

山东省产业工人队伍建设改革

山东省港口集团有限公司 聚焦“四个方面”发力 深化产改赋能增效

山东省港口集团有限公司坚持高站位谋篇布局、高标准统筹推进，持续加强组织发动、政策保障、跟踪问效，推动产改工作全域联动、多点突破、纵深发展。先后参加全国十大产业百家企业深化产业工人队伍建设改革专项行动、入选山东省产业工人队伍建设改革全面试点，工作经验在全国产改专报专刊发表，并在《工人日报》特稿专版刊发宣传。

以“四个提升”搭建政治进步平台 产业工人更有认同感

提升政治觉悟，依托“山港工人大思政课”“新思想进基层 二十大微课堂”等特色学习载体，每年培训覆盖6万余人次，产业工人坚定不移听党话、跟党走。提升价值追求，深化“中国梦·劳动美”主题教育，每年组织“劳模工匠进班组”“山港状元面对面”交流活动50余场次，劳模精神、劳动精神、工匠精神更可感知。提升推优力度，持续加大在产业工人中发展党员力度，各类评先评优向产业工人倾斜。提升政治地位，张连钢等30余名产业工人当选各级“两代表一委员”，1人当选山东港口党委委员，7人兼任市总工会、集团工会副主席。

以“四个突出”激发岗位建功活力 产业工人更有成就感

突出创新引领，构建职工创新创效工作体系，每季度开展职工创新成果共享交流，推动劳模创新工作室、青创基地常态化运行，制定职工“五小”创新成果转化及推广收益价值分享办法，多措并举培育新质生产力。突出主体地位，每年围绕集团目标任务开展群众性劳动竞赛、建言献策等活动，专门设立“山港工匠日”，掀起全员奋战增效热潮。突出产教融合，发挥山东港口办学优势，建设实体化运作产业学院15个，加强产业协同和技术合作攻关，校企合作开展科技攻关300余项，联合培养港航领军人才300余名，解决多项港航关键技术难题。突出典型带动，涌现出“人民工匠”许振超、“时代楷模”连钢创新团队、“大国工匠”郭凯等全国重大典型，近5年获省级及以上荣誉951项，群英现象彰显力量。

以“四个优化”拓展人才培养空间 产业工人更有获得感

优化职业发展路径，建立经营管理、专业技术、操作技能3个职业发展通道，每个通道设置6个业务职级，构建职务与职级并行、职级与待遇挂钩、多通道晋升的管理体系，产业工人的职业发展通道更为广阔、人生赛道更加精彩。优化技能提升渠道，每年组织开展山东港口职业技能

大赛，办赛项目达232项，万名职工踊跃参加，苦练技能、奋勇争先氛围浓厚。优化人才培养体系，深化“匠心领航 名师带徒”行动，以山东港口工匠学院获省总工会重点支持为契机，打造“名匠淬炼计划”“匠才成长计划”“巾帼提升计划”系列品牌培训项目，实施万名职工学历提升工程，2850名在职职工攻读本科及以上学历课程。优化激励奖励举措，每年组织2000余名技术人员参加职业技能等级认定，对考核合格、取得资格证书的，经评聘后每月发放技能津贴。

以“四个提高”完善保障关爱机制 产业工人更有幸福感

提高薪酬水平，秉持“真心实意、真金白银、真抓实干、真实效果”四真原则，坚定不移提高职工福祉，薪酬分配向一线产业工人倾斜，工资增长与企业效益增长同向联动。提高待遇福利，设立员工关爱基金，出台关心关爱女职工、构建和谐家庭十条意见，通过发放育儿补贴、增设育儿假、开设托管班等特色举措，进一步提升产业工人幸福指数。提高健康保障，配备建设“健康小屋”，打造“山港健康”管理平台，为员工配置健康顾问，每年安排9000名急难险重岗位的一线职工参加疗休养，有效维护职工健康权益。提高生活品质，高标准创建“模范职工小家”，每年举办“爱在山港”青年联谊会、集体婚礼，集团做法入选全国建设家庭友好型工作场所100个典型案例，获评全国和谐劳动关系创建工作先进集体、全国模范职工之家、全国厂务公开民主管理先进单位。



山东省港口集团有限公司设立“山港工匠日”，图为发布活动现场

山东黄金集团有限公司 构筑“让金子发光”的 技能人才高地

山东黄金集团有限公司聚焦产业工人队伍建设改革，不断探索创新工作方法，构建人才链、教育链、创新链、产业链闭环融合的全链条赋能体系，全面提升产业工人的整体素质和能力水平，有效调动广大产业工人的积极性、主动性、创造性，为推动集团高质量发展提供强大人才支撑，为全省高质量发展贡献山东黄金力量。

加强职工思想引领

用好活用各级各类职工阵地，常态化开展理想信念教育、爱国主义教育，持续加强社会主义核心价值观教育，引导广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。发掘用好红色工运资源“富矿”，依托山东黄金玲珑红色教育基地、沂南金矿红嫂精神教育课堂，深挖“十三万两黄金送延安”、沂蒙红嫂精神红色资源，在传承红色基因中厚植职工信念之根，铸就产业报国之魂。成立由集团各级劳模、工匠、技术能手等组成的山东黄金劳模工匠宣讲团，分组分批到基层矿山企业开展劳模工匠宣讲活动，用身边事教育身边人。着力丰富职工精神文化生活，先后组织举办“中国梦·劳动美”文艺演出、山东黄金矿工节、职工趣味运动会、职工篮球赛以及健步走、读书会等活动，以温馨的氛围和浓厚的人文情怀，全方位、多视角展现山东黄金集团广大职工的精神风貌，弘扬向上向善企业文化，激发了广大职工干事创业的热情，凝聚了推进企业发展的强大合力。

提升职工职业技能

以产业升级为重点，锚定深化黄金行业产业工人队伍建设改革目标，建立健全职工技能培训机制，突出高技能人才、产业紧缺人才和安全技能人才培训，组织开展地质、采矿、选矿、冶炼、机械等13个专业和工种的实用技术教育培训，为集团培养了一支敬业精神强、专业水平高、创新能力突出的高素质产业工人队伍。不断健全完善技能人才队伍成长体系，依托山东黄金高级技工学校，成立全国机械冶金建材行业工匠学院、山东冶金行业工匠学院、山东黄金工匠学院，举办首届山东黄金工匠论坛，大力推进“山东黄金工匠”队伍建设，开启高技能人才培养新篇章。创新开展劳动和技能竞赛，多次承办国家级、省级黄金行业职业技能竞赛，积极组织参加各级各类比赛活动，以赛促学，开阔职工视野，提升技能水平。建立健全先进集体、先模人物、最美职工、山金工匠等评选机制，加大劳动模范和先进典型选树力度，培养造就了一大批富有时代先进性和山东黄金特色的劳模工匠。实施劳模工匠助力高质量发展行动，



山东黄金培训中心举办职工岗前培训，图为参训学员进行实操练习

组织劳模工匠到集团各企业进行技术技能志愿帮扶，引领和带动广大产业工人提升劳动技能、迸发创造活力、释放创效潜能。

推进职工创新创效

发挥职工首创精神，鼓励职工积极参与课题研究、技术攻关、技能比武，为产业工人成长成才、建功立业创造良好条件。围绕技术创新攻关、科技成果推广、工匠精神传承、职工素质提升等方面，大力推进劳模工匠创新工作室创建工作，相继出台了创新工作室管理办法、创新工作室评分标准等管理制度和建设标准，使创新工作室有计划、有组织、有目标、有考核，在管理上更科学、更规范。各创新工作室充分发挥先模引领、骨干带动作用，搭建多元化创新平台，通过专题讲座、专项培训、以师带徒、技术比武、现场教学、校企合作等方式，丰富业务知识，提升专业技能，锤炼技术团队。持续放大创新工作室辐射带动作用，围绕安全生产、降本增效、智慧矿山等，激励和引导职工深入开展创新创效活动，进一步助推集团深化改革、技术进步和产能升级。统筹推进共性课题联合研发、科技成果横向推广，外部资源阶段共享、内部资源全面协同等工作，有效激发创新工作室自身活力和整体效能，加快释放创新成果转化成效。近两年来，各创新工作室共开展创新项目908项，金属矿产资源精准勘探、深部资源安全勘查开采、低品位复杂多金属资源清洁回收、金精矿微细粒浮选综合回收及智能矿山建设等关键技术领域共荣获各级科技奖励1479项，创造经济效益数亿元。

李坤位

为确保新学期学校用电安全可靠，给广大师生营造一个明亮、安全的学习生活环境，近日，国网莱西市供电公司组织彩虹共产党员服务队及专业技术骨干，主动上门服务，开展校园用电设施专项隐患排查治理工作，并为学生们带来了一堂别开生面的“开学第一课”——安全用电知识讲座。

随着暑假结束，各校园用电设施经历了长期空置，加之夏季高温、雷雨天气影响，存在不同程度的安全隐患。为此，莱西市供电公司彩虹共产党员服务队人员对校园内的配电房、变压器、输电线路等关键设备进行了红外测温、负荷检测等“全面体检”，重点对教室、宿舍、食堂、实验室、图书馆等人员密集场所的开关、插座、照明灯具、漏

毕文林

于文洁，现任职国网胶州市供电公司数字化与通信运检中心通信运检技术岗位，工程师。因其在电力数字化转型中的创新模范贡献，先后荣获国网公司青年创新创意大赛二等奖、优秀青年创新项目、“绽放杯”5G应用征集大赛标杆赛铜奖、山东青年职业技能创新创效专项赛铜奖等奖项，被授予“国家电网有限公司劳动模范”“上合工匠”“胶州市青年志愿服务先进个人”“国网青岛公司数字化通信专业复合型人才”。

筑牢防线，做网络安全的忠诚守护者。为以数字化手段筑起电力通信网最可靠的“安全屏障”，她把“专业专注、精益求精”刻进日常工作的每一个细节里。办公区里200余台哑终端设备曾是信息安全的“盲区”，她逐台排查，蹲在机房里研究加固方案，加装防火墙、做好物理隔

持，确保关键设备在突发情况下仍能正常运行，这一举措大大提高了机房设备的安全性和可靠性。

安装门禁系统，加强外来人员管控。为了进一步提升机房安全管理水平，公司安装了先进的门禁系统。该系统通过身份验证和权限管理，严格控制外来人员的进出。只有经过授权的人员才能进入机房区域，从而有效防止未经授权的人员访问和潜在的安全威胁。此外，门禁系统的使用记录也为安全审计提供了重要的数据支持。

安装机房摄像头，提高机房火灾和人员管控能力。为了增强机房的安全监控能

国网莱西市供电公司 电力护航开学季 安全用电进校园

电保护装置等进行了细致排查，及时更换老化、破损的电线和电器元件，确保设备运行环境良好。

“这个插排负荷过大，需要立即更换。”“食堂的漏电保护器一定要确保灵敏可靠。”检查过程中，服务队人员对发现的问题逐一记录，并当场向校方后勤负责人反馈，协助学校制定整改措施，彻底消除安全隐患。

服务队人员还变身“电知识老师”，走进教室，为同学们带来了精心准备的“安全用电第一课”。课堂上，“老师”们利用

生动有趣的PPT动画、科普视频和实物演示，围绕“什么是电”“电的危险在哪里”“如何安全用电”以及“遇到触电危险怎么办”等主题，为学生进行了深入浅出的讲解。

“发现电器冒烟该怎么办？”“能不能用湿手插插头？”同学们踊跃提问，现场气氛热烈。服务队人员通过有奖问答、情景模拟等互动方式，让同学们在欢声笑语中掌握了安全用电、节约用电的基本知识和技能，懂得如何规避日常用电风险，提升了自我保护能力。他们还向同学们发

放了图文并茂的安全用电宣传手册，鼓励同学们成为家庭用电安全的监督员和宣传员。

据悉，此次“电力护航开学季”活动是国网莱西市供电公司履行社会责任、服务民生保障的常态化举措之一。下一步，该公司将持续加强与教育部门的沟通协作，建立校园用电安全长效机制，定期开展安全用电宣传进校园活动，全力当好校园用电的“守护神”，用可靠的电力供应和温暖的电力服务“点亮”学子们的求学之路。

于文洁：胶州供电数字化转型“她先锋”

离。那段时间，她的笔记本上记满了设备参数，加班加点成为常态，直到所有隐患被彻底消除。凭着这股万无一失和“零容忍”的较真劲儿，她连续6年被评为“无违章个人”，让公司核心网络系统安全运行超1000天。

面对数字化攻坚任务，她主动挑起优化信息内网防护体系重担，实现“数字同事运营完成率”“传输设备可靠率”等6项指标A级。在数智化协同监督平台部署、审计风险预警等创新项目中，发挥了监督保障执行和大数据共享最大效能。更让人暖心的是，她第一时间走进新员工课堂、全省数据合规培训班，将5万字工作

笔记化作“信息合规锦囊”，编制技术课程，手把手教大家实操，让技术在传承里多了份温情。

勇于创新，用智慧动能助力高质量发展。作为数字化转型中的“创新先锋”，于文洁总能从实际需求里找到突破点，让技术真正贴近实际、服务业务。为了提升数据传输效率，她带领青年创新团队泡在实验室里反复探索，研发基于“5G+北斗”的无人机传输模块，将输电巡检效率提高了90%，项目还拿下了国网级青年创新大赛奖项。基层同事反映数据填报繁琐，她就琢磨开发RPA应用程序，让机器人代替人工跑腿，相关场景入选省级优秀应用，授权5项发明专利，发表7篇专业论文。

坚守初心，以赤诚情怀点亮平凡岗位。多年来，于文洁从扎根一线的技术员成长为复合型人才，把对事业的热爱化作日复一日的坚守。无论是寒冬深夜的设备检修，还是节假日的应急保障，只要工作需要，她总能第一时间出现。2022年夏季，台风“梅花”引发光缆故障，她带领团队连续奋战12小时，累了就在墙角眯一会儿，直到排查出故障点加以修复才松了口气。同事们常说：“有于工在，再难的技术活儿心里都有底。”于文洁用坚守和执着，在平凡岗位上做出了不平凡的业绩，实现了爱岗敬业奉献的人生价值。

国网平阴县供电公司

加快信息机房设施建设夯实网络安全基础

李硕 芦纤纤

近年来，国网平阴县供电公司在基础设施建设方面采取了一系列有效措施，取得了显著成效。这些措施不仅提升了公司整体运营效率，还为网络安全打下了坚实基础。

更换信息机房UPS电源，确保设备安全稳定。公司高度重视信息机房的电力供应问题，为此大幅增加了资金投入，更换了原有的UPS（不间断电源）系统。更换后的2套UPS电源不仅容量更大、性能更稳定，还能在市电中断时提供更长时间的电力支

力，公司在30个关键位置安装了高清摄像头。这些摄像头不仅能够实时监控机房内的活动情况，还能及时发现并处理火灾等紧急情况。通过视频监控系统的应用，管理人员可以随时查看机房的实时画面，并在必要时迅速采取行动。这不仅提高了机房安全性，还增强了对人员行为的管理能力。

更换信息机房精密空调，提升温湿度控制水平。为了确保信息设备在最佳环境下运行，公司对信息机房的3套精密空调系统进行了全面升级。新的精密空调系统能够精确控制室内温度和湿度，避免因环境变化导致

设备故障。通过优化温湿度管理，不仅延长了设备使用寿命，还提高了系统的整体性能和稳定性。

排查自建系统，强化终端安全漏洞处置。在加强硬件设施配备的同时，公司还注重软件系统的安全性。组织专业团队对自建系统和终端进行全面的安全漏洞排查，并及时进行修复和优化，有效防范了潜在安全风险，保障了系统的稳定运行。

未来，公司将持续关注技术发展动态，不断优化和完善基础设施建设，为业务发展提供更加可靠的保障。

国网山东营销服务中心 网上国网App试点 故障报修可视化

王若晗 王倩 于相洁

9月3日，国网山东营销服务中心为缓解客户报修后的焦虑情绪，通过网上国网App创新试点上线故障报修可视化功能，提升客户线上报修服务体验。

这一创新举措是国网山东营销服务中心立足客户视角，持续优化网上国网线上服务体验的体现。为实现这一功能，该中心全面梳理线上报修服务流程，打通系统间抢修人员地理位置坐标等数据传输链路。通过数据融合与信息共享，客户在网上国网App提交报修后，可实时查看抢修人员轨迹，掌握抢修进度。自该功能在德州地区试点上线以来，已累计服务报修客户1223人次，轨迹显示准确率达95%以上，获得客户广泛好评。

下一步，国网山东营销服务中心将根据试点应用反馈，持续完善网上国网App故障报修可视化服务，并逐步在更多地区推广该功能，助力电力服务领域数字化转型，通过“网上国网”让客户享受更便捷、高效、优质的“指尖电力服务”。

《中华人民共和国金融许可证》公告

兴业银行股份有限公司烟台莱州支行 机构编码: B0004S337060004 许可证流水号: 01135810 批准日期: 2013年12月27日 机构住所: 山东省烟台市莱州市文化东街811号华旗金科城8幢9号、10号、11号、12号、13号商铺 发证日期: 2025年9月1日 发证机关: 国家金融监督管理总局烟台监管分局 事由: 迁址 联系电话: 0535-2906709
中信银行股份有限公司烟台芝罘支行 机构编码: B0006S337060010 许可证流水号: 01135809 批准日期: 2016年5月27日 机构住所: 山东省烟台市芝罘区南大街239号内101号 发证日期: 2025年8月28日 发证机关: 国家金融监督管理总局烟台监管分局 事由: 迁址、更名 联系电话: 0535-6696180
中国建设银行股份有限公司菏泽市中支行 机构编码: B0004S337170006 许可证流水号: 01135115 批准日期: 1996年6月24日 机构住所: 菏泽市牡丹路与湖东路交叉口东南角 发证日期: 2025年9月8日 发证机关: 国家金融监督管理总局菏泽监管分局 事由: 变更营业场所 联系电话: 0530-5912277
中国建设银行股份有限公司菏泽双河支行 机构编码: B0004S337170036 许可证流水号: 01135116 批准日期: 1997年10月6日 机构住所: 菏泽市天香路与长城路交叉口西南角 发证日期: 2025年9月8日 发证机关: 国家金融监督管理总局菏泽监管分局 事由: 变更营业场所 联系电话: 0530-5912169