

开局“十五五” 奋斗正当时

2026省两会特刊



□周欣怡 焉然 卢晓

山海无言，见证齐鲁大地的脉动；健康所系，关乎亿万百姓的福祉。

从1897年建院，到烽火岁月中的华东国际和平医院，再到如今肩负全省医疗卫生机构“走在前、挑大梁”使命的“排头兵”，山东第一医科大学附属省立医院（山东省立医院）（以下简称“省立医院”）的基因里，始终镌刻着与国家同频、与人民共济的赤诚。

“十四五”以来，按照省委、省政府决策部署，在山东第一医科大学（山东省医学科学院）（以下简称“校（院）”）党委的坚强领导下，医院党委以“一张蓝图绘到底”的战略定力，锚定“走在前、挑大梁”，将“人民至上、生命至上”融入血脉，于百舸争流中积攒发展胜势，开创国际知名的研究型现代化医院建设新局面。

“承载引领区域医学发展、筑牢齐鲁百姓健康屏障的重任，‘十四五’这五年，是省医攻坚克难、夯基垒台的五年，更是蓄势跃升、全面突破的五年。”省立医院党委副书记、院长秦莹莹说。

五年砥砺，春华秋实。国家区域医疗中心输出医院、国家紧急医学救援基地第一批建设单位、国家中西医协同“旗舰”医院建设单位……一项项“国字号”招牌花落医院，为健康山东、健康中国战略，注入了强劲的“省医力量”。当前，医院正全力筹备即将于1月底召开的医院党代会，谋划未来更高水平发展蓝图。



短评

520万份信任的分量

□周欣怡

2025年，山东第一医科大学附属省立医院（山东省立医院）门急诊量突破520万人次。这沉甸甸的数字背后，是520万份生命的托付，共同铸就了“省医”这块金字招牌最坚实的信任基石。

这份信任，源于医疗技术的硬实力。多学科团队成功救治突发主动脉夹层的高龄孕妇，完成全球首例完全单孔机器人根治性全胃切除术、世界首例耳朵成功异位并回植……一次次攀登技术巅峰，让“解决临床疑难问题的能力优势突出”从一句评价，变成了无数家庭重获新生的现实。

这份信任，源于医教研协同的驱动力。深厚的临床土壤滋养着科研与教学。5年间，科研经费倍增，顶级期刊论文频现，国家级课题数量大幅跃升；临床教学深度融合，国家级住培重点基地、全国青教赛历史性突破，标志着医学传承的卓越。医、教、研在此不是简单叠加，而是相互赋能，共同驱动着诊疗水平向纵深突破。

这份信任，更源于党建引领航基的凝聚力。医院将“支部建在科室上”，让党的领导如血脉般深入肌理。强有力的政治引领，转化为“一家人、一条心、一股劲”的干事生态。医院党委把方向、管大局，锻造出一支能打硬仗的干部队伍，将党的政治优势、组织优势转化为医院的发展优势与服务优势。这份凝聚力，是应对一切挑战、守护人民健康的“主心骨”。

这份信任，最终沉淀为引领全省医疗卫生行业发展的责任与担当。从国家区域医疗中心输出医院，到远程医疗覆盖2600余家机构，从牵头专科联盟到检查检验结果全省互认，医院始终以“排头兵”的姿态，将优质资源辐射下沉，践行着公立医院的公益初心与时代使命。

520万，不仅衡量着规模，更诠释着民心。它定义了一家“会看病的医院”应有的高度与韧性，更印证了一家“百姓信任的医院”不可或缺的温度与情怀。

引领区域医学发展 筑牢百姓健康屏障

山东第一医科大学附属省立医院（山东省立医院）的龙头担当

党建领航 铸魂强基

凝聚高质量发展“主心骨”

医院党委深刻把握公立医院的政治属性，将党的建设作为医院发展的“主心骨”。全面落实党委领导下的院长负责制，修订完善医院《章程》，让党的领导如一面旗帜，引领医院治理、决策、改革、发展的全过程、各方面。

走进今日的医院，“支部建在科室上”不仅仅是一句口号，更是触手可及的组织力量。医院将基层党组织建设与业务单元深度融合，实现党的组织和工作全覆盖。一批政治强、业务精、作风实的党员骨干走上支部书记岗位，让党支部真正成为团结医护人员的核心、攻坚克难的堡垒。

从创新性建设的“院史馆”与党建教育基地，到常态化的星级支部创建、规范化建设，党建工作的“规定动作”扎实到位，“自选动作”特色鲜明。医院党委以巡视整改为契机，全面加强党风廉政建设，大力弘扬职业精神和抗疫精神，全院上下拧成一股绳，凝聚起“一家人、一条心、一股劲、一起拼”的干事创业强大合力。

强有力的党建引领，锻造了一支关键时刻拉得出、顶得上、打得赢的干部队伍。医院党委优化管理干部选拔任用机制，顺利完成职能部门、临床科室主任及护士长等关键岗位调整与配备，一支结构合理、年富力强的、勇于担当的管理梯队已然形成，为医院各项事业持续推进提供了坚实的组织保障和人才支撑。

“党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。”这已成为省医人的共识。党建工作与业务发展同频共振、深度融合，真正将党的政治优势、组织优势转化为医院的发展优势、创新优势和服务优势，为“十四五”期间医院跨越式发展注入了最强劲、最持久的内生动力。

医疗为基 服务为本

筑就医疗服务质量“新高地”

“金杯银杯，不如百姓的口碑。”2025年，医院年门诊服务量突破520万人次，再创历史新高。5年来，医院始终将提升医疗质量与安全作为生命线，将改善患者就医体验作为出发点和落脚点。

在医疗质量的“硬核”领域，医院构建起严密的院科两级质控网络。从核心制度的刚性落实到病案首页的精细管理，从单病种质量的持续控制到临床路径的广泛覆盖，一套科学、严谨、闭环的质量管理体系高效运转。

非计划再次手术率持续下降，低风险组死亡率降至零，抗菌药物使用强度国家三级公立医院绩效监测连年获满分；四级手术占比稳步提升至36.37%，微创手术占比超过四分之一，病例组合指数达1.7150，位居全国前列……医院将提升疑难危重症诊疗能力作为立院之本、强院之基。

2023年，医院成功开展全球首例完全单孔机器人进展期胃癌根治性全胃切除术及全球首例完全单孔机器人保留幽门的胃切除术（PPG术）。2025年，医院成功为因严重外伤导致全头皮挤压撕脱并左耳完全离断的患者，实施“头皮回植+左耳异位寄养”“头面部皮片移植”以及“寄养耳回植术”，彰显了医院救治复杂重症的“硬实力”。

学科建设是医院发展的核心引擎。医院拥有国家级重点专科20个，省级临床重点专科、省级临床精品特色专科32个。以优势学科群为基础组建的专病中心建设成效显著，胰腺疾病诊疗中心

获国家级授牌。疼痛医学、医学影像学等多个学科在中国医院科技量值排名中进入全国前十。

提升服务能力，优化就医体验，是医院永恒的追求。医院将基础设施建设作为破除发展瓶颈、赢得未来空间的战略性工程。在中心院区、病房综合楼一期投入使用，极大改善了住院和医技环境；二期项目及门诊扩容升级正全力推进。在奥体院区，11.04万平方米的应急医学中心综合病房楼拔地而起，国家紧急医学救援基地（山东）同步启用，现代化应急指挥中心、模块化救援单元一应俱全……

5年间，两院区协同发展，新增建筑面积20万平方米，总建筑面积近60万平方米，医疗业务用房实现跨越式扩容，群众看病就医和职工工作环境得到显著改善。

持续打造“指尖上的门诊”服务体系，构建以患者为中心的新型门诊服务模式，实现预约挂号、导诊导航、多渠道缴费、信息查询等绝大多数业务“掌上办”，就医效率大幅提升，等待时间显著缩短。开设健康服务热线，年服务近40万人次，及时解答就医疑问。在病房，护士站“一站式”办理床旁入院，手续流程从大厅“搬”到了患者床边，年办理量超20万人次，床旁入院率高达90.97%。预住院模式则为患者打通了检查“绿色通道”，住院日平均缩短1.27天。

服务流程的革新无处不在。互联网医院问诊量日均突破5000人次。日间手术种类大幅拓展，年手术量超1.8万台，占择期手术近两成，患者“短、平、快”的住院体验成为常态。老年友善医院的创建，从处处无障碍设施、一键式呼救系统，到专业的老年综合评估，让银发就医更从容、更安心。

医院的担当更体现在辐射带动上。扎实推进泸州、菏泽国家区域医疗中心项目建设，与87家基层医疗机构组建医联体，牵头成立59个专科联盟，建立分级诊疗信息平台，实现上下有序转诊。依托覆盖2635家医疗机构的山东省远程医学中心，每年10余万基层医疗机构患者在“家门口”就能享受省立医院专家提供的远程会诊、联合门诊、影像诊断、心电图诊断、脑电图诊断、健康宣教等高水平医疗服务。检查检验结果互认平台打通，524个项目实现“一单通行”，切实减轻了群众负担。从“万名医护进乡村”的下沉帮扶，到菏泽、泸州两个区域医疗中心项目的扎实推进，省立医院始终彰显公立公益本色，将优质资源引向基层。

创新驱动 融合共进

锻造医教研协同发展“新路径”

医疗是立院之本，教学是传承之基，科研是创新之源。“十四五”期间，省立医院以系统性思维破题，着力打通医、教、研之间的壁垒，构筑起相互滋养、彼此成就的良性生态。

医疗为教学科研提供最丰富的“临床土壤”。每年超过500万人次的门诊量、24万人次的出院患者、23万台次的手术操作，医院将临床教学融入日常诊疗的每一个环节，推行“床边教学”“病例讨论式教学”，让年轻医师在与患者的直接接触和对疑难病例的深度剖析中，夯实理论基础，提升临床思维与动手能力。

医院大力推行多学科诊疗（MDT）模式，打造180余个特色专病门诊以及以优势学科群为基础组建的胰腺疾病诊疗中心等专病中心，不仅为患者提供了精准化、一体化诊疗方案，也为跨学科临床研究与教学提供了绝佳平台。在解决一个复杂主动脉夹层病例的MDT讨论中，学生学到的不仅是技术，更是系统思维和团队协作，这是任何单一课程都无法给予的。

教学为医疗科研注入最鲜活的“人才活水”。作为山东第一医科大学附属医院，同时也是省立临床学院，医院全力推进临床学院建设。2021年，医院通过教育部临床医学专业认证，获得6年有效期；妇产科、儿科、口腔全科、外科专业基地获批国家级住院医师规范化培训重点专业基地；成立23个教研室，优化四大教育委员会，出台一系列教学管理制度，并将教学评价指标纳入职称聘任体系，扭转了“重临床、轻教学”的倾向。医院荣获全国高校青年教师教学竞赛二等奖，这是山东省在历届国赛医科组所获的最佳成绩，也实现了校（院）此项赛事国奖的突破。

“十四五”期间，省立医院的科技创新实现了从“跟跑”到“并跑”、部分领域“领跑”的跨越式发展。

5年间，医院的科研投入呈现“井喷”之势：累计承担各级各类课题2117项，其中国家级课题332项，竞争性科研经费跃升至9.1亿元，实现了翻倍增长……高质量科研成果竞相涌现：SCIE论文发表量达3427篇，更有研究登上《Nature》《JAMA》《The BMJ》《CELL》等国际顶尖期刊，3位专家入选全球前2%顶尖科学家榜单……

“医教研”深度融合，绝非简单的任务并列，而是系统能力的升华。融合的枢纽在于“人”与“机制”。

医院实施“人才强院”战略，深入践行“人才是第一资源”理念，不断优化“引、育、用、留”全链条机制，为人才攀登医学高峰提供成长软环境和发展硬支撑。对内，传承“以老带新”“传帮带”的优良传统，搭建起结构合理、梯次完善的人才队伍。对外，聚焦专业能力、科研潜力、创新思维及职业价值观等核心素养，依托综合立体、科学完备的人才评价体系遴选“千里马”，持续吸引和汇聚各类优秀人才。与此同时，医院深化职称评审改革，开展“双自主”改革试点，创新性提出“双维度评价”和“双通路成长”评价方式，从医德素养、临床诊疗水平、科研成果、行业认可度等多个方面选才育才，构建起科学的人才综合评价体系。

“医教研”融合产生的“乘数效应”，正持续转化为医院高质量发展的核心动能，为打造“国际知名的研究型现代化强院”积蓄着深沉而持久的力量。

站在“十四五”收官与“十五五”启航的历史交汇点，医院以实干与创新交出了一份厚重答卷，也为新征程奠定了坚实基础。

“全院上下要立即开启‘攻坚冲刺’模式，坚定信心、拼搏实干，确保各项目标任务全面完成，为‘十五五’发展奠定坚实基础，努力在推进健康中国、健康山东建设中‘走在前、挑大梁’。”校（院）党委副书记、省立医院党委书记吴向东表示。

展望未来，医院将深入学习贯彻党的二十届四中全会精神，坚持以党的建设为引领，以人民健康为中心，以高质量发展为主题，以创建国家医学中心为总抓手，全面实施各项能力提升工程，着力建设一批国家级临床医学研究中心和区域医疗中心，续写守护人民健康的新篇章。

- ① 医院举办“大医生讲思政”活动，著名医学专家邵建华教授作专题授课
- ② 手足与显微重建外科团队完成世界领先的“足部寄养耳回植术”
- ③ 国家紧急医学救援基地（山东）
- ④ 医院组织开展中青年临床教师教学竞赛
- ⑤ 中心院区综合病房楼（一期）

