

省农科院：党建赋能 科技兴农

□刘伟帆 赵晨晨

在广袤的齐鲁大地上，一粒粒金色的麦种，一株株耐盐碱的作物，一项项惠农的科技成果，正悄然书写着农业科技现代化的生动篇章。这些成就的背后，是山东省农业科学院（以下简称“省农科院”）坚持以党建为引领，推动党建与业务深度融合的坚实步履。近年来，省农科院党委紧紧围绕国家重大战略需求，以“给农业插上科技的翅膀”为指引，探索出一条党建与科研同频共振、互促共进的高质量发展之路。

凝心铸魂

把稳农业科技前行之舵

走进省农科院，首先映入眼帘的是“给农业插上科技的翅膀”几个大字。这已成为全院上下的共同遵循，凝聚成以强院建设为主体，一手抓科研创新，一手抓转化推广的“一体两翼”发展思路和“精致化”管理理念。

如何确保农业科技创新的正确方向？省农科院党委始终将政治建设摆在首位，持续强化党的创新理论武装，筑牢思想根基。连续举办三届全国性理论研讨会、每年开展系列学习活动，依托“党建之窗”线上平台与“田间党课”现场教育等双线融合，邀请院士专家结合科研实践讲政治理论、谈科研体会，组织党员干部赴红色教育基地、现代农业示范基地开展沉浸式学习，推动党的创新理论入脑入心。

特别是通过新搭建的“青年星火学社”体系化学习平台，已开展联学联建、基地实践等特色活动9次。院党委理论学习中心组多次获评省直机关工委“好”等次，连续两年获全省机关党建创新优秀案例奖，学用结合在全院蔚然成风。

近年来，省农科院累计选派14名第一书记和工作队员、4名科技副职赴省内一线挂职，6名干部奔赴西藏、新疆、青海、内蒙古开展对口支援，帮助破解农业难题。经常性组织党员骨干深入田间地头，打造“科技兴农”服务月、“鲁农科讲堂”等活动载体，将学习成果转化为破解“卡脖子”技术难题、服务“三农”的具体行动，有力推动产业升级、农民增

收，真正做到把论文写在齐鲁大地上。

融合赋能

彰显实干担当兴农之效

济麦22种植面积已12年保持全国第一，累计推广超过3.7亿亩；济麦44连续3年为全国最大强筋小麦品种；创制出全国省级科研单位中唯一的多价抗虫耐除草剂转基因玉米转化体LD05；培育出国内综合性能最好的荷斯坦公牛，冻精市场占有率达15%，居全国第一……

这一连串亮眼成绩的背后，是党建与业务深度融合结出的丰硕成果。近年来，全院共有127个品种、494项技术入选全国或省主导品种和主推技术，共获得国家科技奖励11项（主持4项）、省科技奖一等奖29项（主持22项），有力支撑了山东乃至黄淮海地区现代农业高质量发展。

在服务黄河流域生态保护和高质量发展重大战略上，省农科院筛选培育耐盐碱品种130余个。其中，济麦60在3.01‰盐碱地实打亩产560.4公斤，鲁单510玉米在3‰—4‰盐碱地亩产650.1公斤，齐黄34大豆在东营3‰盐碱地亩产302.6公斤，均实现中度盐碱地作物高产新突破。

围绕13个特色农产品和枣庄石榴产业，省农科院培育转化相关品种技术130余项，开发新产品及食品配方50余个。创新实践以“科技帮、合伙干、产业兴、农民赚”为内涵的“乡村振兴科技合伙人”模式，打造了乡村振兴科技支撑示范样板。构建的“育繁推产服销”科企合作模式获得了农业农村部高度评价，并在《农民日报》头版专题报道。

文化聚力

弘扬创新奉献农科之风

走进省农科院农业科学家精神专题展馆，一件件实物、一张张图片，诉说着老一辈农业科学家的感人故事。这里已成为首批全国科学家精神教育基地，每年吸引机关企事业单位、高校院所、中小学及社会团体参观4000余人次。

省农科院深入挖掘老一辈农业科学家事迹和优良传统，总结并弘扬特有的“泰山1号”精神、“鲁棉一号”精神、赵振

东精神、“不老松”精神和“劲草”精神等5种精神，凝练升华为以“创新、实干、自强、奉献”为内核的新时代农科精神。组建科学家精神宣讲团，每年开展十余场巡回报告，用“身边人身边事”引导科研人员树牢“科技报国、创新为民”科研价值观。3年来，连续举办“传承农科红色基因”“向老一辈杰出农业科学家致敬”等主题活动30余场。

以深化精神文明建设为抓手，举办“给农业插上科技的翅膀”文艺汇演、“弘扬科学家精神”经典诵读等活动，自编自演科学家精神原创剧目，常态化组织读书分享会、职工运动会等丰富多彩的文体活动，营造团结、和谐、积极的“幸福农科院”氛围。省农科院和作物所连续多年保持全国文明单位荣誉称号。

加强“清廉农科院”建设，建设廉洁文化展厅，打造“鲁韵清风·廉润农科”廉洁文化品牌，全面实施清明政治引领、清廉院所提质、清新处室构建、清朗团队赋能、清正个人塑造等“五清工程”，提升“大的格局、宽的视野、高的标准、严的要求、实的作风、快的节奏、铁的纪律、好的效果”工作标准，全院每年组织警示教育活动50余场次，崇廉尚廉氛围日益浓厚，作风学风建设更严更实。

强基固本

筑牢一线战斗堡垒之基

把支部建在创新团队上——这是省农科院党建工作的一个创举。全院74个业务党支部直接建在创新团队上，由团队负责人担任支部书记，从组织架构上确保党建与业务同频共振、深度融合。

围绕科研任务部署支部工作，落实“三会一课”，把“主题党日”搬到农业产业一线，让科研和党建拧成一股绳、使出一股劲。比如，作物所两个科研党支部积极开展“鲁农科讲堂”“‘头雁’帮扶”等田间地头技术服务，为种植大户送去小麦、甘薯等新品种新技术，打造了潍坊寒亭一空桥村、费县金满田甘薯合作社等多个乡村振兴示范样板，在《人民日报》等头版报道。

推行“两+两联”工作法，开展“主题党日+”“微党课+”，建立支部委员常态

化联系党员与党外知识分子制度，以及科研团队党支部与基层村（企）党支部结对联建机制，将党建主体责任落实到团队业务发展上。比如，玉米所栽培生理党支部和招远张星镇傅家村党支部、穗丰种植专业合作社联合成立“双联党建联合体”，将科研田、示范田、生产田“三田合一”，推动鲁单510以平均亩产980.92公斤创当年黄淮海夏玉米高产。

典型引路

激活全域融合示范之力

一个典型就是一面旗帜。省农科院注重发挥典型示范引领作用，设立“党员先锋岗”、组建“青年突击队”，在重大项目攻关、应急任务中压担子、交任务，选树“农科尖兵”“十佳农科人”等身边榜样，引导党员在科研一线建功立业。“十四五”以来，12人获省级以上荣誉表彰，今年作物所曹新有研究员荣获“全国先进工作者”称号。

通过落实“一岗双责‘十必须’”、制定“三级六岗”责任清单，细化职责分工110条，省农科院实现任务清单化、责任具体化、时间节点化、督查经常化，全面提升了党支部标准化规范化水平，获省直机关首批“四强”党支部11个、“四好”党员16名。

依托“支部建在团队上”组织优势，党支部深度参与创新团队议事决策，把准科研方向，推动思想聚魂、文化凝心，有效激发科研攻关内生动力。比如，农机院园艺装备党支部凝练出科研团队“战狼精神”，以支部书记“头狼”带头和党员干部“群狼”敢抢敢拼，成功研发国内首台果浆惯性振动采收机，研发的苹果智能采摘机器人成功突破果实精准识别等关键技术，并首次闯入小型汽车行业领域，连续举办10届科技部农机技术国际培训班，主动出击抢占国内10余家农机头部企业市场，彰显党建引领下的硬核战斗力。

实践证明，党建工作抓实了就是生产力，抓细了就是凝聚力，抓强了就是战斗力。站在新起点，省农科院党委将持续深化拓展这些行之有效的经验做法，推动党建与业务同向发力、同题共答，让党旗飘扬在科研一线，让党支部内蕴在田间地头，让科技的翅膀助力山东农业飞得更高、更远。

担当奉献践初心

带电作业护万家

□毕文林

带电作业是供电行业的一个特殊工种，从业人员需要在高空与带高压电的线路设备打交道，又累又危险。他们用责任和奉献，守护着万家灯火。国网胶州市供电公司带电作业班班长赵新帅就是其中的佼佼者。入职12年来，他苦练本领，从这个行业的小白成长为技术骨干专家，默默无闻奉献着青春和汗水；他和同事冒着严寒与酷暑，风里来雨里去，不分昼夜奋战在带电作业现场，完成了一项又一项急难险重任务，避免了因停电给地方经济和民生带来的损失。他们班组先后荣获青岛市安全标准化班组、山东省电力公司先进班组等称号，成为技术过硬、敢打硬仗的电力铁军。

一线成长，用青春汗水打磨过硬本领。刚入职时，赵新帅对带电作业一窍不通，但他明白该工作的重要性，需要较高的技能，为此给自己制订了“快学、快会、快上手”计划。师傅走到哪他就跟到哪，拿个本子边干边学，把每个操作步骤、每个安全要点都记下来；师傅讲解杆技巧，他就在训练场反复练习，哪怕手掌磨得发红、胳膊酸痛得抬不起来也不放弃。经过日复一日地打磨基本功，他逐渐练就了高超的技能，展现出不凡身手。2022年1月，北京冬奥会保电任务启动，赵新帅主动请缨。面对重大保电责任，他积极践行“扛红旗、干最好、争第一”信念，连续58天坚守在保电一线，并牵头总结“供电保障闭环管理法”，赢得了各方高度赞誉。

热心公益，用志愿行动服务社区居民。工作之外，赵新帅牢记“党员为民”宗旨，定期参与“彩虹守望”“渔港灯塔”等志愿服务和社区“公益集市”。每次他都提前备好工具，免费为居民检修线路、修理电器。遇老人家里线路老化，他细致排查接头、规整布线；见居民送来故障家电，他拆修零件并教其维护技巧。一次得知社区独居张奶奶家电路有问题，赵新帅便利用休息时间上门服务，经检查发现是插座短路，他不仅免费为其更换，还排查了全屋设备。“小赵像自家孩子一样贴心，有他在，用电放心。”张奶奶的话语道出居民的认可。在他带动下，班组同事组建“电力便民服务小分队”，让公益微光汇聚成暖光。

开拓进取，以技术革新保障供电稳定。“把平凡的事做好、做透，就是不平凡。”这是赵新帅的座右铭。他以“不停电”为目标，带领班组3年间实现青岛、胶州区域“九个首次”作业突破，填补多项技术空白。研发7项国家发明专利，3项实用新型专利，推动了带电作业高质量发展。如今，胶州供电实现配网不停电作业全覆盖，既创经济效益，更保障居民、企业用电稳定。

12载春秋，赵新帅不断诠释供电人的多重角色：有“老电力”的坚韧，爬杆抢修从不退缩；有“新工匠”的锐气，以革新推动行业进步；更有“好党员”的热忱，用志愿服务温暖邻里。他用责任、创新和奉献精神，积极践行着供电人的初心、使命和承诺，点亮并守护胶州城乡万家灯火。

北京大学现代农业研究院

红色引擎驱动农业科技创新

在乡村振兴战略纵深推进的背景下，北京大学现代农业研究院党委以打造“红心筑农梦·科技促振兴”党建主品牌为核心，依托6个党支部打造特色子品牌，构建“1+6”党建品牌矩阵，形成“党建链+科研链”双螺旋发展模式。

研究院党委从“党建+学习”“党建+人才”“党建+科研”“党建+服务”4个维度拓展工作载体，通过理论武装强化思想根基、人才培养夯实科研梯队、科研攻坚突破农业难题、服务基层助力产业发展，有效破解党建与科研“两张皮”难题，推动党建与科研同频共振、深度融合。

研究院依托6个党支部形成差异化品牌集群，比如第一党支部“筑梦·乡村振兴”党建品牌整合党群服务、文化建设、对外交流等阵地资源，2025上半年招引科研人员1名，组织开展各类学术交流、考察调研、党日活动180余次，解决科研服务需求47项；第二党支部“农果易转”党建品牌通过“党组织+科研团队+企业+农户+服务平台”五位一体模式，破解实验室到田间的信息壁垒、技术壁垒，推动4项技术落地，惠及200余农户；第四党支部“科研筑基、应用兴农”党建品牌聚焦粮食安全，设立“波浪先锋”“豆蕴丰年”等党建赋能主题方向，通过技术指导、品种优化等措施助力农户亩产提升15%。

同时，研究院建立三大创新机制：第三党支部建立多层次、常态化互助机制，构建“科研支撑—技术传导—生产反馈”闭环生态，聚焦区域主导和特色产业，整合科研骨干专家团队，实现科研精准服务生产、技术高效落地、农民持续受益的目标；第五党支部把党建课堂搬到田间地头，构建“思想引领—协同合作—成果转化”三位一体的建设体系，让党员在解决农业生产实际问题、推动科研成果转化的实践中悟理论、强本领；第六党支部围绕特定科研难题开展“技术攻关主题党日”，坚持堡垒筑在一线、先锋干在实处，将党建势能转化为攻克农业科技难题、驱动成果转化、服务产业发展的强大动能，引导全体党员将红色初心内化为严谨求实的科研匠心。

在红色引擎驱动下，研究院在基因组学、育种技术等核心研究领域成果斐然，产出了一系列高质量科研成果。像今年绘制了六倍体小麦“端到端到端（T2T）”完整基因组图谱，这一突破性成果迅速引发广泛关注，为筑牢粮食安全根基提供了关键科技支撑。科研产出方面，2025年研究院学术成绩耀眼，目前已发表论文113篇，新增专利申请35件，授权专利23件，植物新品种权申请7项，成功办理专利开放实施许可2件，一批科研成果正走向市场、服务社会。研究院构建党建品牌矩阵，积极探索党建与科研深度融合的创新路径，为农业科技自主创新注入了强大精神动力和组织保障。

结果应用“四挂钩”

沂水县深化乡村振兴资金预算绩效管理

□黄见田 公慧慧 张泽洋

今年以来，沂水县乡村振兴工作根据县财政预算绩效管理工作要求，坚持以结果应用为导向，多措并举，实现了乡村振兴资金配置效率和使用效益“双提升”。

与事前评估相挂钩。通过对乡村振兴新增政策、重大项目实施事前绩效评估，为沂水县乡村振兴资金安排提供重要依据。

与绩效目标相挂钩。实行乡村振兴项目预算与绩效目标挂钩，将绩效目标考核结果应用于乡村振兴资金安排，根据考核结果和县财政部门反馈修改意见完善绩效目标，实现乡村振兴项目立项依据充分、项目实施合理、绩效目标和指标编制客观规范。

与运行监控相挂钩。对全县乡村振兴预算项目和资金的执行实行双监控，做到监控必纠偏，结果必应用。县财政部门对于现有问题，及时下达绩效监控整改意见，督促项目限期纠偏整改。

与绩效评价相挂钩。组织实施乡村振兴项目实施单位自评、部门评价和财政评价，对项目支出进行客观公正的分析和评判，并将评价结果应用到部门预算，完善政策和改进管理工作中，优化乡村振兴资金支出结构，增强乡村振兴资金预算统筹能力。

“快办、好办、暖心办”

青岛市城阳区推动医保服务质效持续提升

□曹征磊 陆丽华

今年以来，青岛市城阳区医疗保障局以“高效便民”为目标，聚焦就医群众“所思所盼”，深入推进流程再造、数据赋能和服务集成，推动医保服务从“能办”向“快办、好办、暖心办”转变，切实增强群众的获得感与幸福感。

聚焦流程再造

推动报销“免申即享”

全面转变服务理念，整合资源，简化环节，变“被动受理”为“主动服务”，推动生育津贴发放、门诊慢特病病种待遇等业务“免申即享”。异地就医直接结算

范围持续扩大，异地长期居住和跨省临时外出就医人员备案后，住院、门诊等费用实现联网直接结算；省内临时外出全面取消备案，真正实现“免备案、直接结”，群众就医报销更加便捷顺畅。

集成服务路径

织密便民服务网络

积极构建多元服务网络，建立334个医保工作站点，覆盖街道、社区及企业、高校、银行、医疗机构等，并在政务服务中心开展“周末不打烊”延时服务，打造“15分钟医保服务圈”。异地就医备案采用“线上+线下”双通道，数据代替群众跑腿，畅通审批更迅速；基层服务网点

“就近办、快捷办”，有效打通服务群众“最后一公里”。

强化数据赋能

实现服务“触手可及”

持续拓展线上服务功能，依托“青岛医疗保障”公众号、“青岛医保”微信小程序等平台，实现职工医保个人账户家庭共济线上办理、相关医保信息实时查询，满足群众“随时随地办”需求，推动医保服务从“窗口办”走向“指尖办”。

畅通信息高速

推进结算“全国漫游”

全区定点医疗机构全面接入国家医保

信息平台，实现疾病编码、经办服务与国家标准统一。高血压、糖尿病、慢阻肺等10种门诊慢特病病种，在办理跨省异地就医备案后，相关治疗费用可实现跨省直接结算，切实减轻异地就医垫资压力，让“医靠”更加坚实。

今年以来，城阳区12345服务热线接听6.78万人次，办理12345热线交办工单900余件，综合满意率98.53%，“民声”服务连续6年位居全区前列。下一步，城阳区医保局将持续优化服务体验，深化“阳光医保”品牌建设，以更有温度、更有精度的医保服务，助力优化营商环境，描绘惠民新图景。

持续优化数字营商环境 赋能经济社会高质量发展

□中共济南市委党校经济学教研部副主任、副教授 孙庆珍

数字营商环境是指在数字技术深度赋能数字治理生态的框架下，影响市场主体行为的政务环境、市场环境、法治环境、技术环境等外部环境条件的总和。作为一种新型生产关系，数字营商环境对培育和发展新质生产力、构建全国统一大市场、构建高水平社会主义市场经济体制意义重大。

近年来山东围绕“高效办成一件事”，强化工作统筹、深化数据共享，打造了“爱山东”“山东通”两大服务平台，多证联发、一站办妥等创新方式不断涌现，“无证明之省”建设正在全领域推进，全省一体化政务服务能力位列全国第一方阵，数字营商环境不断优化。但在济南市委党校承担的课题项目调研中我们也发现，山东在数字信息基础设施建设上支撑力相对不足，区域之间差距明显。在数字政府建设上，有些部门之间的数据无法实时共享，个人或企业在办理跨部门业务时重复提交相同材料的现象时有发生。在数据要素市场化改革上，仍存在数据产权归属不明确、流通体系不健全等问题。面向未来，山东应立足数字时代政府与市场关系的新特征，持续优化数字营商环境，助推山东经济社会高质量发展迈上新台阶。

一、加快推动数字信息基础设施建设，为优化数字营商环境奠定坚实基础

数字信息基础设施建设是发展数字经济、创新数字技术、提升数字服务支撑程

度的关键和基石，也是数字营商环境建设的基本前提和重要基础。一是要坚持加快数字信息基础设施建设先行理念，聚焦关键领域、关键产业链，加强部门、行业、区域间的衔接和协同。前瞻布局以5G、千兆光网等为代表的信息基础设施，不断提高省内5G用户普及率，加快建设“千兆省”，打造“全省算力一张网”。二是要加快重点领域核心技术攻关，打造可靠可控的网络信息安全设施。集中攻关网络通信芯片、物联网操作系统等关键技术，培育壮大济南、青岛、烟台、潍坊等物联网产业基地，完善多层次工业互联网平台体系。打造国际一流的超算中心，加快建设根植山东、辐射全国的超算互联网。三是要强化数字技术在数字营商环境中的应用，坚持人才是提升数字营商环境竞争力的核心资源，通过构建基于数字职业教育的继续教育和高技能教育体系，提升大数据、人工智能等数字技术在事项办理、风险识别等方面的应用水平，全面发挥数字信息基础设施建设在数字营商环境建设过程中的赋能作用。

二、大力加强数字政府建设，为优化数字营商环境提供有力支撑

加强数字政府建设，是适应新一轮科技革命和产业变革趋势的必然要求，也是创新政府治理理念和方式的关键举措。一是要建立健全信息化政府平台，促进政务信息系统高效集成。围绕个人和企业全生命周期，持续拓展“一件事”集成服务场景范围，解决“一件事”到办好“一类事”拓展延伸，强化“省市共建、县镇主用”，消除“信息孤岛”“数据烟囱”，持续推进各类政务服务事项和自建服务渠道全部接入“爱山东”，做到“应接尽接”，便民利企服务“应上尽上”，实现“多口进、扎口办、一口出”。二是要进一步完善政企常态化沟通交流机制，推动涉企诉求高效闭环解决。依托“企业码”数字化系统支撑，实现企业诉求“码上办”，确保堵点问题能够直接、迅速地反馈给相关部门。持续推动企业诉求高效办理，不断完善企业诉求“2115”快速处办机制（各承办单位接到企业诉求后2小时到达现场或取得联系，1个工作日内提出办理意见，15个工作日内解决问题或服务确认），实行“马上就办、限时办结、及时反馈”。三是要不断提升领导干部数字素养和数字治理能力。培育和增强领导干部“用数据决策、用数据管理、用数据创新”意识，使领导干部更敏锐地掌握人民群众对于数字化公共服务与产品的迫切需求，洞察经济、社会发展的最新趋势。同时分级分类推进领导干部数字化素养全员培训，完善建立智慧农业、智慧医疗、平台经济等领域的常态化调研学习机制，坚持干中学、学中干，全面提升领导干部数字经济产业规划与融合发展能力。

三、坚持推进数据要素市场化配置改革，为优化数字营商环境注入新动能

数据本身不产生价值，数据的应用

才产生价值。推进数据要素市场化配置改革，不仅可以促进实体经济和数字经济深度融合，也为催生新质生产力，建设社会主义现代化强省提供强劲动能。一是要加强数据产权保护。明确数据产权归属，区分原始数据与衍生数据权利，厘清数据生产者、拥有者、使用者和管理者之间的权责关系，保护数据开发利用中各主体的合法权利。构建数据登记服务体系，推动数据产权登记凭证作为数据资产入股、出资入股、质押融资、争议解决的依据。二是要完善数据流通交易体系。健全省市县三级公共数据共享机制，推动省级以上公共数据直达基层，“应返尽返”。推动市场监管、医疗健康、交通运输等高价值数据资源安全合规开放。并鼓励高等院校、科研机构和企业通过山东公共数据开放网或自有平台开放数据。同时应尽快出台数据流通交易管理办法，推行面向数据商及第三方机构的数据流通交易声明和承诺制，支持市场主体依法基于合同约定开展交易。三是要建立公平合理的权益分配制度。综合考虑数据质量、时效性、应用场景等因素，运用成本法、收益法等多种评估方法，合理确定数据价格。同时建立公共数据授权运营主体共享、按贡献程度分配的收益机制，支持企业、个人数据根据市场机制进行定价评估、收益分配，在保障公共利益的基础上，建立数据价值链上下游协同发展机制，实现多方共赢的良性发展格局。