尤其要带头,否则就会退回丛林世界。中英都支持多边主义和自由贸易,应共同倡导和践行真正的多边主义,推动构建更加公正合理的全球治理体系,实现平等有序的多极化和普惠包容的全球化。

斯塔默转达查尔斯三世国王对习近平主席的问候。斯塔默表示,很高兴成为8年来首位访华的英国首相。此次我率60多位英国重要工商、文化界代表访华,足以展现中英合作的广度和英方致力于深化扩大对华合作的决心。中英是世界重要经济体和联合国安理会常任理事国,在当前动荡脆弱的国际形势下,英方本着相互尊重、相互信任精神同中方建立长期稳定的全面战略伙伴关系至关重要。英方在台湾问题上长期奉行的政策没有改变,也不会改变。英方愿与中方保持高层交往,密切对话交流,加强贸易、投资、金融、环保等各领域合作,助力彼此经济增长,为两国人民带来福祉。人民交往越密切,越有利于增进了解,英方愿同中方共同推动两国立法机构等各界加强交往。香港繁荣稳定符合两国共同利益,英方乐见香港成为中英之间的独特重要桥梁。中国在国际事务中发挥着关键作用,英方愿同中方就应对气候变化等全球性挑战加强合作,共同维护世界和平稳定。王毅参加会见。

走在前 挑大梁 聚焦2026山东两会

零碳路，须多方牵手同行

□ 本报记者 付玉婷

继2025年首次将“零碳园区”纳入年度重点工作部署后,2026年山东省政府工作报告明确,今年要打造20家省级以上零碳园区。而就在近日,工信部等五部门联合印发指导意见,零碳园区核心微观单位“零碳工厂”也有了清晰的“施工图”。

工业“绿”起来,是山东绿色低碳高质量发展的关键。从龙头企业、骨干工厂的个体达标,到园区、链群的整体升级,山东全域贯通的工业降碳脉络已然清晰。但零碳改造并非更换一批绿色装备那么简单,而是要对要素配置、生产逻辑的重构,能否做好三方面的“牵手同行”,关系到这场变革能否走深走实。

零碳园区与零碳工厂建设,得首先牵起手来。零碳工厂是工业降碳的最小落地单元,决定工业减排的“底线成效”;零碳园区是工业降碳的协同平台,影响着工业减排的“上限空间”。零碳工厂通过科学标准的核算、工艺流程的脱碳减碳等,让工业降碳落地为可操作的具体任务;零碳园区则通过集群化统筹,解决单个工厂改造“成本高、天花板低”的问题,避免形成“厂内零碳、链条高碳”的脱节。这当中,要在确保单个工厂“算得清”、“说得准”的基础上,探索由龙头企业牵头、联合配套企业成立零碳联盟等方式,让上中下游不同环节的碳排放,都能按照一个“规则”精准计算、责任到人,避免“各算各的”、“各减各的”。

零碳改造和碳交易市场,也要牵起手来。零碳园区、零碳工厂建设离不开基础设施、技术配套等方面的必要投入,关键是如何让“减排”反哺“投入”,让“今天的成本”尽快转化为“明天的利润”。作为全国碳市场的重要参与者,山东不少企业已被纳入交易范围,两者高效衔接,企业的“减排成效”就能变成“真金白银”。这个过程中,需要实现零碳工厂、零碳园区与碳交易市场碳排放核算标准的“对齐”,同时在政策激励上做好挂钩叠加,比如,零碳工厂建设成效与碳交易市场的配额分配挂钩,又如,零碳改造项目的投入,允许以碳配额进行抵押贷款等。

零碳转型不是某一方的独角戏,而是需要政府、企业、金融机构、科研院所、第三方服务等多方牵手。谁跟不上、反应慢,零碳转型都会“卡在路上”。除了定好统一规则,政府要在打通跨地区壁垒、公共资源统筹联动上靠前站位、主动作为,企业要避免“等靠要”思维,“龙头”扛起引领责任,中小企业主动跟进,金融机构则要跳出传统思维,创新绿色金融产品,让金融“活水”更好更快地流向优质零碳项目……各方拧成一股绳,就能在深度攻坚中赢得主动,尽快探索出一条与工业大省适配的路子来。

“十四五”期间,山东能耗强度超额完成国家激励目标,5年下降22%,碳排放强度下降20.5%。“十五五”开局之年,伴随一批零碳园区、零碳工厂扎根,山东工业筋骨的承载力将再上新台阶。

适应这种新变化,吴梦军所在的学校,就在探索“新工科、融合性、职业型”的办学路径。“我们越来越注重将真实生产场景嵌入教学全过程。”吴梦军举例说,学校与歌尔股份共建的工匠班,实现学生“入学即就业、上岗即胜任”。

令吴梦军始料未及的是,这一探索很快便收获了各方赞誉。应企业的诉求,工匠班的规模已从最初的每年50人扩大至每年200人。这类具备工程思维和工匠精神的高层次技术技能人才,已然成为市场上的“香饽饽”。

“新蓝领”就业潜能巨大,但就业市场如同大海捞针,既要人找工作,也要工作找人,供需适配问题如何解决?王安忠认为,“数智化”正是打破信息壁垒的关键。

为了让人岗精准对接从理念变为现实,一张庞大的“数字就业网”正在从国家层面加速编织,各类就业服务平台与数字化助手相继上线,归集部委、地方、行业、产业等各类数据资源。

山东在全国率先开展“数智就业”服务区试点建设。当求职者登录DeepSeek+职业指导平台,平台将动态分析其简历、技能标签和就业偏好,绘制个性化“画像”。同时,结合岗位库与政策库,自动生成《岗位推荐清单》和《政策适配方案》。今年省政府工作报告提出,提档升级“数智就业”服务区,这种“精准画像+智能推送”的方式,将带来就业服务生态的质变。

当精准适配成为应对就业市场变化的务实之选,实现个人价值的重要途径时,凭借一技之长实现“逆袭”的案例屡见不鲜。当下的就业市场,也正以前所未有的态势对学历价值、技能价值进行全方位重塑。

有句话说得好:人生价值的实现,不应被“领口”颜色所定义,而应看你的“身手”是否为市场所需。

采访中,王安忠的一句话令我印象深刻,且有异曲同工之妙:“白领也好,蓝领也罢,只要有真本事,在哪工作都能出彩!”

两会“青”报站

□ 本报记者 杨成

毕业一年多了,回想起当时求职的情景,依旧历历在目。虽说如今很多人不再执着于“一岗定终身”,但“职业选择困难症”还是难住了不少毕业生。

近年来,高校毕业生人数屡创新高,就业压力也“水涨船高”。山东2025届高校毕业生达89.8万人,年轻人如何寻得一份称心如意的工作,不仅关系到千万个家庭的幸福,也关乎社会大局的稳定。因此,就业问题成为我此次参与省两会报道非常关注的一个话题。

当前,随着产业结构持续优化、数字经济加速发展、制造业智能化浪潮风起云涌,“新蓝领”群体正迅速崛起。他们掌握更多、更高级的技能,在制造业以及生活服务业等领域,从事体力与

脑力相结合、灵活度较高的工作,已然成为我国就业群体中的一支重要力量。

“如今,不少工厂每分钟就有一辆新能源汽车生产下线,这背后离不开数据分析的助力。”山东省人才在线有限公司党委书记王安忠代表以一个简单事例,揭示了“新蓝领”白领化的新趋势——在不少制造业里,技术人员与产业工人之间的界限正逐渐模糊。这一变化不仅拓展了个人的职业发展空间,也为经济和社会发展创造了更多效益。

收入始终是大学毕业生职业选择时难以回避的问题。最新统计数据显示,2013年至2024年期间,中国蓝领月收入累计增长了114.4%，“新蓝领”群体的待遇呈现出集体上升的态势,与白领之间的收入差距大幅缩小。

省政协常委、山东工程职业技术大学校长吴梦军表示,随着山东“双高计划”的推进和“创业齐鲁”等行动的落地,很多求职者不再把穿工装看作身份“降级”,而是看作一种基于自身才能的理性选择。

两会镜头



□记者 任小杰 报道
1月29日,在省十四届人大四次会议菏泽团全体会议会场,宋爱珍(左起)、任兰花、张雅维等代表,会后围绕法律服务赋能基层治理等相关话题深入交流。



□记者 毕胜 报道
在1月29日的政协小组会议上,肖龙沧(左二)、刘晓(左三)、刘德军(左四)等委员,围绕省高级人民法院工作报告中的“深入开展优化营商环境创新提升行动,促进有效市场和有为政府更好结合”等相关内容展开讨论。

创新突破，推动经济社会高质量发展

代表委员观点

□ 本报记者 于新悦 曲祐茹 刘震 赵琳

亚太森博(山东)浆纸有限公司污水处理车间主任刘英代表:搭建行业性绿色能源技术交流平台,助力传统行业低碳转型

作为国家绿色工厂,亚太森博(山东)浆纸有限公司充分利用生物质能源和光伏发电,使可再生能源和清洁能源的使用比例超过90%。建议搭建行业性绿色能源技术交流平台,鼓励龙头企业分享生物质能源转化、光伏高效利用等先进经验和科技成果,带动上下游中小企业协同绿色转型。同时加大产学研合作力度,支持企业与科研院所共建研发基地,聚焦可再生能源利用、环保技术创新等关键领域开展攻关,为行业绿色低碳高质量发展提供技术支撑。

省政协常委、省社会组织联合会会长商雪梅:加强青年社会组织建设,培育全国性标杆公益品牌

青年社会组织是参与社会治理、服务发展大局的重要新生力量。目前,我省青年社会组织总数达6.7万家,在基层社会治理、科技创新、文化传承、公益慈善等领域提供了青春动能,发挥了显著作用。但也面临组织“内力”不足、人才“支撑”不稳、政策支持与平台赋能不足等问题。

为此,建议构建专业化人才支撑体系,优化资源整合与平台链接机制。设立“齐鲁青年公益品牌建设基金”,对具有创新模式和显著影响的优秀项目,给予长期稳定的品牌建设资助,支持其模式总结与推广,培育一批全国性标杆公益品牌。

山东省煤田地质局第一勘探队副队长冯英明委员:开展重点海域调查,加快建设美丽海湾

重点海域调查是精准推进海湾生态保护的基础前提。当前,我省存在海洋生态地质调查不够全面、特色海产品区域生态地球化学数据有所缺失等问题。

建议进一步开展重要海洋自然保护区生态地质调查,全面掌握区域生态地质特征,为精准施策提供依据;加强特色海产品区域海洋生态环境监测,明确

环境质量现状,评估海产品生产环境安全性,支撑特色渔业可持续发展;强化科技支撑与人才培养,支持海洋新污染物污染防治等关键技术研发和成果转化。通过系统调查和科学支撑,为美丽海湾建设提供精准数据保障,助力海洋经济高质量发展。

山东省人民医院有限公司董事长裴树清代表:在百人以上企业,试点设立“企业社会工作组”

百人以上企业聚集了众多产业工人与专业人才。如果在应对员工心理健康危机、突发性个人或家庭变故、职场人际关系调解、新生代员工融入社会等方面,企业无法及时解决疏導,极易演化为个体职业倦怠、团队效能降低、劳动争议隐患,影响企业发展和营商环境。

建议率先探索,在用工规模百人以上企业试点设立“企业社会工作组(室)”,向员工及其家庭提供心理健康促进、情绪疏導、危机干预、关系调适等专业服务;协助企业管理部门优化员工沟通渠道,预防化解劳动部门争议;参与策划实施企业文化建设等活动。对于规模大、条件成熟的企业,鼓励设立独立或隶属工会、人力

资源部门的专职机构;中型企业可以设立专职社工岗位;小型企业,鼓励以产业园区、街道辖区为单位,建设企业社工服务站。

中国人寿保险股份有限公司山东省分公司党委书记、总经理凌新虎委员:构建家政服务人员综合保险平台

山东作为家政服务大省,拥有超过43万从业人员和5000余家企业,服务内涵涵盖养老、育婴、保洁等多个民生领域,家政行业正迎来快速发展期。与此同时,家政服务场景多样、人员流动性强、作业环境私密,使得传统保险产品难以精准匹配行业需求,家政保险存在产品碎片化、理赔责任认定难等问题。

建议在省级层面建立由政府引导、行业协会协调、保险机构共同参与的山东家政服务人员综合保险平台。平台提供标准化保险产品,涵盖人身意外、第三方损失及医疗补偿,覆盖灵活就业与超龄人员;支持线上投保、理赔全流程,对接家政信用与技能系统;建立统一理赔标准与快速处理机制,并整合行业风险数据与线下服务网络,推动家政行业全员参保。