

奋斗的礼赞

山东省职工文化艺术季优秀作品展演

历史，总是在一些特殊节点给人以深刻的启示和奋进的力量。
2025年是“十四五”规划收官之年、“十五五”规划谋篇布局之年，也是中华全国总工会成立100周年。
回望过去一年，山东省总工会在省、市委、全总的坚强领导下，锚定“走在前、挑大梁”，围绕服务强省建设大局、服务职工群众需要，履职尽责、担当作为，各项工作取得新进展、新成效。

山东省总工会



全国机械行业技术技能竞赛——首届智能制造系统规划设计师赛项在山东举办

数说

加强思想政治引领

组建山东工会“千人宣讲团”，“十四五”时期，带动各级开展宣讲3.5万余场，覆盖职工群众超千万人次
持续唱响“惠畅齐鲁 工创未来”职工文体品牌，活动覆盖1100余万人次
广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育，建成各类职工教育阵地159家

团结动员广大职工建功立业

公布2025年重点支持的工匠学院和工匠培训站（所）名单，全省78家工匠学院、100个工匠培训站（所）入选
广泛开展“十万产业工人大培训”活动，累计培训36.13万人
截至目前，山东现有县级以上工匠1万余名、工匠学院379家，评选表彰山东省劳动模范和先进工作者1000名

用心用情做好维权服务工作

2025年，举办线上线下招聘会3000余场次，提供就业岗位120万余个，就业技能培训惠及25万余人次
“十四五”时期，全省建立工会劳动法律监督组织10.2万个，深入2.1万余家企业开展劳动用工法治体检，发出“一函两书”3324份，免费代理职工法律援助案件10.6万件，帮助挽回经济损失1600余万元
“十四五”时期，各级工人文化宫开展公益性活动1.52万场次、服务职工群众1985.94万人次

持续深化工会改革和建设

全省新建工会组织5.59万个，发展工会会员489.4万人，其中新就业形态劳动者会员170万人、农民工会员319万人
开展线上普惠活动11.1万场、参与职工5884万人次
2025年发布重点工作创新案例10期363项

□刘磊 冯路

加强思想政治引领 广大职工政治信念更加坚定

“新时代新征程，必须紧紧围绕党的中心任务，汇聚起工人阶级和广大劳动群众的磅礴力量，脚踏实地、奋发进取、拼搏奉献，一步一个脚印把实现中华民族伟大复兴的宏伟蓝图变成现实。”庆祝中华全国总工会成立100周年暨全国劳动模范和先进工作者表彰大会上，习近平总书记发表重要讲话，为在新的历史起点上推动工会工作守正创新、推动我国工人运动蓬勃发展指明了前进方向、提供了根本遵循。

省总工会迅速行动，第一时间召开深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神座谈会。会议指出，要把学习贯彻习近平总书记重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，迅速掀起学习热潮，切实转化为服务大局、服务职工的生动实践。

旗帜鲜明讲政治。省总工会持续加强思想政治引领，广大职工听党话、跟党走的政治信念更加坚定。省总工会实施“凝心铸魂 齐心筑梦”行动，创新打造“中国工人大思政课·山东篇”，组建山东工会“千人宣讲团”，“十四五”时期，带动各级开展宣讲3.5万余场，覆盖职工群众超千万人次。

“用身边的小故事讲透大道理，比单纯读文件强多了！”日前，结束井下工作后，济宁能源集团阳城煤矿掘进三区技术员李军齐用手机点开“劳模故事微课”看了起来。由职工饰演的主角张超晨为攻克焊接技术难关持续钻研的事迹，让李军齐深受鼓舞，他说，这堂思政课上得有意义有收获。

如何加大思政宣讲传播覆盖面，凝聚共识力量？省总工会把宣讲“话筒”交到一线劳动者手中，重点发掘和培养来自生产一线的技术能手、班组长、职工“大V”等，充分利用碎片化时间和灵活场所，广泛开展短小精悍、形式活泼的“车间思政课”等活动，使思政宣讲成功融入日常、做在经常。

近年来，省总工会以职工文化艺术季等活动为抓手，积极繁荣发展职工文艺，将党的创新理论和百年工运历史融入艺术表达。以文艺为媒，礼赞劳动者，凝聚奋进力量。2025年4月22日，“惠畅齐鲁 工创未来”山东省文艺惠职工活动走进山东港口集团日照港演出。这场特别的演出，由劳模工匠、职工代表等近500人共同参演，赢得职工群众好评。推动更多优质文化资源直达基层，省总工会持续唱响“惠畅齐鲁 工创未来”职工文体活动品牌，活动覆盖1100余万人次。

在不久前举行的“百年工运 时代齐鲁”庆祝中华全国总工会成立100周年山东省职工文化艺术季优秀作品展演现场，制作精良的职工文艺作品轮番上演。观众纷纷表示，在展演中看到了百年工运的薪火相传，更感受到新时代齐鲁劳动者的使命和担当。

加强阵地建设，省总工会广泛开展“中国梦·劳动美”主题宣传教育，建成各类职工教育阵地159家。建成全省工会融媒体平台，线上线下媒体发稿10万余篇，视频累计点击量超14亿次，宣传声势持续壮大。

团结动员广大职工建功立业 全省职工强省建设主力军作用彰显

为推动产业工人队伍建设改革走深走实，省总工会认真履行牵头抓总职责，制定印发我省产改“十四五”规划，出台深化产改实施意见，连续3年获全国考核“优秀”等次。

2025年10月29日，“鲁工杯”城市主导产业职业技能大赛暨2025年全国家电维修工程师职业技能竞赛在青岛举行。竞赛汇聚了来自全国18个省（自治区、直辖市）的26支代表队，覆盖了海尔、澳柯玛、方太等国内知名家电品牌。

为进一步激发全省广大职工劳动热情、创造潜能，2025年，省总工会持续擦亮劳动竞赛这一工会工作品牌，构建起以“聚力强省建设·建功高质量发展”创新创优劳动竞赛为引领，以“鲁兴杯”劳动竞赛、“鲁工杯”城市主导产业职业技能竞赛、“鲁新杯”全员创新竞赛、“鲁智杯”职工数智技能竞赛、“鲁安杯”群众性安全生产竞赛为主体的“1+5”劳动和技能竞赛体系，组织百万职工投身绿色低碳高质量发展先行区建设、黄河流域生态保护和高质量发展、实施工业经济“头号工程”等重大部署。

在重庆举办的第三届全国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛上，来自国网山东电力的王进、冯新岩、李敏受到关注。“一门三工匠”的佳话自此传开。

这一行业传奇的诞生，离不开省总工会持续深化“齐鲁工匠”建设工程，聚力加强工匠学院和工匠培训站（所）等阵地建设。全省现有“人民工匠”1名、全国唯一，“大国工匠”19名、全国最多。

日前，省总工会公布了2025年重点支持的工匠学院和工匠培训站（所）名单，全省78家工匠学院、100个工匠培训站（所）入选。

近年来，山东省总工会指导各地工匠学院立足产业发展需求，大力弘扬工匠精神，持续加大人才供给力度，培育企业急需的工匠人才，为全省高质量发展注入“工匠动能”。

值得关注的是，山东省总工会还依托各级工匠学院，广泛开展“十万产业工人大培训”活动，累计培训36.13万人，有力提升了产业工人技术技能水平。

截至目前，山东现有县级以上工匠1万余名、工匠学院379家、工匠培训站（所）1036个，评选表彰山东省劳动模范和先进工作者1000名，大力唱响“咱们工人有力量”的时代强音。

用心用情做好维权服务 职工群众幸福感不断提升

“非常感谢区总工会开展的‘逢七送岗’活动，通过上个月17日的招聘岗位发布，让我顺利地找到心仪的工作岗位。”1月25日，在济宁高新区一家医药公司上班的程师傅说道。

据其介绍，2025年以来，济宁高新区总工会开展了“逢七送岗”活动，每月的7号、17号、27号，在区总工会公众号上发布全区各单位的岗位招聘信息，牵线搭桥提供就业岗位。

就业是最大民生。进一步做好工会就业服务工作，2025年，省总工会举办线上线下招聘会1567场次，提供就业岗位45.5万个，就业技能培训惠及7.8万余人次。

坚决筑牢法治保障，“十四五”时期，省总工会推动省人大常委会出台《山东省工会劳动法律监督条例》，修订《山东省实施〈中华人民共和国工会法〉办法》。全面推行新时代“枫桥经验”工会实践，健全“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制，全省建立工会劳动法律监督组织10.2万个，深入2.1万余家企业开展劳动用工法治体检，发出“一函两书”3741份；建设932家工会法律援助实体机构（站点），完善山东工会网上法律服务管理系统，督促市县两级总工会调解力量全部入驻本级已建综治中心，实现劳动争议“商、调、裁、诉、援、执”全链贯通，免费为职工提供法律援助服务11.3万余人次。

“平时，天天围着设备仪表转，神经总是紧绷。通过这次疗休养，不仅身心得到放松，我还和同行交流工作经验，学到了很多工作好方法。”日前，山东一诺生物材料股份有限公司仪表工张俊参加了省总工会组织的疗休养活动，收获颇丰。

据悉，如张俊等一批，享受到疗休养福利的山东职工超过20万，“十万一线职工疗休养”暖心工程实现提质升级。常态化开展“十万一线职工疗休养”、困难救助、慰问帮扶、职工子女托管等工作，省总工会在“十四五”期间送温暖筹集款物11.3亿元、慰问职工190万余人次。

几天前，青岛市市南区总工会在金茂湾购物中心云助家工会驿站举行多维送关怀行动，此次活动以“新”动万象·暖驿启程”为主题，特邀书画名家以及市南手造工匠代表，以传统文化形式迎春送福。

女职工是推动社会发展的重要力量，关注其面临的职业发展、生育养育等现实需求，至关重要。在工会托管服务方面，省总工会持续加强规范指导，全省累计举办托管班4450个，服务职工子女14.28万人次，其中新就业形态劳动者子女1.04万人次。为300个托管班提供专项补助，缓解职工家庭假期看护难题。延续温暖传承，开展第29届“帮扶送教育”活动，资助职工子女1.47万人，包括新就业形态劳动者子女2819人，切实减轻困难职工家庭教育负担。婚恋关怀方面，依托“三八”“520”等节点组织单身职工联谊1822场，参与超10万人次，成

功牵手4349对。
持续加强各类服务阵地规范化建设，省总工会出台工会驿站建设管理办法，设有工会驿站7400余家、工会妈妈小屋5200余家。做强阵地基础功能，“十四五”时期，各级工人文化宫开展公益性活动1.52万场次、服务职工群众1985.94万人次。

持续深化工会改革和建设 桥梁和纽带作用发挥更加充分

新就业形态劳动者分布散、流动快，如何将工会服务送到他们身边？威海市总工会在山东率先开展新兴领域工会组织“两个覆盖”集中攻坚，将工会重点瞄准头部平台企业的本地合作商。通过密织组织网络，顺丰、京东、饿了么等平台在威海的代理商相继成立了工会组织。

威海市总工会打破常规，推出“流动窗口入会”“线上扫码入会”等形式，畅通入会渠道，灵活吸纳入会。在威海，新就业形态劳动者可直接在配送站、司机之家等聚集点线上入会，或直接通过“齐鲁工惠”App，动动手指实现线上入会。

“十四五”时期，省总工会扎实开展新就业形态劳动者维权服务、非公企业工会建设、“小三级”工会建设等三个三年行动，有效推动了我省工会组织覆盖范围。全省新建工会组织5.59万个，发展工会会员489.4万人，其中新就业形态劳动者会员170万人、农民工会员319万人。

不断拓展线上服务阵地，加快数智工会建设步伐。省总工会开展线上普惠活动11.1万场、参与职工5884万人次。

2025年12月，省总工会倾力打造的普惠服务职工平台“齐鲁工惠”App正式推出鸿蒙版本。

作为工会宣传新阵地、交流新平台、联系新渠道、服务新窗口，“齐鲁工惠”集入会转会、普惠活动、帮扶救助、心理咨询等数十项功能于一体，为职工提供点对点、个性化、菜单式服务，为齐鲁职工带来更优质、更便捷的服务体验。

在最新一期发布的重点工作创新案例中，泰安圆通快递工会强化数字监督构筑新业态薪酬保障“直通车”入选。

泰安圆通快递工会采取规则共审、数据预警、罚款审核前置等数字化手段，创建薪酬保障“直通车”，将工会劳动法律监督覆盖薪酬管理全流程，实现纠纷源头预防。运行一年来，月薪类劳动争议数量从15起降至不足3起，降幅超80%，职工满意度显著提升，有效促进了企业劳动关系和谐稳定。

为充分挖掘、展示基层工会创新工作举措，激励各级工会组织大胆创新、提升工作质效，省总工会已发布重点工作创新案例10期363项。

“以前用液化气罐，既费钱又费力；现在用天然气，又省钱又省心，多亏了省总工会对我们村的帮助。”2025年10月28日，在菏泽市鄄城县李进士堂镇田楼村85岁的陈文斌家中，望着燃气灶的蓝色火焰，老人万分感慨。

田楼村是省总工会助力乡村振兴“双联共建”对象，在了解到该村存在燃气安装不能开通的遗留问题后，省总工会机关党委协调资源、打通堵点，最终实现全村700余户天然气“户户通”。

这看似寻常的一件小事，正是省总工会巩固拓展全国文明城市创建成果。“我为职工办好一件事”活动自启动以来，聚焦职工最关心、最直接、最现实的利益问题，实现工会暖心服务精准滴灌职工心田。

“十四五”时期，省总工会全面加强工会系统党的建设，深化模范机关建设，提升基层党组织标准化规范化建设水平，优化工会干部队伍结构，完善工会干部赴基层蹲点长效机制，提升联系服务职工实效。

征程万里风正劲，重任千钧再扬帆。迈入“十五五”，省总工会将紧紧围绕贯彻落实党中央决策部署和省委工作要求，在思想引领上凝心聚气，在服务发展上聚力同心，在维权服务上出实招，在改革创新上谋突破，团结带领广大职工群众锐意进取、奋楫笃行，为现代化强省建设贡献工会力量。

唱响建功立业、 创新创造的职工之歌



山东工会线上服务直播间

山东省总工会就业服务站开展
就业“直播带岗”济南专场活动