

国网临清市供电公司“三强化”推动安全生产长治久安

筑牢安全防线 护航电网高质量发展

□刘保华

安全生产是供电企业的生命线，是践行“人民电业为人民”宗旨的根本保障。当前，新型电力系统加速构建、极端天气频发，电网安全运行面临多重挑战。国网临清市供电公司以反违章、应急管理、隐患排查为抓手，织密安全防护网，为企业高质量发展保驾护航。

强化反违章管理
以铁腕手段拧紧责任链条

教育强基。开展“安全文化浸润行动”，通过规范开工会学、讲、考、问、誓五步骤，增加“震撼式”视频观看环节，激发现场作业人员对待安全的敬畏之心，实现员工从“要我

安全”到“我要安全”转变。监督固本。建立“远程视频监控+现场突击检查”双重机制，将现场作业计划全量纳入风控平台线上管控，对涉及7大类高风险作业实施“四不两直”重点监督。考核激励。牢固树立“饭碗意识”，对各类违章行为实施“零分制”，对人身事故同因违章加倍处罚；增加“双无”奖励额度，通过“重奖重罚”手段激励现场作业人员不敢违章、不愿违章。

强化应急管理
以实战标准锻造应急处突能力

打造“平急结合”指挥体系。推广新一代应急指挥系统应用，整合气象、车辆、物资、预案、队伍等5类数据源，提前精准布防，高质量研判突发事件，提升应急响应速

度。构筑“横纵衔接”预案体系。建立“纵向到底，横向到边”的预案体系，实现公司、部门、班组三级全覆盖，确保各类突发事件“有案可查”。开展“真演实练”能力提升。针对办公区域消防、大面积停电、网络中断等场景开展“双盲”应急演练，模拟突发事件的发生、发展、应急处置和事后评估，锤炼应急队伍应变能力。

强化隐患排查
以系统思维根治源头风险

建立全周期管控机制。摒弃“运动式排查”思维，将所有隐患从“发现”“治理”“验收”到“销号”等环节全部纳入“安监一体化”平台进行线上管控。根据隐患可能导致后果分为一般、较大、重大三个等级，

有条不紊逐项销号，提高隐患排查及整改质效。压实各级领导责任担当。以安全生产治本攻坚三年行动为契机，坚持把隐患排查整治作为“一把手”工程，通过安全网会、安全日活动等形式，大力宣贯“1+9”隐患排查标准，提升全员“知险、排险”辨识能力。创新全员参与机制。组织公司员工参与安全生产月活动，大力推广“安全隐患随手拍”App。制定实施《发现、消除隐患奖惩实施方案》，鼓励员工举报缺陷、暴露隐患，营造全员摸排隐患氛围。

安全生产不是某个部门的“独角戏”，需要全员参与、全域覆盖。国网临清市供电公司以“时时放心不下”的责任感、“事事落实到位”的执行力，让安全理念融入全员血脉，坚决守住电网安全“生命线”，为经济社会发展提供坚强可靠的电力保障。

□史杰

近年来，在电力行业高质量发展进程中，国网莘县供电公司立足职责定位，充分发挥纪律监督保障执行、促进完善发展作用。

强化廉政教育，该公司纪委通过开展“以案说纪”警示教育会、制作廉洁微视频、组织参观廉政教育基地等形式，将廉洁理念融入员工日常，引导全员树牢纪律规矩意识，从思想源头筑牢拒腐防变防线。聚焦电力工程建设、物资采购、营销服务等重点领域，建立“全流程+关键点”监督体系，运用大数据比对分析异常数据，精准发现问题线索，对招投标违规、业扩报装吃拿卡要等行为“零容忍”，严肃查处并通报典型案例，形成有力震慑。

同时，推动构建纪检、财务等多部门协同监督机制，实现信息共享、问题联查、风险共治；加强纪检队伍建设，定期开展业务培训与实战练兵，提升监督执纪能力。通过一系列举措，为企业营造风清气正的政治生态，为电力保供和企业稳健发展提供坚强纪律保障。

国网济南供电公司
全力推动电力市场化改革

全省首家“光伏+储能” 虚拟电厂参与现货交易

□张旭 李林

6月20日，国网济南供电公司服务济南高新产业虚拟电厂1兆瓦/2.32兆瓦时分分布式储能项目成功并网，标志着济南高新产业虚拟电厂成为山东省首家以“光伏+储能”全要素资源参与现货交易的虚拟电厂，是山东省新型电力系统建设的重要里程碑事件，也为全省电力市场化改革注入新动能。

为助力济南高新技术产业开发区建设低碳智慧园区，进一步提升区域电力系统运行的可靠性和经济性，2024年7月，济南供电公司服务济南高新产业虚拟电厂全省率先聚合5.21兆瓦分布式光伏参与市场交易，开创了山东省发电类虚拟电厂市场化运作先河，成功验证了相关交易流程、配套政策及盈利能力。

针对发电类虚拟电厂收益偏低的行业难题，2025年2月，济南供电公司深入研究《关于深化新能源上网电价市场化改革 促进新能源高质量发展的通知》（发改价格〔2025〕136号）对虚拟电厂影响，充分发挥全省首家发电类虚拟电厂先发优势和试点效应，安排专人“一厂一策”提供跟踪服务，通过政企商三方协调、邀请中国电科院等科研单位技术指导、开发AI智能测算程序等方式，科学配置储能资源，高效推进并网工程实施。据测算，储能项目投运后，济南高新产业虚拟电厂收益提升150%，有效破解分布式光伏参与虚拟电厂盈利难题，为构建新型电力系统提供了创新实践样本。

未来，济南供电公司将以此次试点建设为契机，深入开展虚拟电厂收益跟踪测算，持续强化政策和技术研究，着力打造可复制、可推广的领先示范模式，为推动全省虚拟电厂高质量发展、助力新能源消纳提供有力支撑。

**党群乐在“家门口”
让“邻里距离”化为“亲情温度”**

趵突泉街道青年东路社区党群服务中心每天都热闹非凡，一拨拨“老伙伴”的到来让这里成了居民口中的“银龄乐园”。近年来，街道依托社区党群服务中心，针对不同群体需求推出定制菜单，形成“银龄讲堂—家庭课堂—青年学堂—童趣托育”阶梯式服务体系，举办各类培训活动350余场，为辖区全龄段居民提供“充电”好去处。

在社区参加过夏令营的孩子长大了，经过职业技能培训的年轻人走上了新的工作岗位，接受过帮助的人纷纷加入到志愿服务团队中，越来越多的居民开始“反哺”社区，先后组建“银龄义工”“微爱萤火”等23支志愿服务队，开展“家门口的幸福”系列活动220余场次。“党建引领+志愿服务”的党群服务模式，正在实现基层治理从“我”到“我们”的转变。

国家管网集团山东公司 党建引领铸铁军 千字当头争先锋

□张达 肖雯 金城

一年起势，两年拓展，三年巨变。在纵横交错的8000公里齐鲁能源动脉上，一支被誉为“铁军”的队伍以党建为熔炉，淬炼出铮铮风骨。

自2022年组建运营以来，国家管网集团山东公司党委坚决把思想和行动统一到党中央重大决策部署上来，以“四个革命、一个合作”能源安全新战略为根本遵循，始终将党建作为推动高质量发展的“红色引擎”，主动融入山东经济社会发展大局，全力担负起保障山东地区油气资源供应、推动绿色低碳发展转型的责任，以决战决胜的信心和前所未有的力度深入推进国家管网集团在山东区域的油气管网整合，在助力山东绿色低碳高质量发展先行区建设征程上走在前、挑大梁——成立3年来，累计为山东输送天然气超500亿方，原油、成品油超1亿吨，天然气市场占有率超过70%。从夏日迎峰到冬季保供，从数字转型到应急抢险，这支管网山东铁军以信念坚定、能力卓越和组织高效，书写着管网事业破浪前行的崭新篇章。

党建领航
改革攻坚中彰显政治担当

铁军风骨，是党旗指引下的勇毅前行。国家管网集团山东公司党委始终将党的政治建设摆在首位，以“最讲政治、最有信仰”的坚定信念，在改革发展的征程中让党旗猎猎飘扬。

坚持“第一议题”制度，构建学习研讨、贯彻措施、督导推动、跟踪问效的闭环机制，每年组织“第一议题”学习30次以上。面对区域化改革、两级管理改革的重大任务，党委建立总揽、统筹把控、跟踪问效、督办落实的工作闭环，主动对标世界一

流管道企业，从积极推进区域运维资源及内部管理机构整合融合、持续优化组织架构和治理模式、探索开展“省公司—作业区”两级管理改革、扁平化赋能组织形态建设等多个方面深入实施国有企业改革深化提升行动，提前两个月完成三年隐患清零。在中俄东线南段投产、新建东营站投产等重大工程中，组建党员突击队、先锋队，党员在急难险重中冲锋在前，彰显了“召之即来、来之能战、战之必胜”的铁军担当。

创新构建“1+N+N”“齐鲁先锋”党建品牌体系，以“求是、创新、实干、争先”为行为准则，以“打头阵、挑大梁、争先锋”为奋斗目标，以“坚如磐石的理想信念、敢闯敢试的创新精神、担当拼搏的实干精神”为精神内核，打造“启航1973”“新时代‘挑山工’”“运河红帆 护国动脉”等35个叫得响、立得住的基层党支部特色品牌。国家管网集团山东公司获得国家管网集团五一劳动奖状、安全生产先进企业、法治建设先进单位、冬季保供先进单位、数字化转型十大标杆企业等荣誉称号，在第三十一届全国企业管理现代化创新成果评比中获得二等奖，党建“红色引擎”强力驱动着企业改革发展。

组织强基
固本培元中筑牢战斗堡垒

铁军风骨，是组织锻造下的坚实根基。国家管网集团山东公司党委牢固树立大抓基层的鲜明导向，以抓基础促提升、抓“双建”促提升、抓典型促提升、抓队伍促提升、抓合力促提升、抓创新促提升“六抓六促”为主抓手，推动基层党组织全面进步、全面过硬。

坚持“四同步”“四对接”，在机构改革中成立65个基层党组织，转接1667名党员

组织关系，实现基层组织全覆盖。编制《党支部标准化建设工作方案》，提炼形成“一二三工作法”，建立“1431”循环机制，通过常态化督导、定期推进，帮扶合力和提升计划，推动党支部标准化建设提质增效，党支部达标率提升至100%，日照作业区党支部获评国家管网集团模范党支部，泰安作业区获评工人先锋号，青岛作业区获评“基层站（队）十面红旗”，打造出一批“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的坚强战斗堡垒。

创新开展基层“三化”行动，强化专业化分工，建立“以上带下”协同作战模式；立足标准化建设，推行“老带新”“强带弱”互助共进模式；着眼网络集成，构建关联方协作联动模式。组建党建指导员队伍，开展党支部书记、党务干部培训1000余人次，实现基层党支部书记持证上岗率100%。深入开展支部共建、专业联建“双建”活动，与地方政府、兄弟单位、上下游企业建立共建联系，促进党建与业务深度融合，让基层党组织成为推动企业发展的“前沿哨所”。

深化数字化赋能，建设国家管网集团山东公司智慧党建平台，发布国家管网集团首个智慧党建BI看板，开发智慧党建机器人，打通党建“智慧之路”。通过党建大数据管理，优化党建数据报送流程，提升基层党建工作数字化管理水平，以科技赋能推动基层党建工作提质增效，让铁军队伍在数字化浪潮中始终保持强劲战斗力。

锻造铁军
文化浸润中凝聚奋进力量

铁军风骨，是文化浸润中的精神传承，也是人文管网的绵绵延展。国家管网集团山东公司党委以铁军队伍建设为抓手，厚植精

神根脉，突出人才强企，凝聚起全员奋进的强大力量。

深入开展“涵养铁军文化、永葆奋斗激情”实践活动，引导干部员工践行“铁的信仰、铁的本领、铁的担当、铁的作风、铁的纪律”。组织“基层讲管网文化”系列活动78场次，“做讲政治、有信仰管网铁军”征文50余篇，形成铁军文化典型案例5个，其中济南维抢修中心、潍坊作业区案例入选集团公司铁军文化案例集，“齐鲁先锋”先进事迹入选《管网之韵》文集，铁军文化已然融入血脉、刻入灵魂。

扎实开展形势任务教育，党委成员深入联系点开展面对面宣讲，“齐鲁之声”宣讲团采用“集中报告+互动答疑”模式宣讲，实现“全员参与、全域渗透”目标。聚焦改革发展大局，开展“改革攻坚，担当有我”主题实践活动，发出攻坚倡议，让铁军文化转化为推动发展的实际行动。

构建“两微一端”宣传矩阵，推送微信336期、微视频90余条。微电影《致敬平凡岗位上的我们》《寒冬中的管网守护》，改革故事《崔姐变形计》等全方位、多角度讲好管网故事，在潜移默化中凝聚起“心往一处想、劲往一处使”的强大合力。

大力选树“身边的齐鲁先锋”，坚持把目光投向基层、聚焦一线，宣传90后硕士女工匠金睿珠、55岁转岗员工古卫华等先进事迹，持续培育“学习先锋”“创新先锋”“实干先锋”“服务先锋”，通过榜样的力量激励全员奋勇争先，多名员工在国家管网集团输油、输气、综合维修等主业竞赛中斩获桂冠。

潮平两岸阔，风正一帆悬。站在新的历史起点上，国家管网集团山东公司党委将继续高扬党旗，砥砺前行，以更加昂扬的姿态、更加务实的作风，让管网铁军在新时代绽放出更加璀璨的光彩。

趵突泉街道

党建引领共筑幸福家园

近年来，济南市历下区趵突泉街道坚持以党建引领赋能基层治理，持续优化社区党群服务中心建设，聚焦场所建设规范、政治功能突出、治理服务融合、群众活动经常、制度保障健全五大标准，打造“家门口”的红色风景线。通过可视可感可参与的服务和活动，让居民在家门口触摸到党建的温度、感受到治理的力度。

**党旗插在“家门口”
让“最后一米”变为“最优一米”**

网格是基层治理的最小单元，也是解决群众诉求的“最后一米”。街道坚持“支部建在

网格上、阵地建在家门口、服务做到心坎里”的工作思路，开展网格党组织集中覆盖行动。全面规范“街道—社区—网格—楼院—中心户—五级组织架构，完成41个基础网格组织重构，实现党组织与网格100%匹配，不断筑牢基层治理的“红色堡垒”。

2024年以来，街道全面实施党群服务中心迭代升级三年行动，因地制宜推进适老化、适儿化改造，拓展设置养老助餐、卫生医疗、体育健身、儿童游憩、心理疏导等特色服务区域，打造让党员群众想来、爱来、常来的“幸福家园”。充分发挥党群服务中心枢纽功能，

推进数字化场景应用，累计建成省级智慧社区4个，新增机动车、非机动车智能充电桩19处，公共区域视频监控达到647路，为社区网格化、数字化管理提供空间支撑，为平安建设提供技术保障。

**党员聚在“家门口”
让“民生小事”成就“幸福大事”**
“两侧绿化带旁选用哪种样式的栏杆”“老旧小区物业费怎么收取”“‘四网合一’安装在哪里合适”……在老旧小区改造居民代表座谈会上，社区党员代表、业委会和施工单位多次共同商讨改造细节、敲定施工方案，最终顺利完成125栋住宅楼、4821户居民、约33.22

潍坊科技学院

“六维协同”锻造青年教师教学硬实力

□刘金元 刘焕玲

近日，在山东省第十二届“超星杯”高校青年教师教学比赛中，潍坊科技学院马克思主义学院李颜雯老师、数理教学中心桑建丽老师凭借出色的教学表现，分别斩获思政组一等奖和理科组二等奖。优异成绩的背后，离不开学校对青年教师培养的高度重视和学校系统化的备赛体系与培养机制。学校创新构建的“六维协同”青年教师培养体系，为教师专业成长提供了全方位保障。

**梯队培养夯实基础
构建教师发展长效机制**

学校建立了系统化的“新教师—骨干教师—教学名师”三级培养梯队，形成了可持续发展的教师培养体系。在基础培养阶段，实施“青蓝工程”导师制，为每位新人职教师配备具有丰富教学经验的导师，通过“一对一”指导帮助青年教师快速适应教学岗位。在提升阶段，定期举办教学沙龙、名师工作坊等活动，邀请校内外专家开展教学创新、课程思政等专

题培训。在引领阶段，成立教学名师工作室，充分发挥示范引领作用。备赛期间，学校提前半年组建专项团队，通过“导师+团队”的双重指导模式，确保参赛教师有充足时间打磨课程，为比赛做好充分准备。

**专家指导精准把脉
提升教学核心竞争力**

学校组建了由教学督导、往届获奖教师和学科专家构成的多维度指导团队，为参赛教师提供全过程、精细化的专业指导。在教学设计方面，专家团队帮助教师深入解读比赛评分标准，从教学目标设定、内容组织架构、思政元素融合等方面进行指导；在教学实施方面，通过模拟授课、微格教学等方式，对教师的教学语言、教态仪表、互动设计等进行针对性指导。李颜雯老师的参赛课程经过10余次修改完善，桑建丽老师的教学环节细化到每个互动设计，确保每个教学细节都达到最佳效果。同时，指导团队还引入智慧教学工具，帮助教师提升课堂吸引力和教学效果。

**实战演练强化能力
锻造过硬教学本领**

学校创新实施了“三轮模拟+三轮复盘”的训练机制，通过递进式的实战演练全面提升教师教学能力。第一轮校内选拔赛模拟真实比赛流程，由专家现场评分并反馈；第二轮复赛强化训练增加“随机抽题”“限时备课”等环节，着重锻炼教师的即兴教学能力；第三轮决赛冲刺阶段组织全真模拟，包括场地布置、设备调试、评委提问等完整流程。备赛期间，学校为每位参赛教师安排了5场以上模拟授课，每次演练后组织专家团队分析教学视频，找出问题并及时改进。这种高强度、实战化的训练模式，使教师在正式比赛中能够从从容应对各种挑战，展现出最佳的教学状态。

**资源保障全面支撑
打造优质备赛环境**

学校整合各类优质资源，为教师备赛提供全方位的支持保障。在教学资源方面，建立了专门的备赛资源库，系统收集整理历年优秀教

案、获奖视频、专家点评等参考资料，为教师提供丰富的学习素材。在技术支持方面，配备了专业的录播设备和智慧教室，协助教师制作高质量教学视频，支持互动式教学实践。在政策激励方面，设立了专项奖励机制，对获奖教师在职称评聘、评优评先、进修培训等方面给予政策倾斜，充分激发教师的参赛积极性。此外，学校还设立了专项经费，保障教师外出参赛的各项需求，解除教师的后顾之忧。

**心理辅导保驾护航
培育健康教学心态**

针对教学比赛的高压特点，学校特别重视教师的心理建设。赛前邀请心理学专家开展专题辅导，帮助教师掌握压力管理技巧，建立积极心态。赛中安排专人全程跟进，及时了解教师心理状态，提供必要的心理支持。赛后组织经验分享会，促进教师间的交流学习。同时，建立教师互助小组，通过团队建设活动营造支持性备赛氛围。这些举措有效缓解了教师的参赛压力，确保他们能够以最佳心理状态投入比

赛，充分发挥教学水平。

**赛教融合促进改革
推动教学质量提升**

学校将竞赛经验转化为教学改革动力，全面推进教育教学创新。在课程建设方面，深化课程思政改革，推动思政元素有机融入专业课程，形成“门门有思政、课课有特色”的教学格局。在教学方法上，推广混合式教学、项目式学习等新型教学模式，显著提升学生的课堂参与度。在教师发展方面，实施“教学能力提升三年行动计划”，通过举办校级教学竞赛、建设教师发展中心、加强校企合作育人等方式，持续提升教师队伍整体水平。

这一系统化、多维度的培养模式成效显著，不仅帮助教师在各类教学竞赛中屡创佳绩，更促进了学校整体教学水平的提升。未来，学校将继续完善“六维协同”培养体系，创新教师发展机制，为打造高水平师资队伍、培养高素质应用型人才提供坚实保障，持续推动学校教育教学质量再上新台阶。