

# 浪潮集团：改革创新添动能

# 深耕产业筑优势



国家级中小企业数字化转型促进中心



浪潮云全球运行指挥控制中心



浪潮智能终端(泰安)智能制造基地

### 数说

2021年到2024年

研发投入强度从**6%**攀升至**9%**

2023年至2025年7月

累计突破新技术**1200**余项

新增有效发明专利**11000**余件

新增国家以上标准**150**余项

近五年

累计新招收博士后**100**余人 累计表彰优秀人才超**2000**人

截至目前

人才资源总量达**3.6**万人 研发技术人员占比**54%**

### 标杆

## 从技术攻坚到成果落地 解码浪潮科创路径

□ 本报记者 段婷婷  
通讯员 高玉龙

今年9月，全省“人工智能+”创新应用工作会议在济南浪潮计算服务产业园召开。产业园内，坐落着国内首个实体化的人工智能模型工厂——浪潮人工智能模型工厂。该工厂已积累75道工序及180套工具，实现数据、算力、算法全面布局，将模型交付周期从90天缩短到20天。而在去年5月，浪潮海若大模型以93.70%的准确率在国际权威大模型常识推理赛事QASC挑战赛中打破世界纪录，彰显了中国大模型技术的全球竞争力。这些标志性成果，是浪潮坚持高水平科技自立自强的生动实践。

培育发展新质生产力，必须抓好科技创新这个“源头活水”。多年来，浪潮集团锚定技术、产品、标准（专利）、模式四大创新方向，以体系化布局、全链条发力，构建起覆盖基础研究、技术攻关、成果转化的创新生态，让科技创新成为引领企业高质量发展的核心引擎。

在技术突破方面，浪潮加强自主研发，2023年至2025年7月，累计新突破“高性能大数据存算分离架构”“分布式异构计算网络加速”等技术1200余项，其中达到国际先进水平及以上水平的技术100余项，技术硬实力持续攀升。技术突破的价值，在权威认可中进一步凸显，浪潮参与的“云计算系统的低时延关键技术”斩获国家技术发明二等奖，4个项目荣获省科学技术一等奖、6个项目荣获省科学技术二等奖。此外，浪潮还牵头完成国内首个工信部6G算网业通信软科学研究项目，参与国家科技重大专项6G语义通信、面向通用人工智能的国家重大基金项目等，为山东加快布局人工智能产业、6G前沿技术领域等提供技术储备。

技术的突破最终要落脚于产品的创新。

2021年至2024年，浪潮集团累计发布人工智能电脑（AIPC）、跨域多元融合的网络操作系统等新产品800余项。在品牌建设上，浪潮产品屡获权威认可。2023年至2025年7月，浪潮服务器、浪潮海岳智能ERP、瀚高数据库等5款产品入选“好品山东”；浪潮海若大模型、浪潮创智人工智能平台等5款产品入选“山东制造·齐鲁精品”，品牌影响力进一步提升。

在科技创新的竞争中，专利与标准是企业核心竞争力的重要体现。浪潮集团将专利培育与标准制定作为战略重点，进一步健全完善专利、标准管理及奖励制度，加大专利标准奖励力度，引导研发团队从“技术创新”向“标准引领”“专利保护”延伸。2023年至2025年7月，浪潮集团累计新增有效发明专利11000余件，其中“一种多路服务器动态链路配置装置和方法”获中国专利金奖，“一种时钟控制方法、装置、设备及存储介质”等3项专利获中国专利优秀奖；2023年至2025年7月累计新增国家以上标准150余项，牵头制定服务器领域全部基础国家标准。

技术与产品的持续突破，离不开稳定的研发投入与科学的制度保障。浪潮集团建立了研发投入刚性增长及常态化管控机制，健全研发准备金制度，每年储备一定自有资金投入次年研发，细化落实研发费用视同利润加回、研发投入资本化等政策，支持各二级单位加大研发投入，为科研攻关提供好资金保障。2024年浪潮集团全年研发投入增长24%，研发投入强度达到9%。在创新管理方面，浪潮在全国范围内率先通过了ISO96001创新管理国内国际双认证，创新管理体系获得全国企业管理现代化创新成果二等奖，科技成果转化体系获得山东省企业管理现代化创新成果一等奖，以标准化、规范化的管理，让创新效率与成果转化效率显著提升。

□ 本报记者 段婷婷  
通讯员 高玉龙

勇立潮头奔向前。近年来，在新一代信息技术与产业变革的澎湃浪潮中，浪潮集团以“走在前、挑大梁”的担当开辟出转型创新发展的成功路径，交出了一份崭新而辉煌的答卷。

综合实力不断增强。今年上半年营业收入实现较大增长，各项指标保持良好的发展态势，彰显出高质量发展的强劲动能。创新动能加速释放。从“数量积累”迈向“质量跃升”，浪潮研发投入强度从2021年的6%稳步攀升至2024年的9%，研发投入规模与技术转化效率同步增长，科技人才与产业创新双向奔赴，写下发展新质生产力的鲜明注脚。

市场地位持续夯实。服务器市场占有率位居全球第二、全国第一，大型集团管理软件市场占有率全国第一，连续11年居中国政务云市场首位……从“中国方案”到“世界方案”，在稳住传统海外市场的基础上，浪潮加速布局东南亚、拉美、中东等新兴市场，万千场景在数字技术融合下落地开花。

放眼今天的浪潮集团，硬件、软件、云计算服务“三轮驱动”战略充分激活转型创新发展的引擎，新质生产力拔节生长，产业创新步履坚实，迈向世界一流的奋进步伐更加坚定。

### 数实融合激活发展引擎

近年来，浪潮大力布局大模型产业技术创新与应用，拥有“源2.0”基础通用大模型，并在该基础大模型以及算力基础设施等方面的能力，构建了元脑生态，帮助合作伙伴快速应用大模型，并提供面向生成式人工智能的全栈解决方案。同时还面向制造、水利、农业等各行业发布了浪潮海若大模型、浪潮知业大模型等24个行业大模型。

在中国铁建大桥局，浪潮构建的“AI桥经理”和“AI桥总工”，将复杂方案的首稿编制周期从平均7天压缩至10分钟，并保证100%符合国家和行业规范，将施工风险识别率提升至90%以上，施工安全事故率降低50%。

企业数字化转型赛道上，浪潮聚焦不同行业痛点，提供定制化解决方案，实现“一业一策”精准赋能。浪潮为山东经典印务提供的印刷行业大模型，助力企业全流程智能化升级，使企业生产效率提升近20%，原辅材料损耗降低10%；浪潮云帆数字病人打造了更高效、更灵活的医生培养体系；浪潮算力中心智能运维机器人把巡检人员从闷热的机房里解放出来……浪潮以数智技术加速赋能千行百业，推动产业升级。

2023年“工赋山东·浪潮七大专项行动”启动实施以来，浪潮围绕生产智能化、企业管理数字化等7个方面，积极赋能传统产业数字化转型；打造了200余个智能工厂、晨星工厂等，为山东港口、山东临工等500多家国企、民营百强企业提供数字化转型服务。

不只是产业领域，在政务领域，浪潮同样发力精准。

在无锡市新吴区，暴雨来袭，智慧城市大脑自动启动防汛监测模块，遍布城区的水位监测设备和积水摄像头实时回传数据，当水深、流速、积水面积等数据逼近警戒值时，AI算法即刻触发预警。随后，指挥中心以AI辅助人工的方式跨部门协同调度，通过调度泵站排水等方式高效处置，并将整个过程中的雨情、水情、处置情况全程记录，为后续的模式优化提供数据支撑。

这是浪潮助力新吴区打造的城市生命线工程安全监管系统，聚焦燃气监管、城市内涝、综合交通运输、地下管线及房屋安全五大领域，致力于打造一个全方位、多层次的智慧安全韧性城市保障体系，搭建起守护城市安全的坚固防线。

在城市治理现代化进程中，浪潮以技术为“城市大脑”注入智慧，构建安全韧性的城市运行体系。2023年“浪潮助力数字社会建设六大专项行动”开展以来，浪潮参与建设了50余个智慧城市、1100多个智慧社区，以及300多个智慧教育、智慧交通等项目。同时，实施“数字政府建设保障行动”，进一步加大人员、资金、组织等资源投入，打造了一批样板工程和标杆项目。近日，国际数据公司（IDC）发布数字政府领域多份研究报告，报告显示，浪潮

在中国政务大模型、AI+政务服务、AI+市场监管等领域均位居市占率第一。

从企业车间的智能改造到城市治理的精细升级、政务服务的效率跃升，都离不开底层基建的扎实筑牢。浪潮集团依托浪潮通信信息、浪潮通信技术、浪潮工业互联网等专业化公司，全面参与我省数据中心、5G专网、工业互联网基础设施等的建设。2023年至2025年7月，参与建设了70余个高性能智算中心、数据中心及边缘数据中心，180余个5G专网，新建9个标识解析二级节点，支持培育省内2个国家级平台和60余个省级工业互联网平台，助力我省不断夯实数字化发展的基石。

领域人才联合培养；与4所高校开展工程硕博联合培养，联合培育卓越工程师40余人，获评“国家级专业技术人员继续教育基地”“山东省卓越工程师学院建设单位”“山东省工程硕博联合培养改革试点单位”“山东省科技人才综合评价改革试点单位”。

发展的价值，最终要由员工共享来检验。浪潮出台鼓励员工创新创业办法，对员工围绕主业创业的，给予资金支持并授权使用浪潮品牌，以创新创业促员工成才；改善人才工作生活条件，建立人才子女入学和就医绿色通道，切实解除人才后顾之忧，真正形成“事业留人、感情留人、待遇留人”的良好生态，让每一位人才都能在浪潮的平台上实现价值、成就梦想。



浪潮智能工厂

### 深化改革提升发展质效

理念一变天地宽。当传统的组织架构难以适应快速变化的市场需求，当“铁交椅”制约了人才的活力，浪潮以“架构优、管理活、机制实”的系统性改革破局，从组织架构重塑到市场化机制构建，层层递进激活发展动能。

在组织架构层面，浪潮兼顾战略统筹与细分深耕，打造高效协同的组织体系。为进一步释放基层活力，浪潮集团自2021年8月起持续加大授权放权力度，累计制定27项针对二级产业单位的授权事项，覆盖投资审批、绩效考核、薪酬分配等关键环节，真正实现“让听到炮声、看见炮火的人指挥战斗”，大幅提升二级单位对高质量项目的投资经营效率。改革成效显著，2023年至2025年7月浪潮累计新增浪潮工业互联网、华光光电等省级以上专精特新、单项冠军优质权属企业50家，其中浪潮工业互联网、浪潮数据、北方健康等3家企业获评国家级专精特新“小巨人”企业，华光光电2023年入选省级制造业单项冠军企业，浪潮工业互联网获评2024年度山东省独角兽企业。

在市场化经营机制方面，浪潮从用人、薪酬到干部管理，全方位打破“铁饭碗”“铁交椅”，构建动态竞争格局。用工端实现100%公开招聘，建立“能上能下、能进能出”的动态管理机制。明确了20余种“下”的具体情形，优化完善分析研判、核实认定、调整方式等程序，让干部“下”有依据。同时按管理、技术、技能三个序列畅通职业发展通道，让员工成长有路径、竞争有动力。集团年轻干部占比从不足20%提升至25%左右，干部队伍结构持续优化，干事创业氛围愈发浓厚。



浪潮人工智能模型工厂

拓展人才引进路径，发挥北京、西安及海外等“人才飞地”的定向引才作用，突破人才引进的地域性限制；建立常态化海外引才渠道，开展海外专项引才活动，与11所海外高校建立人才引育合作机制，加大海外人才引进力度。

在健全人才培养体系方面，浪潮构建起分类分层、精准高效的培养体系，让不同类型人才各展其长、快速成长。同时，发挥好博士后科研工作站吸引和保留人才的重要载体作用，在站博士后聚焦人工智能、大模型等前沿技术领域开展技术攻关，2021年以来累计新招收博士后100余人，获评“山东省博士后引才工作表现突出的科研平台”。此外，加强校企联合育人，与山东大学共建“浪潮人工智能学院”，2024年成立以来招生超过200人，加快人工智能

激励机制的深度创新，更是让人才活力充分迸发。浪潮全面实行市场化薪酬，用足用好上市公司股权激励、混合所有制员工持股等中长期激励政策和工具，有效激发企业人才活力。同时，加大评先树优力度，浪潮集团专门设立科研成果贡献奖，对获得国家和省科学技术奖的、给予重奖；设立“星锐奖”，奖励在研发技术、产品、标准等方面作出突出成绩的创新人才；设置“新星奖”，激励优秀青年人才成长成才。

数智浪潮奔涌，发展征程向前。展望“十五五”，浪潮集团将持续开拓创新、扎实苦干，以更优技术与服务深化数实融合，为经济社会数字化发展注入更强劲动能，在数字经济浪潮中持续领航。



浪潮科技园