

□于国敏

三年攻坚克难，两年起势蝶变，大唐山东发电有限公司的“十四五”，征程不平凡，成就让人赞叹。

尤其2023年下半年以来，从经营业绩集团倒数、高质量发展严重滞后，到逆境奋进、接烫手芋、解最难题，推动企业时隔5年重回大唐集团A级序列，利润等指标从集团倒数跃居集团前列并连续突破历史最高纪录，“国字号”荣誉频频花落大唐，多个领域实现“世界领先”“零的突破”“夺旗争冠”“历史最优”，异军突起成为集团经营创效排头兵！大唐山东以一域之光添彩大唐集团，一个体制“更”新、格局“更”新、业绩“更”新、面貌“更”新的“大唐新山东”正驰行而来！

一域之光添彩全局 大唐山东向新驰行

大唐山东发电有限公司“十四五”回眸

数说

大唐山东发电有限公司

- 资产总额 379亿元 分布全省13个市
在役装机容量 797.25万千瓦
新能源装机容量 255.25万千瓦 占比32.02%
在建装机容量 287万千瓦
供电煤耗指标 今年以来累计完成283.44克/千瓦时 降幅在集团公司排名持续领先，保持省内领先
发电量完成 1256.33亿千瓦时
供热完成 12516.02万吉焦



大唐山东聊城630℃超超临界二次再热国家电力示范项目



大唐山东公司办公大楼



大唐东营公司世界首台单轴“六缸六排汽”百万千瓦超超临界凝煤汽轮机机组项目

做强——“三组攻略”逆势决胜

国企振兴，党建引领。面对困境，大唐山东公司党委以党建领航高质量发展，把党的建设植根于企业发展最难处、最险处、最急处，逆势奋起，决战决胜。

探索新路径，打开新视野，大唐山东先后推出以党建领航为核心的三年“三步走”目标战略、三组“九大战役”打造“大唐新山东”发展战略、三项“六性六力”党建赋能战略等一整套“逆势蝶变”组合攻略，凝聚起一级保一级的合力，全体干部职工在逆境中滚石上山、爬坡过坎、攻坚克难，守初心、担使命，填空白、求突破，一路拼搏，一路收获，“宏观蓝图”迅速转化为“具体路径”。

聚焦“向何处去”的关键问题，大唐山东积极做好历史新坐标上的战略谋划，三年“三步走”目标战略以“年年有目标、月月有指标”“周周有希望、日日有奔头”的生动实践，激励着大唐山东人奋力前行。与此同时，大唐山东以党建与业务的同频共振，引领广大干部职工全力以赴投身安全稳定保卫战、经营利润决胜战、发展建设翻身仗、创新赋能突破战、改革深化收官战、遗留问题歼灭战、实干团队锻造战、党建质效提升战、民生福祉保障战九大战役中，通过推行“六性六力”党建专项行动、“卓越文化十个融入”赋能项目和“穿透式监察审计”特色

项目，推动“大唐新山东”在集团公司年度经营业绩考核和党建工作责任制考评中双双跻身A级序列。

“三组攻略”步步推进，成效显著，“大唐新山东”轮廓越发清晰。在2024年经营效益同比再翻一番的基础上，今年前三季度利润指标持续突破历史最高纪录并位居大唐集团前列，新能源核准备案指标跃居集团前列，机组能效对标获奖占比位居集团前列，成功发行大唐集团首单类REITs项目且创2025年度央企同类项目利率最低；特色工作8次登上中央电视台，全国文明单位实现“零的突破”，政治生态日益清明，“大唐新山东”品牌日益响亮。

做优——“三大改革”逆境崛起

形势复杂、困难重重、任务艰巨……大唐山东人执着改革破冰，改革的重锤一锤接着一锤敲，为山东省的能源结构转型和能源安全提供了高质量供给。

做好顶层设计是关键。大唐山东积极倡导创新发展理念，围绕大唐集团改革深化提升总目标，以提高核心竞争力和增强核心功能为重点，强化顶层设计，高标准制订实施方案和工作台账，精准谋篇布局。大唐山东主要负责人坚持主要思路亲自部署、重大方案亲自把关，班子成员关键环节带头协调、重大改革牵头督办，“成立改革提升委员会”“构建改革创新体系”“出台专项攻坚方案”。聚焦重点难点，加快攻坚力度，将所属企业——鲁北发电公司打造成涅槃重生的先进典型，将东营发电公司打造成“少人高效、数字智慧”一流发电企业示范。创新实施一系列成本领先策略，降本增效成效凸显。狠

抓关键指标，标煤单价、火电电价、利用小时数、入厂标单、供电煤耗、综合热价等关键指标在激烈的市场竞争中逆势向好，区域对标持续跃升并领先。

科技创新彰显央企担当。大唐山东聚焦“国家空白、世界领跑”，勇当开路先锋——正在建设中的聊城630℃国家电力示范项目，创造了压力最高、温度最高、效率最高、煤耗最低的单轴百万千瓦火电机组世界纪录。聚焦“世界领先”，做好行业表率——大唐山东以科技创新赋能绿色发展，东营发电公司是世界首台“六缸六排汽”百万千瓦机组，创造了机组背压、供电煤耗等多项指标的世界最低纪录。大数据中心展现“数字世界”魅力——打开“一张图”就能“一目了然”掌握价值创造各个链条的“在线”状态。坚持制度创新和科技创新“双轮驱动”——建立起“1+3+N”科技创新体系，“智慧安防”“智慧燃料”“智慧电

厂”“智慧新能源”项目深入推进，科技研发投入人、科技成果逐年递增，科技创新在大唐山东蔚然成风。

管理创新激活全盘。转变思想观念，重构生产经营秩序，创新推出“市场为导向、利润为中心、营销为龙头、生产为基础、燃料为保障”的价值创造体系，创新实施日利润管控机制，动态跟踪经营指标对利润的影响，持续引领企业突破桎梏，赢得市场主动。创新实施“双优”“两变”专项考核激励，树立“一切凭业绩说话”的导向，基层企业和本部部门基准工资浮动差距分别达到37.2%、29.27%。创新启动“三个跑发展干工程”动员令、疑难艰巨任务“揭榜挂帅”机制，青年“三类”人才评选机制等，多项创新成果获得国家、行业及省部级认可。如今，大唐山东每一个小团队、每一名员工正紧紧围绕企业奋斗目标，在改革发展的新征程上各显神通、拼搏进取。

做大——“三大核心”逆袭护航

大唐山东胸怀“国之大事”，坚持守正创新、统筹推进，科学确定责任定位，在一次次逆风考验中彰显出央企的责任和担当，积极探索形成具有大唐山东特色的实践新模式，为能源保供和经济发展作出了贡献。

勇担能源保供的政治责任。大唐山东始终牢记央企的责任和使命，把每一项工作都放到集团和地方工作大局中去思考、研究和谋划，以扎实有力的工作助力经济社会发展。积极应对各种不利形势，努力提高企业核心竞争力，推动企业做强做优做大，坚定履行好央企肩负的经济责任。肩负安全使命，结合电力现货模式及新型电力系统特点，开展锅炉四管防泄漏治理、金属技术监督水平巩固提升等8项攻坚，6台机组累计最长无泄漏运行时间突破500天。积极开展“三改联动”，机组适应性大幅提升。各级责任人靠前指挥，妥善处置各类应急事件，高质量完成一系列重大保电保供政治任务，体现出大唐山东关键时刻冲得上、顶得起的央企形象。扛牢高质量发展使命，坚持“基地化、规模化、价值化”开发，打破职务编制限制，优选配备精兵强将，动员全体干部职

工奋力破解发展瓶颈，呈现出陆上海上齐头并进、风光火储统筹发展的良好局面，金能棋子湾海上光伏项目正以向海延伸的壮美实景图对大唐山东的高质量做出生动诠释。

打造德能绩廉综合发展的人才梯队。企业发展离不开人才支撑。大唐山东坚持德能配位、业绩导向，聚焦“人”这一关键因素，清除与改革用人相悖的障碍，构建更加公平公正的选人用人机制，大力选拔政治过硬、敢于担当、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的优秀干部人才，经理层成员均通过竞聘上岗方式选拔，本部员工均采用公开招聘方式选聘。制定干部队伍建设五年规划和加快年轻干部培养使用、统筹用好各年龄段人才等15项具体措施，加大人才培育力度。尤其今年以来，大唐山东在中电联机组能效对标获奖占比集团首位，在国家、集团和省部级竞赛的获奖层次和数量创历史新高。

锤炼担当作为的工作作风，在外部环境复杂多变、市场竞争愈发激烈的背景下，大唐山东着力打造政治过硬、敢于担当、雷厉风行、锐意改革、实绩突出、清正廉洁的工作作风。创新实施“三亮、七真”工作法，

通过“亮年初制定的目标、亮年中推进的质量、亮年底完成的效果”让全年工作目标清、过程明、效果实，通过“真用心、真负责、真落实、真努力、真付出、真见效、真激励”激活广大党员干部的履职活力。强化执行力，倡导“最强的力量就是说到做到”“最好的落实就是一抓到底”，锤炼出一张蓝图绘到底、爱拼才会赢的执行力与务实作风。强化党风廉政建设，抓实监察各项工作，党风企风更加清明，干事创业环境更加清明。

百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。在迎峰保电的硬仗中坚守，在技术创新的攻坚中突破，在市场竞争的挑战中前行，在经营创效的鏖战中猛进……大唐山东收获了“四个历史新高、五个历史新突破、六个区域最好”的踏实业绩。“十五五”即将开局，大唐山东将以“全程不减速”的实干步伐，激发“想办事”的动力，增强“会干事”的本领，坚定“干成事”的决心，以“赶考”的清醒和坚定，披荆斩棘，坚定向前，精心描绘“大唐新山东”高质量发展的新蓝图。

标杆

创建“双优”“两变”绩效考评体系 推进国有企业市场化经营机制走深走实

□赵斐

大唐山东公司坚定不移“吃改革饭、走创新路、打发展牌”，以深化国有企业绩效考评体系改革破题解难，将企业愿景与员工收益紧密挂钩，实现企业经营效益大幅增长，发展质效全面提升，能源保供扎实有力，党建引领充分彰显，各方面工作取得显著成效。

一是创新“双优”绩效评价体系。围绕企业增强核心功能、提高核心竞争力，构建起涵盖盈利能力、发展能力、管控成效三大类45项绩效考核评价指标体系及计分规则。根据价值创造和发展质效，每月召开业绩考核委员会会议，对职能部门、所属企业经营业绩进行联动考核评价，动态评比优胜企业、优秀部门，强化目标责任过程管控和即时兑现。评比结果作为核定企业经理层成员绩效工资收入、员工工资总额的直接依据，树立“一切凭业绩说话”导向。2025年，大唐山东公司所属企业和职能部门基准工资浮动差分别达到37.2%、29.27%，员工收入差距超过2倍，

企业主动加压意识显著增强，干事创业热情持续高涨，有效激发出改革内生动力活力。

二是创建“两变”专项激励机制。围绕发挥科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”，“变不可能为一定，变难点为亮点”，通过“揭榜挂帅”“自主选题”等方式，明确攻坚任务和奖励标准，激励各级企业及员工团队主动投身战略性新兴产业、科技创新、智慧改造升级等高质量发展关键领域，持续加大难点堵点问题攻坚力度。2025年，大唐山东公司依据战略目标、年度重点任务和自主申报等方式，共立项四大类20余项重点攻坚任务，专项激励基金额度达千万余元，聊城国家电力示范项目建设、东营“减人不减资”改革、发电企业降本非停提出力、减量资产处置等一批难点问题取得新突破，当年累计兑现专项奖励500余万元，进一步激发起各级员工攻坚克难的热情。

三是强化绩效考评结果应用。定期公布“三亮”（亮年初制定的目标、亮年中推进的质量、亮年底完成的效果）成绩单，坚持

一切工作用数据指标说话，加强绩效考评过程管控和结果预警，体现考核不是目标，而是激励促进企业高质量发展的手段，指导各单位时刻找准定位、补齐短板、比追赶超。同时，将企业“双优”“两变”月度考评结果滚动累计，形成年度经营发展业绩评价结果，并结合国有企业特征引入改革、党建评价模块，形成经营发展业绩、改革创新、党建工作责任制三个维度的等级评价。获得“3A”考核评价等级的企业，在年度绩效考核分配时给予重点激励，引导企业在各专业、各领域同向发力、齐头并进，着力打造区域一流标杆企业。

实施“双优”“两变”综合绩效考评体系以来，大唐山东公司市场化经营机制逐步完善，连续两年获评大唐集团年度业绩考核A级企业，经济效益和发展质效屡创新高，干部职工主动加压意识增强，干事创业热情进一步高涨，企业面貌焕然一新。展望“十五五”，大唐山东公司将扛牢央企使命担当，聚力攻坚、奋发进取，奋力谱写“大唐新山东”崭新篇章。