

农业大省何以做强“种子芯片”

□ 王兆华

第1落点

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》对加快农业农村现代化作出专章部署,强调提升农业综合生产能力和质量效益,深入实施种业振兴行动。种子是农业的芯片,种业是国家战略性基础性核心产业。山东作为农业大省,“十四五”以来,立足基础优势,抢抓战略机遇,大力实施《种业振兴行动方案》,打出了种质保护、育种创新、企业扶优、基地建设、市场净化的“组合拳”,种业振兴工作取得了较为显著的成效。但面对国内外种业的迅猛发展和日趋激烈的科技竞争,亟须抢抓机遇,采取有力举措,巩固和发展现有种业优势,全力打造种业强省。

做法成效

近年来,山东省通过一系列扎实的举措,在种业振兴行动中取得了显著进展。**坚持全链条推进。**在种质资源保护利用方面,收集农作物种质资源7513份、畜禽资源246个,登记、填报水产资源信息5.5万余条。在品种选育方面,培育推广了济麦系列小麦、登海系列玉米、齐黄大豆、山花花生等多个骨干粮油系列新品种,其中9个品种进入全国同作物推广面积前十名。在基地建设方面,建有国家级良种繁育基地和制种大县22个,展示评价基地9个,认定省级良种繁育、展示评价和品种试验基地156个,高标准建设南繁科研育种基地。在人才队伍方面,引育种业科研人员2600多人,建设了一批由院士等高层次专家领衔的高水平创新团队。在科技支撑方面,建有小麦育种全国重点实验室、海水养殖生物育种与可持续产出全国重点实验室、国家盐碱地综合利用技术创新中心、小麦玉米国家工程技术研究中心等高能级平台,建成国内首个水产生物技术基因选择育种平台,国内首个南美白对虾联合育种平台;构建的小麦高效基因编辑体系和转基因玉米转化体LD05达到国际先进水平。在企

业培育方面,拥有国家级育繁推一体化企业18家、种业阵型企业32家,总数均位居全国第一;种子年销售收入140亿元,位居全国前列。**提供全要素保障。**在经费保障方面,自1995年起连续30年实施农业良种工程,目前省财政每年列支专项资金规模已达2亿元。在政策支持方面,先后出台“十四五”种业科技创新行动计划,种业振兴行动方案,种业高质量发展意见、种业企业扶持培育指导意见,国家种业阵型企业 and 育繁推一体化企业扶持方案、畜禽遗传改良计划,生物育种产业科技创新行动计划、金融支持种业振兴若干措施等一系列种业发展政策性文件,种业振兴政策体系日趋完善。在市场监管方面,制定种苗管理办法,省农业农村厅与省高级人民法院联合签署《种业知识产权保护合作框架协议》,与省公安厅联合开展种业监管执法,常态化实施农作物种子市场检查、质量监督抽查、繁种基地检查等行动,构建了市场监管长效机制。

机遇挑战

尽管成绩显著,面对国内外种业的迅猛发展和日趋激烈的科技竞争,山东必须准确把握形势。

把握种业飞速发展的历史机遇期。从国际看,近年来,美国、欧盟、日本等发达经济体及印度、巴西等新兴国家均将种业作为优先发展战略,作出系统部署,予以重点支持,新一轮生物育种为重点的国际种业竞争热潮已经掀起。从国内看,国家于2021年出台了《种业振兴行动方案》,各省份均相继启动实施了种业振兴行动计划,新一轮国内种业高速发展期已经来临。从我省看,种业优势虽较为明显,但传统育种占比依然较高,生物育种科技创新领域短板较为明显,种业转型升级的压力较大,亟须抢抓种业飞速发展的历史机遇,积极抢占现代种业科技创新制高点。**直面科技创新体系的全面构建期。**从国际看,发达经济体种业科技创新体系已全面建成,以拜耳、科迪华、先正达、巴斯夫等种业巨头为主体的商业化育种体系日臻完善,育种效率和种业整体创新水平优势明显。从国内看,近年来随着

崖州湾实验室、岳麓山实验室、神农实验室、钟山实验室等种业高能级创新平台的建设运行,种业领域科技资源加快集聚,种业科技创新体系加速构建,以先正达(中国)、隆平高科、首农集团、大北农等大型种企为主体的商业化育种体系正在加快构建。从我省看,种业科技创新资源虽较为丰富,但统筹整合力度不够,梯次分明、分工协作的种业科技创新体系还不健全,资源要素集聚度不高,创新合力不足,亟须优化创新资源配置,加快构建协同高效的种业科技创新体系。

顺应科技创新范式的加快重塑期。从国际看,目前已进入“生物技术+人工智能+大数据信息技术”育种4.0时代,全基因组选择、基因编辑、合成生物学等技术的深度融合,快速迭代,已掀起种业革命性、颠覆性发展浪潮。从国内看,随着农业新质生产力的加快发展,种业创新跨学科、跨领域交叉融合步伐显著加快,特别是伴随着人工智能的研发应用,越来越多的种业大模型、人工智能体不断涌现,种业科技创新范式正在加速重构,育种4.0时代已悄然来临。从我省看,生物育种起步相对较晚,信息技术和人工智能在种业领域应用不足,亟须加快全省种业科技创新范式重构步伐,加速实现育种阶段的全面跃升。

路径措施

“十四五”时期,山东省需要制定科学的途径与措施,在种业振兴行动中取得更大进展。**做好种业振兴顶层设计。**一是突出规划引领,聚焦世界种业科技前沿,围绕国家种业振兴战略部署,全面梳理我省种业发展面临的机遇与挑战,高标准编制“十五五”种业发展规划,进一步明确目标定位、发展布局、重点任务和推进措施,推动种业科技创新和产业深度融合,加快发展农业新质生产力,为推进全省种业高质量发展提供基本遵循。二是推动机制创新,顺应当前国内外种业飞速发展的形势需求,遵循种业发展基本规律,持续加大种业科研组织模式、科技创新模式、产业发展方式和要素供给形式的全方位体制机制改革创新,为我省种业跨越式发展营造良好生态。三是提高保障水平。坚持全省一盘

□ 宋琳

三治“结合”到“融合”的乡村答案

乡村治理是最基层的社会治理。自治、法治、德治相结合的乡村治理体系是党的十八大以来,我国乡村治理改革探索取得的重大制度成果。在全面推进乡村振兴的大背景下,应及时总结乡村治理经验,加快补齐短板弱项,使自治法治德治“三治结合”向“三治融合”深度转变,为乡村振兴凝聚更强大动力。**自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,从浙江试点到全国推广,已取得显著成效。**从山东看,主要体现在以下方面。**村级组织体系日益健全。**基本建立起以党支部为领导、村民自治组织和村务监督组织为基础、集体经济组织和农民合作组织为纽带、其他经济社会组织为补充的村级组织体系。特别是村党支部书记、村委会主任“一肩挑”后,党组织在村级事务中的主导作用更加突出。平原县探索“一星四化”乡村治理模式,深化农村党支部星级化管理,实施党组织领办合作社,构建起了党建+“三治融合”的乡村善治新格局。**服务保障水平持续提升。**资源和服务向基层下沉,农村基础设施建设和公共服务投入机制逐步完善,群众办事更便捷。冠县“桃梨满冠”“粮田满冠”双片区,依托“冠县乡村振兴金融服务平台”,推出“鲁担惠农贷”“灵芝贷”“酥梨贷”“樱桃贷”等特色信贷产品,对村集体增收贷款给予1%贴息、省农担担保贷款给予0.5%贴息,及时为农户创业和村集体产业发展提供资金支持。

权力运行更加规范。农村党务、政务、村务、财务“阳光公开”监管平台加快建立,农村财务会计核算监督和审计监督不断强化,乡村“小微权力”运行更加规范。沂源县悦庄镇制定村级干部垫支资金等7项“小微权力”流程图,镇村干部照单办事、按图操作,提升了群众信任度。**在充分肯定乡村治理体系建设成绩的同时,也要清醒看到制约乡村治理水平持续提升的困难和挑战。****人才短缺问题依然突出。**近几年通过换届调整,村“两委”班子年龄偏大、学历偏低、能力偏弱现象有所改善,但领导力、引领力、号召力与乡村振兴的任务要求仍有差距,“软弱涣散”班子依然存在,人才短缺问题仍较普遍。个别村干部处事不公、以权谋私,不仅不能带领群众共同富裕,反而影响党群干群关系,破坏了乡村治理秩序。**村民参与治理积极性不高。**留守妇女、儿童及老人群体体现在是农村人口的主体,许多地方青年结婚后就搬离农村,导致“空心村”越来越多,村民之间、村民与村级组织之间的交集互动越来越少。只要不涉及自己切身利益,村民很少主动了解和参与村级事务,致使一些地方乡村治理机制难以有效运转。**村规民约引领约束力不强。**村规民约是村民会议基于《中华人民共和国村民委员会组织法》授权而制定的,具有法律效力。但一些村规民约

内容不够完善,特别是在移风易俗树新风,反对铺张浪费、攀比消费、婚丧大操大办等陈规陋习,倡树社会主义核心价值观等方面,措施不具体或不符合实际,执行不严格或无法执行,致使村规民约形同虚设,难以发挥预期作用。**健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的乡村治理体系,应坚持正确理念、法治思维、问题导向,强化党建引领,完善制度机制,推动“三治结合”向“三治融合”深度转变。****健全议事协商制度,提升村民自治水平。**村民委员会、团支部、妇代会、民兵连及各类经济组织、社会组织是村级治理体系的重要组成部分,要在党支部领导下,明确各自在村级治理中的职责责任,按照重大事项决策“四议两公开”制度要求,进一步完善村务管理、党员管理、村民管理规则,流程和办法,畅通村民参与乡村治理的平台和途径,促进村民自治走向制度化、规范化、程序化、日常化。**强化法律宣传服务,提升平安法治水平。**法治是依法治国的必然要求,也是自治与德治的重要保障。县乡党委、政府应整合法治力量,发挥基层法律服务工作者作用,大力推进农村公共法律服务体系建设,打通司法便民“最后一公里”。坚持和发展新时代“枫桥经验”,健全乡村矛盾纠纷化解机制,发挥人民调解主渠道作用。深化平安乡村建设,依法打击和处理黑恶势力、家族宗族势力冲击村民自治等违法犯罪行为,为村民安居

乐业营造良好社会秩序。**倡树文明和谐新风,提升德治引领水平。**德治是自治与法治的有效补充,也是落实依法治国和以德治国相结合治国方略的必然要求。要发挥道德润物无声的要人功效和春风化雨的引导作用,以新时代文明实践中心和站、点为重要载体,加强农民思想道德建设。发挥道德评议会和乡贤达人作用,开展文明家庭、星级文明户等创建活动,引导农民自觉弘扬传统美德和时代新风,促进家庭和睦、邻里和谐、群群融洽,更好发挥红白理事会作用,深入开展移风易俗,传播新生活理念和健康文明的生活方式,遵从广大村民意愿修改完善村规民约,发挥村规民约、道德公约等自律规范的约束作用,破除陈规陋习,“约”出良好家风、文明乡风、淳朴民风。**持续发展集体经济,夯实乡村治理物质基础。**集体经济是“三治融合”的物质保证,也是乡村振兴的重要内容。要把发展壮大村级集体经济列入对村党支部的重要考核内容,制定激励扶持政策,增强村干部干事创业信心,因村制宜盘活闲置资源资产,吸引优秀人才回乡创业,多渠道增加集体收入。优化集体收入支出,多用于村庄公共设施建设、公共服务、公共福利改善,增强村民获得感、幸福感、安全感,推动乡村治理不断迈上新台阶。**【作者单位:山东省委党校(山东行政学院)公共管理教研室】**

推动高职人才培养与城市发展同频共振

□ 殷涛

《中共中央国务院关于推动城市高质量发展的意见》指出,要“培养城市规划、建设、治理等各类专业人才”,不仅将建设类人才的培养价值提升至城市发展战略层面,更从地方实践角度为建设类高职院校划定了改革赛道。回应城市召唤,建设类高职院校应从院校发展方向、专业设置、人才培养三个方面发力,实现人才培养与城市发展的同频共振。

手持“望远镜”

在深学细悟中明晰院校发展新方向

当前,在第二批“双高计划”攻坚推进、高职院校升本竞争加剧的双重压力下,建设类高职院校转型升级已迫在眉睫。唯有精准把握城市工作发展方向和高职院校发展趋势,方能在困境中实现脱颖而出。

一是精准把握城市工作发展方向,校准人才培养坐标。建设类高职院校将“人民城市”理念内化为学校服务城市发展的宗旨,将城镇化高质量发展进程中的产业变革转变为人才培养模式的革新,找到专业与城市工作重点任务的结合点,促进专业动态调整,师资定向引育,课程互通互选,教材数字更新,实训基地创新升级,提升关键办学能力。**二是深刻洞察职业教育变革趋势,筑牢发展根基。**特色鲜明是职业教育大势所趋,提升关键办学能力是高职院校高质量发展的根本路径。为此,要深刻把握国家构建现代职业教育体系的战略核心,坚守职业教育类型定位,强化产教融合,校企合作这一根本路径,聚焦建设类特色发展,

主动适应新一轮科技革命和产业变革,尤其是数字化、智能化转型提出的新标准、新要求,推动职普融通、产教融合、科教融汇,全面提升职业教育的适应性、吸引力、贡献度。**三是做好城市工作与职业教育的深度融合,打造发展新引擎。**将城市发展的重点任务融入专业设置、课程体系 and 教学实践,实现人才培养与城市脉搏同频共振。深化与城市规划、建设、管理等领域头部企业和科研机构的合作,共同开展技术研发、标准制定与项目咨询,推动“产学研用”一体化,鼓励教师围绕城市建设与管理中的痛点、难点问题开展应用研究,将实践成果反哺教学,使学校真正成为支撑城市高质量发展的智力高地与人才摇篮。

用好“显微镜”

在精益求精中把握专业调整新动态

专业是高校人才培养的基石和核心载体,专业设置的合理性与先进性,直接决定了人才培养的质量、特色与市场竞争力,是高校满足社会人才需求、服务区域经济发展的关键所在。

一是锚定城市发展需求,优化专业群体系。建设类高职院校应以中央城市工作会议部署的“一个优化、六个建设”重点任务为引领,聚焦城市规划建设、基础设施升级、生态环境治理等核心领域,要打破传统专业壁垒,将城市发展增长极与职业教育专业群建设深度融合。在绿色低碳建造技术、韧性城市、文化遗产数字化保护与活化、智慧城市治理、城市更新等前沿领域,构建深度融合的“产业链—专业群—课程群”体系。

二是把握行业转型方向,建立专业动态调整机制。学校要与地方住建部门、行业协会建立数据共享机制,定期获取区域内建设项目类型、技术需求和人才缺口等关键数据。通过大数据分析预判产业发展趋势,每年对专业群开展评估与优化,增设新兴紧缺产业相关专业,裁撤滞后与过剩专业,强化传统专业的数字化升级改造,确保专业设置始终紧跟城市发展步伐。**三是发挥专业群优势,提升专业人才培养适配性。**建设类高职院校要充分发挥专业群的集聚效应和协同优势,推动专业资源整合与共享,以城市发展需求为导向,重构模块化课程体系,将行业新技术、新工艺、新规范及时融入教学内容。深化“岗课赛证”综合育人,通过项目化教学、虚拟仿真实训、岗位实习等多种形式,强化学生实践能力和创新素养。同时,建立专业群与产业园区、重点企业的对接机制,共建共享实训基地、教学资源库和教学创新团队,实现人才培养与产业需求的精准对接。

擎起“三棱镜”

在多元发展中提升人才培养质量

人才培养质量是检验院校改革成效的核心标尺。面对城市发展对多层次、复合型、创新型人才的迫切需求,院校须摒弃单一维度思维,像“三棱镜”般汇聚多元能量,全面提升育人效能。**一要聚焦产教协同,强化实践育人“真实度”。**突破传统“学校单主体”培养模式,将产业资源深度引入育人全过程,共建高水平实践平台,探索行业、企业、学校“三组长制”,深化“双导师

机制,为学生提供“真环境、真项目、真流程”的沉浸式学习体验。推行“项目引领、任务驱动”教学模式,将企业真实工程项目、城市更新案例、技术方案设计、技术实施到成果评估的全流程实践。**二要聚力技术赋能,拓展智慧教学“应用深度”。**主动拥抱数字化转型浪潮,重构教与学,建设智慧教学新生态。广泛应用虚拟仿真、数字孪生、人工智能等技术,开发覆盖城市规划、建筑设计、智能建造、智慧运维等核心场景的数字化教学资源 and 虚拟实训项目。推广智慧评价与个性化学习,利用大数据分析学习行为,构建动态画像,实现精准学情诊断与预警。**三要聚能文化浸润,厚植匠心文脉“精神厚度”。**将鲁班精神、工匠精神传承,锻造为城市文脉赓续的鲜活血脉。通过系统挖掘行业典范、构建专题课程与大师讲堂,建设工匠文化教育基地等,让职业素养浸润于学生的价值追求,引导他们以技艺守护和延续城市的人文灵魂。深化美育劳育,将城市美学、环境伦理、可持续理念融入通识教育与社会教学,组织参与社区微更新、生态修复等社会实践,培养学生发现美、创造美、建设美的能力及服务社会的热爱,塑造德技并修、全面发展的城市工作者。

站在新的历史起点,建设类高职院校应继续以国家战略为指引,以城市需求为导向,以育人为根本,不断优化专业结构,深化产教融合,强化实践育人,让每一名学生都成为城市美好未来的建设者,让每一座城市都成为职业教育的生动课堂,为构建现代化人民城市贡献更多高技能人才,实现教育与城市的双向奔赴、同频共振。**【作者单位:山东城市建设职业学院党委书记】**

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出,加强社会组织培育管理,推动行业协会商会改革发展。行业协会商会是经济建设和社会发展的社会力量。适应新形势、新任务、新要求,需要全省各级社会工作部门发挥引领作用,在党建引领、综合监管、深化改革上足功夫,推动行业协会商会更好服务全省经济社会高质量发展大局。

健全种业协同创新机制。一是健全创新导向协同机制。充分发挥有效市场和有为政府对种业科技创新和制度创新的导向作用,加快优化资源配置,进一步提高全省种业创新成效。二是健全创新主体协同机制。持续推动高校、科研院所和种业企业等创新主体间的协同,形成创新合力,加快构建集生物技术、信息技术、人工智能为一体的智能设计育种技术体系,进一步提升全省种业创新整体水平。三是健全创新要素协同机制。统筹全省人才团队、基地平台、科研项目、科技成果等资源要素,充分发挥创新要素集聚效应,进一步激发全省种业创新潜能。四是健全创新内容协同机制。构建以前沿探索、技术攻关、品种选育为主体的种业产学研协同创新体系,促进以高校院所为主体的基础理论研究,技术方法创新、种质资源鉴定和以种业企业为主体的技术应用、种质创制、品种研发推广的种业产学研用各环节的有序衔接,加快构建开放高效的商业化育种体系。

推动产业集群聚集发展。一是加快培育领军企业。立足全省种业发展基础,加大对登海、鲁研、清原、舜丰、奥克斯、明波等领军企业的支持力度,加快培育一批国内外有影响力的种业头部企业,积极构建以企业为主体、市场为导向、产学研协同、育繁推一体的种业发展新格局。二是创新种业发展机制。加大种质资源库(圃)、原良种场、种业创新平台、良种繁育基地等硬条件和资源配置、创新研发、市场监管机制等软环境的建设力度,建立集技术突破、品种创制、市场模式、产业发展于一体的全链条体系化种业发展机制,全面提升我省种业发展整体水平。三是推动种业集群发展。统筹全省种业发展布局,在种业发展基础好、资源集聚度高、市场前景广阔的济南、青岛、烟台、潍坊、东营等地,布局建设作物、家畜、水产、耐盐碱等现代种业集群,有序推动我省种业错位互补、集群聚集发展。

【作者系山东省农业科学院乡村振兴研究院首席专家、研究员】

走好行业协会商会高质量发展之路

□ 耿子龙

在党中央的领导下,省委社会工作部将持续加强行业协会商会党的建设,切实打造好“活跃地带”的坚强阵地。加快推进理顺行业协会商会党建工作管理体制,完善“两新”工委运行机制,压实行业管理部门的“管行业也要管党建”责任。实施行业协会商会党建提升工程,遴选50家已经成立党组织的和具备成立党组织条件的行业协会商会,支持其建立健全党组织,开展党建阵地建设和提升工作;遴选100家党建基础较好的行业协会商会,开展党建品牌创建培优提升;组织开展“两优一先”评选,树立行业学习标杆。全面实施扩覆盖攻坚行动,加强党建指导员选派,加大保障支持力度,不断提升行业协会商会党组织覆盖率。选优配强行业协会商会党组织书记,推动行业管理层党员和党组织班子成员“双向进入、交叉任职”。加强行业协会商会党风廉政建设,积极开展廉政警示教育,强化廉洁风险防控。

二是综合监管提效能,保障行业协会商会规范健康发展。中央对加强新社会组织党建提出明确要求,强调要突出规范管理,引导新兴领域各类组织健康发展。从整体上看,行业协会商会规模不断扩大,利益诉求多元,既是社会发展的活跃阵地,也是社会治理的前沿阵地,同时也处于脱钩改革后的转型期、调整期、适应期。为此,省委社会工作部与民政等部门联合开展了违规评比表彰活动清理等工作,制定出台了行业协会商会任职管理办法,以及负责人人选审核工作规范、负责人任职谈话办法、负责人人才库建设与管理办法,对负责人任职管理进行系统规范和全过程监管。负责人人选审核环节建立了社会组织(综合)党委初审、10部门联合、社会工作部门终审的审核机制,上线运行了负责人人选审核平台,通过数字化手段,实现数据共享、流程并联、标准统一,不断提升人选审核效率和审核质量。

三是深化改革促发展,发挥行业协会商会各类功能作用。行业协会商会在动员社会力量、整合各方资源、提供专业服务、促进经济发展等方面具有独特优势,在服务经济社会、助力国家重大战略等方面发挥着积极作用。但同时也存在部分行业协会商会发展能力不高、自治基础薄弱、内部治理混乱等问题。为此,省委社会工作部组织实施了党建引领行业协会商会改革发展“六大行动”,推动18项措施落地。组织开展2025行业协会商会“赋能高质量发展·齐鲁行”活动,目前已举办7期,组织180余家全省性行业协会商会及其会员单位赴济南、烟台、德州、滨州等市开展项目建设、产业合作、产品销售、技术研发、标准共建、市场拓展等合作123项,1000多家企业、3000多家社会组织受益。

省委社会工作部将持续深化改革创新,优化服务保障,有效激发行业协会商会活力,赋能经济社会高质量发展。制定深化管理体制改革的行业协会商会高质量发展的工作措施,用好行业协会商会部门联席会议机制,优化行业协会商会发展环境和结构布局。加大新兴领域行业协会商会发展力度,围绕新经济、新业态及新兴产业、未来产业等,重点培育和发展一批适应新形势、满足新需求的行业协会商会。引导各类行业协会商会积极发挥人才、资金、项目、平台优势,强化政策资金支持,参与制定行业标准、地方标准、行业规划,及时向有关部门反映市场、行业和会员合理诉求,提升其在行业内的专业影响力和服务能力。引导行业协会商会积极有序参与社会治理、提供公共服务、承担社会责任,强化上下协同联动,精准匹配需求资源,进一步增强服务地方经济社会发展的实际成效。

【作者单位:山东省委社会工作部】