



从蔚蓝到未来

发展可持续海洋经济 共建美丽丰盈的海洋

胸怀蓝色梦想 堪当时代重任

弘扬教育家精神 涵育海大“大先生”

□冯文波 孔凡亮

走进中国海洋大学教学楼，教室墙壁上“治学严谨、执教严明、要求严格”的教风格外醒目。这意蕴丰赡的12个大字，是建校百年来广大教师立德树人实践凝聚起来的价值共识。

“坚持和加强党对人才工作的全面领导，大力弘扬教育家精神，牢固树立人才是第一资源理念”“要自觉将人才强校战略作为推动学校事业高质量发展的核心战略”“引导激励广大教师胸怀蓝色梦想，做‘大先生’、出大成果、育大英才”……在5月26日召开的中国海洋大学人才工作会议上，校长张峻峰如是说。

近年来，中国海洋大学大力弘扬教育家精神，深入实施人才强校战略，深化人才发展体制机制改革，强师德、铸师魂，让人才“活水”竞相涌流。



中国工程院院士、全国高校黄大年式教师团队负责人李华军（左三）与团队成员在探讨科学问题。
摄影：刘玉松

铸魂强师 涵养高尚师德师风

“真正的教育者，终将在成就他人的英雄之旅中，完成自我的永恒超越。”5月30日，中国工程院院士李华军在中国海洋大学首期“名师·导航”讲堂上，与广大青年教师交流践行教育家精神、立德树人的为师之道。

以工兴海的征途中，李华军为国家培养了一大批优秀人才，其中不乏国家杰出青年科学基金获得者、国家优秀青年科学基金获得者等科技领军人才和优秀青年人才，打造了国家自然科学基金委基础科学中心团队等国家级创新团队。

中国海洋大学坚持师德师风第一标准，强化师德师风建设，唱响教育报国“主旋律”。学校出台《关于加强和改进新时代师德师风建设的实施意见》等制度文件，着力构建系统完善的师德师风建设规章制度体系。

在88岁的中国科学院院士冯士筴记忆深处，恩师赫崇本教授对他的教诲与影响刻骨铭心。

1949年春，新中国成立在即，赫崇本毅然放弃即将获得的海洋学博士学位和美国的优越工作条件，怀着一颗赤诚之心，冲破层层阻力，投身祖国怀抱，抵达青岛，开启了奉献我国海洋事业、立德树人的波澜壮阔岁月。1952年，学校成立了海洋学系，赫崇本任系主任。为壮大教师队伍和培养后备力量，他亲自去国

内著名高校挑选毕业生。“后来才知道，把我和我同班3个同学在1962年毕业时由清华力学系一起要来山东海洋学院（中国海洋大学前身）海洋学系执教，就是赫先生主张的。”冯士筴谨记这份知遇之恩。

“我愿为同学们的成长做一颗铺路的石子，为探索海洋科学奥秘的人搭肩、垫脚。”赫崇本把培养海洋人才当作自己的神圣使命，被誉为“一代宗师”。

近年来，中国海洋大学通过举办暑期研修班、师德师风培训会等形式，组织教师赴井冈山、西柏坡等革命红色教育基地和示范教学单位，以现场教学与调研相结合的方式，增强教师对党情、国情、社情的认知，厚植爱国情怀，坚定理想信念，提升教师的思想政治素养与育人能力。

“学校持续完善教师思想政治和师德教育机制，强化理想信念教育，引导广大教师牢固树立‘躬耕教坛、强国有我’的志向和抱负。完善教师荣誉体系，加强先进典型的培育选树、宣传和表彰奖励，引领激励广大教师努力成长为爱国奉献、潜心育人、勇担使命的海大‘大先生’。”中国海洋大学副校长林旭升在解读《中国海洋大学“蓝色梦想铸魂强师计划”实施方案》时说。

海纳百川 聚天下英才而用之

不拒众流，方为江海。

2024年6月24日，中国海洋大学水产学院院长艾庆辉教授作为第一完成人的成果“海水养殖鱼类精准营养技术体系构建及产业化应用”荣获2023年度国家科技进步二等奖，是当年水产领域唯一获奖项目。

在科技创新上取得新突破，是中国海洋大学厚植人才沃土，汇聚天下英才而用之，取得历史性成就、发生历史性变革的一个缩影。

“海大是一片人才成长的沃土，我们要厚植，让它更肥沃。”中国工程院院士管华诗每每提及学校引才育才的政策与环境都赞不绝口。

21世纪初，面临加入WTO后，迎接新的国际竞争的新形势，时任校长管华诗审时度势，提出了“筑峰人才工程”人才引进计划。历经20余年，这一计划为学校引育了76位高层次人才，如今他们都已成为服务海洋强国建设的科技领军人才、战略科学家。

环境好，则人才聚、事业兴。在顶尖人才引进方面，中国海洋大学厚积薄发，成就斐然。

“自2009年以来，海大自主培养了6位两院院士。”张峻峰在学校人才工作会上提到的

“6位院士”是指麦康森、吴立新、宋微波、李华军、包振民、薛长湖。

“自1978年考入海大，我已在这所校园里学习工作了40余年。这期间，有师长的教诲、领导的支持和同事们的帮助。母校对我是海一样的恩情，我唯有努力工作，在创新创造、服务海洋强国建设中多出成果，才不负学校和师长的期望。”中国工程院院士包振民说。

建功立业是人才最大的需求，为人才成长创造条件、破除障碍，是对人才最好的托举。

5月28日，国际顶级期刊Nature在线发表了中国海洋大学青年教师赵园红作为第一作者在大气化学与气候变化研究领域取得的最新研究成果。

2020年，赵园红通过“青年英才工程”加入海大。“‘青年英才工程’不仅提供科研经费保障，更营造了鼓励探索、包容失败的创新氛围，使我能够专注于高难度、长周期的前沿课题研究。”赵园红说。

截至目前，中国海洋大学引育省部级及以上高层次人才730余人次，其中，全职两院院士8人，国家级人才178人次。学校教师团队连续4届入选全国高校黄大年式教师团队，形成了25个国家级教学科研创新团队。

“‘筑峰’‘繁荣’‘名师’‘青年英才’……构建起了富有海大特色和时代竞争力的人才工程体系。”中国海洋大学党委教师工作部部长、人事处处长毛相朝表示，以“大人才观”为统领，学校坚持“引育留用”并举，形成了“学科导向、一院一策”的人才引育模式，构建了“党委领导、学院主体、部门协同”的“大人才”工作格局。

深化改革 各类人才尽展所长

近年来，中国海洋大学致力于人才体制机制改革创新，破除影响人才发展的体制机制障碍，不断优化人才生态环境，激发人才创新创造活力。

2024年9月6日，在中国海洋大学第40个教师节庆祝大会上，周丽芹教授作为2024年度“中国海洋大学最美教师”登台领奖。自1997年入职以来，她曾担任过5届学生的班主任，从“知心姐姐”到“爱心妈妈”，浓浓师生情，满满都是爱。她积极参与推进教育改革创新，获省级教学成果奖4项等系列奖励。

2018年，中国海洋大学单独设立教学业绩

突出型教授和副教授岗位，更加注重课程教学效果和育人实效。2020年，周丽芹凭借出色的教学业绩晋升为教授。

中国海洋大学大力弘扬尊师重教的社会风尚，营造敬才爱才、见贤思齐的校园环境，让人才成为引领改革发展的引擎。

2024年7月4日，中国海洋大学隆重举行首批名师工作室授牌仪式，同时成立李华军、汪东风、史宏达名师工作室。

“我们将按学校名师工作室管理办法，踔厉奋发，努力成为强素质、精业务、有爱心、负责任的好老师。”汪东风说。

在教师评价改革中，中国海洋大学突出贡献导向，探索实行长周期考核，鼓励“坐得住”的基础研究，“等得起”的长期研究，把教师职业发展与学校事业发展和国家需要紧密结合起来。

秸秆炭化后的生物炭能做什么？在中国海洋大学青年教师郑浩眼中，它是破解黄河三角洲退化滨海湿地修复和盐碱地可持续利用难题的“金钥匙”。他带领团队经过10余年研究，为实现盐渍土改良和固碳双重目标提供了新的技术模式，于2023年获“第十一届母亲河奖绿色贡献奖”。郑浩于2021年破格晋升为教授，次年入选国家高层次人才特殊支持计划青年拔尖人才，并被纳入学校“青年英才”第一层次人才重点培养。

功以才成，业由才广。“蓝色药库”“透明海洋”“蓝色粮仓”“蓝色种业”系列大科学计划提出并推动实施，海洋工程技术屡获突破，助力海洋经济蓬勃发展，海洋法学为全球海洋治理贡献良策，海洋文化研究声名远扬……谋海济国的征途中，中国海洋大学人才济济，成果非凡。



首批全国高校黄大年式教师团队负责人汪东风教授（中）在云南绿春县指导茶农开展茶园管护。
摄影：王红梅

地质山东

地质报国 向海图强

山东省地矿局以科技实干彰显蓝色地质担当

潮起东方，碧海扬波。随着国家海洋强国战略的号角在蔚蓝疆域回荡，山东省地矿局的勘探队伍破浪前行，将专业力量深植这片蓝色沃土。

近年来，山东省地矿局深入贯彻落实国家海洋强国战略和省委、省政府关于海洋强省建设的决策部署，充分发挥专业技术优势，扎实推进海洋地质各项工作，在海洋矿产资源勘查、海洋生态环境保护、重大涉海工程建设保障以及海洋地质科技创新等方面取得显著成效，为山东海洋经济的壮阔航程注入强劲动力。

深海探宝结硕果

海洋矿产资源勘探破局前行

山东省地矿局在海洋矿产资源勘探领域不断刷新纪录：探获的龙口煤田北皂煤矿，是我国第一个也是唯一一个海底煤矿；探获的莱州三山岛北部海域金矿，是我国首个海上发现的金矿。

近年来，山东省地矿局深耕黄海、渤海等近海海域，初步掌握了全省近海区域矿产资源分布、类型及资源潜力“家底”。通过自筹资金开展浅海海域矿产资源调查与找矿技术方法研究，聚焦金、天然氢、油页岩、煤炭、锆英石、金红石等重要能源资源开展调查与潜力评价，建立浅海海域金矿找矿预测模型，拓展找矿空间。在青岛、威海海域实施海砂调查评价，共圈定13个海砂矿体；在某海域发现磷钇矿（重稀土矿），在全国率先开拓了从陆地走向海洋的矿产资源勘查第二空间。

守护蔚蓝筑屏障

海洋生态环境保护成效显著

山东省地矿局的地质队员们踏浪而行，足迹遍布日照、潍坊、东营、烟台、威海、滨州等沿海6市的海岸线。他们以精准的测绘技术完成1：10万海岸带综合地质调查，为广袤海岸勾勒出清晰的“地质画像”。在莱州湾、威海湾、丁字湾、胶州湾等重点规划区，更精细的1：5万海岸带综合地质调查全面展开，为湾区发展绘制了“三维蓝图”；胶东半岛北部1：25万浅海重力调查

为探索近海地质奥秘提供了关键数据支撑。

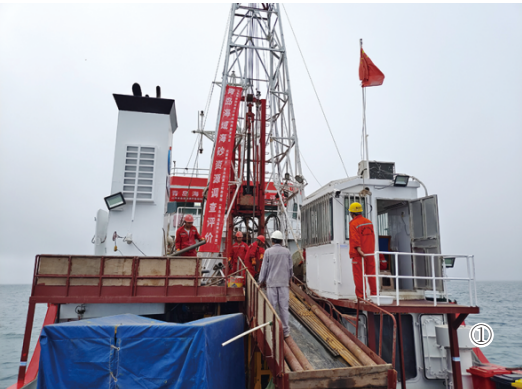
不仅如此，山东省地矿局主动扛起陆海统筹的责任，实施山东省海岸带陆海统筹综合地质调查、山东省海岸带地质环境监测预警区划、山东省海岸带综合地质编图等海洋地质项目，提高了全省海岸带地质工作程度。同时，聚焦海洋碳汇、海岸带地质安全、海岛地热能、土壤盐渍化等领域，2025年部署实施21个海洋地质项目，为海洋生态环境保护筑牢屏障。

精准服务重大工程

涉海建设添“地质引擎”

重大工程是海洋强省建设的“骨架”，更是山东省地矿局践行使命的“战场”。

近年来，山东省地矿局围绕海洋牧场、海上风电、港口等重大工程建设，在烟台、威海、黄河入海口以及渤海曹妃甸等地开展了一系列地质调查、工程勘察、海洋测绘等工作，积极服务海上风电建设和新一轮港口基础设施提升等重大工程实施。完成渤海海域跨海通道海上工程地质勘察，为跨海通道设计提供工程地质依据；承担胶州湾海上工程地质勘察，为胶州湾跨海大桥、海底隧道工程建设提供地质技术支持；实施山东半岛北、渤中、辽宁丹东港等海上风电场址工程地质勘察，助力能源结构转型；承担乳山口港区单波束水下地形测量、威海小石岛水深测量、人工鱼礁扫测、非法占用海域面积测量、海洋卫片执法、海岛岸线勘测等海洋测绘项目，为涉海重大工程建设、地质安全和海洋生态环境监测、修复治理提供专业技术支撑。

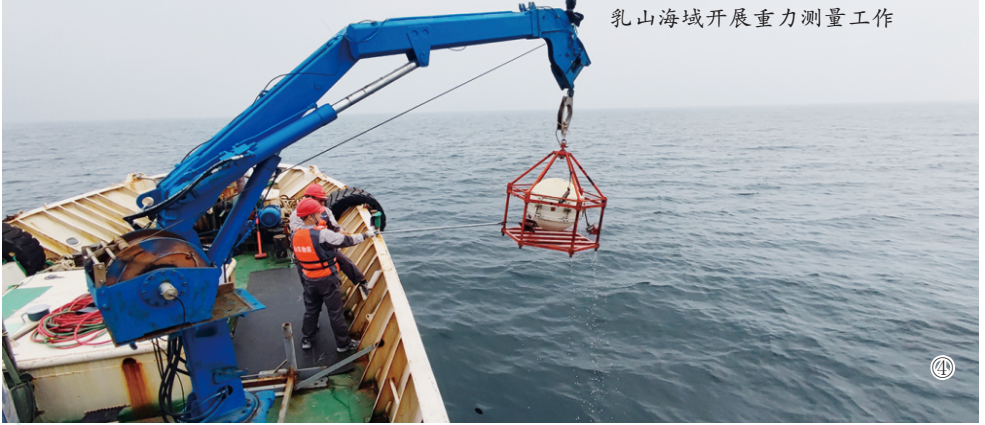


科技创新驱动

海洋地质技术勇攀高峰

山东省地矿局聚焦海洋地质前沿领域，持续加大科技创新投入，在海洋资源勘探理论技术等方面取得一系列突破性成果，科技创新硕果盈枝。

牵头完成的“海域与特深孔地质钻探技术装备创新及应用”获山东省科学技术进步奖二等奖；获批国家重点研发计划——滨海地区金矿勘查评价技术与增储示范，实现了全国基层地质单位承担国家重大项目的历史性突破；主持编写《浅海区海底重力测量技术规程》《浅海模块化地质钻探平台设计规范》等5项山东省地方标准。自主研发制造的“探海1号”大陆架科学钻台平台，为我国海洋地质勘查工作提供了关键装备支持，该平台创造了全球海洋科学钻探全取心2843.18米的最高纪录。申报建设的“自然资源部南海地球多圈层野外科学观测研究站”是我国海洋专属经济区首个原位、实时、长期的综合性观测站，部署了多种探测仪器，积极服务我省浒苔绿潮前置打捞工作，连续2年获山东省人民政府表彰。与山东大学、吉林大学等高校共同建设高水平科研平台，获批自然资源部滨海城市地下空间地质安全重点实验室；获批“浅海与陆域深



- ①山东省地矿局青岛地质院实施青岛海域海砂资源调查评价项目
- ②山东省地矿局第六地质大队在莱州海域开展金矿勘查工作
- ③山东省地矿局第三地质大队建设的南海黄海上观测与实验台站
- ④山东省地矿局物化探院在荣成—乳山海域开展重力测量工作