

渤海湾上，“钢铁船队”筑起安全长城

——胜利油田打造海上应急救援体系纪实

□ 本报记者 杨珂
本报通讯员 于佳 崔舰亭

渤海湾的海面上，五艘“胜利”号守护船分列埋北、新北工区，将5海里、半小时“救援圈”牢牢锁进浪花。

“按照油田要求，我们构建快速应急响应‘救援圈’，合理做好应急保障。”胜利油田海洋石油船舶中心经理李鹏展说。

1994年以来，海洋石油船舶中心已把309次重大抢险写进履历，把1043条生命、141艘遇险船舶从风浪里抢回，成了连接海上平台和陆地的“移动桥梁”，有了这支队伍，一座座海上平台不再是孤岛。

流动的“安全长城”

2021年7月，巴拿马籍货船“义海”轮与利比里亚籍油船“交响乐”轮发生碰撞，货油染黑海面。

“胜利505”“胜利503”“胜利212”三艘清污船顶着风浪布放围油栏，把油污集中可控水域，经历几十个小时奋战，艰难

□ 本报记者 徐永国
本报通讯员 张晶晶

站在体重秤上，盯着屏幕上的数字，周颖笑了，“瘦了5公斤！”过去，她试过节食、吃药等各种方法，可体重像弹簧一样反复。一度，她几乎要放弃减肥了。

周颖是胜利油田矿区物业服务中心的一名员工。47岁的她，每天忙完工作还要照顾家里的老人和孩子，回家基本就瘫在沙发上，运动更是奢侈。

像她这样的同事不在少数——3000多名员工，平均年龄接近50岁，长期久坐、饮食不规律，让“三高”和肥胖成了普遍问题。

矿区物业服务中心决定做点不一样的尝试。他们找到油田党校主任培训师、国家注册营养师吉凤霞，和18名自愿报名的员工一起，开启了“科学减重”实验。

完成海上救援。

面对山东省人民政府向中国石化发来的感谢信，海洋石油船舶中心海洋应急总监丁勇说：“这只是平常的一天。”

翻开泛黄的航海日志，1975年4月26日的记录格外醒目：两艘改装炮艇载着4名船员首航渤海湾，开启了胜利油田从陆地走向海洋的征程。随着海上作业规模扩大，1997年海洋应急中心应运而生，隶属海洋石油船舶中心。

海洋石油船舶中心成立以来，承担着保障支持胜利海上油田安全生产、清洁生产和绿色发展的重任。海上的人，习惯把船叫“流动的陆地”，把每一次起锚当作一次出征。

在309次重大抢险执行任务中，这支队伍的足迹遍布渤海、黄海、东海、南海，先后救助遇险人员1043名，救助遇险船舶141艘次，在海上筑起一道流动的“安全长城”。

全天候守候

凌晨两点，东营港灯火通明。海洋石油船舶中心新应急指挥大厅，电子屏上闪烁的

红点像极了“心跳”。每一点，都是一座平台和一条船舶，这也是生产运行指挥人员睡不着的原因。

生产指挥中心经理杨海滨说，中心已建立完善的海上溢油应急、海上搜救、应急消防、气象灾害防抗等应急体系和“陆海空”立体联动机制。

创业初期，这支队伍只有4名船员、2艘退役的旧炮艇，首航50年后，如今已拥有1100余人，更有14艘守护船、6艘环保船、6艘冲锋舟、3台全地形抢险车随时待命；14座码头、3座龙口码头全年不熄灯。

拖带、吊装、救援、破冰……船舶人把责任和使命写成浪花的形状，也把“全天候”三个字写进生物钟。

他们说，只要海上有“心跳”，灯就不熄，锚就不收。

平日多练，“战”时不慌

7月3日，警报骤响，演习开始。“胜利265”船迅速出发，拖带失控船舶、布设围栏、转移10名被困人员，一连串动作在30分

钟内完成。

“演习就是打仗。”站在船舶的后甲板上，手持对讲机的海洋应急中心经理薛玉龙说，平日多练，战时不慌。

军事化管理、常态化训练、实战化演练、及时化响应，被写进船员的肌肉记忆。队员的作训服和救生衣挂在床头，鞋带永远只系到一半；装备24小时热备，一声令下即可切换“战斗模式”。

他们曾与韩方船只并肩完成中韩海上溢油应急联合演习，为奥帆赛筑起看不见的安全屏障，在埋北油田与中国石油、中国海油举行联合演练……

如今，山东省海上东营安全生产应急救援中心、东营市海上应急救援中心中石化胜利油田应急救援基地、生态环境部北海海域海洋石油勘探开发溢油事故应急技术胜利油田实训基地、烟台海事局胜利船舶实训基地等相继在此落户。

“只要油田有令，我们就能‘拉得出、冲得上、救得下、打得赢’。”海洋船舶中心党委书记臧运玉说，这就是一代代船舶人留下的好传统。

一群物业员工的科学减重实验

减肥不是节食，而是会吃。吉凤霞的一句话，让不少人愣住了。

吉凤霞号召大家在群里打卡，第一阶段喝水打卡，每天早上一杯温开水；第二阶段，吃饭打卡，她给每个人制定了“211餐盘”规则：每餐2份蔬菜、1份优质蛋白(比如鱼、鸡胸肉)、1份粗粮。出人意料的是，这个方案并不禁止吃肉，甚至鼓励大家吃肉。

周颖拍了第一张午餐照片发到群里——一盘清炒西兰花、一份红烧鱼、一小碗杂粮饭。“搭配得不错！”吉凤霞很快回复，“如果晚上不饿，可以跳过主食，但别饿着自己。”

减肥从一个人咬牙硬撑，变成了集体行

动。喝水接龙、晒餐打卡、体重PK……在周颖看来，曾经枯燥的健康管理，也变成了充满乐趣的集体行动。

周颖发现，按“211”吃法，她居然不用饿肚子，体重还下降了5公斤。更让她意外的是，丈夫和孩子也跟着她调整了饮食，家里的餐桌渐渐多了蔬菜和杂粮。如今，她养成了每天早晨6点去早市买新鲜蔬菜的习惯，家里的冰箱再也不像以前那样塞满速冻食品了。

两个月后，群里陆续有人报喜：“瘦了5斤！”“裤子松了！”最惊人的是一位男同事，靠调整饮食和增加步行，成功减掉30斤。

“体重保持5年才算成功。”吉凤霞说，不追求快速瘦身，而是希望员工养成一辈子的健康习惯。最近她在群里又发起了运动打卡。

这场减重实验影响的远不止体重的变化。以前，不少员工觉得“健康管理是负担”，现在却主动研究起食物营养；以前下班就瘫在沙发上，现在有人组织午间散步，甚至自发成立了跳绳小组。

这场实验还在继续。矿区物业服务中心计划逐步推广到全部员工。对周颖来说，最大的收获不是瘦了多少斤，而是终于明白——减肥不必痛苦，健康本该简单。

胜利油田10人获颁

抗战胜利80周年纪念章

□ 通讯员 王晓玲 报道

本报东营讯 近日，在中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年来临之际，胜利油田给10位健在的抗战老战士、老同志或其遗属发放了“中国人民抗日战争胜利80周年”纪念章。

此次获颁纪念章的10位老战士、老同志，分别是郭家礼、许登榜、肖锡惠(女)、陈凤吉、黄毅胜、徐思敬、王庆震、陈玉铭、张玉远和已故的贺金福。

“中国人民抗日战争胜利80周年”纪念章是中共中央、国务院、中央军委于2025年6月24日决定颁发的荣誉证书，主题为“铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来”，彰显伟大抗战精神。

胜利油田最大马力工作船

顺利下水

□ 通讯员 李福起 报道

本报东营讯 近日，中国石化胜利油田最大马力工作船——胜利295船，在武昌船舶重工集团有限公司双柳基地顺利下水，这标志着胜利油田在海洋船舶装备制造领域再次实现突破。

胜利295船集多重功能于一体，不仅能承担海上油田应急值守、安全救助任务，还可实现作业平台拖带、移位、物资供应与人员运输，并具备对外消防能力。

该船舶体总长81米、型宽18米、型深7.8米，设计满载吃水6.2米，最大航速达15.5节，抗风等级突破蒲氏11级，续航力可达30天。该船主机功率达10000千瓦，船体采用B2级冰区加强设计，具备无限航区作业能力，动力方面比目前正在使用的“胜利291”增加2400马力，预计2026年1月交付使用。

作为胜利油田早期万匹马力多用途工作船，胜利291船已投入使用近20年。

70个已开发油田

全部实现盈利

□ 通讯员 巴丽黎 报道

本报东营讯 胜利油田英雄滩区块今年上半年盈亏平衡点同比下降12美元/桶，一举扭转多年亏损局面。至此，胜利油田70个区块全部实现盈利。

胜利油田开发进入中后期，部分区块采油难度大、单井产量低，投入产出比低。2021年，油田出台亏损治理方案，并画出“整改线”；2023年，《“五到区块(经营单元)”目标管理指导意见》落地，把目标分解、核算管理、分析评价等责任落实到具体区块，让每个区块都成效益责任区。

此后两年间，油田持续深化“五到区块(经营单元)”目标管理，以小载体精益管理推动大计划优化运行，有效激发单元创效能动性，助力盈亏平衡点下移。

面对最后的郑家、飞雁滩、英雄滩3个亏损区块，油田实施一区块“一药方”。郑家区块靠“增油提效”，优化转周井方案让措施经济有效率提高了10%；飞雁滩区块“挖潜降本”双管齐下，综合治理油水井让储量动用程度提高6.8%；英雄滩区块“增产控本减支”一起发力，实现增产0.17万吨，优化成本272万元。

油田数据治理案例

获国家级行业权威认可

□ 通讯员 李盼晨 徐萌 报道

本报东营讯 胜利油田“数据治理赋能企业数字化转型”案例近日成功入选“十四五”石油和化工行业数字化转型优秀案例，获得国家级行业权威认可。

近年来，胜利油田以“数据驱动、平台赋能、服务协同”为核心，建立了覆盖全业务、全生命周期的数据治理体系，并建成统一“数据湖”，使油气生产数据采集时间缩短75%，单井结算环节节约12小时。2024年，胜利油田率先通过数据管理能力成熟度评估四级认证，成为国内油气领域首家获此认证的单位。

此次评选由工业和信息化部等九个部门指导，中国化工经济技术发展中心联合中国软件测评中心等单位共同组织开展，旨在遴选数字化转型成效显著的标杆案例。

油田两作品获山东省红色

工运故事讲解大赛两项金奖

□ 通讯员 焦子琳 乔展 报道

本报东营讯 2025年山东省红色工运故事讲解大赛评选结果近日揭晓。胜利油田报送的《雕塑·红布绳》和《华八井》两部作品，分获故事讲解类金奖和展馆讲解类金奖。

本次大赛由山东省总工会主办，旨在庆祝中华全国总工会成立100周年，以“赓续红色工运血脉 谱写时代奋进华章”为主题，题材覆盖工业记忆、劳模事迹、工运历史等多个领域。

油田一博士后入选山东省

2025年“博新计划”资助名单

□ 通讯员 任厚毅 报道

本报东营讯 山东省博士后创新人才支持计划(以下简称“博新计划”)资助名单近日公布，石油工程技术研究院微生物所在站博士后郭万江脱颖而出，成功入选。据了解，本年度“博新计划”共确定资助博士后60人，东营市及胜利油田仅郭万江1人入选。

“博新计划”自2018年启动实施，是山东省为支持优秀博士研究人员而设立的重要项目，旨在加速培养造就一批进入世界科技前沿的优秀青年科技创新人才，是培养高层次人才、创新型青年拔尖人才的重要举措。

2024年5月入站以来，郭万江一直专注微生物驱油机理量化及数值模拟方法的创新研究，并依托国家重点研发计划及多项股份公司、分公司课题，取得系列科研成果。

胜利热力公司从民用供暖转向油气生产服务创效——

“热管家”转身，深耕油田价值链

□ 本报记者 杨珂
本报通讯员 于佳 焦子琳

炉火，用来给原油输送管线伴热保温。油沿管线从井口流向集输站、联合站，净化处理后再外输销售。

一年前，这项原本由采油班站负责的事儿，交到了热力分公司外运区域运维部手里。自此，两群本无交集的人，因炉子而“结缘”。

井场来了“门外汉”

眼下，一年一度的冬防保温即将启动，张礼鹏不再像往年那样焦虑。作为纯东采油管理区经理，他现在只需要统筹油井管理与生产运行，“炉子和管线保温运维，这些专业活儿，就交给专业的人。”

“刚来那阵子，真犯愁啊。”回忆当初，运维部安全主任监督赵军笑呵呵地说。未曾想，仅用一年，他就练成了井场信得过的“热管家”。

刚接到“热力分公司接管加热炉”的消息时，张礼鹏心里打过问号：搞供暖的干井场的炉子，行吗？

为了更好地融合，双方一拍即合，当即决定，把运维部员工“编入”注采站，同吃同住同干活，晨会、周例会一起参加，参与绩效考核。

巡检，摸管网、记炉况、录参数、建台账。“三轮车跑了三天，轮子就颠坏了。”他感慨道，“采油这碗饭，真不容易。”

熟悉流程后，他们亮出“热管家”的专业本领，逐台锅炉计算热效率，对低效锅炉制订方案，精细维护，保证管线平稳运行。

自打井场来了这些“热管家”，张礼鹏惊讶地发现，安全风险降了，炸炉隐患除了，员工们更是一门心思扑在生产管理上。他还算了笔账，过去，一年更换加热炉至少砸过40万元，如今省了；前两年居高不下躺平的数大幅减少，管理区排名从全厂倒数一路冲到前三。

跨界？转型！

2021年，当纯东采油厂在为原油上产昼夜鏖战时，几十公里外的热力分公司，正经历一场生存抉择。

这一年，“四供一业”分离移交三年过渡期结束，热力分公司的前路被推到聚光灯下，是继续困守日渐萎缩的民用市场，还是杀出一条生路？

“只做民用供暖，公司迟早走进死胡同，必须转型服务油气生产。”热力分公司党委班子达成共识。

他们发现，油田是耗能大户，消耗大头就是热能。方向有了，却没人说得清到底需

要多少热。很快，调研结果出炉：油田年需热量3000万吉焦，其中注汽2000万吉焦，油气集输960万吉焦，其余零星。

18家开发单位逐一比对，最终，纯东采油厂被圈定为首位。“那里地域广，用热量大。”在热力分公司经理、党委副书记冯永强看来，开发单位的需求就是他们前进的方向。

2022年下半年，他们主动上门，带队进驻纯东采油厂，先后接管371片区、纯东采油管理区注采二、三站的加热炉运维。洽谈会上，热力分公司党委班子承诺：你们需要的温度，就是我们努力的方向！

质疑却随之而来：搞民用供暖的来搞油，行不行？“只有把甲方希望我们干成的事干成，才能赢得下一次合作。”冯永强说。公司迅速组建队伍，一边学习拆解现场流程，一边“走出去”取经，同时实施一点一滴清单化运维，半年内设备故障率同比下降30%，单台炉效平均提升11%。

服务赢得口碑，也迎来市场。2024年底，热力分公司全面托管纯东采油厂331处加热场景、346台加热设备，并与八家开发单位开展“热管家”合作。截至目前，合同额已从2024年的265万元增加至1700万元。

“转身”遇见更辽阔的海

炉火刚刚烧旺，一张更宏大的热网已在



绿色生产知识 有奖问答

□ 通讯员 朱克民 李静 报道

近日，在广利河森林湿地公园，胜利油田现河采油厂六户采油管理区组织员工进行绿色生产知识有奖问答。

一直以来，胜利油田引导员工将绿色发展理念转化成自觉行动，鼓励干部职工细化各节点、全流程清洁生产措施，推动质量进步、标准提升。