

“双提双新双好”正当时

化工“老树”着新绿

齐鲁石化鲁油鲁炼项目现场拆除开工

□记者 刘磊 通讯员 王敬华 报道
本报淄博讯 “我宣布，现场拆除正式开工。”4月10日，随着中国石油化工集团有限公司总经理助理、齐鲁分公司代表、党委书记李刚一声令下，备受瞩目的齐鲁石化鲁油鲁炼转型升级技术改造项目（以下简称“鲁油鲁炼项目”）现场拆除正式开工。

这一关键节点，标志着淄博市自建市以来，单体一次性投资规模最为庞大的产业项目，正式从前精心策划的蓝图绘制阶段步入热火朝天的现场实施阶段。

此次待拆除的装置包含苯酐装置、1号氯乙烯装置与2号常减压装置。这三套装置早在20世纪70年代至80年代便已建成并投入使用，长期运行，设备老化严重、能耗居高不下等问题愈发凸显。在节能减排、绿色发展的大背景下，淘汰这些落后产能势在必行。

“我们计划通过‘上大压小’的策略，引入先进的生产工艺与设备。项目建成投产后，能耗水平将全方位达到行业标杆水准，不仅能大幅提高生产效率，还将有力推动企业向绿色、低碳、高效的方向转型升级，进一步实现‘双提双新双好’。”齐鲁石化副总工程师孙雨介绍。

在化工装置拆除过程中，安全与环保问题来不得半点马虎，容不得一丝侥幸。为了降低安全风险，提高拆除效率，中石化第五建设有限公司作为项目的施工方果断启用“黑科技”。

在2号常减压装置拆除现场，一台5G遥控机器人在操作人员的远程操控下，液压钳缓缓闭合，精准地作用于装置的钢结构框架。随着清脆的金属切割声响起，钢结构框架平稳、安全地解体，整个过程一气呵成。

然而，仅有先进技术还不足以确保拆除工作万无一失，全方位的管控体系才是安全与环保的坚实后盾。中石化第五建设有限公司执行董事、党委书记衣浩介绍：“我们通过建立健全‘全员、全过程、全方位’的管控体系和监督责任体系，把安全第一的理念落实到每一位参建员工身上，从源头杜绝安全与环保事故的发生。”

同时，拆除工作中的潜在风险也不容忽视。此次待拆除的设备与管线中，内部残留的物料犹如一颗颗隐藏的“地雷”，稍有不慎就可能引发严重后果。为了彻底扫除这些潜在风险，齐鲁石化胜利炼油厂精心组织专业攻坚力量，针对2号常减压装置展开一轮又一轮细致入微的吹扫置换工作，密闭回收残存物料。

“公司组织多个专业队伍开展联合验收，所有设备人孔、管线导淋全部打开，对‘三气

（可燃气体、有毒气体和窒息性气体）’进行分析，合格后逐一检查确认，才交付给施工方。”齐鲁石化机械动力部检修科科长逯红江介绍。

作为中国石化与山东省深化战略合作、推动石化产业高质量发展的标志性工程，鲁油鲁炼项目历时292天取得列网批复，330天全面落实地开工。如此高效的推进效率，创下同类项目之最。

项目顺利推进，按计划将于2027年建成投产。届时，齐鲁石化将形成1600万吨/年炼油、100万吨/年乙烯的生产规模，成为集炼化、高端材料、氢能于一体的绿色智能示范基地。同时，齐鲁石化将实现乙烯原料完全自给，汽煤柴油收率大幅优化，填补国内高端碳材料、高纯氢气等领域的空白，为山东省乃至全国石化产业链补链强链注入新动能。

6方面26项举措关爱留守儿童和困境儿童

□记者 杨淑栋 报道

本报淄博讯 近日，淄博市民政局、市委网信办、市法院、市检察院等17个部门联合发布《2025年度全市留守儿童和困境儿童关爱服务重要实事清单》，涵盖教育救助、司法救助、残疾康复救助、心理健康服务、法治宣传和关爱帮扶等6个方面26项具体举措，全方位助力儿童健康成长和全面发展。

淄博市助力困境儿童求学之路，实施“福彩圆梦”“慈善圆梦”孤困儿童助学项目，开展“提升困境儿童教育帮扶能力”活动；对侵害儿童犯罪“零容忍”，为符合条件的儿童提供经济帮扶、心理疏导等救助；实施“明天计划”、“护佑健康”孤困儿童助医助康项目；加强“守护成长”学生心理健康服务站建设，提供心理咨询、心理疏导等服务；开展“淄博少年 法治青春”普法宣传，提高儿童法治意识；统筹使用中央和地方困难群众基本生活补助资金，做好孤困儿童救助资金保障。

汇聚技能力量 建设“劳动淄博”

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 4月10日，建设“劳动淄博”劳动和技能竞赛启动仪式举行。

当前，淄博正处于转型升级关键期。本次竞赛，既是对技术技能的检阅，也是培育高素质人才、助推经济高质量发展的重要平台。竞赛将以全市20条重点产业链为核心，在质量、进度、创新等核心指标上开展竞赛，通过同台竞技比担当、比技能、比效益，加快培育新质生产力。随着竞赛全面展开，淄博全市职工将以比促干、以赛促建，汇聚技能力量，建设“劳动淄博”，助推重大项目建设加快落地。

“进村联户”志愿活动走进小乡村

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 为助力“志愿淄博”建设，以“小而实”的志愿服务切实增强群众的获得感和幸福感，4月10日，由共青团淄博市委主办的淄博青年志愿者“进村联户”主题系列活动走进淄川区钟楼街道夏庄村。

活动围绕村民现实需求，以“进村联户”项目服务清单为基础，链接驻地高校资源，为600余人次提供服务，推动项目向精准供给升级转变。

淄博青年志愿者“进村联户”主题系列活动自去年9月启动实施以来，已发布“进村联户”项目服务清单235项，开展活动114场次，参与青年志愿者3100余人次，惠及村民2.1万余人次，将有温度、有力度、有力度的志愿服务不断送到村民身边，为“志愿淄博”建设贡献青春力量。

筑牢基层防线 守护舌尖安全

□记者 刘磊 报道

本报淄博讯 4月10日，由淄博市市场监管局联合张店区市场监管局主办的淄博市暨张店区农村集贸市场提升行动启动仪式在张店区房镇镇大张村举行。

本次活动，旨在全方位规范提升农村集贸市场经营秩序，为农村消费者打造安全、放心的消费环境。

针对农村集贸市场的经营特性，本次行动，将肉及肉制品、散装食品、小摊点现场制售食品等列为重点监管对象。张店区市场监管局将全面检查食品经营主体资质、食品添加剂使用状况，以及进货查验和索证索票制度的落实情况，督促经营者依法依规经营，筑牢基层防线，全力守护群众“舌尖上的安全”。

淄博市面向社会 征集档案史料

□记者 杨淑栋 报道

本报淄博讯 2025年是中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利80周年、中国人民志愿军抗美援朝出国作战75周年。淄博市退役军人事务局、市委党史研究院、市档案局、市档案馆面向社会征集抗日战争和抗美援朝战争档案史料，征集时间为4月至9月。

此次主要征集反映抗日战争史实，以及抗日战争时期淄博地区政治、经济、科技、教育、文化、卫生、体育等社会各方面的相关档案史料；反映抗美援朝战争史实，以及淄博地区党委、政府和人民为支援抗美援朝、保家卫国、参与朝鲜战后重建历程的相关档案史料，可以是文献、实物、图片、音像等。

此次征集活动以捐赠为主，代管、寄存、原件复制为辅。淄博市档案馆将与捐赠者办理捐赠交接手续并颁发捐赠证书。

亲子阅读活动 迎读书节

□记者 杨淑栋 报道

本报淄博讯 4月10日，在世界读书日和第十八届淄博市读书节即将到来之际，淄博市图书馆携手喜悦亲子阅读公益团队开展第五届“阅读起跑线”启蒙阅读推广活动，即日起开始报名。

该活动旨在帮助父母培养孩子的阅读习惯，通过将优质培训课程引入社区和幼儿园，引导家长认识早期阅读的重要性，学习科学选书及亲子共读方法，激发更多家庭重视亲子阅读，营造浓厚的书香氛围。

本届活动采用线上线下相结合的形式。参与者需完成21天的线上亲子共读打卡，并按时参加两次线下培训，即可成为“启蒙阅读推广人”。

桓台县“一村一品”春季生产忙

□记者 杨淑栋

通讯员 杨琥 石龙迪 报道

本报桓台讯 春光正好农事忙。4月8日，桓台县果里镇西边村的金五果种植园里，工人们忙完棚架葡萄的剪枝作业后，继续架设防护网。“我们种植园建有76个高标准早春棚，总面积300余亩，主要种植‘阳光玫瑰’棚架葡萄。”种植园经理王立君告诉记者，今年开春后，种植园优化种植结构，调整出50亩地种植鲜姜，通过“一甜（葡萄）一辣（鲜姜）”特色产业进一步提高土地产出效益，增加合作社收益，助力村集体经济增收。

荆家镇崔家村的淄博阡陌生态庄园菜田里

也是一派生机盎然。一个个赤松茸露出了“圆脑袋”，工作人员抓紧采摘。“种植赤松茸讲究遮阴、保湿、通风，再就是对土壤要求很高。这里原先是芦苇地，没种过庄稼，地力好，所以种出的赤松茸也更优质。”庄园负责人陈晋宁说。

淄博阡陌生态庄园总投资80余万元，共种植了60亩赤松茸，于4月至5月集中上市，今年销售收入预计400万元。赤松茸种植不仅为庄园带来了经济效益，也为村民提供了就业岗位。陈晋宁说：“赤松茸高产的时候，庄园大约需要100多人采摘，周边村民可根据自己的时间来工作。”

乡村振兴，产业先行。除了果蔬、菌菇等种

植业，桓台县还因村制宜发展农业综合服务及农产品深加工产业，拓宽乡村产业振兴渠道。

果里镇官东村种植专业合作社面粉加工车间里弥漫着浓浓麦香。小麦被输送进加工设备后，研磨成面粉，随后在包装线上快速完成称重、封口，一袋袋“桓粮”牌精制面粉便整齐地码放起来。

“通过建设粮仓、烘干塔、地磅等设施，合作社为周边村庄万亩粮田提供市场化服务，同时上马面粉深加工生产线，进一步延伸粮食产业链条，形成了集标准化种植、粮食烘干仓储、粮食贸易等为一体的粮食优质高产发展示范区。”官东村党支部书记、村委会主任王庆

永介绍，“目前合作社日生产面粉1万多斤，市场主要瞄准企业福利、企业食堂以及终端消费者。下一步，我们还要继续拉长产业链，进行馒头、面条加工，提高合作社收益。”

近年来，桓台县依托土地流转、农机服务、特色农产品等实体化经营，推动农文旅融合，培育民宿、采摘、露营、民俗体验等新业态，因村制宜发展了一批“一村一品”特色产业。同时，桓台县建成11个乡村振兴片区，开展“强村共富”专项行动，实施村级增收项目349个，联村共富项目24个，打造“桓粮粮食”、“桓厢有礼”农产品区域公用品牌，以“一村一品”描绘出乡村产业振兴百花齐放的生动图景。



科普进校园

国门安全共守护

□记者 刘磊

通讯员 付睿涵 胡庆贺 报道

4月11日，在第十个全民国家安全教育日来临之际，淄博海关在博山区源泉镇中心学校、裕祿学校开展了国门生物安全科普活动。

活动中，海关关员通过课堂授课、展板讲解、标本展示等方式，向学生们讲授外来入侵物种的传入途径、“异宠”危害等，引导学生树立维护国门生物安全意识，成为维护国门生物安全“小卫士”。

临淄区：无废“拼图”拼出城市新貌

□本报记者 刘磊

本报通讯员 孙文

四月的淄博市临淄区绿意葱茏，一场以“循环再生”为核心的绿色变革在这里火热推进。

4月8日，记者走进山东英科环保再生资源股份有限公司（以下简称“英科再生”）展厅，各式各样的相框、镜框整齐陈列，令人目不暇接。很难想象，这些精美物件的“前身”竟是废弃泡沫塑料。

“我们依靠自主研发的泡沫压缩技术，能把原本体积庞大难以处理的PS泡沫塑料瞬间压缩至原来体积的五十分之一，再借助塑料再生造粒技术，将其打造成可循环利用的环保产品。”英科再生生产经理王彬自豪地揭开了企业“化腐朽为神奇”的秘密。

作为塑料循环再生领域的佼佼者，英科再生精心构建起一条完整的产业链闭环。从遍布各地的回收网络，到高效的减容运输，再到再生造粒、制品加工，直至产品畅销全球120多个国家和地区，每一个环节都紧密相扣。

目前，该公司每年可生产1.3亿米画框装饰线条及4500万件相框、镜框等产品。王彬给记者算了笔“环保账”：英科再生每年能够回收并处理15万吨废旧塑料，相当于间接减少30万吨碳排放、节省原油资源45万吨。截至目前，英科再生已累计减少约340万吨碳排放，节省原油资源约510万吨。

在临淄区，像英科再生这样积极践行绿色发展理念的创新企业还有很多。坐落于金岭回族镇的山东文远环保科技股份有限公司（以下简称“文远环保”）通过践行“让资源连通，让环境友好”理念，正结合自身业务优势，推

动绿色能源与环保产业深度融合。

走进文远环保厂区，映入眼帘的是大片熠熠生辉的太阳能发电板。这便是企业投资建设的3000kWp分布式光伏项目。“该项目年发电量达330万度，每年可节约标准煤96.4万千瓦，减少二氧化碳排放276万千瓦。”文远环保副总经理、技术总监边玉彬介绍。

作为一家集智能制造、环境工程、新能源应用等为一体的综合高新技术企业，文远环保的绿色转型已深入生产的每一个环节。为了响应节能减排号召，该公司果断对车间进行节能及自动化改造，并结合ERP管理系统，通过工业互联网实现设备之间的互联互通，实时监控设备运行状态并精准分析数据。

在一系列“硬核”举措的推动下，文远环保不仅能大幅降低能耗，生产效率显著提升，更

为行业绿色转型提供了可借鉴的范本。

企业的积极探索，正是临淄区建设“无废城市”的生动写照。近年来，临淄区紧紧围绕固体废物减量化、资源化、无害化目标，精心构建工业、农业、生活全方位循环体系。各项措施、各个环节如同一片片“拼图”，精准落位，“无废城市”的雏形也愈发清晰。

正在建设的敬仲污水处理厂及淄河以西农村环境综合治理项目就是对工业污水和农村生活污水进行集中处理后再回用，处理后的水全部回用于工业企业用水以及灌溉湿地公园生态补水。而同时建设的临淄区农村固废资源化利用项目，将建设4条PE/PP清洗破碎生产线，设计年产再生塑料10000吨，建设4条家电拆解生产线（冰箱、洗衣机、电视、电脑等），设计家电拆解330万台/年，填补区域电子废物处理空白。

没有初级职称也能评中级职称

淄博畅通中级职称申报绿色通道

□本报记者 杨淑栋

本报通讯员 高丽

“多亏了中级职称申报‘绿色通道’政策，我虽然没有初级职称，也成功申报了工程师中级职称。这既是对我工作能力的认可，也给了我晋升机会，今后我会更加努力，为公司创造价值。”近日，天辰齐翔新材料有限公司设备工程师王松松说。

天辰齐翔是一家在高端化学品和先进材料生产领域深耕细作的省制造业重点产业链双链主企业。王松松长期奋战在设备维护和技术改造一线，实践经验丰富，拥有多项实用新型专利，也发表了不少专业论文。然而，在以往的

职称评价模式下，受限于评定规则，没有初级职称的他无法直接申报中级职称，职业发展遇到瓶颈。

转机出现在去年7月。为进一步健全人才培养体系，优化人才成长环境，淄博市人社局创新性地开通了企业工程技术人员中级职称评审“绿色通道”，出台《关于进一步优化职称申报评审服务壮大企业工程师队伍的若干措施》，明确规定，符合相应学历和工作年限要求的企业工程技术人员，可越过初级职称，直接申报工程师中级职称。这一政策让工作满10年的王松松凭借自身扎实过硬的技术能力以及在一系列设备改造项目中取得的丰硕成果，顺利通过评审。

职称评审是衡量工程技术人员能力水平

的重要标尺，也是企业吸引和留住人才的关键因素。“王松松是公司的技术骨干，他成功申报中级职称，对公司其他技术人员来说也是极大的激励。”天辰齐翔人力资源部副部长郑亚萍说，专业技术人员取得相应职称，不仅充实了企业人才队伍，更为技术创新增添了新活力。

同样受益的还有山东朗晖石油化学股份有限公司技术员李飞。他一直投身于化工生产工艺优化和安全管理工作中，积累了大量宝贵的一线经验，取得了一系列技术成果。“以前总觉得评职称过程繁琐，得一级一级来。现在有了‘绿色通道’，符合条件就能直接申报中级，大幅缩短了晋升周期。评上中级职称后，公司聘任我为化工专业工程师，给予了一次性5000

元的津贴奖励，还将我从车间安全员晋升为安全管理负责人。”李飞说。

该公司人力资源部主管李臣伟表示，借着这次政策的东风，公司深挖技术人才，制定了配套的内部激励政策，完善了工程师培育体系，为公司转型发展提供了坚实的人才保障。

“中级职称申报‘绿色通道’政策打破了过去职称评审按部就班、逐级晋升的局限，突破了制约人才成长的障碍，更加侧重于对工程技术人员实际能力和业绩贡献的考量，让真正懂技术、有实绩的人才能够脱颖而出。”淄博市人社局党组成员、副局长王昊天说。目前，淄博市已有3620名工程技术人员通过该政策获评工程师中级职称。