

创新驱动引擎 责任擎动未来

菏泽投资集团打造实力强大专业高效区域领先的国有资本运营公司

菏泽投资发展集团有限公司（以下简称“菏泽投资集团”）为市属国有一类骨干企业、国有资本投资公司。2024年，菏泽投资集团在菏泽市委、市政府的坚强领导和市国资委、市财政局的大力支持下，立足菏泽经济社会发展，紧紧围绕“后来居上”目标，加快推进“四个突破”和“突破菏泽鲁西崛起”三年行动。始终紧扣发展主题，深化改革创新，以“聚资兴荷、向善而投”为宗旨，以打造“实力强大、专业高效、区域领先的国有资本运营公司”为愿景，以“直投+基金”为工具，以重点项目建设为载体，聚焦产

业、投资和服务三大领域，初步形成了股权投资与产业运营两轮驱动、传统产业与新兴产业协同共进的发展格局，以实际行动践行了国有企业政治责任、社会责任和发展责任，得到社会各界认可。

截至2024年底，集团总资产316.02亿元，拥有全资控股参股企业44家（其中全资、控股企业共28家，参股企业共15家，有限合伙企业1家），拥有国内AA+、国际BBB_g+主体信用等级。公司现为省级文明单位、山东省“总部企业”、“山东企业社会责任卓越实践”单位。



聚资兴荷 向善而投 党建引领品牌建设与责任践行

党建引领，夯实根基铸就新发展。菏泽投资集团党委秉承“强党建、谋发展、促改革、活机制、优队伍、激活力、塑文化、防风险”二十四字方针，坚持“党委带支部、党员带群众、党建带业务”，围绕企业主责主业精准发力、靶向施策，积极探索党建与业务深度融合新途径，激活集团高质量发展的“一池春水”。

2024年，菏泽投资集团党委以“聚资兴荷 向善而投”党建品牌为引领，打造权属支部党建品牌11个，构建“1+11”党建品牌强矩阵。制定《关于“一支部一品牌”党建品牌提升工作的指导意见》，在党委层面成立党建工作领导小组，牵头修订党建考核办法，将党建品牌建设纳入年度考核重点内容，与企业负责人薪酬挂钩，组织召开权属企业党建品牌推进会，持续推动党建品牌建设走深走实。

制定《关于推进党的建设和生产经营深度融合的指导意见》《关于深入开展创建党员先锋岗、党员责任区、党员突击队的实施方案》，划分党员责任区54个，分类设立安全、技术、管理等党员示范岗68个，召开特色党建品牌推进会2次，促进党建与业务有机融合。华泽电器党支部打造党团突击队、红旗示范岗、创新工作室“三张名片”，充分发挥支部战斗堡垒作用，去年以来成功申报多项科创项目，荣获“市长杯”金奖，助力企业科技创新。永恒热力党支部建立健全“供热管家”服务机制，精心制作供热管家公示牌，张贴于小区单元门口，以“勤勉细实”为民众提供优质服务，在供热一线蓝岸公馆换热站打造党建示范点，设置学先锋、暖先锋、护先锋三个模块，突出“情系老兵、筑暖先锋”特色。

创新驱动 转型升级 推进新旧动能转换与产业布局优化

发展新质生产力，创新是关键。作为连接有为政府和有效市场的桥梁纽带，菏泽投资集团紧紧围绕推动创新驱动高质量发展，聚焦黄河流域生态保护和高质量发展重大国家战略、菏泽“231”产业发展战略，以创新驱动新质生产力跃迁升级，致力于打造集能源、民生服务、金融服务、基础设施、人才服务等五大板块于一体的全产业链体系。

近年来，菏泽投资集团积极响应国家“双碳”战略，以产业投资为抓手，围绕绿色低碳转型，做高质量发展文章。菏泽投资集团2×5万千瓦背压机机组热电联产项目被列为省重大项目，主要为园区企业供应工业蒸汽、发电上网，同时兼顾民生供暖保障功能，以建设“绿色、低碳、智能化、智慧化工厂”为目标，将项目打造成传统能源行业转型升级的示范标杆企业。紧扣新能源产业“窗口期”，加速推进光伏建设和新能源汽车充电网络，新投建光伏22.48兆瓦、充电站24座充电桩335个，充电网络基本覆盖菏泽市的每片区域。以科技创新链接传统生产力和新质生产力，赋能传统产业转型升级、提质增效。华泽模塑公司技术攻关取得突破，入选省科技型中小企业库，获菏泽市“一企一技术”研发中心、重点实验室项目，产品远销欧美。荷投润和、荷投科技、建科管桩3家公司通过高新技术企业认定。

在传统板块转型升级的同时，集团布局的金融服务板块崭露头角。荷投投管公司取得省级应急转贷平台备案资格，实现合同收入近16亿元，利润1331万元，在省应急转贷平台季度考核中荣膺前十；荷投供应链公司服务菏泽重点产业发展，累计支持采购10亿余元。把强化混改企业管理作为重中之重，精准施策、靶向发力，分类治理初见成效。对有发展前景的项目强化管控，委派经营和财务人员，全面推行任期制和契约化管理。荷投建设、荷投云海、荷投润和3家公司实现营收约3.5亿元，利润3560余万元。对高风险低回报的混改项目坚决退出，共减资退股企业2家，关停清算2家，化解了集团发展风险。

人才强企 激发活力 打造“1+1=N”人才引培用格局

功以才成，业由才广。菏泽投资集团坚持以产业引人才、以人才促产业的发展理念，在全链条人才服务上日益完善。2024年，菏泽人才集团举行招聘30余场，服务2800多家用人单位、3.8万求职人员，取得对外劳务合作经营资格，启动海外劳务业务。京菏人才公司积极对接北大、清华、中科院、中科院等资源，利用菏泽籍校友会、商会资源，储存资源库，推动“双招双引”见实效。

菏泽投资集团通过近两年的人事改革尝试，已初步形成具有集团特色的“精准育才”常态化学习、“聚能图新”常态化培训、“后备人才、干部库”动态化调整的“1+1=N”的人才引、培、用格局。截至目前，通过线下培



训、现场教学、“员工上讲台”等方式，已开展“聚能图新”系列培训75期，针对员工技能薄弱点，“请进来”学者专家开展绩效管理、财务分析等专题讲座16次；“坐下来”由公司领导干部及业务骨干授课57次，受训人员近5400人次；“走出去”组织高层管理人员赴省外培训2批次，为干部队伍“充电赋能”。针对系统内40周岁以下、大专以上学历的员工已落实3批次“精准育才”计划，累计近700人次参加培训及10余门课程的线上学习，并组织参训人员参加结业考试，将排名前五十的人员作为重点培养对象。结合“一培一试”培养成果、员工绩效表现和民主评议结果，先后两次选拔后备干部、后备人才62人，进行

分类管理、挂职锻炼、梯次培养。并充分利用测试成绩、年度考核、员工评价等有效手段对入库人员进行动态调整，11名后备干部、13名后备人才调整出库，不断优化人才“蓄水池”，为企业高质量发展奠定人才基础。

担责于身 履责于行 彰显国企责任与弘扬社会新风尚

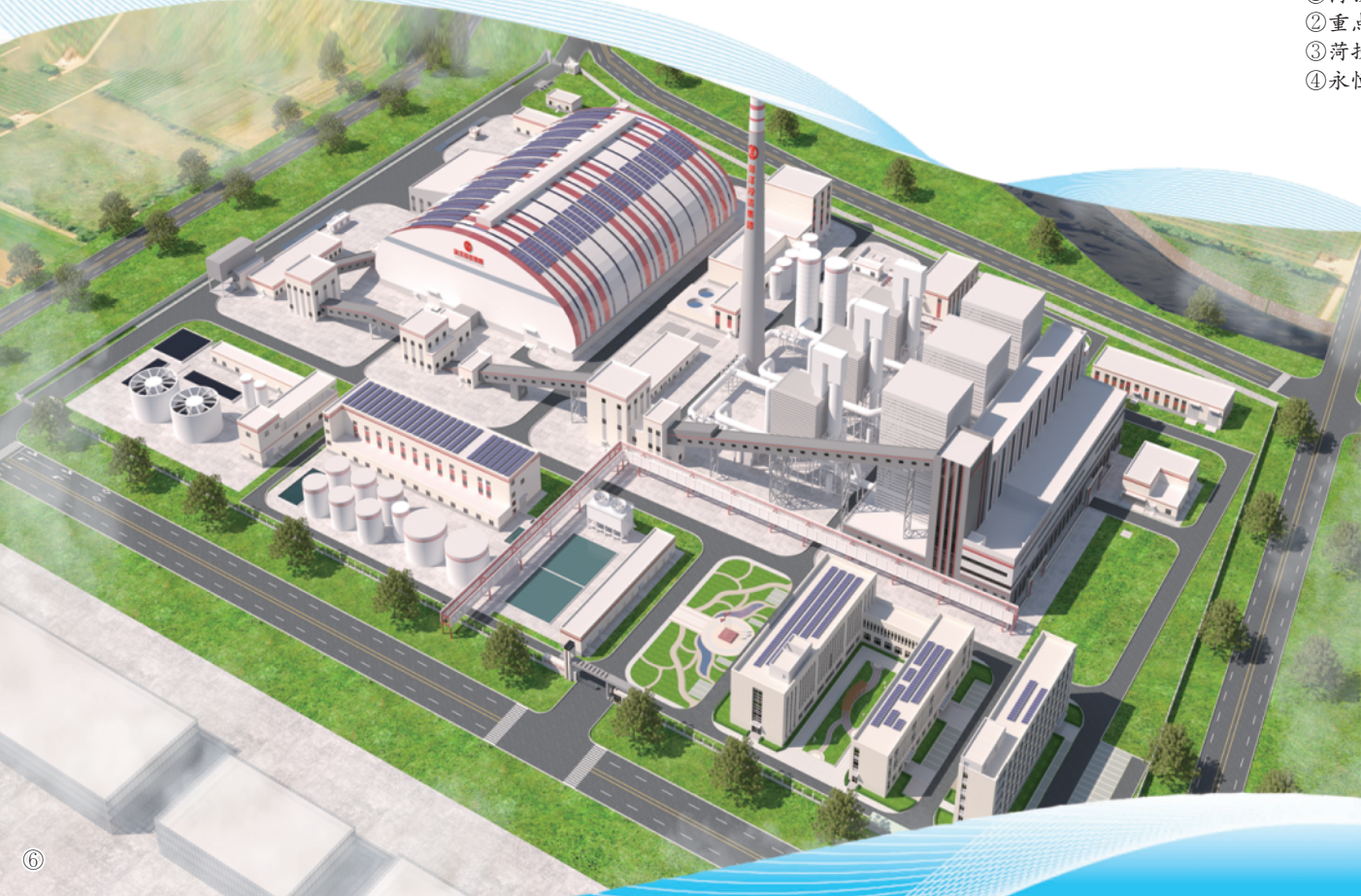
企业之于社会，犹如大树之于土壤。菏泽投资集团长期推行公益主题活动，不断践行社会责任，展现国企担当。

菏泽投资集团积极支持乡村振兴，选派的第一书记深入鄄城县唐庙镇三屯村和杨节垓村，致力于推动当地经济社会发展。在三屯村，通过大力整改党组织问题、培育人才，并对接扶贫车间投资，成功实施了修路、种植中药材等多项产业项目，不仅增加了村集体收入，还带动了村民就业。同时，完善村规民约，开展志愿服务和移风易俗行动，计划推进多项基础设施建设和产业发展项目。杨节垓村同样成果斐然，通过整改问题、培育人才和发展产业，计划进一步提升人居环境，为乡村发展注入持久动力。

此外，菏泽投资集团组织志愿者积极参与“荷美牵手关爱行”“为爱守护地球，共赴绿色之旅”“共建美丽家园，环境保护我参与”等多项活动，深入居民区、商户及社区，宣传生活常识，助力社区环境改善、生态文明建设和法治观念提升。同时，积极响应“爱心妈妈接力行动”“春蕾计划”，助力失学女童逐梦前行。

在国防教育方面，菏泽投资集团开展了“心系国防有你有我”活动，普及国防知识，增强民众的国防意识。同时，通过组织环境清洁行动、打造“雷锋便民服务站”、开展法治宣传以及定期为老年人提供服务等举措，提升了社区的整体幸福感和社会和谐度。菏泽投资集团以实际行动履行社会责任，彰显企业担当，持续在公益道路上稳步前行，为社会发展贡献自己的力量。

春日奋起，未来可期。2025年是“十四五”规划的收官之年，菏泽投资集团将紧紧围绕市委、市政府决策部署，聚焦鲁西新区、黄河流域生态保护和高质量发展示范区设立机遇，立足国有资本运营公司和市重点产业投融资主体定位，坚定不移地走高质量、可持续发展之路，勇敢承担社会责任的“领跑者”，努力为“突破菏泽鲁西崛起”贡献荷投力量。



- ① 荷投润和公司投建的工商业光伏项目

② 重点客户中粮公司管线巡检

③ 荷投润和配电室

④ 永恒热力文化长廊
- ⑤ 永恒热力换热站

⑥ 荷投热电厂项目全厂鸟瞰图

⑦ 华泽电器企业