

山东省粮食安全保障条例(草案)进行立法听证,高标准农田管护、粮食生产者收益保障受关注

立法听证会开到粮库

□ 本 报 记 者 刘一颗
本报通讯员 韩雪峰

6月5日上午10点,齐河县焦庙镇种粮大户焦守辉拉着近40吨小麦驶进齐河粮库。按照粮库当天粮食收购标准,这一车金黄小麦卖了约9.7万元。“齐河粮库的收购结算价比周边地区市场价每斤高2分钱,我们把最好的粮都拉到这儿。不仅能卖出去,还能卖得好!”焦守辉对今年的收获很满意。

就在焦守辉卖粮的同时,距离库区200米处的办公楼一楼会议室,一场事关保障粮食安全的立法听证会正在进行——聚焦山东省粮食安全保障条例(草案),听证人、提案人代表、陈述人等围坐一起展开热烈交流。

有关数据显示,通过高标准农田建设,粮食产能一般能提高10%左右。“在高质量推进高标准农田建设管理方

面有哪些好的经验做法?高标准农田建设管理方面还有哪些问题和不足?如何从立法上推动解决?”关于这一听证内容,齐河县胡官屯镇胡官屯村金穗种植专业合作社负责人袁本刚有话要说。

袁本刚说:“我们合作社运行16年,入社土地60000亩,年服务土地面积超过100万亩。种植托管服务的土地基本建成了高标准农田,做到旱能浇、涝能排。好地,咱有了,如何管好,很关键。”他表示,条例草案对高标准农田的建设和运营管护提出了要求,建议能进一步细化,明确运营管护的责任主体和职责,规定具体的管护范围和要求,还应探索建立监督考核机制,列清高标准农田建设管护考核指标和奖惩措施。完善管护机制,也是齐河县农业农村局局长邵朱军的建议。他说,条例应明确各级有关单位的管护职责,对失职失责严肃问责,还建议条例能在高标准

农田资金使用监管上有更多体现。

如何吸引更多的人来种粮?这个问题,一直萦绕在省人大代表,夏津县双庙镇范楼村党支部书记、村委会主任杜海霞心头。就“关于粮食生产者收益保障机制,还有哪些需要进一步补充和完善的?在支持粮食生产者科学种粮、提高粮食产量,健全社会化服务体系、降低种粮成本等方面有哪些好的经验做法可以吸收到条例中?”这一方面听证时,杜海霞发言了。她建议,条例增加支持区域特色发展、加强社会化服务体系商业运作等内容,这样能吸引村级组织和社会化服务主体广泛参与,探索出一条政府领办、市场运作、农民参与、共建共享的农业社会化服务体系建设之路,粮食生产者的收益也会大大提升。山东省农业技术推广中心粮食科科长关秀敏建议,条例应增加有关内容,进一步支持科研机构与农户合作,推广高

产、抗逆新品种及节水节肥技术,提高粮食生产者收入。

手中有粮,心中不慌。充足的粮食储备,带来满满的安全感。围绕条例草案着力建立健全政府粮食储备检查制度等有关内容听证时,滕州市粮食和物资储备中心主任葛全振建议,进一步明确相关企业质量安全责任及违规处罚措施,确保“谁储粮、谁负责,谁管理、谁担责”,还应从法律层面赋予监管部门执法权限,对拒绝检查、虚报数据等行为设定罚款、停业整顿等处罚条款,倒逼企业守牢“数量真实、质量良好、储存安全”底线。“希望条例增加‘智慧粮库建设’相关内容,督促我省所有粮库实现物联网监控全覆盖,有关数据接入省级监管平台。”葛全振说。

听证会还围绕盐碱地综合改造利用、做好加工环节粮食减损等内容展开听证。



“00后”农机手小徐——5分钟收完一亩地

□ 本 报 记 者 蒋鑫
本报通讯员 苏亚 刘保迎 张来聚

6月4日,在郓城县程屯镇徐楼村,身着黑色短袖短裤的“00后”徐常明,站在金色麦田中格外显眼。身为农机手的他,将驾驶着今年刚入手的“新战友”——雷沃谷神3106收割机,穿梭于麦田间。

“这台新机器补贴40300元,到手17万多。大屏幕能实时显示机器运转情况,比如发动机转得怎么样、粮仓快满了没,一旦满了或者哪里有点小毛病,它就会发出提醒。最省心的是处理麦秸秆,切得粉碎直接还田……”说起这台收割机,徐常明笑得眼睛眯成了线。

一麦赶三秋,麦收时节分秒必争。来不及过多闲聊,徐常明便坐进驾驶室发动机器开镰收麦。只见齿轮大口大口地“吞”着麦子,金灿灿的麦粒顺着管道流进粮仓,又快又顺当。经过计时测算,一亩地5至7分钟就能完成收割。

“去年开始跟我爸割麦,机子老旧,稍微跑快一点,麦秸秆就堵得死死的,得下来用手掏,又耽误工夫又累

人,今年可是轻松多了。”徐常明说,新机器的效率和便捷,让他在麦收中省心又省力。

“常明,这里割完了去王府村,那边还等着哩。”徐常明胸前的对讲机里传来父亲徐龙坤的声音。在麦收期间,父子俩分工明确,父亲负责接活、结算机收费用等工作,徐常明则专注于开车收割。

据徐龙坤介绍,前些天在河南收麦子,父子俩拼了十天。为了赶进度,徐常明常常一天只睡三四个小时,“他能吃苦,不喊累也不说困,到吃饭的时候,我上车替他一会,只要有活,机子不能闲着。”父亲的话语中满是对儿子的赞许。

今年,郓城县145万余亩小麦长势喜人,亩产普遍在1200斤左右。“这多麻利,还得是年轻人,收得干净浪费少。”在地头间,忙着装麦的村民脸上笑开了花。

“先踏踏实实用好这台机子,等攒够了钱,再换个更大、更快的。”面对未来,徐常明充满信心。徐常明认为,像他这样的新农人,只要热爱土地、肯吃苦有想法,就能在土地上“刨”出属于自己的金子。

种粮大户老房——

让专业的人干专业的事

□ 本 报 记 者 王浩奇
本报通讯员 张明 郭璇

麦收季来临,种粮大户房茂军把跟了他十多年的两台收割机给卖了。

麦熟一响。芒种时节,一顿午饭的工夫,汶上县义桥镇柳村田地里挺立的小麦就弯下了腰,随手搓一把麦粒放进嘴里,“咔嚓”一声,麦子熟了。

今年的麦子咋收?“放心吧老房,9点前赶到,让你晚上就能数上麦子钱。”6月5日一早,“汶衣服”合作联盟理事长郭波波收到柳村种粮大户房茂军发来的“订单”,立即回了一条语音。

“轰隆隆——”一小时后,两台联合收割机开进了老房家的麦田里,所过之处,攥入麦穗,扬起麦香。

“专业的人干专业的事,不误农时,轻松打粮。”对比眼前的场景,老房回忆起自己开农机的那几年:随着规模化种植的推广,他的那几台“老物件”越来越派不上用场,麦收时动辄临阵“罢工”,效率更低耽误事。自从去年用上了“汶衣服”合作联盟,他在今年麦收来临前卖掉了收割机。

当前,汶上县土地流转率已超过80%,当地组织全县种粮大户、农业生

产服务主体、农资生产销售企业、金融机构等成立“汶衣服”合作联盟,为农户提供政策支持、金融支持、技术培训、农资购销和对接输出等五项服务。麦收时节,联盟将全县的农机资源和种粮大户供需两端汇集在平台上,打破信息壁垒,实现精准匹配,让农民打粮心中不慌。

“从前是手握着重机上方方向盘那个圈,现在是紧盯着手机里的资源‘朋友圈’。”作为一名“机二代”,郭波波记忆中的麦收季,父亲总是提前一个多月开着收割机各地找活干,一季下来,跑了不少路却干不了多少活。后来,他回乡接过了父亲手中的农机方向盘,先是成立了农机合作社,又发起成立了“汶衣服”合作联盟,链接了省内外近200台小麦联合收割机,根据不同地块就近调度合适农机,通过市场化服务提高生产质效。

今年他们首次跨省接到订单,前一天刚刚在河南省周口市,完成了一个包括小麦收割、秸秆粉碎、玉米播种在内的近4万亩作业订单。“从河南回来,我们便‘转战’邹城和老家汶上接茬服务。”在郭波波看来,随着平台的不断做大,就能实现“链接全国农机资源,服务全国农业生产”。

人才兴鲁展风采

□ 本报记者 魏然

“我们研发的这种通用多等级预制板减振道床技术,可以在不断锯断钢轨的条件下抬升道床板更换减振垫,并且通过更换不同弹性的减振垫,变更道床结构的减振等级,而且现场浇筑量小,施工速度快,非常方便实用。”近日,青岛科而泰环境控制技术有限公司总工程师尹学军告诉记者,这种技术是目前预制化程度最高的减振道床技术之一,首先应用于青岛地铁6号线一期工程,在全国推广应用的前景广阔。

从2002年9月竣工的北京西直门地铁枢纽工程,到不断创新升级的青岛地铁项目,尹学军及其团队研发的城市轨道交通振动噪声控制成套技术,让地铁在城市中穿行时可以做到“脚步”轻轻,已在全国30多个城市的轨道交通工程中成功投入使用,累计减振降噪里程1200公里以上,在奥运会、世博会、亚运会的交通配套工程中发挥了重要作用。

他发明的“宽频型约束阻尼钢轨减振降噪抑磨技术”,为国内众多城市地铁降噪的同时,还出口德国和巴西,实现了我国高端振动控制技术的反向输出,为“中国创造”赢得了荣誉。

“国之重器的技术是花多少钱都买不来的,只有坚持自主创新才能做成做好。”尹学军是我国工程减振降噪领域的技术领军人才之一,也是振动控制技术的拓荒者和相关产业发展的推动者。

1998年,尹学军从德国学成归来,先后创立了两家振动控制专业公司,将振动控制技术应用到诸多超级工程的建设中。

港珠澳大桥抗风振工程中,尹学军带领团队自主设计了以悬挂式弹簧为核心的大跨度桥梁抗风减振器,开创了业界先河,让港珠澳大桥成功抵御住了16级超强台风“山竹”;尹学军团队研发的太空跑台阻尼弹簧隔振系统应用于“天和”空间站,打破了国外技术封锁;他研发的船舶综合减振降噪技术,有效改善了船体振动和噪声,助力了“蛟龙号”科考工作;先后为我国大型现代风洞研制了飞行器模型支撑系统被动减振、主动减振技术和全模悬浮颤振支撑系统,为多型号飞行器模型风洞试验安全提供了技术保障……

27年来,尹学军带领两公司团队先后完成一万多项各类振动控制工程,为中国高端振动控制技术走到世界前列作出了突出贡献。他参与编制了9部国家和行业标准,获得国家科学技术进步奖二等奖2项、首届全国创新争先奖等荣誉,获得发明专利授权114项。

“我们将加大科研投入,继续在振动控制领域深入研究,为大国重器和超级工程安全运营保驾护航。”尹学军说。

山东5部门推进个人创业“一件事”集成办理

□记者 齐静 通讯员 于岱江 报道

本报济南讯 为进一步整合优化个人创业服务流程,近日,省人力资源社会保障厅联合省市场监管局、省大数据局等5部门印发《山东省个人创业“一件事”实施方案》(以下简称《方案》),创新性地将经营主体登记注册、纳税人信息确认、就业创业证申领、无雇工个体工商户及灵活就业人员参加养老保险登记、创业补贴申领等5项基础服务事项整合为“一件事”办理,并与企业开办“一件事”实现链接。

聚焦个体工商户和小微企业创业群体实际需求,《方案》明确线上在“爱山东”政务服务平台“高效办成一件事”专区设立“个人创业‘一件事’”模块,集成5项基础联办事项和地方特色服务事项,实现线上“一网申请、一链办理”。线下在各级政务服务大厅设立“个人创业‘一件事’”服务专窗,提供相关业务咨询、受理、办理等“一站式”服务。创业者可根据需要自主选择“网办”或“窗办”,享受同等优质的办事体验。

根据《方案》,个人创业“一件事”推进工作按照准备、测试、推广三个阶段分步实施。6月10日前先期完成系统对接和模块设计,6月底前在试点市上线个人创业“一件事”进行试运行,并最终在全省推广实施。《方案》对5项基础服务事项制定统一的联办清单、流程图、办事指南和材料清单,推动人社、社保等系统与“爱山东”平台深度对接,实现跨部门数据实时共享和业务协同办理。创业者可根据实际需求灵活选择服务组合,享受“一次申报、并联办理、统一反馈”的优质服务。

(上接第一版)通过教育考试综合管理平台查看考试综合考情信息、试卷运输、考生身份验证与安检、天气及自然灾害预警等情况。他强调,高考是对各级党委和政府治理能力的一次大考,各级各部门单位要切实提高政治站位,牢固树立“一盘棋”意识,以高度负责的态度做好各项服务保障工作,助力广大考生实现梦想。要深入开展高考护航行动,加强试题试卷安全保密管理,强化考试环境治理,严密防范和打击考试舞弊,确保考场安全、考生安全、考试安全。要严把评卷质量关,严格招录程序,切实维护招生录取公平公正。要强化招生考试宣传引导,做好政策解读,加强志愿填报服务,规范高校招生宣传,营造良好舆论氛围。

(上接第一版)加快形成系统集成、法制健全、科学精细、规范高效的财政运行机制。承担试点任务的市县委要扎实开展试点工作,积极探索可复制、可推广的创新举措,为全国大局作出应有贡献。省委常委、副省长张海波主持会议。

(上接第一版)希望企业发挥微山湖道地药材丰富的优势,加强创新研发,不断开拓市场,推动产业高质量发展。

在微山岛镇委员联络室,葛慧君听取“微议议事厅”协商平台工作情况汇报。她指出,要准确把握政协优势和特色,选择切口小、落点实、委员擅长的题目,广泛听取部门、专家、群众意见,做实“微协商”,不断推动政协协商向基层延伸,让委员工作室真正成为政协委员联系界别群众的“新纽带”“新阵地”。

葛慧君还到铁道游击队纪念馆,认真听取讲解,详细了解微山湖区抗日历史,希望进一步加强爱国主义教育,传承好红色基因。

(上接第一版)各地要抢抓有利农时,全力以赴组织好机收作业,努力实现颗粒归仓、丰收到手。要抢时压茬推进夏播作业,加强技术指导服务,为秋粮丰收打牢基础。在滕州市龙阳镇和微山县微山岛镇乡村振兴示范片区、微山湖现代渔业产业园、康源堂药业,王宇燕现场听取片区建设、园区发展、企业运营等情况介绍,强调要发挥资源优势,因地制宜发展休闲农业、现代渔业、中药材等乡村富民产业,推动一二三产业融合发展。要认真落实河湖长制,加强河湖管理保护,全力打造美丽幸福河湖。王宇燕还到中材科技、中稀(微山)稀土新材料等企业调研。

从校企“定制班”到数字化招聘,“大厂”精准引才育才留才

3000余名学子“加盟”山东重工

□ 本报记者 陈晓婉

最近,山东重工集团完成了春季招聘,至此,共计3000余名2025届毕业生被收入山东重工麾下。

促进高校毕业生等青年群体就业是就业工作的重中之重。国有企业是山东经济社会发展的骨干力量,也是吸纳就业的重要“蓄水池”。今年以来,山东国资国企全力稳岗扩岗,多领域扩大引智引才规模,多渠道发布招聘信息,吸引了大批求职者。

从去年秋招以来,山东重工对新能源类、人工智能类等方向的人才需求更为迫切。“我们的招聘聚焦新能源、新科技、新业态,重点面向新能源类、人工智能类、控制类、电子电气类、智能网联类、

大数据类、信息化类等紧缺急需专业类别,引进高质量高校人才。我们招收的3000余位2025届毕业生中,硕士研究生共1300余人,新能源、新科技、新业态方向880余人。”山东重工人力资源部相关负责人介绍。

依靠科技创新,山东重工不断构建人无我有、人有我优、人优我特的差异化竞争优势,有效应对风险。对引领科技创新的高层次人才,山东重工加大招引力度。

当前,山东重工全面升级人才培养校企合作模式,试点西安交通大学“菁英班”、上海交通大学联合培养基地,采用“多学科交叉、小班精英教育”模式组班,30人成班,企业导师1对1带徒。建立学分机制,通过理论课程、项目实践、专业实习及毕业课题指导等方式对大学生进

行考核评价。“该模式校企双方深度参与,共同制订培养方案,搭建课程体系、组建教学团队,能够实现对企业所需优秀毕业生的定制化培养。”该负责人介绍。

在校园之外的更大的招聘市场上,山东重工通过数字化手段,让招聘工作更加高效、透明和精准。“我们搭建并运用数字化平台,实现简历智能化筛选,10万余份简历得到快速处理,大大提升了招聘效率。同时我们利用在线测评功能,完成10万余次职业风险测评,快速评估候选人的性格特质并识别职业风险,提高岗位匹配度。再通过数字化评价系统,实时记录和分析师候选人表现,为后续决策提供数据支持。”该负责人介绍,新员工入职后,将采用“知识-技能-实践”模式,迎来为期一年的针对性培养,筑牢职业发展基础。

稳就业有实招⑤

●山东重工全面升级人才培养校企合作模式,试点西安交通大学“菁英班”、上海交通大学联合培养基地,采用“多学科交叉、小班精英教育”模式组班,30人成班,企业导师1对1带徒。山东重工利用在线测评功能,快速评估候选人的性格特质并识别职业风险,提高岗位匹配度。