

赓续孔繁森精神 培育“大国工匠”

光岳谈

胡磊 孙亚飞

精神的传承，在于接续奋斗；工匠的培育，在于薪火不息。12月23日，由中国职工教育和职业培训协会主办的“弘扬孔繁森精神，中国职协聊城行”活动，在孔繁森的母校聊城市技师学院举行。这场以“传承红色基因，弘扬孔繁森精神，共筑技工教育新篇”为主题的盛会，既是对孔繁森精神传承的深情回望，更是对培育孔繁森式“大国工匠”的铿锵誓师，为新时代技工教育高质量发展注入了强劲动力。

30载岁月流转，“领导干部的楷模”孔繁森的名字，早已镌刻在聊城大地的精神丰碑上。时光回溯，孔繁森曾在聊城市技师学院的前身聊城技工学校刻苦攻读，这段校园

时光不仅为他打下了扎实的知识技能根基，更在他心中埋下了崇德向善、服务人民的种子。从雪域高原的赤子情怀到鲁西大地的薪火相传，孔繁森精神并未因时光流逝而褪色，反而在代代接续中，从“一人之光”延展为“众星之耀”，成为照亮水域前行、培育能工巧匠的精神灯塔。

孔繁森精神的核心，是“我是党的干部，服从组织安排”的绝对忠诚，是“一个人爱的最高境界是爱别人，一个共产党员爱的最高境界是爱人民”的赤诚奉献。30年前，孔繁森两次援藏，一次留藏，在海拔最高的藏区，用脚步丈量民情，用生命践行承诺，为藏族群众过上好日子殚精竭虑，用实际行动诠释了共产党人的初心使命，也为各行各业坚守岗位、精益求精的奋斗者树立了精神标杆。

仰望历史天空，孔繁森这位领导干部的楷模，像一颗光华璀璨的星，格外耀眼。30年来，一批批党员干部、技能人才循着孔繁

森的脚步，毅然踏上了“特别能吃苦、特别能战斗、特别能忍耐、特别能团结、特别能奉献”的“繁森路”，以全心全意为人民服务的赤诚、精益求精的匠心，在各自岗位发光发热。

从“繁森”化“繁星”，是精神传承的广度延伸，更是匠心人才的成长历程。齐鲁时代楷模、高唐县农业农村局高级农艺师杜立芝，将乡里乡亲视为家人，将田间地头作为办公室，以精湛技术为农民解难题，是扎根乡土的“农技工匠”；“全国五一劳动奖章”获得者、聊城市在平区国有广平林场场长王吉贵，45年如一日植树护绿，以坚守与专注践行生态理念，是守护绿水青山的“造林工匠”；由“全国十大杰出检察官”白云发起的“白云热线”，20多年来精益求精优化服务，成为畅通民意的“为民工匠”典范。

从“繁森”化“繁星”，是精神践行的深度拓展，更是匠心人才的培育实践。出生

在阳谷县的卢青山，作为全国首位留在阿里的赴藏博士服务团成员，以专业能力攻坚克难，是服务边疆发展的“攻坚工匠”；在阿里地区人民医院，来自西安交大医院的神经外科医生李传坤，以精湛医术“帮代教”，大幅提升当地诊疗水平，是救死扶伤的“医疗工匠”；从蓬莱远赴日喀则支教的毕全亮，以扎实教学能力托举起高原学子的求学梦，是教书育人的“教育工匠”。

30载风雨兼程，孔繁森精神自聊城沃土萌芽，如不灭的火种，在鲁西大地燎原成炬，初心使命与匠心精神恰似璀璨繁星，从“水城”一隅汇聚成席卷全国的星河光芒。这光芒，照亮了乡村振兴的田垄，温暖了为民服务的窗口，点燃了技能报国的激情，凝聚了产业升级的力量。这份始于一人坚守，归于万人同行的精神密码，必将在代代接续中丰富内涵，焕发新彩，持续培育更多孔繁森式的大国工匠，照亮中华儿女的奋进之路。

聊城“双节”推出文旅大餐

□记者 高田 报道

本报聊城讯 12月15日，记者从聊城市政府新闻办召开的“水城有约·惠享两节”2026元旦春节促消费文旅主题新闻发布会上获悉，为营造欢乐祥和的节日氛围，“双节”期间，聊城市将统筹推出7大类537项2319场次文旅活动，8大冬季主题旅游线路。

2026年1月1日至3日，在光岳楼周边及古城四大街将举办“福运启新”系列元旦活动，包括撞钟祈福、汉服巡游、武术展演、国风市集等。其中，1月1日8点在光岳楼举办的撞钟祈福仪式，还将联动东阿鱼山、莘县燕塔、临清舍利塔等十处地方同步鸣钟，共同祈福迎新。第三届民俗文化节将于2026年2月18日（正月初二）至3月3日（正月十五），以及2026年3月20日（农历二月初二），在水上古城光岳楼周边及四大街举办。活动期间，将集中呈现41场舞龙舞狮、秧歌高跷等民俗演出，让市民游客感受地道年味，共度新春佳节。

此外，为满足市民游客多元化出游需求，聊城市围绕“运河名城、康养水城、美食之都”的城市特色，精心策划了8大冬季主题旅游线路，涵盖慢享休闲、康养养生、冰雪娱乐、美食探寻、文化探秘等多个维度。

聊城新增2处省级工业遗产

□记者 薛良诚 通讯员 李绍远 报道

本报聊城讯 12月18日，省工业和信息化厅公示了第二批山东省工业遗产名单，聊城市景阳冈陈酿酒窖池群及酿酒作坊、临清贡砖古窑及烧制工坊2处工业遗产成功入围，数量列全省首位。

“景阳冈陈酿酒窖池群及酿酒作坊”工业遗产，由建于20世纪70年代的两座老酒窖改建而成，收集企业工业化进程中用到的老物件、老档案300余件；“临清贡砖古窑及烧制工坊”工业遗产始于明永乐初年，历经明清两代鼎盛发展，至今已有500余年历史。

工业遗产是工业文化的重要载体，记录了工业发展不同阶段的重要信息，见证了发展的历史进程。近年来，聊城高度重视工业遗产保护与利用，坚持“保护优先、合理利用”原则，持续深化工业遗产资源挖掘与系统管理，聚焦遗产活化利用，推动工业遗产与文化传承深度融合，以点带面激发工业文化活力，为传统产业转型升级赋能。截至目前，累计培育国家级工业遗产1处、省级3处。

下一步，聊城将持续深挖工业遗产的历史价值与时代内涵，活化利用老厂房、老设备等工业遗存，为工业经济高质量发展注入文化动能。

“乡风文明”山东省小戏小剧展演活动走进聊城

□记者 孙亚飞 报道

本报聊城讯 12月19日，由省委宣传部、省委社会工作部、省文联等单位主办的“乡风文明”山东省小戏小剧展演活动在聊城市举办。

此次展演，由山东省吕剧院、枣庄市艺术剧院、沾化渔鼓戏剧团等5家单位带来的《乡村喜事一嫁妆》《扁担上的星火》《老郭掌印》《老“蟹”出圈儿》《喜上枝头》等5部精彩作品，让乡风文明故事通过小戏小剧形式走近群众，不仅展示新时代美丽乡村的新面貌，更让观众在潜移默化中受到乡风文明的浸润与熏陶。

近年来，聊城市以小戏小剧为桥梁，深耕乡村故事，传递文明新风，累计创作排优质剧目200余部，让“戏里有乡村，剧里有民心”成为乡风文明建设的生动写照。

创新应急转贷机制 筑牢中小企业融资“防护堤”

□记者 薛良诚 通讯员 曹景振 报道

本报聊城讯 面对中小企业融资转贷难题，聊城市工业和信息化局以应急转贷为抓手，通过政策引导、服务优化和资源整合，构建起覆盖全市的转贷服务体系。今年以来，全市累计为2600余家企业对接转贷资金130亿元，同比增长37.31%，为企业节约融资成本约5亿元，有效缓解中小企业资金周转压力。

在政策宣贯方面，创新采用“线上+线下”双通道模式，通过微信公众号、政企对接活动等渠道，将应急转贷政策精准推送至企业，促成融资业务高效对接；聚焦专精特新、科创型中小企业、高新技术企业及重点产业链企业，建立“绿色通道”服务机制，提供优先受理、快速审批服务，助力优质企业稳产保供、创新发展；鼓励应急转贷机构建立数字化平台，整合银行、转贷机构及企业端资源，创新优化转贷业务流程，高效解决企业贷款到期与续贷资金到账的“时间差”难题。

同时，筑牢风险防控底线，以“专业风控+闭环管理”为核心，构建起资金安全防护网，指导应急转贷机构建立“双线核查”机制——严格开展借款人经营状况、贷款用途真实性多维度核查，同时对接银行信贷数据形成交叉验证，银行放款后资金直接划转至应急转贷机构专用账户，确保资金专款专用，有效防范资金挪用风险。

朱老庄镇

以思政工作赋能乡村振兴

□记者 孙亚飞 通讯员 葛凯丽 报道

本报聊城讯 今年以来，聊城度假区朱老庄镇立足农村思政工作实际，通过筑牢红色阵地、引领道德风尚、精准施策发力，推动思政工作融入乡村治理、文明培育、民生服务各环节，有效提升了群众思想觉悟、道德水准和文明素养，为乡村全面振兴凝聚了强大精神力量。

锚定政治引领，筑牢思政工作“红色根基”。建强阵地支撑，建优队伍体系，健全运行机制，构建起“党组织牵头、多方参与、全域覆盖”的思政工作架构，推动党的创新理论走进田间地头、融入日常生活。

聚焦文化培育，激活思政工作“实践动能”。打造品牌矩阵，丰富活动载体，化解矛盾纠纷，以志愿服务为载体，推动思政工作与乡风文明建设深度融合，进一步筑牢社会和谐思想基础。

突出精准施策，彰显思政工作“民生温度”。以环境整治厚植文明理念，以产业赋能凝聚致富共识，以精准服务传递党的温暖，将思政工作与民生改善、产业发展相结合，实现“思想引领+实践赋能”双向发力，让群众在实际获益中增强对党的政策认同和情感认同。

大棚蔬菜采收忙

□记者 孙亚飞 通讯员 马红坤 彭月勇 报道

寒冬时节，聊城市在平区信发街道营坊村的大棚内暖意融融，生机盎然。芹菜、茼蒿等蔬菜迎来销售旺季，菜农们忙着采摘、装运、供应市场。

入冬以来，在平区进一步加强“菜篮子”建设，持续做好产销对接，拓宽销售渠道，确保冬季蔬菜产得出、销得畅，供应稳定。



聊城以硬核实绩扛牢鲁西疾控标杆重任

□记者 孙亚飞 通讯员 张蕾 报道 **本报聊城讯** 近日，记者从聊城市疾控中心获悉，2025年该中心紧扣全市卫生健康工作大局，锚定“1363”工作思路，全年在国家及省级会议作典型发言16次，承办高级别会议、培训10余次，争取科研项目资金51项、试点示范8项，以硬核实绩稳稳扛起鲁西疾控标杆重任。

体系重构强根基，治理效能提质增效。中心卫生监督体系实现跨越发展，全市8个县（市、区）均取得独立执法主体资格，持证执法人员增至646人，市县乡三级执法力

量实现“量质双升”。监测预警体系精准发力，传染病智能监测前置系统扩面至49家二级及以上医疗机构，覆盖市属核心医疗机构，“周分析、月研判”机制持续优化，多次参与国家、省级疫情会商。区域公共卫生中心建设成效凸显，成功入选首批省级区域公共卫生中心，免疫规划专业跻身省级公共卫生重点专科，成为全市公共卫生领域首个省级重点专科，学科实力领跑鲁西。

机制创新破难题，“聊城经验”成示范。四省六市联防联控机制不断深化，建立“月会商+轮值制”，实现区域疫情信息

共享“零时差”；输入性肺炎处置案例入选省级优秀案例并报国家疾控中心交流，推进“多部门联防联控”工作格局，探索“人医+畜医+公安+疾控”四方协同布病防控机制。医防融合试点走在全省前列，率先建立“疾控监督员”制度，覆盖市县两级50家医疗机构，派驻专兼职监督员40余名，配套出台7项制度文件，形成权责清晰的工作闭环。

能力跃升优服务，织密健康保障网。中心应急处置能力持续强化，开展“全流程、全要素”卫生应急综合演练，实现县

市区与重点业务全覆盖。检验检测能力实现突破，国家致病菌识别网数据质量稳居全省前列，市级公共卫生检验检测质控中心获批运行，数据质量评估稳居全省前列。疾病防控与服务成果丰硕，艾滋病防治五项核心指标居全省第一，慢性病监测指标超额完成省级标准；161家预防接种门诊实现电子签收全覆盖，疫苗临床研究项目数量大幅增长；“公交送健康+”科普网络日受益群众超1.2万人，全年开展健康教育百余场次，市民健康素养水平稳步提升。

东昌府区：精准解纷，构建基层善治新格局

□记者 薛良诚 通讯员 韩荣菲 赵立华 报道

本报聊城讯 “1.8万工钱到账啦！”12月17日，市民刘志东（化名）第一时间将好消息告知聊城市东昌府区新区街道综治中心。年初，某酒店内部装修，刘志东负责墙面粉刷，酒店方承诺完工验收后结清工钱，可酒店营业半年仍未兑现……新区街道网格员入户走访得知这一情况，街道综治中心迅速研判、梳理案情，组成调处小组实地了解情况、制订方案，并动之以情，晓之以理，全力推进矛盾纠纷化解。

“小事不小看，善治筑平安”。多年

来，东昌府区委政法委将社会善治作为平安建设的重要根基，积极推进区、镇（街）两级综治中心规范建设运行，鼓励因地制宜探索矛盾纠纷化解机制。其中，新区街道探索出的“排、联、调、责”劳资纠纷调解模式，便是东昌府区优化社会治理，以优质政法服务保障区域发展的生动缩影。

新区街道地处聊城主城区，人口密集、商户集聚，劳资纠纷频发，为消除潜在隐患，街道将镇（街）、社区两级综治中心建设运行与网格化管理深度融合，做好“排、联、调、责”文章，精准破解纠纷难题。全面排查，织密防护大网。设立全域覆

盖的劳资纠纷调解工作室，健全“网格吹哨，部门报到”机制，将综治信息平台与网格员移动终端互联互通，实现劳资纠纷矛盾隐患全时段、全方位、无死角排查。多方联动，凝聚调处合力。整合司法、市场监管、属地社区等多部门力量，构建信息联通、力量联动、纠纷联排、矛盾联调的调解格局，以集人民调解、行政调解、司法调解、法律服务、司法救助于一体的基层治理“中枢大脑”，激活治理效能。

分类调处，提升化解实效。依据劳资纠纷矛盾级别、涉及人数、钱款金额及社会影响，实行“分类管理、对症下药”，即一般

纠纷当场调处，确保矛盾不过夜不上交；重大纠纷启动部门联动机制，群策群力联合化解；疑难纠纷由排查化解领导小组牵头，融合普法宣讲、心理干预、法律服务，统筹法律与行政力量合力调处。

压实责任，筑牢闭环防线。明确属地社区党委书记为劳资纠纷化解第一责任人，安排专人全程跟踪、协调、督促、回访，落实闭环处置流程，力争“案结、事了、人和”。

“劳资纠纷调解工作机制实施一年来，已排查上报劳资纠纷128件，圆满解决127件，满意率达99.2%。”东昌府区委政法委相关负责人说。

累计培育国家级人才7名、省级高层次人才16名，人才项目产业化率达92%

聊城高新区：全周期护航人才企业成长

□本报记者 高田 本报通讯员 王丽 张继祥

“我们自主研发的‘大型复杂构件激光清洗关键技术及成套装备’刚刚斩获2025年山东省科技进步一等奖。下一步，我们将继续扎根聊城，推动更多激光技术实现产业化，为当地激光产业升级注入新动能。”12月16日，山东产研强远激光科技有限公司首席专家马富强难掩自豪之情。从实验室里的“一束光”，到照亮产业升级的“创新火炬”，马富强团队的成就，不仅是企业多年来在该领域深耕的创新结晶，更是聊城高新区以人才服务赋能产业发展的生动注脚。

近年来，作为山东省科学院激光研究所的中坚力量，马富强团队成功突破大能量、

高重复脉冲激光清洗系列关键技术，破解了多个行业痛点。为推动技术成果转化落地、实现产业化应用，2021年，在聊城产业技术研究院牵线搭桥下，聊城高新区主动出击，“股权投资+办公空间+人才公寓”一站式支持，最终促成马富强团队以6000万元知识产权作价入股。

乘着人才政策的东风，该公司轻装上阵、加速奔跑，先后获批国家级高新技术企业、国家科技型中小企业、山东省创新型中小企业，并牵头建设聊城先进激光技术创新中心、激光先进制造技术重点实验室等多个创新平台，产品成功打入中国航发、中国商飞、青岛四方等航空航天、轨道交通、电力装备等行业龙头企业，性能指标达到国内先进水平，应用场景拓展至文物清洗、钛合金焊接等领域。

在聊城高新区，人才与企业的共同成长有着一套成熟的“全周期护航方案”。聊城高新区党群工作部副部长王林林介绍，该区创新推出“省级高层次人才申报全程陪跑”工作机制，构建“申报前辅导+评审中跟进+落地后赋能”全流程服务体系，制作申报导航图，联动19个关联部门，跟踪奖补资金使用，助力20余家企业完成省级及以上人才申报。

山东行创科技有限公司总经理鲍慧涛也是这一机制的受益者。2024年，在申报山东省第六届高层次人才创业大赛及省级重点高端人才称号时，聊城高新区为他提供“一对一”政策宣讲，安排服务专员上门辅导，往返企业十余次，协助完善申报材料六七轮，还多次组织专家开展线上指导，用“保姆式”服务为其扫清申报障碍。最终，鲍慧涛

顺利获评山东省重点高端人才，并获得100万元省市两级奖补资金。鲍慧涛透露，正在申报的省级创业类人才股权投资，若成功获批将带来最高1000万元的资金支持，进一步助力企业发展。

如今的聊城高新区，“人才强磁场”效应持续显现。近年来，全区累计培育国家级人才7名、省级高层次人才16名，人才项目产业化率高达92%。通过成立工作专班联合办公，推行“下沉调研一需求诊断一资源匹配”三步法，今年以来已累计走访企业30余家，征集人才技术需求50余项；创新“企业画像+人才适配”模式，精准推荐10名人才申报国家级人才工程、20名人才及团队申报省级人才工程，实现技术需求与人才专长的精准耦合。