



德郑高速德州（德城）至高唐段项目

□刘思博 罗志刚 田迎杰

“十四五”是德州德达投资控股集团有限公司（简称“德达集团”）锚定新发展格局、实现历史性跨越的关键五年。这五年，德达集团始终立足服务国家及山东省、德州市重大战略的根本定位，全面践行高质量发展理念，在深化改革中勇毅前行，在转型发展中勇于担当。

近年来，集团营业收入连续超百亿元，资产总额年均增长12.86%；获全国工程建设领域守信典型企业、全国巾帼文明岗、

第十届“中国路姐团队”等荣誉称号；获批国家级专利427项、国家级工法3项、省（部）级工法84项，参与制定的3项路桥行业标准正式颁布实施……

一组组跃动的数字，镌刻着德达集团五年奋斗的足迹。每一个数字的变化，都见证着奋斗者的砥砺前行；每一次数值的攀升，都凝聚着攻坚克难的决心与力量，共同铺就了德达集团高质量发展的壮阔大道。

数说

近年来营业收入连续超百亿元

2024年

营业收入

136.32亿元

资产总额

2020年末

429.69亿元

2024年末

697.16亿元

年均增长

12.86%

近三年研发投入

累计约

4.66亿元

党建引领

党建引领聚合力

攻坚克难启新程

□王旭

“十四五”期间，德达集团坚持和加强党对国有企业的全面领导，确保改革方向不偏离、改革举措不走样、改革任务不落空，激活“一企双翼”，以高质量党建引领保障企业高质量发展，集团党建工作连续在市属国有企业专项考核中名列前茅。

政治建设全面加强。始终坚持两个“一以贯之”，持续发挥党组织把方向、管大局、保落实作用，党建入章完成率100%；落实“双向进入、交叉任职”，推动党委书记、董事长“一肩挑、两头沉”，确保重大问题科学决策和高效执行有机统一。深化思想引领，积极构建“第一议题”重点学、理论学习中心组集中学、主题党日广泛学的“三位一体”理论学习体系，系统推进三级党组织联学联动。创新教育形式，自编自导的《伟大的旗帜》情景剧、《清途》微电影获省市级奖项，将红色教育、廉洁文化融入日常运营，全力营造风清气正的政治生态，在全市经济社会发展大局中持续发挥好“排头兵”作用。

党业融合质效明显。深入实施“红色引擎”工程，坚持在重点项目建设、重大事项推进、重要民生保障中锻炼队伍、发挥辐射作用。今年以来，党员干部带头奋战在临武高速、德郑高速、黄庄立交等多个挂图作战重点项目最前沿，直面施工技术瓶颈与工程难点，以“啃硬骨头”的担当领衔攻克多项关键技术难题；在供暖、供气、养老、守押等民生项目中，“岗区队”联动织密惠民服务网，以实际行动践行为民服务宗旨。深入挖掘先进典型，精心打磨党员教育片30余部，《三种精神铸就的路桥人》等分获省市“优秀党课”。聚焦主责主业，精心培育“炬光”“暖心”“暖卫士”等一批示范性强、品牌效应显著的党建品牌，持续推动组织队伍机制全面融入转型发展各方面，组织建设更加坚强有力，企业营收实现稳健的阶梯式增长。

员工关怀持续完善。健全职工代表大会机制，完善民主管理制度；设立100万元大病互助基金和求学圆梦补助金，惠及超200名职工。建设包含亲子乐园、健康理疗室等设施场所的“职工之家”，设立“妈妈小屋”。开展“最美职工”评选活动，160余人获表彰。组建的篮球队、气排球队斩获全国赛事冠军，有效提升员工认同感和归属感，集团成功入围“2024山东企业社会责任卓越实践”，先后获山东省五一劳动奖状、山东省三八红旗集体、山东省爱心助残单位等荣誉称号，获评首批“职工生活幸福型企业”市级试点单位。

党建铸魂，强基固本！德达集团将继续坚持党建引领，聚焦主责主业，培育金质红心的德达队伍，持续将党建优势转化为发展优势，推动企业在高质量发展道路上稳步前行。

破局突围勇争先

蓄势赋能著华章

德州德达集团『十四五』深化改革跨越发展之路

聚力改革 释放发展新活力

立字当头，立破并举！“十四五”开局，德达集团处于集团化运营的关键阶段，同时面临着市场竞争激烈、内部管理亟待优化等内外部多重压力。因此，主动改革成为集团突破困局、实现可持续发展的唯一选择。

集团将改革重组作为破局的首要抓手，通过系统性整合实现资源优化、架构重塑与效能提升，确立了以交通建设运营为主的基建服务集群，以能源保障供应为主的公共服务集群，以提升城市发展质量为主的综合服务集群，以医养健康为主的康养服务集群、以安防科技为主的技术服务集群，形成了全方位、多层次服务区域经济发展的产业体系。

深化机制改革与活力提升，完善治理体系，优化“三重一大”等议事规则，16家应建董事会企业全部完成建设。全面推行管理人员任期制和契约化管理，改革以来管理人员竞争上岗率达60%，末等调整和不胜任退出制度实现全覆盖。完善收入分配机制，实现工资总额与经济效益同向联动，绩效奖励重点向作出突出贡献者和一线岗位倾斜。

聚焦主责主业，通过做“减法”，坚决压减法人层级、处置低效无效资产；通过做“加法”，联动历史遗留问题解决，成功盘活活力地块等多处闲置资产，实现“存量”变“增量”，有效提升了资源运营效率。深化“一企一策”分类考核，根据企业功能定位、行业特点设计差异化考核指标，精准区分公益属性与商业效益，引导各子公司聚焦主责主业、提升发展质量。

肩扛使命勇担当！5年来，德达集团高标准推进国企改革行动，刚性任务全面完成，现代企业制度逐步健全，荣获“山东省国有企业对标提升行动标杆企业”称号，在前期考核中位列德州市属国企第一。各业务板块践行集团“压舱石·奋楫者”企业精神，牢牢把握“十四五”发展机遇，全力以赴推进各项任务目标落实。高速运营总通行里程超180公里，路桥施工累计实施超400个项目，供热面积占德州市中心城区集中供热总面积的70%以上，燃气用户量占德州市中心城区用户总量的80%，聚力“好房子”开发的住宅项目销售额均位列区域前三，投资建设运营的德州养老示范城、德州市康养中心项目均为区域养老标杆项目，安防板块突破传统业务模式布局智慧安防产业，各板块协同联动、同心聚势，有力助推了区域经济发展，彰显了国企担当。

强基固本 夯实发展硬支撑

人才是企业发展兴盛之本！5年来，德达集团坚持人才强企战略，面向社会招录482

人，多渠道引进“泰山产业领军人才”11名，高级管理人员、专业管理人才7名，选聘职业经理人5名，为集团发展积蓄“源头活水”。搭建“人才雁阵”培养体系，实施分层分类精准培养，选派4人到京津冀和央企交流挂职，7名优秀项目管理人才到市挂图作战指挥部锻炼，组织400余名职工到项目一线锻炼成长，选拔项目后备管理人才31名。开展企业技能人才自主评价，39名职工通过技师、高级工等级考核，并推荐齐鲁首席技师1人。

健全风险防控体系，设立投资决策咨询委员会，规范关键采购流程，实现业务环节与组织层级全覆盖。打造一体化“安全智慧监管平台”与“审计综合管理平台”，形成“制度约束、平台监控、审计纠偏”的闭环管理机制，确保各类风险可知、可防、可控。推动合规全面落地，确保合规管理要求深度嵌入各项业务流程，形成常态化、长效化运行机制。

秉持“资质支撑业务、业务服务战略、战略驱动发展”理念，先后取得建筑工程施工总承包一级、房地产开发企业一级、水利工程施工总承包贰级、水利工程专业乙级、公路交通工程（公路机电工程）专业承包壹级、安全技术防范工程施工贰级等资质，为后续项目履约保障、市场拓展能力提升及品牌影响力塑造奠定了坚实基础。

内引外拓 抢占发展主动权

当好区域领头羊，服务国家大战略！5年来，德达集团充分发挥德州作为山东东北大门的区位优势，深度融入京津冀协同发展。作为山东省首个加入央企投资协会的市属国企，集团积极对接央企，成功招引多个项目落地德州，其中包括3个央企项目，实现约500亩土地的盘活利用。与北京哈特瑞姆心脏医疗集团携手共建德州哈特瑞姆心血管病医院，一次性全职引进北京、省会城市三甲医院一线知名专家19人，以多学科团队协同诊疗及心脏“医疗+健康”双轮驱动、践行“价值医疗”发展医学新范式，让鲁西北群众在家门口就能享受高质量医疗服务。

在深耕区域发展的同时，德达集团立足“国内国际双循环”，先后设立中亚办事处、西北办事处、京津冀办事处，成立新疆分公司、海南分公司及路桥长三角、成渝经济圈区域公司，稳步推进“进城”“出海”发展战略。通过国内外梯度化布局，搭建起连接本土与域外市场的桥梁，大力开拓路桥施工、医养健康、地产开发等领域业务，域外市场累计实现签约额超50亿元，推动德达集团产业链向纵深发展。

向新而行 培育发展新优势

抢占新赛道，向新向绿前行！5年来，

德达集团锚定高质量发展，积极布局新能源、园区经济、数字经济、低空经济等新赛道，通过多产业、全链条深度赋能，在时代浪潮中开拓发展新蓝海。

紧跟绿色发展政策导向，德达集团聚焦清洁能源开发与低碳技术，积极探索新能源在多场景的融合应用，拓展光伏发电、充电桩、生物质能、中深层地热能、浅层地热能等清洁能源项目。建成全国首个实现“锅炉烟气非热泵式深度余热回收供热—凝结水分级回收利用—烟气污染物近零排放与实质性消白除霾协同治理”的一体化项目。德上高速光储充一体化项目与德商高速四女寺收费站能源改造项目，入选“2025年全国交通与能源融合创新案例”。

秉承“创新驱动、产城融合”理念，德达集团通过精准对接产业需求，优化空间资源配置，打造智慧交通装备与新材料低碳产业园、高端装备制造产业园、现代物流低碳产业园等7个产业园区，推动产业高质量集聚，为城市能级提升与产业生态完善提供有力支撑。其中，总部经济园区建有高159.9米的德州第一高楼，重点引入区域总部、金融机构及高附加值科技企业。机动车产业园作为德州市“十大消费新场景”、“十五五”规划重大工程项目，致力于打造鲁西北、冀东南地区规模最大、功能最全、产业布局最具发展潜力的新能源汽车产业园区。

以“产业链、服务链、电商链”三链融合为核心，推动数字技术与产业发展深度融合。德达集团构建公路灾害智能防控体系，入选交通运输部公布第一批共25项国家级服务业标准化试点（智慧交通专项）项目名单，是山东省入选的3个项目之一。打造智慧工地可复制样板，德州市康养中心入选山东首批智慧工地建设典型案例，被评为二星级、德州唯一。研发智慧养老管理平台，获评山东省大数据“三优两重”项目。搭建“德达生活家”线上电商平台，打通“产加销”一体化链路，创新购物体验。

坚持以“技术创新+场景落地”双轮驱动，搭建德州市全域智慧低空一体化平台，拥有中国民航局（CAAC）认证的民用无人驾驶航空器运营、培训合格证，在智能服务高速巡检等业务的同时，可高效服务公安、交通运输、城市管理、环保、消防、应急等多部门相关业务开展以及人才培养。作为德州市低空经济交流协会核心发起单位，集团积极助力整合区域低空经济资源，深化与会员单位资源共享、优势互补，共同推动更多低空应用场景落地，让低空空间成为释放经济潜力的新赛场。

“十四五”披荆斩棘，“十五五”拼搏进取！未来五年，是德达集团乘势而上迈向高质量发展的关键五年，也是其持续深化改革创新、加快培育新发展动能、实现高质量发展转型的重要时期。站在新起点，德达集团将以更加坚定的信念、更加昂扬的斗志，甘当压舱石、勇做奋楫者，为经济社会发展贡献更多德达智慧、德达力量！

标杆

科技创新展飞翼 转型升级促发展

□蔡连杰

作为德州市成立运营最早的市属国有企业，“十四五”期间，德达集团锚定高质量发展目标，深耕科技创新沃土，搭建创新平台、攻坚核心技术、深化产学研合作，谱写了科技赋能产业升级的崭新篇章。

搭建创新平台，筑牢发展根基。率先成立德州市首家市属国有企业科学技术协会，填补了德州市市属国企科协组织的空白。作为“群团统战组织体系”的关键组成部分，该协会以“服务科技工作者、服务创新驱动发展、服务全民科学素质提升、服务党和政府科学决策”为核心职责，搭建起人才集聚、技术交流、成果转化的重要桥梁，为集团科技创新注入了强劲组织动力，成为推动产业转型升级的“智囊团”和“助推器”。5年来已成功培育高新技术企业9家、山东省

专精特新中小企业6家、山东省创新型中小企业8家、山东省科技型中小企业2家、山东省科改企业标杆企业1家等，形成了高新技术企业引领、专精特新企业支撑、创新型企业梯队发展的良好格局。

产学研大协同，汇聚创新合力。独行快，众行远。德达集团深谙产学研协同创新的重要性，积极搭建开放合作的创新生态，与山东大学、东南大学、长安大学、西安科技大学、深圳大学等多所高校和科研院所建立长期稳定的合作关系，围绕关键技术攻关、人才培养、成果转化等方面开展深度合作。通过“企业出题、高校解题、市场验题”的合作模式，集团联合高校科研团队聚焦产业痛点难点，开展前瞻性、针对性研发，加速了科技创新成果落地应用。

创新成果频传，硬核实力激增。聚焦主业攻坚，深耕技术研发，集团在核心技术领

域持续发力，累计获得国家级专利427项、国家级工法3项、省（部）级工法84项，多项工法已在行业内推广，助力生产效率与质量提升。坚持科技成果转化与产业发展深度融合，完成10余项创新成果转化，为集团传统产业升级和新兴产业布局提供支撑。科技创新成果亮眼，2项入选《2025年度山东省企业技术创新优秀成果推广应用目录》，斩获全国性创新奖项5项、省级奖项20余项，硬核实力持续增强。

未来，德达集团将继续以科技创新为核心驱动力，充分发挥科协组织的桥梁纽带作用，深化产学研协同创新，聚焦产业升级需求，攻克更多关键核心技术，培育更多创新型企业和高素质人才，以科技创新赋能转型升级，为德州市经济社会高质量发展贡献更大力量。



总部经济园区——高159.9米的德州第一高楼德州商务中心