

用社会主义核心价值观和中华传统美德推进文明乡风建设

潍坊：文明新风润乡野

□ 本 报 记 者 张 鹏
本报通讯员 侯君华 董 尧

5月10日下午两点多，接货员赵伟在行经位于诸城东外环和南外环交叉口的王家铁沟时，所开皮卡车上的一箱呼吸机插管意外滑下车。回到仓库清点货物发现丢失后，赵伟立即驱车返回找了几个小时，一无所获。

赵伟通过监控视频查询，发现是一名骑着蓝色电动车头戴粉红色头盔的行人捡走。找到王家铁沟村村民询问，回复村中并无此人。看着赵伟着急，村干部李均立即将丢失货物信息发到了微信群中，希望500多名村民能广泛发动亲朋助力。晚上十一点半，在村民接力找寻后，最终一村民联系到了在寻找失主的拾拾者王东风。事后，感动不已的赵伟将一面“热心助人献真情 无私奉献传美德”的锦旗送到村中。

一件寻物小事展现了淳朴的乡村民风。乡风文明，是乡村振兴战略的灵魂所在，是农民精神风貌的最好体现。位于城郊的王家铁沟村，村民就近进厂打工，九成以上的村民下班返村居住，生活富足，棋盘状的村中道路条条整洁，路边鲜花盛开。“每户房屋旁的花草树木都由居户自行管理，白墙红瓦的平房区被收拾得像个小公园，村子五年来一直是省级卫生村。”王家铁沟网格党支部书记颜金亮告诉记者。

近年来，诸城市用好人好事推动乡风文明大改观，引导百姓形成良好家风、淳朴民风，焕发文明新气象。包括诸城在内，潍坊及各县区正在为全面推进乡村振兴提供有利的文化条件和丰厚的文明滋养。“乡村振兴既要塑形，也要铸魂，潍坊正积极加强思想引领，盘活文化资源，深化移风易俗，不断提升农村精神文明建设水平。”潍坊市委宣传部的副部长刘云波说。

为把培育社会主义核心价值观贯穿到乡村振兴各村落，全过程，潍坊市推动基层治理宣讲“活”起来，组建“更好潍坊·我来讲”主题宣讲团，深入宣讲各行各业党员干部在干事创业中的新作为新担当。

生硬的说教并不能深入街头巷尾。潍坊文脉绵长，当地充分发挥传统文化资源优势，创作移风易俗小戏小剧80多部，有效提升移风易俗群众参与度。潍坊各处新时代文明实践中心的资源整合能力进一步彰显，从以往“严肃”“有距离感”的场馆变为接地气的群众活跃之所，推进艺术乡村建设，打造“乡”“一品”“一艺”“一店”“一景”，推动乡村文化事业产业融合发展。

青州乡村将生态优势转化为发展胜势

□ 本 报 记 者 石如宽
本报通讯员 郑秀宝 王洪明

6月6日，青州市庙子镇北崔崖村，遇龙河潺潺流淌，两岸峭壁上青苔斑驳，百年黄桦树随风摇曳。景区内，游客们或乘筏漂流听泉，或在民宿院落里品尝香椿酱，或漫步古巷。

北崔崖村曾因石灰岩喀斯特地貌导致耕地稀缺，70%村民外出打工。2015年，村两委依托村庄良好的生态资源，领办成立了青州遇龙河旅游专业合作社，建设遇龙河景区，打造了遇龙湖、老龙湾、龙歌坪等景点，被评为山东省乡村旅游重点村。

“乡村文化振兴、文明乡风建设、移风易俗工作，是当前农村精神文明建设的三大基本任务。我们坚持把党的创新理论传到千家万户，

潍观众语

□ 王佳声

一箱呼吸机插管意外滑落，在潍坊诸城王家铁沟村引发了一场由村民自发接力的温情搜寻。这看似寻常的“寻物小事”，体现的是乡



不久前，在安丘市凌河街道李家赤埠村文化广场，一场“520和TA一起来吃瓜”活动启幕，现场有演出等多个环节，给群众带来夏日演出的同时，将文明乡风的理念和风尚传递到居民心中。

□记者 都镇强 报道

依托山区水资源丰富且水质好、富含多种微量元素的优势，该村自主开发设计“北崔崖”牌矿泉水，年销售50万瓶。还对山楂、小米、香椿等农产品进行深加工，对接省内外供销农产品流通企业和电商平台，村土特产年销售额突破40万元。2024年游客量突破10万人次。

如今，青州越来越多的乡村依托得天独厚的生态资源禀赋，将生态优势转化为发展胜势，走出一条绿色发展与乡村振兴协同推进的新路径。

夏日的圣峪口村天赐山景区，山上树木葱郁，村庄被掩映在青山绿水中。圣峪口村通过引入资本，成立圣峪口乡村旅游专业合作社，开

圣峪口村的邻村岸青村也因此火了起来。村内的石屋错落有致，各色花卉点缀其间，吸引不少游客穿汉服拍照。“今年‘五一’假期，我们的窑炉披萨店开业，现在周末和节假日游客爆满。”店老板闫成良告诉记者。

如今，仅庙子镇旅游景点已达30余处，包括杨集岸青生态旅游观光区、美术写生区、民宿集聚区、横兰生态健康养老区等，民宿、农家乐、咖啡馆、奶茶吧、书社等业态。

从繁花似锦的乡村美景，到丰富多彩的文旅体验，凭借山水自然、乡村田园等优势，青州走出了一条农文旅融合助力乡村振兴的发展之路。

临朐以文化引擎驱动平安建设

□记 者 谭佃贵
通讯员 刘瑞华 宫德军 报道

本报临朐讯 临朐县公安局将文化“软实力”锻造成队伍建设和基层治理的“硬支撑”，以“文化育警、文化强警、文化惠民”的组合拳，书写新时代平安建设新答卷。

临朐县公安局将文化建设纳入刚性体系。每周“胸警学堂”思政课，每月警营开放日，每季度五公里拉练，构成民警“文化生物钟”。该局启动临朐公安警察文化周，组织开展书画摄影展、“励警大讲堂”，演讲比赛等8项活动。其中，“公安心向党 翰墨映忠诚”主题书画摄影展征

集民警、辅警及群众作品496件，吸引1200余名社会人士参与，创历年之最。

临朐县公安局以文化为载体实现警民深度融合。临朐县九山镇薰衣草小镇舞台上，民警改编的反诈版《爱你》引发千人大合唱。“以前发传单没人看，现在唱反诈歌，老少都记得住！”村民刘大姐道出实效。更具特色的是临朐公安“敬礼文化”。该局要求全局1200名民警、辅警在日常110接处警、巡逻防控、社会管理、服务群众时向工作对象敬礼，内化于心、外化于行，唤醒民警职业荣誉感，增强群众对警察的尊重和信任。数据显示，系列警民活动的开展，全县群众安全

感满意度提升12%，电信诈骗发案率下降18%。

临朐公安深挖本地红色资源，让历史文脉成为精神灯塔。每年组织“红色故事会”，由老民警讲述铁血往事。2025年警察节文艺汇演中，10名国家一级演员与民警同台演出，《如愿》等节目获雷鸣般掌声，网络直播观看量超50万次。这种“破圈”效应使警营文化走向“社会共振”，不断扩大警营文化朋友圈。临朐公安致敬教师、医护、环卫工人的慰问信持续引发行业共鸣；《致临朐籍在外民警的一封信》，更是吸引了全国600余名游子回信“云助力”，警营文化已成为链接社会资源、凝聚治理合力的“金纽带”。

临朐公安将平安建设融入山水文旅，探索“文旅+公安”治理模式，每季度五公里拉练和发起临朐半程马拉松暨全国警察半程马拉松邀请赛，该局将路线设为“文旅景观带”，民警化身“流动宣传员”，同步推介生态临朐。同时在县内各节会现场设立公安展位，既是平安宣传点，也是矛盾调解室。2025年上半年，临朐旅游投诉量同比下降35%，实现安全与发展“双赢”。

文化是基层治理的“必答题”而非“附加题”。临朐实践深刻证明，当文化深度融入警营日常与百姓生活，平安建设便拥有了最深厚的根基与最澎湃的动力。

寒亭区推进品种选育、育苗和栽培技术研究，推动农业品牌化高端化

科技成为农业高质量发展核心支撑

□ 本报记者 张 蓓

近日，在潍坊市人民广场，潍坊市寒亭区40余家企业与种植户带着潍县萝卜、固堤西瓜、高里八宝、朱里大姜等“寒亭名品”集中亮相，吸引众多市民驻足品尝选购。现场不仅有固堤西瓜品牌展、生物育种科技成果展、西瓜创意雕刻展，还设置了“西瓜乐园”游戏嘉年华等互动环节，让市民在吃喝玩乐中感受寒亭农产品的魅力。

展会上，众多高端农产品凭借品质与科技“圈粉”：用黄豆底肥种植的“张胖子蜂蜜小西瓜”，让不少人现场纷纷加摊主微信咨询；一盒22个售价128元的“喜柿番茄”，因富含维生素C、番茄红素含量及无农药种植等优势成为“高价担当”；“白开水农场”的富硒葡萄

两串卖100元，精品包装尽显高端质感。这些产品的热销，正是寒亭区推动农业品牌化、高端化的生动体现。

寒亭区通过政策引导与规模化发展，走出一条高端农产品产业链之路。以西瓜为例，“郭牌西瓜”一箱两小个售价260元，还在潍坊北站设专卖店；“青泉西瓜”“志军西瓜”等品牌以百元价位抢占市场。山东省农业农村专家顾问团蔬菜分团团长焦自高表示，寒亭龙头企业在带动西瓜产业发展上发挥了重要作用，未来可从全产业链布局入手，推进品种选育、育苗和栽培技术研究，进一步推动产业升级。潍县萝卜同样实现突破：全区5万亩种植基地通过品牌升级和标准化生产，亩产从7000斤提升至近万斤，单价从每斤3-5元涨至15元，品牌价值增长3-5倍。

科技是寒亭农业高质量发展的核心支撑。活动现场发布的《潍坊市精品西瓜产业》白皮书和《国家地理标志产品-寒亭西瓜产品标准》，以及龙头企业郭牌农业现场展出的12张证书均彰显了寒亭西瓜背后的科技实力。优耐尔生物科技研发的4款功能性西瓜更是引人关注，如鲑鱼肉色西瓜可抗氧化、橙色西瓜能护眼，企业通过分子育种技术精准定位优质基因，让美味与健康兼具。

除了初级农产品，寒亭区还通过深加工提升附加值。在现场记者看到，本地企业“农综逸品”将固堤萝卜制成虾油萝卜礼盒，用禹王湿地鸭蛋做成高端咸鸭蛋，把固堤蚂蚱加工成蚂蚱酱，搭配潍坊红木嵌银筷子，推出极具地域特色的精品礼盒，推动农产品从田间向“礼

品”升级，拓宽市场空间。

近年来，寒亭区依托潍坊国家农综区核心区优势，聚焦品牌建设与品质提升，推动农业产业融合发展。全区拥有3个国家地理标志证明商标，84个农产品获绿色或有机认证，培育25家市级以上农业龙头企业、460家家庭农场，18家单位入选全国农业企业/合作社500强，寒亭西瓜、潍县萝卜跻身全国名特产优新农产品名录，成为响当当的“寒亭名片”。

随着寒亭区优势特色农产品全国巡礼活动的启动，这些特色农产品将“北上南下”，走进北京、粤港澳大湾区等地，让全国消费者领略“寒亭味道”。从田间到全国餐桌，寒亭正以科技为引擎、品牌为纽带，在乡村振兴赛道上跑出农业升级“加速度”。

潍坊做好汛期气象预报预警服务

□记者 都镇强 报道

本报潍坊讯 6月6日，记者从潍坊市新闻办举行的新闻发布会上获悉，今年以来，潍坊市降水量总体接近常年，全市平均气温整体偏高。预计今年汛期，潍坊市气候状况总体偏差，极端灾害性天气仍将呈现多发态势，阶段性旱涝灾害风险较大。特别是主汛期暴雨、台风和持续性高温灾害风险高。

今年夏季(6-8月)全市平均降水量430-470毫米，较常年(394.2毫米)偏多1-2成；平均气温26.5-27.5℃，较常年(25.5℃)偏高。预计将有2个台风或台风外围影响潍坊市及邻近海域，发生极端强降水的概率大。

全市气象部门将严密监测天气，加强灾害性天气发生机理研究，及时发布预报预警信息，切实发挥气象防灾减灾第一道防线作用，为全市安全度汛提供有力保障。

坊子区“和事佬”助力基层治理

□记 者 张 鹏

通讯员 白秀斌 徐琼琼 报道

本报潍坊讯 今年以来，坊子区聚焦提升基层社会治理效能，注重抓好村居（社区）调解队伍建设，试点推行“和事佬”调解机制，助力矛盾纠纷源头预防、排查预警、调处化解，让群众在家门口找到“说理地儿”“解忧人”。

该区不拘泥于年龄、职业等，在村（社区）公开推选德高望重、处事公道、善作沟通的“和事佬”300余人，让基层调解员“名正言顺”参与调解、化解纠纷，夯实基层治理“第一道防线”。邀请法官、律师、心理咨询师等专业人员，不定期对“和事佬”调解队伍进行培训，着力打造一支素质过硬、群众信赖的基层调解队伍。将“和事佬”调解融入综治中心规范化建设，畅通“和事佬”反馈—综治中心接单—部门分流转办化解渠道，赋能“和事佬”化解复杂矛盾纠纷，推动矛盾纠纷发现在早、化解在小。

高密持续深化“青鸟计划”

□记者 都镇强 报道

本报高密讯 近年来，高密市坚持人才引领，持续深化“青鸟计划”，吸引2300多名青年学子返乡增才干，做贡献，柔性招才引智力度进一步增强。

该市统筹全市资源提供实践岗位，为大学生印制文化衫、购买保险、制作纪念册，全力做好后勤保障，吸引大学生慕名而来。高密市宝德书院从最初招募不到实践团队，到现在已与10多所高校共建实践基地。引导青年学子向社区报到，参与基层治理，在关爱希望小屋儿童、义诊进社区等活动中增长实践本领。高密市醴泉街道西关社区招募23名大学生担任网格员，通过不文明现象“随手拍”等，发现整改问题三大类27项，提升社区治理精细度。

此外，破解社会实践“一次性”问题，成立高密市青鸟学子联盟，常态化为2000多名学生提供就业创业、实习实践服务。

滨海区推进清廉学校建设

□记者 石如宽 通讯员 窦克秀 报道

本报潍坊讯 潍坊滨海区纪检监察工委坚持以督促廉，以制度建廉，以文化润廉，推进清廉学校建设，督促各中小学一体推进建设政风清明、校风清正、教风清正、学风清新的治校育人环境。

建设清廉学校，监督保障是关键。该区纪检监察工委紧盯教育重点领域和关键环节，强化对“一把手”和领导班子履职情况的日常监督，开展专项监督检查，推动立行立改问题331个。

该开发区纪检监察工委督促区教育局制定了《滨海区清廉学校建设实施方案》，建立健全党风廉政建设工作机制、师德师风考核机制、办学行为负面清单等系列制度，细化任务清单和考核指标，推动清廉建设融入治校育人全过程。

同时，潍坊滨海区发挥廉洁文化浸润作用，将本土优秀的清廉元素融入学科教学、德育教育、校园环境创设之中。

年轻干部一线增才干

□记者 张 鹏 通讯员 陈先勇 报道

本报诸城讯 今年以来，诸城市组织在一线实践锻炼的年轻干部，开展以“沉浸式体验 零距离服务”为主题的“政务一线体验日”活动，让年轻干部深入政务服务大厅，直接参与群众接待答疑、材料受理审核、业务审批办理等工作，在窗口服务中锤炼作风，在真学真干中增长才干。

活动岗前培训环节，由行政审批服务局业务骨干围绕高频事项办理流程、系统操作规范和服务礼仪技巧进行专项辅导；试岗体验环节，年轻干部分组轮岗到业务受理窗口和后台审核岗位，协助完成群众接待、材料受理、政策解答、流程审核等工作；座谈研讨环节，年轻干部交流所见所闻、所思所悟，围绕服务短板、流程优化等提出意见建议。目前，已先后组织2期40余名年轻干部开展“政务一线体验日”活动，累计服务群众300余人次，收集整理群众意见建议50余条。

夯实基层基础 提升组织力

□记者 张 蓓 通讯员 彭青青 报道

本报潍坊讯 2025年，潍坊高新区汶泉发展区以提升组织力为核心，通过聚焦组织建设，党员干部队伍建设、基层治理、融合共建、作风建设等方面，不断夯实基层基础。

聚焦组织建设，构建三级理论武装体系，推进“凝心铸魂”“规范提升”“软弱涣散整顿”三大工程，夯实战斗堡垒。聚焦党员干部队伍建设，落实责任清单、体悟实训、传帮带三项机制，实施“头雁领航”“提能赋能”“红色引擎”三大工程，锻造高素质队伍。聚焦基层治理，深化“汶润泉+”网格化治理品牌，设立“书记接待日”，推动网络“精网善治”工程，提升服务效能。聚焦融合共建，优化2处党群服务中心，成立社区社会企业，打造5个党建共建项目，推动党建“示范引领”工程。聚焦作风建设，实施“中流砥柱”培育计划，推进干部“作风能力双提升”工程，锤炼严实作风。