

廿九载笃行不怠

华夏银行济南分行金融活水润泽齐鲁大地

□陈冠男

1996年，伴随着国家金融体制改革深化与经济腾飞的步伐，华夏银行济南分行在齐鲁大地的土壤里，悄然扎下了根。二十九年，于历史长河而言，或许只是一瞬，但对于一家扎根区域的金融机构而言，却是一部与地方经济同呼吸、共命运，在时代浪潮中砥砺前行、不断超越的奋斗史。从助力传统产业转型升级，到赋能新兴动能拔节生长；从服务重大战略项目落地，到金融活水润泽小微企业、寻常百姓，华夏银行济南分行将自身发展深深嵌入山东高质量发展的宏伟蓝图，以专业、专注、专心的金融笔触，书写出服务实体经济、造福民生的生动答卷，勾勒出“讲政治、创价值、担责任”的社会形象。

讲政治：党建引领

筑牢高质量发展的“根”与“魂”

坚持党的领导、加强党的建设，是国有金融企业行稳致远的根本保证。华夏银行济南分行党委始终将政治建设摆在首位，深刻把握金融工作的政治性、人民性，推动党建工作与经营发展深度融合，为分行持续健康发展提供了坚强有力的组织保障。

华夏银行济南分行党委积极探索党建引领业务发展的实践路径，大力实施“党建+赋能高质量发展深化年”工作，聚焦“六大工程”，推进“六个融合”，将党的政治优势、组织优势转化为分行的发展优势、竞争优势。在“一支部一品牌”创建工作中，43个基层党组织结合自身经营发展特点塑造党建品牌，如聚焦绿色信贷的“绿色先锋”、深耕普惠金融的“惠企连心”等，使党建工作真正成为推动发展的“红色引擎”。同时，通过创建“党员攻坚突击队”和“党员先锋示范岗”，为22支突击队授旗、24名示范岗授牌，让鲜红党旗在信贷投放、养老金融、科技创新等业务一线高高飘扬。

该行始终将党的创新理论学习作为首要政治任务，创新“研学+践学”模式，组织员工赴孟良崮战役纪念馆等红色教育基地开展现场教学，邀请专家作现场辅导讲座，打造“线上+线下”融合学习平台，持续推动党的创新理论转化为指导实践、推动工作的强大动力。同时，该行持续深化正风肃纪、加强作风建设，扎实推进“强机关”“为基层减负”等工作，研究确定并完成47项减负事项，营造了风清气正、干事创业的良好政治生态。强有力的党建引领，保障了分行发展航向不偏、动力不减，截至2025年三季度，分行资产总额达937亿元，较年初稳健增长，不良贷款率与逾

欠贷款率连续5年“双降”，实现了规模、效益与质量的协同发展。

创价值：深耕主业 奏响服务实体经济“主旋律”

服务实体经济是金融工作的出发点和落脚点。二十九年来，华夏银行济南分行聚焦主责主业，始终将自身发展置于山东省及济南市经济社会发展的大局中谋划，将信贷资源精准滴灌至经济社会发展的关键领域，紧密围绕山东省“十强”产业布局，优化信贷结构，创新服务模式，每年为全省实体经济发展提供资金支持近千亿元。2025年，华夏银行济南分行全面启动“华夏海右情 聚势创共赢”支持实体经济金融服务行活动，在各级政府的大力支持下，已圆满举办走进济南、烟台、聊城、东营、临沂、潍坊、济宁、滨州、德州等14场金融服务行活动，累计覆盖企业超500家，联合华夏金租、华夏理财、北京信托、香港分行等集团内企业，将特色产品和增值服务为企业“送上门”，通过“商行+投行”“融资+融智”的综合金融服务，成为地方经济高质量发展不可或缺的金融“助推器”。

科技金融和绿色金融作为金融“五篇大文章”的重要组成部分，不仅是金融机构的服务主阵地，也是华夏银行的战略定位。今年上半年，华夏银行推出“灯塔行动”，以数字赋能推动转型升级，积极打造科技金融、绿色金融“双精彩”。济南分行迅速响应总行战略部署，全方位、全流程梳理优化绿色金融、科技金融发展机制，持续提升区域品牌影响力和市场竞争力。

绿色金融方面，面对“双碳”战略机遇，华夏银行济南分行制定了详实的行动方案，从体制机制、产品创新、资源配置等领域系统布局，全力支持山东绿色低碳高质量发展先行区建设，截至2025年11月末，分行绿色贷款余额达154亿元，增速12.4%，在各项贷款中占比23%，绿色已成为其业务结构中最亮眼的色彩。在人民银行山东省分行上半年金融机构绿色金融评估中，该行获评最高档“优秀”，是当地唯一获此殊荣的股份制银行。

科技金融方面，华夏银行济南分行突破传统抵押担保思维，聚焦拥有核心技术的科创型企业，构建“园、圈、链”生态场景服务模式，从融资担保方式、投贷联动模式、差异化授信策略、审批“绿色通道”、专属团队服务等方面进行政策倾斜，成立科创金融专营机构，配备具有专业背景的团队成员进行批量开发与创新实践，形成齐抓共管、协同服务的工作格局。截至2025年11月末，济南分行科技型企业贷款较上年增幅137.8%，累计服务科技型企业441户，值得一提的是，该行近3年科技型普惠贷款

年复合增速达到75%，成功探索出“科技引领、普惠共生”的特色化发展路径。

担责任：金融为民 筑牢和谐共生“连心桥”

银行的温度，体现在对民生细微之处 的关照和对社会责任的主动担当上。华夏银行济南分行始终坚持以客户为中心，在不断优化金融服务体验的同时，积极投身金融知识普及、特殊群体关爱等社会公益活动，努力构建和谐共赢的金融消费生态。

华夏银行济南分行将促进消费升级作为服务民生、拉动内需的重要着力点，创新消费金融产品“龙e贷”，凭借申请简单、利率优惠、还款灵活等特点，有效满足了市民消费升级需求。大力推广瑞幸联名信用卡、优享白金信用卡、精英环球信用卡等特色信用卡，发挥信用卡与个人消费贷的“双轮驱动”优势，精准对接齐鲁百姓日益增长的美好生活需要。更具特色的是，该行洞察到“萌宠经济”背后的情感联结与消费潜力，创新打造了“宠物行业生态圈”，于今年11月发行萌宠主题卡。联动中国银联山东分公司、山东省宠物行业协会及数百家优质商户，为爱宠人士构建了覆盖医疗、购物、美容等全场景、全周期的专属权益体系，同时为产业

链上的商户提供收单、融资等综合服务，形成了B端与C端双向引流、金融与非金融生态融合共建的创新模式，让金融服务更具特色与温度。

推动各项业务行稳致远的同时，华夏银行济南分行高度重视金融消费者权益保护工作，常态化开展“金融教育宣传周”“普及金融知识万里行”等系列宣教活动，采用“场景化、体验式、趣味化”方式，将金融知识、主题讲座、趣味互动等带进农村、学校、社区、企业和商圈，打通金融教育宣传的“最后一公里”，切实履行社会责任。

二十九载风雨兼程，记录的是华夏银行济南分行从生根到繁茂的成长轨迹，更是其与山东经济社会发展同频共振的生动见证。从支持绿色转型的宏大项目，到润泽小微企业的涓涓细流；从助力科技创新的前沿突破，到守护百姓钱袋子的贴心宣教，华夏银行济南分行的每一步前行，都紧扣时代脉搏，回应地方所需。

站在新的历史起点，华夏银行济南分行将秉持金融报国的初心，以更加昂扬的姿态、更加专业的服务、更加创新的产品，努力为新时期社会主义现代化强省建设注入更加强劲、更为温暖的金融动能，在齐鲁大地上书写崭新的金融篇章。



宁津县打好特色产业“优势牌”

探索既有住宅加装电梯有效路径

□张健捷

宁津县认真贯彻落实全省城市工作会议精神，发挥北方最大的整梯及零部件生产集群地优势，探索出特色产业支持城市建设的“旧改+电梯”模式。近5年，累计加装电梯171部，数量居德州市首位，其中盛西家园、东方花园整小区建制加装电梯作为典型案例被住建部推广。

聚链成群 集群成势

宁津县历史上就是有名的“小炉匠之乡”，经过多年发展，“中国五金机械产业城”“中国实木家具之乡”“国家体育产业示范基地”等产业名片熠熠生辉。基于这一比较优势，宁津聚焦“以特色产业为核心的专业功能县城”发展定位，实施产业提规增量、企业提速增效、要素提优增能、品牌提质增值“四提四增”行动，探索“产业办牵头抓总、产业链抓链上工作、乡镇产业办属地管辖、行业协会示范推动”的产业发展模式，不断培育壮大特色产业链条。9条标志性产业链汇聚成了五金机械制造和家具制造“一金一木”主导产业，其中电梯产业、健身器材产业入选省级特色产业集群，数量全市最多。2024年全县“一金一木”产业产值突破500亿元，

较2021年增长2.6倍。

延伸链条 拓展赛道

宁津县电梯产业起步于配件生产，经过支持引导，逐步发展为省级产业集群。引领集群发展。宁津建设1000亩电梯产业园和钢材共享加工中心，基础零部件实现县内配套，产品涵盖5大类3000多个品种，其中基础零部件产品国内市场占有率超60%。出台《关于促进电梯产业发展的意见》等文件，通过政策杠杆撬动县域产业从零部件生产向整梯制造升级。目前全县整梯制造企业达14家，占全省37%。规范行业标准。宁津制定实施全省唯一的《既有建筑加装电梯技术规范》团体标准，涵盖技术要求、质量检验与验收等8章内容，平层入户、井道等5项要求均高于现行省级地方标准。已为清华大学、北京航空航天大学等20余所高校和百余家单位开展既有住宅加装电梯服务。强化技术研发。注重实用性和个性化，与山东建筑大学合作成立技术研发中心，开发适应中小城市既有建筑的平层入户模式和适应一线城市既有建筑的错层入户模式，产品涵盖双跨耳走廊式平台、直走廊式平台等个性化定制需求22种。在全国率先推出快装式钢结构电梯产品，基础施工完成后90分钟

即可完成安装，目前产品已迭代至6代，成本累计降低6%。

试点先行 示范引领

试点探路。从加梯需求强、群众基础好的盛西家园小区开展试点，由社区党员、业委会、热心居民等组成志愿服务小组，联合小区有威望的老党员、老干部入户宣传，及时解答群众疑问，积极协调出资比例，逐步消除居民疑虑与观望情绪，整小区加装电梯24部，系全省首个整建制推进既有住宅加装电梯案例。全链延伸。既有住宅加装电梯涉及建筑、特种设备等多行业资质，引导富士制御等头部企业组织施工团队，获批建筑工程总承包三级、钢结构工程施工、幕墙施工、特种设备安全生产许可等资质，建立土建施工、电梯吊装、装饰装修到后期维保无缝衔接一体化模式，目前该模式下推进加装电梯157部，占全县加装总数的91.8%，节省施工时间约30%。成片改造。将既有住宅加装电梯与老旧小区改造相结合，统一规划、统一施工、一次性完成，在老旧小区地下管线改造时，对具备加装电梯条件的楼栋预留出电梯基坑空间，减少后续安装电梯时管网、管线重复投入，每部电梯安装节省2万余元。

建管并重 延伸服务

始终把改得放心、装得安心、用得舒心作为重中之重，三位一体解决后期运行管护难题。做强人才支撑。推动产教融合发展，创办全国第一个校企合作电梯学校，成为教育部电梯维修保养“1+X”职业技能等级证书考试试点单位，累计培养电梯安装维保领域技术骨干2300余人。产教融合“厂中校”办学模式荣获国家级教学成果二等奖，富士制御公司获批院士工作站。创新维保模式。推行“保险+服务”模式，引入高资质物业公司推出“电梯安全综合保险”，选取2个小区40部电梯试点先行，利用住宅专项维修基金增值收益为电梯投保，保险公司选聘维保企业对电梯故障进行现场勘验，1500元以下故障当场维修，1500元以上故障24小时内确定方案并实行“先修后赔”，最高可理赔8万元。试点开展以来，缩短维修时间近10小时，电梯停运及维修时压缩超70%。优化运行监测。全链条提升产品质量，生产端引入生产控制系统、信息化管理系统，实现供需精准匹配，拣料效率提升70%、产品不良率下降20%；运行端配备物联网监测系统，故障数据实时推送，15分钟响应，响应速度提升90%；维保端建立电子档案，监管部门实时督查，杜绝检查走过场问题，全县电梯困人事故保持零发生。

寿光市

“党建+”引领

教育提质增效

□王冠群 张桂增 李虹

教育是国之大计、党之大计，要以高质量党建引领教育事业高质量发展。近年来，寿光市委教育工委始终坚持和加强党对教育工作的全面领导，紧紧围绕“为党育人、为国育才”的初心使命，在全市教育系统深入开展党建提质增效行动，推动全面从严治党向基层延伸、向纵深发展，着力构建“全域推进、特色鲜明、融合共促”的党建工作新格局，为教育现代化持续注入红色动力。在此背景下，各学校积极探索党建与教育深度融合的有效路径，其中，侯镇学区以“红色古镇，人文传承”品牌为引领，走出了一条具有示范意义的党建强校之路。

思政铸魂，筑牢信仰根基。侯镇坚持把思想政治工作贯穿教育教学全过程，推动党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。针对中学生认知特点，各学校以“理想信念育新人”为主线，系统构建“参观+讲解+研讨”三位一体的实践育人模式，通过组织红色地标研学、主题演讲比赛、国防教育体验等活动，让思政教育鲜活起来、生动起来。党员教师牵头成立思政宣讲团，开展“同备一节思政课、同上一堂红色课”等教研活动，加强学段衔接，促进家校社协同，切实筑牢师生爱党爱国爱社会主义的思想根基。

品牌引领，激发组织活力。在寿光市“一校一品”党建品牌创建工程的推动下，侯镇着力打造“红色古镇，人文传承”品牌，将其内涵深度融入办学治校和立德树人全过程。各学校构建起完整的德育体系，推动党建工作与教育教学、德育工作、校园文化紧密融合。通过设立党员示范岗、党员责任区，开展“党建+教学改革”“党建+师德师风建设”等项目，使党支部真正成为团结师生的核心、教育党员的学校、攻坚克难的堡垒。

强基固本，发挥先锋作用。侯镇严格落实党组织领导的校长负责制，扎实开展“三会一课”、主题党日等组织生活，不断增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。通过重温入党誓词、选树优秀党员典型、常态化开展警示教育等方式，强化党员的身份意识、宗旨意识和责任担当。学校实施“双培养”机制，注重把骨干教师培养成党员，把党员教师培养成教学管理骨干，依托“青蓝工程”、教学比武、课题研究等平台，促使党员教师在专业发展和育人实践中走在前、作表率，凝聚起推动学校发展的先锋力量。

薪火相传，培育时代新人。侯镇坚持“党建带团建、队建”，构建“党员引领、团员带头、队员跟进”的阶梯式培育链条。深入开展“党员先锋燃火种·青蓝共进启新程”结对帮扶活动，助力青年教师快速成长。通过丰富多彩的校园文化活动和实践体验，引导学生坚定“请党放心，强国有我”的信念，凝聚起青春向上的奋进力量。

用党建“红”

守护押运“安”

——众城运营以高质量党建赋能国企高质量发展

□王群

在水城大地的金融安全防线与基层治理一线，聊城市众城运营管理有限公司旗下各党支部以“资·润初心”党建品牌为引领，将红色基因融入企业发展血脉，通过党建与业务深度融合、党员先锋模范带头、志愿服务精准落地，走出了一条独具特色的国企党建创新之路，让党旗在押运一线、社区基层、服务前沿高高飘扬。

党建与业务同频共振，筑牢安全发展根基。安全是押运行业的生命线，也是国企担当的首要体现。公司直属大队党支部创新打造“党建+安全服务”融合模式，立足押运工作积累的丰富应急处置经验，主动延伸服务触角，组建由党员骨干、安全教官组成的专业团队，联合站前社区开展消防及应急处置等相关活动。通过建立党支部与社区安全共建长效机制，形成“企业赋能社区、社区助力企业”的良性互动，既解决了社区消防安全培训专业力量不足的难题，又彰显了国有企业的社会责任担当。

在武装押运核心业务领域，各党支部更是将党建引领转化为专业战斗力。开展以“铸魂忠诚，党在心中”为党建主线的大练兵活动，党员班长带头担任训练骨干，重点开展队列、擒敌拳、应急棍、持枪动作等实战化训练，有效提升队伍应急处置能力。更将主题党日搬到演练场，组织“传承红色基因，守护押运安全”多场景应急演练，模拟遭遇抢劫、车辆起火、交通事故等突发情况，让党员干部在实战淬炼中锻造过硬本领，确保每一次押运任务都万无一失。同时通过“党建+安全押运”模式，将安全责任纳入绩效考核，实现全员安全责任书签订100%覆盖，连续多年零安全事故，银行网点服务满意度超95%。

党建工作的成效，最终要体现在服务群众、奉献社会的实践中。公司下属物业公司党支部立足社区服务主阵地，以“我为群众办实事”实践活动为抓手，结合物业服务覆盖广、贴近居民生活的天然优势，牵头升级打造建设涵盖红色便民、红色夕阳等服务的“十红”主题项目，让党建服务延伸到社区的每一个角落。利用日常巡检、业主服务间隙，在管辖小区、周边广场及合作银行网点设立便民服务站，将物业服务与志愿服务深度融合；针对小区老年群体居多、防范电信诈骗意识薄弱、生活行动不便等痛点，党员志愿者组建“银发守护队”，一方面编写图文并茂、语言通俗的防诈骗宣传手册，结合近期高发诈骗案例在小区广场、单元楼道开展“面对面”反诈宣讲；另一方面建立“一对一”结对帮扶机制，定期上门为独居老人检查家中燃气、电路安全，协助代缴水电费、代买生活用品，用细致入微的服务守护老年群体的安全与便利。

征程万里风正劲，重任千钧再出发。聊城市众城运营管理有限公司将持续深化“资·润初心”党建品牌建设，不断探索党建与业务融合新路径，以党建引领聚合力，以先锋模范树标杆，以优质服务践初心，在守护金融安全、服务地方发展的道路上勇毅前行，书写国企高质量发展的新篇章。