

## 山东省产业工人队伍建设改革

### 潍柴控股集团有限公司打造“五大平台”

# 全力建设高素质产业工人队伍

潍柴控股集团有限公司聚焦建设知识型、技能型、创新型产业工人大军，通过打造“五大平台”，造就了一支以大国工匠王树军为代表的有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，在中国装备制造业赶超世界先进水平的进程中，展示出新时代奋斗者的新风采。

#### 党建引领 打造强大红色基因传承平台

党建强基因。坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，开展普及性、达标性培训，累计开展党课下基层活动100余次，覆盖1.2万人。党建促产改。构建党委领导，工会、人力资源部、潍柴大学等多部门联动的技能人才培养体系，明确和落实培养产业工人的责任，保障产改各项任务坚实落地。党建进班组。加强基层党组织建设，加大在产业工人中发展党员力度，2024年新发产业工人党员占总数的53%，主动推动把生产经营骨干培养成党员。

#### 机制创新 打造行业一流建功立业平台

完善晋升机制。畅通技能技师、金蓝领晋升的双通道，涵盖100多个工种，覆盖全部一线职工，搭建了技能人才聘任体系，打通了职业发展通道。完善激励机制。将待遇与技能、成果紧密挂钩，建立“技能工资+绩效工资+项目增量激励”一体化的激励机制，实施全方位的工匠人才激励政策，两年来企业共发放奖金1100余万元，极大激发了职工的工作积极性。完善创新机制。建立起完善的职工创新工作室，深化劳模和工匠人才创新工作室建设。



2025年4月，“传承红色基因 勇担时代使命”——大国工匠走进潍柴“三个精神”宣讲会在潍坊举办

持续推动工人技术创新成果、职工先进操作法、现场持续改善提案等职工创新工作高质量开展。2024年评选一线职工创新成果281项，降本创效1.4亿元，2项成果分别获得全国机械冶金建材行业职工技术创新成果特等奖、山东省职工创新创效竞赛省级决赛一等奖。

#### 提升素质 打造行业一流工匠培养平台

打造“三级五位”千名工匠培养品牌。搭建“种子工匠、青年工匠、首席工匠”和“教、学、练、比、创”三级五位培养模式，每年培养300多名优秀工匠人才，进一步叫响潍柴工匠金字招牌。打造“百场万人大比武”竞赛品牌。以技能竞赛为抓手，以赛促学、以赛促练，持续掀起练兵、比武、学习、提质的热潮。2024年共有78人次在省级及以上职业技能大赛中获奖，其中获国赛一等奖6人、山东省技术能手5人。打造行业一流工匠学院。切实发挥工匠学院资源集聚优势，积极探索体现企业特色、发展活力强劲的工匠人才培养新模式，大力培养企业和社会急需的高精尖缺工匠人才。

#### 提高地位 打造职工权益维护保障平台

完善民主管理制度。涉及企业发展、产业工人切身利益的重大事项必须经职工代表大会审议通过。坚持厂务公开，畅通沟通渠道，为产业工人民主参与企业事务提供更为精准便捷的服务。完善职工保障体系。持续完善收入分配和收入提升保障措施，建立健全技能人才薪酬分配以及长效激励制度，并持续优化健康工作环境。保障主人翁地位。落实保障产业工人主人翁地位的制度安排，鼓励有序参与国家治理、社会治理、基层治理，从工匠人才中产生了1名党的二十大代表、1名潍坊市政协委员、1名潍坊市奎文区人大代表。

#### 强化保障 打造职工信赖幸福潍柴平台

让职工工作舒心。定期开展各类文化宣贯活动，举办职工生日会、歌咏比赛、榜样宣讲等，持续增强职工的凝聚力和归属感。让职工住得舒心。协调社会资源建设潍柴佳苑小区，提供房源3400余套，以成本价回馈职工，给予单身职工住宿补贴2500万元，累计提供购房补贴1400万元，让职工切实感受到家的温暖。让职工玩得开心。每逢国家重大节假日、厂庆等时间节点，开展形式多样的文体活动，建立篮球、羽毛球、乒乓球等体育活动联赛机制，推动群众性体育活动常态化，不断丰富职工生活。

### 嘉祥县高铁产业园实施“三大工程”

# 产改赋能制造业高质量发展

嘉祥县高铁产业园以高端装备制造为主导产业，是全县工业经济的重要增长极和高端要素集聚区。近年来，嘉祥县高铁产业园将产业工人队伍建设改革作为基础性、战略性任务来抓，创新实施“三大工程”，有效激活产业工人队伍一池春水，为打造高端制造业集群提供坚实人才支撑和强大内生动力。

#### 铸魂工程：党建引领，凝聚奋斗共识

坚持将思想政治引领贯穿产改全过程，着力锻造一支有理想守信念的产业铁军。打造红色阵地，推动思想浸润。在园区“共享职工之家”等实体阵地开设“班前思政小课堂”，组织“车间微课”182场，覆盖1.2万余人次，实现思想引领润物无声。精心打造“万工红”宣传品牌，构建覆盖百余家企业的宣传矩阵，营造“处处是课堂”的浓厚氛围。树立先锋标杆，激发内生动力。组织劳模工匠、“祥城最美职工”等深入企业、班组开展成长分享会46场，用身边事教育身边人。组建“劳模工匠+思政教师”宣讲志愿服务队，深入重点企业开展“思政课进企业”活动，打通思想引领“最后一公里”。深化党工共建，夯实组织根基。深化“组织联建、活动联办、人才联育、产业联促”的党工共建机制，实施“党工同建”工程，实现15家建有党组织企业的工会组织全覆盖。通过“党建+工会”系列活动，新发展产业工人党员15名，8名职工当选“两代表一委员”，切实提升了产业工人的政治荣誉感和组织归属感。

#### 淬火工程：精技强能，锻造硬核力量

以提升产业工人技能素质和创新能力为核心，搭建多元化成长平台，畅通职业发展通道。以赛促练，搭建成才快车道。围绕园区“3+1”现代产业体系，每年举办机械加工、医药制造等层级丰富、形式多样的劳动和技能竞赛近20场，带动万余名职工参与岗位练兵、技术比武，助力500余名职工实现技能等级晋升。平台聚智，激活创新动力源。大力支持高能级创新平台建设，推动建成劳模和工匠人才创新工作室11个、专家工作室8个，近3年帮助企业解决生产技术难题80余项，培养技能人才300人。在此带动下，园区新增规模以上工业企业19户，培育国家级专精特新“小巨人”企业2户、省级“专精特新”企业7户。匠心传承，培育人才生力军。高度重视工匠梯队建设和标杆选树，累计培育各级劳模16名。创新开设“工匠讲堂”，邀请企业技术骨干开展技能培训和经验分享，助力职工提升专业能力、考取职



嘉祥县高铁产业园组织“鲁安杯”群众性安全生产竞赛安全生产宣讲进一线活动

业证书。近3年，园区企业职工中15人获评高级技师、9人获评技师、30人获评高级工。

#### 聚力工程：服务暖心，构筑幸福家园

坚持以职工为中心的工作导向，通过构建普惠性、精准化服务体系，解除职工后顾之忧，凝聚发展合力。阵地融合，打造服务综合体。创新采用“工、园、企、职”多方共建模式，严格按“八有”标准建设，高标准打造占地超400平方米的“共享职工之家”，集健身充能、阅读学习、棋牌交流、观影娱乐、理论宣讲等多功能于一体，24小时不打烊、免费开放，覆盖周边企业1300余名职工，设施使用率达85%，成为传递“娘家人”温暖的温馨港湾。关爱精准，做实职工贴心人。始终坚持需求导向，通过问卷调查、座谈交流等方式精准把握职工诉求。常态化开展“四季服务”活动，惠及职工数千人次。做优做细职工“关键小事”，举办集体生日会、企业团建30场，开设职工子女爱心托管班，组织青年联谊交友活动等，切实解决了职工育儿、社交等后顾之忧。文化滋养，绘就园区同心圆。充分发挥工会文化阵地作用，累计组织传统文化学习教育、红色观影、歌唱比赛等主题活动30余场，举办乒乓球、围棋、篮球、羽毛球等文体赛事60余场，开展电商直播、法律法规、家庭家风等专项培训27场次，全面丰富职工精神文化生活，推动形成“快乐工作、健康生活”和谐氛围。

### 以赛兴城 以赛惠民 青岛崂山区——

# 推动“赛事流量”变“文旅留量”

□张绪霞

秋日的崂山，晨雾绕峰峦，碧海映长空。10月26日，中国自行车运动骑游大会（海系列）暨2025年第三届“山海骑遇”环半岛自行车赛——大道崂山青岛站在崂山圆满落幕。这场将体育激情与山海美景深度交融的赛事，不仅是全民运动热潮的生动缩影，更成为崂山区以山海新场景为核心抓手、以赛事经济为增长引擎，推进中国式现代化崂山实践的鲜活范例——既擦亮了“山海赛事”的独特IP，更以赛事为纽带带动文旅产业升级、提升区域美誉度，为区域高质量发展注入持久动能。

#### “山海赛道”筑基

#### 点燃全民热情与消费潜能

清晨7时许，迎着秋日晨光与清爽海风，仰口游览区停车场已人声鼎沸，参赛选手们调试车辆、热身拉伸，在微凉晨风中备战，一幅“全民参与、乐享运动”的图景徐徐展开。

随着发令枪响，选手们迎着海风驶向山海之间，色彩斑斓的骑行服在晨光中勾勒出流动的风景线。此次赛事的核心亮点，在于那条串联崂山精华的31公里“山海赛道”：从仰口游览区停车场蜿蜒至巨峰游览区天地潭和广场，累计爬升859米，全程封闭管理，涵盖缓坡、陡坡等多元地形——既考验选手体能与技巧，更将崂山仰口、巨峰等核心文旅资源“穿珠成链”，让选手在竞技中沉浸式感受“山海相依、文景相融”的独特魅力。

这种“运动+观光+文化”的复合型场景设计，并非单纯的“风景展示”，而是为赛事经济埋下的“消费伏笔”。正如诸城骑行爱好者王绍飞赛后所言：“一边是碧波万顷的大海，一边是奇峰林立的崂山，在这里比赛既是挑战，更是享受——赛后总想再留下来，好好逛逛这片山海。”

与此同时，赛事设置充分彰显全民体育精神：划分男子精英组、男子大师组、女子组及骑游组，覆盖18至60岁不同年龄段人群，既保障了专业竞技的专业性，也让普通骑行爱好者能共享赛事乐趣。这种“全民参与”的定位，进一步扩大了赛事的辐射范围，为后续“流量变留量”奠定基础。

#### “场景引力”聚IP

#### 推动“赛事+文旅”融合

“山海骑遇”环半岛自行车赛的成功，并非偶然。崂山的赛事竞争力，从不依赖单一场地供给，而是源于“山为骨、海为魂”造就的独家山海场景——将峰峦叠嶂与碧波万顷融入竞技空间，这种不可替代性，让崂山成为赛事IP的“天然引力场”。

2025年以来，崂山已凭借这一优势吸引多场高水平赛事落地：全国海岸赛艇邀请赛上，36支顶尖队伍逐浪崂山湾；第五届亚洲皮划艇联合会海洋皮划艇锦标赛，汇聚

亚洲12个国家和地区的300余名运动员“海上竞速”；国际柔道大奖赛因“山海底蕴”更添关注度，28个国家和地区的200余名选手齐聚角逐；流清湾则凭借三面环山的地理优势与稳定浪高，成为冲浪、桨板等水上赛事的“专业赛场”。

一场场赛事的落地，不仅带来了源源不断的运动爱好者与游客，更让“崂山=高品质赛事目的地”的认知深入人心。

崂山区并未止步于“引赛事”，更着力于“兴经济”。通过设计“参赛证享景区门票减免”“赛事与特色旅游产品联动”等举措，崂山构建起“赛事引流—体验留客—消费转化”的完整闭环：选手不再是“为赛而来、赛后即走”，而是主动“为山海停留”——比赛之余走进太清宫探寻历史、赴北九水欣赏山水，或深入田间体验农耕、到茶农家品崂山绿茶，在特色市集选购海鲜干货与手工艺品。

这种“赛事+文旅”的融合模式，直接带动餐饮、住宿、文创等消费同步升温，让赛事经济从“一次性热度”变为推动“农文体旅商”协同发展的“持久动能”。

#### “以赛兴城”

#### 绘就现代化崂山新图景

第三届“山海骑遇”环半岛自行车赛的成功，背后折射的是崂山区“以赛兴城、以赛惠民”的发展智慧——以赛事为桥梁打破农业、文化、旅游、商业的传统边界，构建起“设施完善、赛事密集、产业联动”的体育经济新格局，更让崂山从“旅游目的地”向“体验消费地”转型，为中国式现代化崂山实践提供了生动注脚。

赛事带来的不仅是短期流量高峰，更催生了“赛后延伸消费”的长尾效应。数据显示，许多选手与陪同亲友赛后会选择在崂山多停留3—5天，深度体验当地文旅资源。专业组选手张蓓说：“比赛结束后，我一定会带家人朋友重游崂山，去太清宫、北九水逛逛，再品品地道崂山茶，崂山是个值得一来再来的地方。”

这种“复游意愿”，正是区域美誉度提升的直接体现，也为崂山区文旅产业的长期发展注入活力。

更值得关注的是，赛事还让“城市温度”成为崂山的另一张“名片”：天未亮便到场筹备的志愿者，用细致服务保障赛事运转；自发聚集在赛道旁的市民，用欢呼声为选手加油——对本地市民而言，参与、观看赛事成为丰富精神文化生活的选择，幸福感与归属感在互动中不断提升；对外地选手与游客来说，贴心服务与热情氛围让他们感受到“宾至如归”的温暖，进一步强化了崂山的“好感度”，营造“赛事惠民、全民共享”的氛围。

未来，崂山区将继续深挖山海自然禀赋与历史人文优势，持续拓展“体育+”新业态的广度与深度，打造更多兼具沉浸式体验与互动性的复合消费新场景，推动“农文体旅商”在共生共荣中实现更高质量发展。以赛事经济为笔，崂山正在中国式现代化的壮阔画卷上，不断书写着“山海赋能、产业升级、民生共享”的精彩篇章。

□徐晓然

随着《3—6岁儿童学习与发展指南》的深入实施，学前教育领域正经历从“遥控式教学”向“自主游戏化学习”的深刻转型。近年来，济南市济阳区实验幼儿园（以下简称“实验幼儿园”）深入观察思考幼儿游戏过程，关注幼儿身心发展变化，探索幼儿自主游戏，努力开发不同材料的同种玩法和相同材料的不同玩法，鼓励幼儿发挥自己的想象力和创造力，让他们在玩中学、在学中玩。

#### 提高教师对自主游戏的认识

《幼儿园教师专业标准（试行）》进一步明确：“教师应掌握观察、谈话、记录等了解幼儿的基本方法……教师应具有对幼儿游戏活动的支持与引导的能力。”

自主游戏能提高幼儿的自主能力。实验幼儿园在培训中，指导老师从秋千、滑梯、攀岩、跑步等常规活动基础上，多为孩子们创造角色扮演、语言交流、手工制作、体能锻炼等游戏。同时改变“老师管、幼儿玩”的传统课堂模式，鼓励孩子们发挥想象力，自由选择器材、自由组建游戏团队，在玩中获取更多的技能，培养独立思考和解决问题的能力。

自主游戏能提高幼儿的社交能力。实验幼儿园要求老师在幼儿自主游戏时，多鼓励孩子与同伴互动交流。比如，在角色扮演游戏中，让幼儿自主商议游戏规则、分配角色任务，表达自己的意见、倾听同伴的想法、解决分歧，进而与他人共同完成游戏任务。

自主游戏能赋能幼儿教师的专业成长。由于幼儿年龄较小、活动范围受限，这就要求教师在开发自主游戏中起到主导作用。培训中，实验幼儿园为教师普及了济阳区的风土人情，比如黄河文化衍生出济阳黑陶、刻瓷等10余项非遗手造产品；依靠北纬37度黄金纬度线，济阳区盛产仁风西瓜、曲堤黄瓜、垛石番茄等农副产品。而老师则可以根据济阳城市IP开发出更多的自主游戏，比如将活动场地搬到黄河边，让幼儿感受沿黄村庄的自然风光，也可以走进稻田，了解水稻的生长过程，用水稻做各种游戏道具，提高孩子对家乡文化的认识。

#### 自主游戏实践与探索

实验幼儿园在对全体教师进行培训后，经过商议制订了“四步走”计划，对自主游戏进行探索：第一步，将自主游戏融入生活场景；第二步，积极探索自主游戏环境；第三步巧定规则引导幼儿自我选择；第四步，注重游戏的实时指导及评价。

将自主游戏融入生活场景。对于幼儿来说，具备生活自理能力是他们迈向独立的第一步。实验幼儿园将自主游戏融入生活场景，开展了“自理小标兵”“整理小达人”等游戏，老师积极引导幼儿在穿鞋子、叠被子、整理彩笔等游戏中，自由组队、自由探讨快速完成任务的小窍门，让幼儿在游戏中既培养

### 济南市济阳区实验幼儿园

# 探索幼儿自主游戏 实现幼儿、教师双成长

良好的生活习惯，又提升语言表达能力与团队意识。

积极拓展自主游戏环境。丰富多样的自主游戏材料和场景，能激发幼儿的游戏兴趣和创造力。实验幼儿园打破常规，用好济阳本土资源，拓展多样化的游戏材料和活动空间。济阳黑陶、济阳剪纸、济阳木版年画、济阳黄河泥塑……实验幼儿园将这些非遗技艺融入游戏设计中，邀请代表性传承人开展教学，让幼儿在体验中接触和学习本土文化，共同品味非遗项目背后的故事。同时，幼儿园还将自主游戏课堂搬进番茄大棚，让幼儿在采摘游戏中了解番茄番茄整个生长过程，并与同伴、老师分享丰收的喜悦。

巧定规则引导幼儿自我选择。日常游戏中，实验幼儿园老师根据幼儿的年龄和接受能力，科学制定游戏规则，以“今天你想玩什么？在哪玩？和谁玩？怎么玩？用什么玩？”为题开启对话，充分听取幼儿的意见和建议，也让幼儿在分享的过程中，知道自己要干什么、和同伴怎么分工、游戏需要哪些道路等，在这个过程中不断提升自己的分析规划能力。

注重游戏的实时指导及评价。观察幼儿游戏的目的在于了解幼儿的发展水平、兴趣爱好、个性特点以及需求，以便为游戏的指导和评价提供依据。实验幼儿园要求全体教师在自主游戏过程中，观察幼儿表现，记录幼儿的游戏行为，并在游戏结束后分析幼儿在游戏中的表现、行为背后的原因以及游戏对促进幼儿发展的作用，发现自身在教育实践中存在的欠缺之处，为今后的个人提升提供依据。

#### 与时俱进紧跟区域发展

探索自主游戏并非一朝一夕之功，而是需要长久的浸润与沉淀。当前济阳区正抢抓黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略、新旧动能转换起步区建设、推动北部建设全面起势等机遇，乘势而上、加速突破。未来，实验幼儿园也将与时俱进，紧跟全区发展步伐。

一是深化本土课程融合，构建特色自主游戏生态。实验幼儿园将黄河文化、本地特色融入自主游戏，引进鼓子秧歌、济阳杂技等传统活动，开辟黄河沙水探究区，让幼儿主动探索自然环境，了解家乡文化。

二是对标区域发展要求，打造未来游戏空间。对标起步区对“创新”与“绿色发展”的高要求，实验幼儿园将积极引入适合幼儿年龄段的高科技玩具，模拟黄河地貌等游戏场景，让幼儿在游戏中不断提升未来智慧核心素养，帮助教师更科学地了解幼儿需求，实现师生共同进步。

三是融入区域发展格局，拓展协同育人实践路径。实验幼儿园将坚持“请进来，走出去”原则，邀请不同行业的家长入园，参与自主游戏活动开发与拓展，定期组织幼儿走进社区、企业，在更广阔的社会环境中开发自主游戏，丰富幼儿体验。

实践表明，济阳区实验幼儿园通过积极贯彻落实新课程改革教育理念，充分结合当地文化资源和发展定位，根据幼儿需求不断开发新的游戏，在自主游戏中走进儿童内心，有效促进了幼儿健康发展和教师专业化成长。