

茶产业“小散弱”咋破？“双社双链”给出答案——1000余“小舢板”组成联合舰队

□ 本报记者 吴宝书 丁兆霞

日照市岚山区巨峰镇李家大村69岁的茶农李其朴种了近40年茶，以前最愁两件事：一是鲜叶卖不上价，二是有了病虫害打药不对路。

“今年加入‘双社’托管以后，这些愁事全没了！”李其朴乐呵呵解释，“鲜叶采摘下来直接送到合作社收购点，每斤收购价比市场价高，不用再跟商贩讨价还价；联合社免费供药供肥，有了病虫害‘茶医生’还会上门，用什么药、用多少、停多久才能采，说得明明白白，再也不怕农残超标被退货。今年我有一亩茶园出现茶橙瘿蚧，就是镇农技站站长上门给指导的用药。”

李其朴的舒心，源于巨峰镇今年创新推出的茶产业“双社双链”模式。作为“江北绿茶第一镇”，巨峰镇虽坐拥8万亩茶园，年产干茶4500吨，但也长期被“小散弱”困住脚步：茶农“各管几亩地”，既不懂科学管理，又没有议价权；加工企业“各找各的料”，鲜叶质量参差不齐，品质难稳定；村集体“想帮难插手”，产业红利难共享。如今，“茶香巨峰联合社+村党支部领办合作社”的“双社”联动，像一根纽带把分散的茶园、茶农和企业“串”了起来，再加上“党建链”牵线、“产业链”发力的“双链”协同，曾经让巨峰镇头疼的茶产业“小散弱”难题，正一步步化解。

“过去最大的问题是‘散’。破解‘散’，‘双社双链’最先做的就是资源整合文章。”巨峰镇副镇长丁肇亮介绍，由巨峰镇88个重点产茶村的党支部领办合作社组成的日照市岚山区茶香巨峰茶叶农民专业合作联社联合社（以下简称“茶香巨峰联合社”），是“双社双链”模式的实施主体，一头对接市场，一头对接各村党支部领办合作社，各村党支部领办的合作社则直接对接各村茶农，把巨峰镇春山路沿线8个村的5000亩茶园“串”成了连片托管区，带领区域内1000余户茶农“抱团发展”。

托管茶园统一进行药肥供应、鲜叶收购及销售。“托管后，少操心，多挣钱！”听村里宣传了加入托管的好处后，费家官庄茶农户绪年把自家1.2亩茶园进行了托管。他算了一笔账：药肥供应加上高于市场价10%以上的溢价，每亩茶园每年怎么也能多收二三千元。

对茶叶加工企业来说，“双社双链”的好处更是说不完。绿茶加工企业(加工户)可以与茶香巨峰联合社签订《无农残优质鲜叶供应协议》，集中采购托管区域内的鲜叶，联合社按要求供货,保证鲜叶合格无农残,同时按批次提供鲜叶检测报告和收购记录。

“做茶叶加工，原料安全是根本。”日照茶仓茶业有限公司（以下简称“日照茶仓”）总经理赵会堂，作为茶行业从业者感触颇深。2021年，为了让企业有安全可靠的原料基地，日照茶仓就以“党支部领办合作社+企业+农户”的模式，与巨峰镇张家沟村66户茶农就其253亩茶园进行了合作。至今已累计销售干茶25.8万斤，产值4800万元，带动村集体增收40万元。

与茶香巨峰联合社签订《无农残优质鲜叶供应协议》后，赵会堂现在敢接更大的订单了，也有更远方的客户循香而来。“因

为知道原料有保证、能跟上。”这不，最近她正在与黔江地区茶企合作，以日照绿茶、红茶、白茶和黔江珠兰花为原料，研发日照珠兰花茶。目前，产品已试产成功。

对茶叶经销商来说，“共享”的好处更直接。无加工资质的茶叶经销商可以委托茶香巨峰联合社生产干毛茶，茶香巨峰联合社做好前端，经销商专心做市场，共同出品合格的日照绿茶产品。经销商也可直接采购茶香巨峰联合社的干毛茶,进行拼配、分装上市。

这份底气背后，是“双社双链”织起的质量安全网：托管茶园布设AI行为分析设备，可实时监测茶园农事活动，对违规使用农药、禁采期采茶等行为进行识别、捕捉、



为了让企业有安全可靠的原料基地，2021年起，日照茶仓茶业有限公司以“党支部领办合作社+企业+农户”的模式，与岚山区巨峰镇张家沟村66户茶农就其253亩茶园进行了合作。至今已累计销售干茶25.8万斤，产值4800万元，带动村集体增收40万元。

黄海听涛

“双社双链”：不只是日照茶产业的破局之道

□ 丁兆霞

日照是山东省乃至江北面积最大、产量和产值最高的茶叶主产区，全市茶园面积30万亩，全年干毛茶产量2.15万吨，产值42亿元。即便如此，日照茶产业依然面临“小散弱”的不足：茶产业仍以小农户为主，种植分散、规模小、标准化程度低，导致茶叶品质波动大，增值空间有限，品牌的经济效益不明显。

而“双社双链”模式，为破解日照茶产业“小散弱”提供了生动样本。茶农从“单打独斗”到“抱团取暖”，种茶更省心；企业从“四处找料”到“定点收料”，加工更顺心；集体从“旁观者”到“参与者”，增收更齐心；产业从“卖原料”到“创品牌”，发展更有信心。

科技创新为钥，“东港制造”叩开全球市场——一部电话机“连”全球

设备、物联网智能控制系统、智慧景区管控系统等产品接线下线，踏上奔赴全球的旅程。

从生产电话机的小电子厂，到如今手握125项授权专利（含25项发明专利）、58项软件著作权的“创新尖兵”，比特智能用30年时间，将“创新”刻入企业基因。如今，它不仅是山东省“专精特新”中小企业、技术创新示范企业，更摘下山东省“制造业单项冠军产品”“十强产业集群领军企业”“瞪羚企业”等多项桂冠——这份成绩单的背后，是3个省级创新平台的硬核支撑，是上百位研发人才的持续攻坚。

日照市政协“三抓三促”见真章——

26次“阳光协商”商出150余条发展实招

□记者 丁兆霞 通讯员 辛爽 张昊 报道

本报日照讯 今年，日照的演艺经济可谓好戏连台，精彩纷呈。6月14日至15日，“汽水音乐Chill派对”吸引21万乐迷会聚日照海滨国家森林公园，“汽水音乐Chill派对”官方账号直播创下全网曝光量超20亿次的惊人纪录，斩获23个全网热搜榜席位。除了这场火爆的音乐节，“嘻哈闹海”沙滩音乐节、2025日照金沙乐浪·音乐嘉年华、管乐嘉年华、群星演唱会等大中型演出活动持续推出，创新打造的“时光快闪·音乐巴士”也全网“出圈”，“跟着演出游日照”成为日照城市文旅新名片。

演艺经济繁荣景象背后，离不开日照市政协的积极作为。今年，日照市政协主动担当，牵头筹备召开“培植演艺经济、赛事经济，促进文旅消费”专题协商会议。会前，针对“培植演艺经济，促进文旅消费”开展商前调研，同时就“关于发挥多元场馆和旅游资源优势 加快推动演艺经济高质量发展

的建议”重点提案办理开展协商。通过市内调研、函调先进市经验做法、广泛收集委员意见建议,精心起草专题协商报告呈阅日照市委,为日照演艺经济的蓬勃发展新出谋划策。

这是日照市政协今年开展“三抓三促”活动结出的硕果之一。今年以来，日照市政协创新开展以抓学习促能力提升、抓尽责促作用发挥、抓质效促作风转变为主要内容的“三抓三促”活动，持续擦亮“有事多商量、阳光协商”工作品牌。

高质量建言献策，需要扎实理论基础作为坚实支撑。日照市政协坚持抓学习促能力提升,聚焦“生命健康产业发”“儿童友好城市建设”等协商议题,组织“阳光协商讲堂、学而讲读·书享汇、界别悦读、书香润心”四位一体读书学习活动20余次。深化素质能力提升工程,邀请专家学者围绕DeepSeek等辅助授课,提升对新兴技术的认知与应用能力。开展“能力要增强，我该会什么”专题研讨，举办新任委员培训班，系统学习提案撰写、社情民意信息收集等实务技能，帮助其

报警。巨峰镇组建镇村两级茶园管理巡查队伍，对茶农行为实施常态化监管。在托管茶园实施茶医生“处方制度”，茶园局部发生病虫害由农技专家开具处方，由茶香巨峰联合社统一免费供药，使用全过程依托村级党组织+网格员进行动态监管,从源头掐断违规用药的可能。结合茶园微网格和采样混检,对小区域内的农事活动进行利益绑定。将托管茶园全部纳入日照绿茶防伪溯源系统,实行统一贴标上市。区域茶园鲜叶由岚山省级农高区提供鲜叶农残快筛检测全覆盖服务。

质量硬了，销路就宽了。“今年片区内粗茶的价格比往年同期翻了接近一番！”茶香巨峰联合社理事长、总经理赵玉民介绍，



为了让企业有安全可靠的原料基地，2021年起，日照茶仓茶业有限公司以“党支部领办合作社+企业+农户”的模式，与岚山区巨峰镇张家沟村66户茶农就其253亩茶园进行了合作。至今已累计销售干茶25.8万斤，产值4800万元，带动村集体增收40万元。

黄海听涛

“双社双链”：不只是日照茶产业的破局之道

□ 丁兆霞

日照是山东省乃至江北面积最大、产量和产值最高的茶叶主产区，全市茶园面积30万亩，全年干毛茶产量2.15万吨，产值42亿元。即便如此，日照茶产业依然面临“小散弱”的不足：茶产业仍以小农户为主，种植分散、规模小、标准化程度低，导致茶叶品质波动大，增值空间有限，品牌的经济效益不明显。

而“双社双链”模式，为破解日照茶产业“小散弱”提供了生动样本。茶农从“单打独斗”到“抱团取暖”，种茶更省心；企业从“四处找料”到“定点收料”，加工更顺心；集体从“旁观者”到“参与者”，增收更齐心；产业从“卖原料”到“创品牌”，发展更有信心。

“双社双链”探索的背后，藏着传统农业转型升级的核心密码。

破解“散”的痛点，在于资源整合的智慧。“村党支部领办合作社”是基础，“联合社+”是实现形式，“双社”架构才能将5000亩茶园有效地“串”成连片托管区，把1000余户茶农“拧”成发展共同体。

突破“弱”的瓶颈，关键在质量安全的坚守。“党建链”牵头组建巡查队伍、配备“茶医生”，让技术服务沉到田间；“产业链”引入AI监测、农残快筛、防伪溯源，让每片茶叶可追溯。当经销商愿为日照绿茶溢价买单，再次印证了一个朴素的道理：农业的竞争力，最终要靠品质

说话。

激活“小”的潜能，落点在利益共享的机制。茶农每亩多收二三千元，企业有了稳定原料，村集体有了年增收，这样的“共赢图景”最具说服力。“双社双链”的高明之处，在于不仅整合了资源，更重塑了利益分配格局。

巨峰镇的实践启示我们：传统农业的升级，从来不是简单的规模扩张，而是生产方式、组织方式、治理方式的系统性变革。当党组织的政治优势、合作社的组织优势与产业链的市场优势同频共振，沉睡的农业资源就能转化为发展动能。日照绿茶的故事还在继续，但其探索的路径，已为更多传统产业的“破圈”提供了有益借鉴。

同时，坚持人民政协为人民，开展委员履职“服务为民”活动，推行“群众点单、界别派单、委员接单”服务模式，引导委员深入基层“五进五送”13次，助力增进民生福祉。深化“到界别群众中去”实践活动，组织委员深入群众“讲、听、聚、引、帮”120余次，助推解决群众“急难愁盼”问题50余个。用好“界别同心汇”、委员工作室，开展“你说我听群众连心桥”“我为发展献一策，我为群众解一忧”等系列活动，进一步畅通民意表达渠道。

围绕“推动港产城高质量融合发展”等7个议题开展“阳光协商”活动26次，提出意见建议150余条，市委、市政府主要负责同志要求相关部门逐条研究细化、制定具体措施。聚焦市委“项目提升年”部署，开展“项目提升年，我能做什么”活动，引导政协委员和机关干部主动服务招商大局、积极参与招商实践。已提供招商引资线索10余条，一批优质项目进入实质性推进阶段。

同时，坚持人民政协为人民，开展委员履职“服务为民”活动，推行“群众点单、界别派单、委员接单”服务模式，引导委员深入基层“五进五送”13次，助力增进民生福祉。深化“到界别群众中去”实践活动，组织委员深入群众“讲、听、聚、引、帮”120余次，助推解决群众“急难愁盼”问题50余个。用好“界别同心汇”、委员工作室，开展“你说我听群众连心桥”“我为发展献一策，我为群众解一忧”等系列活动，进一步畅通民意表达渠道。

至目前，日照市政协紧扣全市中心工作，

目前茶香巨峰联合社正积极对接中茶公司、汇源集团、日照绿茶集团，通过“借船出海”，进一步打响品牌。今年，预期目标是通过订单销售实现年50万斤干毛茶产量。

“茶农有溢价和免费服务,企业有低成本优质原料,村集体有奖补基金,劳务费和销售分红,茶香巨峰联合社有管理费保障运营,这就是共赢。”巨峰镇党委书记尹玲介绍,巨峰镇设立壮大集体经济基金30万元,根据托管面积和成效,对各托管村进行奖补,促进茶产业集约化发展。下一步,巨峰镇还将适情扩大茶园托管面积,推动全镇茶产业加速向规模化、标准化、品牌化转型,让日照绿茶巨峰产区成为安全、优质的代名词。



为了让企业有安全可靠的原料基地，2021年起，日照茶仓茶业有限公司以“党支部领办合作社+企业+农户”的模式，与岚山区巨峰镇张家沟村66户茶农就其253亩茶园进行了合作。至今已累计销售干茶25.8万斤，产值4800万元，带动村集体增收40万元。

黄海听涛

“双社双链”：不只是日照茶产业的破局之道

□ 丁兆霞

日照是山东省乃至江北面积最大、产量和产值最高的茶叶主产区，全市茶园面积30万亩，全年干毛茶产量2.15万吨，产值42亿元。即便如此，日照茶产业依然面临“小散弱”的不足：茶产业仍以小农户为主，种植分散、规模小、标准化程度低，导致茶叶品质波动大，增值空间有限，品牌的经济效益不明显。

而“双社双链”模式，为破解日照茶产业“小散弱”提供了生动样本。茶农从“单打独斗”到“抱团取暖”，种茶更省心；企业从“四处找料”到“定点收料”，加工更顺心；集体从“旁观者”到“参与者”，增收更齐心；产业从“卖原料”到“创品牌”，发展更有信心。

“双社双链”探索的背后，藏着传统农业转型升级的核心密码。

破解“散”的痛点，在于资源整合的智慧。“村党支部领办合作社”是基础，“联合社+”是实现形式，“双社”架构才能将5000亩茶园有效地“串”成连片托管区，把1000余户茶农“拧”成发展共同体。

突破“弱”的瓶颈，关键在质量安全的坚守。“党建链”牵头组建巡查队伍、配备“茶医生”，让技术服务沉到田间；“产业链”引入AI监测、农残快筛、防伪溯源，让每片茶叶可追溯。当经销商愿为日照绿茶溢价买单，再次印证了一个朴素的道理：农业的竞争力，最终要靠品质

说话。

激活“小”的潜能，落点在利益共享的机制。茶农每亩多收二三千元，企业有了稳定原料，村集体有了年增收，这样的“共赢图景”最具说服力。“双社双链”的高明之处，在于不仅整合了资源，更重塑了利益分配格局。

巨峰镇的实践启示我们：传统农业的升级，从来不是简单的规模扩张，而是生产方式、组织方式、治理方式的系统性变革。当党组织的政治优势、合作社的组织优势与产业链的市场优势同频共振，沉睡的农业资源就能转化为发展动能。日照绿茶的故事还在继续，但其探索的路径，已为更多传统产业的“破圈”提供了有益借鉴。

同时，坚持人民政协为人民，开展委员履职“服务为民”活动，推行“群众点单、界别派单、委员接单”服务模式，引导委员深入基层“五进五送”13次，助力增进民生福祉。深化“到界别群众中去”实践活动，组织委员深入群众“讲、听、聚、引、帮”120余次，助推解决群众“急难愁盼”问题50余个。用好“界别同心汇”、委员工作室，开展“你说我听群众连心桥”“我为发展献一策，我为群众解一忧”等系列活动，进一步畅通民意表达渠道。

围绕“推动港产城高质量融合发展”等7个议题开展“阳光协商”活动26次，提出意见建议150余条，市委、市政府主要负责同志要求相关部门逐条研究细化、制定具体措施。聚焦市委“项目提升年”部署，开展“项目提升年，我能做什么”活动，引导政协委员和机关干部主动服务招商大局、积极参与招商实践。已提供招商引资线索10余条，一批优质项目进入实质性推进阶段。

同时，坚持人民政协为人民，开展委员履职“服务为民”活动，推行“群众点单、界别派单、委员接单”服务模式，引导委员深入基层“五进五送”13次，助力增进民生福祉。深化“到界别群众中去”实践活动，组织委员深入群众“讲、听、聚、引、帮”120余次，助推解决群众“急难愁盼”问题50余个。用好“界别同心汇”、委员工作室，开展“你说我听群众连心桥”“我为发展献一策，我为群众解一忧”等系列活动，进一步畅通民意表达渠道。

42条措施支持日照推进高水平对外开放

□记者 臧晨皓 通讯员 石万里 报道

本报日照讯 近日，青岛海关锚定日照加快建设世界一流海洋港口和“港产城”高质量融合发展，研究推出9大方面42条个性化支持举措，支持日照推进高水平对外开放。据介绍，此次政策包涵港口效能提升、能源贸易枢纽建设、陆海联运网络拓展、临港产业升级及口岸营商环境优化等关键环节，旨在将日照打造为沿黄陆海大通道核心节点和北方对外开放重要门户。

在智慧绿色港口建设方面,将扩大铁矿石等大宗货物“船边直提”“抵港直装”规模,试点进口矿产品远程查验,同时推进粮食进口全流程电子化,打造示范口岸,依托全国首个四座30万吨级原油码头优势,推广油品自动取样模式。

日照口岸功能将实现新突破。支持日照进境水果、冰鲜水产品指定监管场地建设,推动裕廊码头粮食监管场地扩建。创新实施“先放行后处置”等便利措施,推广“样提通”智慧应用,实现取样送检“一站式”办理。支持日照进口铁矿破碎加工项目建设,拓展铁、镍等多矿种保税混配、保税破碎、保税筛分等业务,加快建设区域性矿产品保税混配中心。

陆海联运通道建设全面提速。海关将保障日照港口转型升级,支持开通“中亚—郑州—日照港—广东”海铁联运新通道,推动“日照—仁川”新航线开通。推广应用“陆海联动 海铁直运”监管模式,促进中欧班列高质量发展。

营商环境持续优化。在日照复制推广青岛前湾港智能监管模式,实现查验业务“一个平台”通办。常态化开展“关企面对面”活动,建立事后验估机制,及时解决企业通关难题。推广进口燃料油“税检合一”改革成果,探索扩大适用商品范围,推进二代生物柴油等商品相关出口监管政策调整优化。加强智慧海关、智慧口岸、智慧港口建设衔接协同,复制青岛前湾港口岸水水智能中转、舱单电子放行、智能卡口、先期机检、空箱调拨电子化等智能监管模式,加大关港数据交互和信息互联共享,应用跨港区智能转运监管平台提升日照港口岸物流智慧监管水平,实施“嵌入式”顺势监管。

此外,措施还支持日照打造千亿级粮油产业集群,新能源装备出口基地,培育低空经济新业态等。

日照出台《纲要》到2035年基本建成“美丽日照”

□记者 臧晨皓 通讯员 王浩 报道

本报日照讯 7月24日，日照市政府新闻办召开新闻发布会，对《美丽日照建设规划纲要（2025—2035年）》（以下简称《纲要》）进行解读，明确了未来十年日照在生态建设领域的目标、任务及保障措施，并披露了近年来日照市在“美丽系列”建设中的亮眼成果。

据介绍,《纲要》共八章,以港产城高质量融合发展新样板、绿色低碳高质量发展“日照样板”、人与自然和谐共生的现代化海滨城市为核心定位,设定了清晰的阶段性目标:到2027年,“美丽日照”建设取得明显成效;到2035年,基本建成“美丽日照”。

在绿色经济领域,日照将推动能耗双控转向碳排放总量和强度双控,确保2030年前实现碳达峰。同时,构建建城特色产业体系,加快绿色运输体系建设,目标到2035年铁路水路货运周转量占总周转量比例超45%,支持日照港打造生态港汇、近零碳等示范港区。生态环境质量提升方面,日照将推进大气、水、土壤协同治理。到2027年,70%的城市污水处理厂完成提标改造,美丽河湖建成率达40%,基本建成全域美丽海湾;到2035年,基本建成美丽河湖,全面管控土壤环境风险。

近年来,日照在“美丽系列”建设中成果丰硕。美丽海湾建设方面,2025年春季近岸海域水质优良率达100%,日照市入选全域创建美丽海湾试点城市,张北湾、石臼湾分获国家级、省级美丽海湾称号。美丽河湖建设方面,全市7个国控、2个省控地表水考核断面水质均值全部达标,10个县级以上水源地区水质达标率保持100%,日照水库入选首批国家级美丽河湖优秀案例,莒县青峰岭水库、潮白河入选省级优秀案例。美丽乡村建设方面,农村黑臭水体保持动态清零,岚山区、五莲县将在2027年前整县建成美丽乡村,岚山区今年将创建山东省美丽乡村建设先行区。

日照口岸国际船员换班中心全面启用

□记者 丁兆霞 通讯员 金建丞 报道

本报日照讯 “感谢中国口岸的工作人员，让我能快速通关。”7月23日，坦桑尼亚籍船员哈鲁纳·姆昆代·哈桑（HARUNA MKWENDE HASSAN）在日照口岸（石臼）国际船员换班中心，通过日照边检站、日照海关等部门联合查验，6分钟内完成全流程通关。当日，该中心正式启用，连同此前运行的日照口岸（岚山）国际船员换班中心，标志着日照口岸国际船员换班中心全面启用。

近年来，针对日照口岸出入境船舶和船员数量激增的实际，日照边检站联合日照海关、出入境管理局等部门，常态化推进“高效办成一件事”，服务驻地港产城高质量发展，建立完善“关检同办”“地检联合”国际船员配套服务机制，在简化审批流程、缩短通关时间、节省往返次数等方面下功夫、出实招。日照口岸国际船员换班中心的全面启用，让“行李物品一次查验、手续一次办理、问题一次解决”联合监管模式在日照口岸全面推行。

86名专员织密干部监督网

□记者 臧晨皓 通讯员 丁小凤 报道

本报五莲讯 今年以来，五莲县通过推行干部监督专员制度，构建起全方位、常态化的干部监督体系，破解机关干部监督缺位、乏力等难题。为打造一支过硬的监督队伍，五莲县委组织部严格选拔标准，明确以政治素质好、作风过硬、能力突出为核心要求，通过个人自荐、单位推荐、定向邀请相结合的方式，从全县各部门单位择优比选，最终确定86名干部担任监督专员，实现了各单位监督力量全覆盖。

据了解，这些监督专员主要负责对所在单位党员干部的政治表现、履职情况、担当精神、道德品行、廉洁自律等方面开展全时段监督。在日常工作中，一旦发现问题或作风建设要求的现象和行为，可直接向组织部门反映，确保苗头性问题早发现、早提醒。

“依托这支队伍，我们成功打通了干部监督的‘神经末梢’，防止‘小病’变‘重疾’。”五莲县委组织部干部信息中心副主任张新明表示。目前，该县通过定期谈话、定时专报等机制，推动监督专员深度参与各部门重点工作，以精准监督倒逼干部规范履职、担当作为。下一步将以创新履职载体、完善制度机制、加强服务保障等方面发力，为监督专员发挥监督引导、参谋助手和桥梁纽带作用创造更好条件，为县委选准用好干部、管好带好队伍提供有力支撑。