

聊城市“局长大讲堂”邀请媒体、企业代表现场发问

“十四五”以来聊城

淘汰落后产能企业165家

□记者 薛良诚 通讯员 李绍远 报道

本报聊城讯 6月18日,记者从聊城市工业和信息化局获悉,“十四五”以来,聊城市以新发展理念为引领,打出“统筹协调、依法淘汰、转型赋能”组合拳,累计推动165家企业、20条生产线、2411台(套)落后设备依法依规退出市场。

聊城市工业和信息化局牵头成立工作专班,将化工、建材等行业列为重点攻坚领域,定期召开联席会破解堵点。通过“部门联合督导+台账销号管理”模式,分批分期深入3418家企业一线“问诊把脉”。创新“日常巡查+智能监测+群众监督”三位一体模式,在“淘汰落后产能集中行动月”中,为重点企业安装24小时在线监测设备,同步开通举报奖励渠道,建立“一企一策”淘汰清单,确保落后产能“零复活”。此外,在全省首推工业绿色诊断,为企业“量身定制”264条改造建议,培育国家级绿色制造单位32家;通过“亩产效益”评价机制,推动资源向A类企业集聚。

从“关停退”到“改转升”,从“低效存量”到“高效增量”,聊城正以落后产能淘汰为支点,推动工业经济向“绿色+智能”蝶变。数据显示,“十四五”以来,全市实施技改项目1800余个,3000余家企业踏上数字化转型之路,规上企业单位能耗销售收入增长32.47%。

前5个月全市外贸 进出口总值同比增长40.5%

□记者 孙亚飞 报道

本报聊城讯 6月17日,记者从聊城海关获悉,今年前5个月,聊城市外贸进出口总值达292.3亿元,同比(下同)增长40.5%。

客车、乘用车、货车出口同步增长。出口客车(含底盘)19.3亿元,增长40.1%,占全省同期客车出口总值的近9成。禽肉产品出口增长明显。其中,出口鸡肉产品4.3万吨,价值8.9亿元,分别增长39.6%、39.4%,主要出口至欧盟、东盟、英国、日本等市场。

棉布出口增长态势持续巩固。出口棉布7.8亿元,增长51.8%,主要出口至非洲市场,其中对尼日利亚、多哥、坦桑尼亚分别出口1.8亿元、1.1亿元、0.9亿元,分别增长54.5%、181.5%、95.4%。

电缆出口发力澳新市场。电缆出口7987.5吨,价值2.9亿元,分别增长61.5%、51.7%,对主要出口市场澳大利亚、新西兰、新加坡分别出口1.8亿元、0.6亿元、0.3亿元。

轴承出口超3亿元。出口轴承(含零件)3.1亿元,增长27.8%,其中轴承成品出口1.7亿元,增长50.8%;轴承零件出口1.4亿元,增长8%。

筑牢防汛“安全堤” 打好汛期“主动仗”

□记者 高田 报道

本报聊城讯 记者从聊城市住房和城乡建设局了解到,为进一步筑牢防汛“安全堤”,打好汛期“主动仗”,近期该局组织6个督导组,采用“四不两直”方式赴多个居住小区、在建建筑工地、市政工程施工现场及国有土地上房屋征收拆除项目,就防汛工作落实情况开展实地检查。

在建筑工地,检查组重点查看防汛预案制定、排水设施运行、塔吊及脚手架稳固情况,以及临时用电安全等方面,要求施工单位严格落实防汛责任,加强对深基坑、高边坡等关键部位的监测,及时清理排水管道,确保施工现场排水畅通。

居民小区方面,检查组检查防汛物资储备、小区排水系统、地下空间防洪措施等,并督促物业服务企业加强对小区的日常巡查,提前做好沙袋、抽水泵等防汛物资的储备,确保在强降雨等极端天气下能够迅速响应。

市政工程方面,检查组着重检查城市排水管网的畅通情况,检查井和雨水口的清理维护,以及易积水路段的防汛应急预案等,要求相关单位加强对排水设施的巡检频次,及时检修疏通管网,确保城市排水系统正常运行。

在历史文化街区及历史建筑区域,检查组对建筑的防汛、排水设施以及用电线路等进行排查,强调加强对历史建筑的保护,确保汛期历史文化遗产安全无虞。

截至目前,该局已开展检查10余次。对检查中发现的问题,均建立台账,明确责任人和整改时限,及时整改到位,为安全度汛提供坚实保障。

聊城开发区支持企业经营范围“自主公示”

□记者 孙亚飞 通讯员 常文欣 报道

本报聊城讯 6月16日,山东智泽金属制品有限公司成功在营业执照经营范围添加“金属材料销售、有色金属压延销售”两条特色经营项目,成为聊城开发区享受经营范围“自主公示”改革红利的企业之一。

经营范围“自主公示”是经营范围规范化与企业个性化的有机融合,聊城开发区充分尊重经营主体意愿,支持其展现经营特色、地域优势。

聊城开发区依托“聊城市经营范围自主公示”模块,在确保经营范围表述在国家统一规范的基础上指导企业进行操作。企业无需换发执照,只需登录“企业开办‘一窗通’系统”,即可在全省“自主公示经营范围条目库”统一框架下,自主选择、自主标识、自主公示其特色经营范围。

围绕本地特色产业,该区积极筹建区域特色经营范围条目库,集中梳理与便民中心报送双管齐下,深挖本地特色文化、新兴产业及行业习惯用语,首批梳理出40余条特色条目,进一步实现了经营范围登记规范化与市场主体个性化表达的和谐统一。

聆听工匠故事 弘扬劳模精神

□记者 高田 报道

本报聊城讯 6月19日,由聊城市城市管理局主办的“凝心铸魂 齐心筑梦”劳模工匠宣讲活动开展。宣讲团成员分别讲述了各自工作经历、心路历程以及人生感悟,内容翔实、话语质朴,让城管系统广大干部职工充分领略了园林一线职工埋头苦干的敬业精神和朴实无华的奉献精神。

通过劳模工匠宣讲活动,让大家在认真聆听和学习劳动故事、工匠故事、劳模故事的同时,积极践行劳模精神、工匠精神、劳模精神,在各自的工作岗位上,不断学习、善于探索、脚踏实地、勇挑重担,为城市管理事业的蓬勃发展作出更大贡献。

涉企执法“课堂抽查”,局长现场作答

□本报记者 胡磊 薛良诚

6月19日,新一期“局长大讲堂”举行,本期主题是“规范涉企执法”。不同于以往的“命题发言”,这次少了局长们的登台展示环节,而是采取“提问+回答”的形式:聊城市政府将涉企执法涉及的相关部门单位邀请到现场,随机抽题回应热点。同时邀请大众日报以及相关重点领域的5家企业代表,针对涉企执法中存在的问题和不足现场提问,现场解答,堪称一次“课堂抽查”。

聊城市“局长大讲堂”自2022年5月起开设,市政府摆下“擂台”考局长,不仅为领导干部全面提升履职能力和水平提供展示平台,也有效激发了广大干部对标对表、比学赶超、争创一流的积极性。

“规范涉企执法,如何避免‘矫枉过正’,如何避免‘一阵风’、问题反弹?”本报记者首先发问。

“答题”的是聊城市司法局党组书记、局长杨国强。他表示,2023年以来,全市持续开展整治“重复检查、多头执法、随意处

罚”攻坚行动,推动涉企执法规范化、法治化。尤其是今年开展专项行动以来,全市行政检查数量同比去年大幅下降,行政检查方式更加优化,行政检查行为更加规范,执法监督机制更加健全,“无事不扰,有求必应”的执法环境初步形成。但同时也要高度重视“应为不为”,放任风险隐患的潜在问题,“规范涉企执法”是一项系统工程,既不能一蹴而就,也不能一劳永逸,需要持续发力、久久为功。“规范”不是放任,更不是放弃,而是要旗帜鲜明向不必要、不规范的执法检查“亮剑”,做到非必要不入企,凡人企必规范,同时法定职责必须为,监管责任一刻也不能懈怠。”杨国强表示,下一步市司法局将主要从打造规范执法的闭环机制、构建执法监督的制度体系、加大规范执法培训力度、做优“执法+服务”的后篇文章四个方面发力,为企业创造更加良好的发展环境。

聊城市交通运输局是全市最大的道路运输企业,面对的行政检查涉及很多部门,迎检任务繁重。紧接着,乖宝集团也就“执法检查标准”问题追问。对此,聊城市交通运

局四级调研员安广洲表示将从三个方面进一步规范涉企行政检查:一是强化计划统筹。压减合并对同一企业的检查计划,能压减的一律压减,能合并的一律合并,杜绝重复检查。二是深化“综合查一次”改革。依托“鲁执法”涉企行政检查平台,归集各部门检查数据,实现检查结果互认共享,同时加强涉企行政检查的统筹协调,有效整合检查计划和任务方案,打造跨部门联合检查场景,建立常态化协作机制,实现“进一次门、查多项事”。三是创新涉企行政检查办法。对行业内道路运输企业实行分级分类管理,建立“红绿黄”台账,譬如,红色等级每季度检查不少于1次;黄色等级每半年检查不少于1次;绿色等级纳入“双随机、一公开”抽查库,年度抽查比例控制在5%以内。

“通过制度设计推动检查标准化、集约化和法治化。确保清单之外无检查,杜绝同案不同罚,还要坚持事前‘普法式’指导+事后‘体检式’反馈,既列明问题,也提供整改指引,并跟踪整改到位。”聊城市农业农村局党组成员、副局长王廷亮补充说。

现场,鑫鹏源智能装备(集团)有限公司、聊城新奥燃气有限公司、康辉国际旅行社等企业的代表以及生态环境、城市管理、文旅等部门单位分别进行了提问和解读。

“规范涉企行政检查是优化营商环境、激发市场活力、打造法治政府的关键举措。全市要进一步提高执法规范性、合法性、科学性,学习推广临清轴承产业‘一业一策’典型经验,打造更多的聊城涉企执法特色品牌。”主持本次“局长大讲堂”的聊城市副市长、市公安局局长李强表示,一问一答现场开“盲盒”的形式,不仅考验干部的随机应变能力,更考验平时工作是否抓深、抓细、抓落实,目的是让这些领导干部“红红脸出汗”,倒逼大家钻进去、沉下去抓工作、抓落实。同时,要建立“事前评估、事中评定、事后评价”三位一体机制,统一思想,提高认识,既不“越位”干扰企业的正常经营,也不“缺位”放任风险隐患,让执法既有力度又有温度。各级行政执法部门应以此次活动为契机,建立健全政企沟通渠道,让企业反映问题“有门、有窗、有回应”。



葡萄“串”起富民链

□记者 高田 通讯员 赵玉国 王昕 报道

本报聊城讯 6月20日,在聊城市东阿区贾寨镇贾寨后村葡萄园里,种植户正在查看葡萄长势(右图)。

贾寨葡萄以个大香甜著称,迄今已有50多年的栽培历史。截至目前,全区已建有1000多个葡萄大棚。近年来,在平区大力实施乡村振兴战略,坚持“一村一品”模式和规模化种植、品牌化经营发展战略,持续壮大特色林果产业,使特色林果产业逐渐成为农民增收的新引擎。

金融赋能,助力“三夏”生产

□记者 薛良诚 通讯员 司学兵 报道

本报聊城讯 6月的鲁西大地,麦浪翻滚金穗飘香,一场与时间赛跑的夏粮“抢收战”正在聊城全面展开。作为服务“三农”的金融主力军,聊城辖内农商银行聚焦“三夏”生产各环节,组织金融服务队精准对接各经营主体,累计发放13.09亿元信贷资金,为夏粮丰收保驾护航。

位于东阿县的利源机械刀具有限公司,生产的中小型粮食收割机刀片、铡草机刀片、机械刀片等畅销全国各地。然而,近年

来企业却陷入困境:生产设备因为缺乏资金得不到及时升级改造,致使生产效率低下,产能及产品精度得不到保障,直接影响了企业拓展市场。东阿农商银行对企业深入调研走访时了解到这一情况,第一时间为企业量身定制专属信贷方案,并成功发放970万元的小微企业主贷款。有了资金支持,企业迅速开启蜕变之路,及时淘汰老旧设备,引进自动化数控生产线,生产效率提高近一倍,次品率下降50%。

“有了资金,今年夏收复种的效率能提高一半。”看着新购置的大型收割机在麦田

里穿梭,东阿县固河镇的侯先生掩饰不住满脸的喜悦。侯先生是当地有名的种粮大户,今年小麦收获前,他计划采购一批大型农机设备,却因资金缺口犯了难。东阿农商银行在“三夏”专项走访中得知这一情况后,开辟绿色通道,简化办贷流程,组织客户经理上门对接,仅用3天时间就完成审批流程,将400万元贷款及时发放到位。

东昌府区从事粮食收购多年的秦先生,今年收购量计划比去年增加20%,可流动资金缺口却像一块沉重的巨石,压得他喘不过气来。聊城农商银行客户经理主动上门对

接,迅速为他定制授信方案。短短两天,该行将享受利率优惠的80万元“粮好贷”打到了秦先生的账户上。拿到这笔钱后,秦先生的腰杆也硬了,“保证农户卖粮款当天就能结清,让他们‘粮入库、钱到手’,绝不让乡亲们为钱发愁。”

仓廩实,天下安。下一步,聊城辖内农商银行坚守支持“三农”和实体经济初心使命,持续加大对“三农”领域深耕力度,做好粮食生产、销售、收购等环节的精准服务,助力夯实鲁西粮食安全根基。

东昌府区推动志愿服务与基层治理深度融合

□本报记者 高田 本报通讯员 张晓明 周家伟

“打竹板、响连环,电信诈骗骗我言……”6月19日,聊城市东昌府区柳园街道中通小区活动室里,蒋珂新一段节奏明快的快板,将复杂的反诈知识变成了通俗易懂的“顺口溜”。精彩的表演,让在场居民听得津津有味,几个真实的诈骗案例,更是让大家绷紧反诈神经。

作为聊城曲艺家协会专职相声演员,蒋珂新在去年11月东昌府区志愿者警务协助协会成立时,主动申请成为其中一员。为了让宣传更有效,他创作了三十多个涵盖反

诈、安全生产、普法等主题的作品,用相声、快板等曲艺形式,把反诈知识送到群众心坎儿里。

目前,东昌府区志愿者警务协助协会已有167名成员。从古楼元宵节灯会的安保,到社区反诈宣传;从聊城半程马拉松赛的秩序维护,到高考期间的爱心护考,他们活跃在城市的各个角落,用实际行动为群众筑起一道道安全防线。

志愿服务是基层治理的有力抓手,在推进基层治理现代化进程中,东昌府区委社会工作部积极探索,不断创新工作方式方法,有效推动志愿服务与基层治理深度融合,为基层治理现代化注入源源不断的

活力。

在东昌府区北顺小学门口,“红纽扣”护学联盟的志愿者们每天都在为孩子们的安全保驾护航。该校还联合老师、保安、家长志愿者开展“拉车门”行动,将车辆停放时间缩短至5秒钟,大大缓解了交通拥堵。前不久,聊城市“红纽扣”护学联盟宣教基地也在北顺小学揭牌,从最初交警的“单打独斗”,到如今“家校警+N”多方联合,护学机制不断升级。

据东昌府区委社会工作部部长、“两新”工委书记田晓晶介绍,为了让志愿服务更规范、更有效,东昌府区打出“组合拳”,建立由18家区直机关单位参与的志愿服务工

作协调议事机制,每月定期召开会议,统筹各方资源;构建“积善东昌府”志愿服务品牌矩阵,实施项目带动、细分基层治理、社会组织孵化等3类16个项目,组织专业社工、机构与社区对接,确保服务精准高效。

围绕“学雷锋做志愿 服务改革建新功”主题,东昌府区开展各类志愿服务活动204场次,8034人次志愿者参与,惠及群众31万余人。承办聊城市暨东昌府区2025年国际社工日主题活动,弘扬志愿服务精神。同时,结合移风易俗工作,开展“有young青年,青留水城”“梨园春色满乡村”等活动,600余名志愿者参与其中,覆盖群众15000余人次,让文明新风吹遍城乡。

阳谷激励科技人才“向阳而来”

□本报记者 孙亚飞 本报通讯员 刘逸飞 马彩霞

“有了‘大舞台’,科技人才就能释放最大能量。”6月17日,在山东阳谷华泰化工股份有限公司(以下简称“华泰化工”),技术副总马德龙手握沉甸甸的“泰山产业领军人才”证书感慨万千。

在马德龙看来,自己的成功离不开企业的培养,更离不开阳谷县厚植的人才“沃土”。“人才兴则产业兴,人才强则百业强。阳谷县牢固树立‘人才优先’理念,把人才资源作为最宝贵的资源,把人才优势作为最根本的优势,纵深推进‘青年兴聊’工

程,多措并举精准引育各类人才,青年人才集聚呈现质量双提、近悦远来的新局面。”阳谷县人社局党组书记、局长姜立新表示,阳谷县遵循青年人才成长规律,研究出台了青年人才就业、创新创业、安居乐业等配套办法,贯穿青年人才引进、培养、评价、使用、激励、服务全过程,形成了特色鲜明、务实管用的人才政策体系,不断擦亮“向阳而来”人才品牌。

“公司的科研氛围极佳,许多年轻的科研人员都全身心投入在产品研发上。”在华泰化工,曾就职于米其林轮胎(日本)研发中心、杜邦等国际化学巨头的薛伯勇说。近年来,阳谷县深挖企业需求,持续为企业输

入人才力量,成功促成重庆大学与山东东信塑胶科技有限公司合作创建“聚氨酯管道科研博士工作站”,并联合设立山东东信管道科技研究院,已派驻9位博士和6位硕士研究生团队进驻。通过4年的运行,研究院成功突破了低温条件下聚氨酯管道无法正常施工的世界性技术难题,获得2025年度中国产学研合作促进会科技创新奖(创新成果奖)一等奖,成为阳谷县产学研协同创新的典范。

“这几年,我们立足主导产业需求,坚持按需引才,围绕企业人才引育和技术攻关需求,采取柔性全职并行的灵活引才模式,积极组织‘带企业进高校访院

所’招才引智活动,着力激励在科技前沿领域、源头创新、产业关键技术上能够取得重大突破的科技人才‘向阳而来’。”

阳谷县委组织部副部长张绍峰说。截至目前,阳谷县已建成国家级工程技术研究中心、省制造业创新中心、省重点实验室等省级以上各类科创平台44家,柔性引进院士团队5个,开展合作项目6个,培育“泰山产业领军人才”12人,围绕主导产业,率先在全市实现规模以上企业研发机构全覆盖,构建起“产业+”、“科研+”、“创业+”的立体赋能平台,被评为“青年人才首选山东20大潜力城市”、“山东省就业环境友好型城市建设单位”。