

青岛创新消费帮扶模式助推东西部协作提质增效

将科技化信息化融入产业帮扶

□ 本报记者 李 媛
本报通讯员 李斯红 冯 志

2月27日，由青岛市崂山区联合甘肃省礼县打造的礼县中药材数字化服务平台正式上线运营。该平台运用“AI数字大脑”，通过气象站+地面传感等技术集成物联网监测系统，为礼县5万亩中药材基地构建起“天地一体化”全覆盖监测网络，助力礼县提升中药材全产业链打造云端生态圈。这是青岛市创新消费帮扶模式，将科技化、信息化融入产业帮扶，助推东西部协作提质增效的一例。

青岛市将消费帮扶工作纳入全市支援协作工作体系、纳入全市促消费工作格局；统筹协调推进工作落实，完善政府引导、市场主导、社会参与的全链条消费帮扶模式，青岛市创新“消费+产业”帮扶联动模式，探索建立农产品滞销应急机制，最大限度保障

脱贫地区群众利益。

聚焦甘肃省定西市马铃薯产业发展，青岛市聚力援助定西打造产业链条完整、农民从中受益多、发展潜力大、富有活力的马铃薯产业集群。2024年，青岛携手定西，在定西市鲁家沟镇小岔口、大岔和花岔3个村规划建设了1.14万亩马铃薯高产示范项目，实现了“引水上山、产量翻番”的协作目标，马铃薯平均亩产8582.6斤，亩均产量增长2倍，带动296个农户，户均年增收1.4万元，就近吸纳务工人员600人，人均增收2.3万元。

去年，青岛市牵线引进山东天成集团10亿元投资项目，在定西市启动中药材存储、处理和中药提取等关键环节项目建设，预计2025年全面建成。项目投产后，可直接带动5000多户中药材种植户实现稳定增收。2024年10月，水发集团中药材产业集群项目在陇南签约，总投资14.48亿元，将打造集中药材种植、加工、仓储、销售于一体的中药材产

业集群。项目建成后可年产中药材38346吨，加工饮片16105吨，为当地经济发展注入强劲动力。

为了帮助协作城市打造好品精品，培育当地特色产业品牌，青岛市借鉴“好品山东”、“青岛农产品”和“青岛优品”的品牌培育模式，按照“区域公用品牌+企业产品品牌”的模式，助力支援协作地区加快绿色食品、有机食品和地理标志农产品认证，推进特色产业向品牌化经营转变，不断提升地区公用品牌的知名度和辨识度。在拓展消费帮扶模式方面，青岛市采取“线上+线下”、“政府+企业”、“前端+末端”三结合，通过直采直销模式，畅通脱贫地区农产品和文旅商品互联网销售渠道；依托青岛消费协作“六种模式”经验和线下实体店经营店，持续开展脱贫地区农产品进机关、进医院、进学校、进企业、进社区等活动。

仅2024年，青岛市累计采购、销售脱贫

地区粮油、蔬菜、水果、肉食、水产、药材、牛奶等农副产品6.9亿元。如今，围绕消费帮扶重点城市建设目标，青岛市聚焦“帮销、促产、疏浚、解困”四大功能，从生产端、流通端、消费端“三端发力”全链赋能，初步构建起了政府引导、市场主导、社会参与“三线齐发”的青岛全链条消费帮扶模式，有效助力对口地区农业增效益、农村增活力、农民增收收入。

今年，青岛市将进一步抓好消费帮扶助力增收行动，更加注重联农带农，更加注重品牌引领，更加注重拓展“消费帮扶+”，创新“进城”机制和模式，通过消费帮扶工作示范，探索形成助力中西部地区产品和文化旅游等服务上行外销、促进特色优势产业转型升级的工作模式和创新机制，助力协作帮扶地区农业增效益、农村增活力、农民增收收入，为落实东西部协作和对口支援任务继续贡献青岛力量。

今年青岛计划组织

义务植树活动500场次以上

□记者 李媛 报道

本报青岛讯 3月7日，记者从青岛市政府新闻办召开的新闻发布会上获悉，今年青岛市将坚持政府引导与市场化运作相结合的方式，计划组织“互联网+全民义务植树”活动500场次以上，组织现场参与植树活动人数不少于5万人次，让义务植树成为市民群众可感知、可触摸、可传播的绿色生活方式。

据悉，青岛市将创新“你有地——我来绿”活动，采取资源整合、全民共创的形式，策划推出社区“微花园”全民共创计划。首批在全市范围内选取100个村庄或社区，由设计师志愿者与社区居民充分沟通后，指导居民利用装修废弃物，因地制宜打造“共享花园”，提升社区绿化品质，增强居民对家乡的认同感和归属感，营造和谐美好的社区氛围。

后续，青岛市还将陆续开展“空中植树节”、“绿色公益盛典”、“浇个朋友”绿色市集等系列活动，招募市民群众和驻青国际友人等为志愿者参与植树、养护活动。同时，搭建“数”说青绿——智能数据系统，通过大数据检测收集全市范围内的义务植树尽责活动。

青岛市无人机学会成立

□记者 薄克国 通讯员 徐加朋 报道

本报青岛讯 3月5日，青岛市无人机学会成立大会举行，审议通过了《青岛市无人机学会章程》、《青岛市无人机学会选举办法》等草案，并选举产生了第一届会长、副会长和秘书长。

青岛市无人机学会的成立，将进一步推动青岛市无人机行业规范化、专业化发展，推动无人机技术在科普教育、农业、测绘、安防、物流等领域的广泛应用。

青岛市无人机学会会长王旭红表示，该学会将以促进无人机技术创新与应用推广为核心任务，组织学术交流，开展技术培训，举办无人机峰会、论坛和竞赛，制定行业标准等。

青岛试点“4V1”

技术经纪人组团服务模式

□记者 张晓帆 报道

本报青岛讯 3月5日，青岛好成果月度路演暨康复科学与工程领域成果发布活动举办。活动首次试点采取了“4V1”技术经纪人组团服务模式，助力高校院所科研成果与企业创新需求高效对接。

本次路演首次试点采取的“4V1”技术经纪人组团服务模式，为每一项科技成果打造了一个技术经纪人服务团队，是一种高效发挥技术经纪人作用的新模式。其中，“1”代表1项科技成果，而“4”则涵盖了技术经纪人相关的4个关键角色，即：“1+N”成果转化专班中的技术经纪人，作为“转化秘书”，负责组织其他技术经纪人为科技成果进行商业化指导、跟踪转化进展；高校院所中的技术经纪人，负责协调校内资源，保障转化流程合理合规；产业化、商业化环节的技术经纪人，负责对成果的市场化前景、目标客户、转化收益进行专业评估；知识产权领域的技术经纪人，负责对技术的先进性、知识产权保护、法律风险进行评估和指导。

“驻青领事区市行”活动
助力招商引资

□记者 李媛 报道

本报青岛讯 3月5日，2025首场“驻青领事区市行”活动在青岛市市北区举行。日本驻青总领事斋藤宪二、韩国驻青总领事柳昌秀、泰国驻青总领事唐以及三国驻青机构、企业的代表，参观访问了京东MALL、青岛国赫通供应链有限公司、RCEP山东企业服务中心和青岛百洋健康科技园，出席了主题推介会并见证项目签约。

当前，青岛市正在积极构建“10+1”创新型产业体系 and “4+4+2”现代海洋产业体系，与日本、韩国、泰国的合作前景十分广阔。“驻青领事区市行”活动旨在贯彻落实全市高质量招商引资会议的具体举措，借助驻青领事机构平台优势助力市北区招商引资工作。”青岛市委外办主任范奇志表示，希望活动能为当地项目建设与高质量招商引资注入新活力。

宝山镇打造
“金色果园”党建工作品牌

□记者 张志德 报道

本报青岛讯 青岛西海岸新区宝山镇充分发挥4.2万亩优质果园资源优势，打造“金色果园”党建工作品牌，聚焦“根深蒂固”、“枝繁叶茂”、“瓜果飘香”三个维度，推动组织建设、人才培养、产业升级深度融合。2024年，全镇果品产业年产值突破13亿元，同比增长8.3%，带动居民存款增加1.2亿元。

聚焦“根深蒂固”，夯实组织基础。宝山镇实施“果先锋”榜样引领工程，组建20支由185名党员构成的志愿服务队，打造17家“果先锋”示范种植园，推行“党员示范户包片联户”模式，带动800余户果农规范化管理，亩均增收20%。拓宽“优选+回引”选贤渠道，挖掘培养农村后备力量11名，设岗培养26人，挖掘积极分子12名，发展党员2名。

聚焦“枝繁叶茂”，加强智力支撑。宝山镇实施种业人才“双招双引”工程，依托宝山镇人才产业合作发展联盟，柔性引进果品高层次人才17名，海外高层次人才1名，突破蓝莓基质栽培等关键技术3项，蓝莓种植密度提高2~3倍，基质蓝莓种植面积突破万亩，产量实现翻倍。与中国农科院等高校深度合作，成立高产实践基地和技术推广中心，引入10余项果园精细化管理技术。

聚焦“瓜果飘香”，推动共同富裕。宝山镇打造国内领先的苹果育苗、蓝莓组培育苗示范基地，大力推广“渔果共生”立体农业模式，落地年加工能力2万吨果汁的北方最大果品精深加工项目，催生蓝莓黄金素、蓝莓酵素等10余种高端衍生品，蓝莓全产业链产值增长8%。

胶州：打造多元文化空间 满足居民多样化需求

□记者 白 晓 通讯员 姜方梅 王雪妍 报道

本报胶州讯 每周三、周五晚上6点半，家住胶州市忠观悦府小区的王某都会和孩子一起，到中云街道方井社区城市书房读书。这座建在家门口的书房藏书5000多册，按照青少年、成人、老年群体开辟不同的阅读空间，成为居民“浸润书香”的新选择。

“胶州市图书馆离我们家比较远，以前只能周末带孩子去看书。现在小区门口建了城市书房，步行10分钟就能到，每周两次亲子阅读成了我们的固定节目。”王艳说。

2024年以来，胶州市链接社区文化资源，完善硬件配套设施，建设社区城市书房、社区书吧等一批“小而美”的社区文化

场所，组织开展文艺宣讲、主题阅读、科普讲堂等活动，打造集文教、娱乐、科普等于一体的多元文化空间，让社区群众不仅愿意“走进来”，还能“坐得住”，满足群众“参与文化、享受文化”的期待和需求。

胶州市把满足市民日益增长的美好生活需要作为出发点和落脚点，以文化社区建设为载体，以文化哺育社区，用社区反哺文化，推动优秀传统文化与现代生活方式相结合，不断增强市民群众的文化自信和精神力量，打造宜居人文生态。

“年轻时就喜欢朗诵，但一直没机会学，没想到退休后在社区文化书院圆梦了！”71岁的阜安街道市南小区居民吕江美，在社区文化书院朗诵班开班仪式上说。

为推动文化教育资源直达社区，胶州市整合老年大学、社区党群服务中心、青年夜校、公益组织等资源，采取“市级统筹师资、街道集中组织、社区提供场地”的方式，搭建居民在家门口一站式获取文化生活的载体，变“种文化”为“众文化”，居民不出远门就能学习到书画、器乐、育儿、电商等30余项课程。

当前文化教育的需求呈现多元化、个性化趋势，打造社区文化书院成为胶州市补齐全龄段、全生命周期教育短板的重要途径。“社区文化书院根据居民的需求，每学期开设京剧、交谊舞、茂腔、秧歌等10余类课程，课程表公布后，很快就报满了。”阜安街道市南小区社区党委书记焦元元介绍，文

化书院形式更加灵活，参与更加便利，满足了社区不同年龄段居民多样化的文化需求。

“共享”理念让社区居民结为“邻里”。在中云街道杭州路社区新时代文明实践站100多平方米的共享空间里，“共享奶奶”们带着孩子制作手工香、学剪纸、写毛笔字，“共享理发师”为社区居民义务理发……

“在文化社区建设中，我们结合实际、创新形式，将基层文化建设与新时代文明实践有机融合、深度融合。”胶州市新时代文明实践指导中心主任刘鹏表示，胶州市常态化开展“广场夜话”、“邻里艺术节”、“我们的节日”、“移风易俗小戏展演”等活动，以文化活动推动基层社会治理，推动以文化人、成风化俗。

民族音乐醉岛城

□记者 薄克国 报道

3月7日晚，青岛演艺集团歌舞剧院携手中国戏曲学院音乐系在青岛市人民会堂举行2025“春和景明”民族音乐会，表演了民族管弦乐《庆典序曲》、唢呐齐奏《百鸟朝凤》、板胡协奏曲《山西印象》、琵琶协奏《柳青娘》等节目，为岛城观众献上了一场民族音乐盛宴。

图为唢呐齐奏《百鸟朝凤》。



大村镇“链”上就业促振兴

住劳动人口大多年龄偏大，外出务工能力不强。

在产业转型升级与家门口就业的双重压力下，大村镇打造了“秸秆回收利用—禽畜养殖—有机肥生产—绿色种植—农产品交易”和“秸秆回收利用—高粱标准种植—白酒酿造—酒文化旅游体验—餐饮住宿一体”两条绿色循环产业链。通过产业带动就业，实现村民在家门口有技能、有工作、有收入。

白酒河酒业生产基地是其中一条产业链的重点项目。该项目的上游整合了白马河两岸8个自然村3000亩土地，进行高粱种植托管服务，为农户提供良种和技术服务，为项目提供统一的收购服务，带动农户高粱种植亩均增收500元。

“未来，我们还将在此基础上建成中国海

洋气候生态白酒酿造文旅产业园，配套建设主体民宿、白酒博物馆、餐饮服务等设施，打造以白酒文化深度旅游体验、国际标准原材料储存、白酒生产工艺研发的全链条大型产业综合体。”张士刚介绍。

“链”上就业促振兴。围绕两条产业链上各个细分产业，大村镇还在西海岸新区人力资源和社会保障局的指导下，建立了“共富劳务合作社”，打造“劳务合作社+就享家+劳务经纪人”模式，配套设置“就享家”服务平台，配备配强劳务经纪人公益性岗位，为辖区内农村劳动力提供岗位推介、供需精准匹配等各项就业服务。

大村镇下藏马二村村民孙本芬就是这个模式的受益者，每年7月到9月，葡萄成熟的季节，是她的“上班”时间，在葡萄园从事

采摘、包装和装车等工作。在其他月份，她和其他的村民一起在乐业村工坊做手工活。这种灵活的工作方式，为她家增加了经济收入。

同时，结合人力资源、围绕产业技能需求，大村镇加大生产经营型、专业技能型和社会服务型等新型农民的“滴灌式”培训力度，推广订单、定向、定岗培训模式，确保人岗相适，努力实现覆盖全部年龄段的“全龄”就业。

依托绿色循环农业产业链，以产业带动就业优势，大村镇目前吸纳长期就业1100余人、临时性用工2500余人，有力有效带动农村劳动力就近就地就业，相关做法成为西海岸新区唯一入选山东省“农村劳动力就业工作集成改革”揭榜领题的标志性项目。

市南区探索干部培养锻炼机制

让干部到一线解难题强本领

□ 本报记者 薄克国
本报通讯员 李 浩 尹常鹏

“香港中路街道楼宇多、企业密，很多诉求专业化要求较高，有时仅靠街道干部较难匹配、难以快速解决，现在有了来自市南区招商中心的楼宇经济服务专员，在产业招商、更新改造等方面提供便利，我们做工作也更有底气。”青岛市市南区香港中路街道党工委副书记、办事处主任陈祥福说。

今年以来，市南区着眼全区高质量发展所需，践行“四下基层”工作法，深化实施“强基层基础、到基层领导、为基层赋能”工程，探索建立“四线一岗炼能力 五做五抓看干部”干部培养锻炼机制，分类选派专业干部、职级干部、年轻干部到一线吃劲岗

位，搭平台、压担子、强激励，在破解基层难题的同时，锤炼过硬能力，有效实现基层发展与干部成长同频共振。

市南区按照“能力相称、业务相关、专业相适”的原则，从11个职能部门各选派1名专业干部，担任项目建设、提振消费、数字经济等服务专员，为特色重点项目的推进提供专业支持。

同时，围绕幸福家园建设、重点楼宇提质升级等全区重点工作，从区直部门抽调21名具有群众工作、城市管理、营商环境等领域工作经验的区管职级公务员，直接进驻小区、楼宇（园区）脱产办公，在组建“红色业委会”和加强楼宇党建上予以指导。

为进一步充实基层力量，加快培养年轻干部，市南区结合开展“青苗干部启航工程”，从全区选派11名正科级干部到“强基”类社

区担任社区党委书记助理，39名新入职干部到“示范”“创优”类社区跟班见习。“把干部派下去只是第一步，确保发挥作用才是关键。我们配套了一系列组合打法，对下沉干部全方位定责赋权，帮助想干事的干部干好事。”市南区委组织部干部科负责人说。

一方面，分类定制个性化任务指标，根据干部岗位、专业等情况，要求专业干部做好项目推进、政策落地、诉求解决、信息共享等“四个服务”；职级干部根据主攻方向，落实好小区党组织第一书记、楼宇（园区）党委副书记6项职责；年轻干部积极参加社区各项活动，完成“四个一”实践任务。

另一方面，建立“干部吹哨、部门报到”工作机制，赋予下沉干部统筹条块资源权限，遇到基层难题可“吹哨”反映，要求相关部门调配资源，共同破题解难；鼓励下

沉干部列席街道党工委、社区党委会等重点会议，以牵头召开项目协调会、推进会等方式开展工作，目前老旧小区加装电梯、拆违治乱、物业服务提升等30余项合力攻坚任务正在稳步推进。

同步构建“社区一街道一机关部门”三重服务体系，为下沉干部提供坚实后盾。社区建立“青蓝接力”帮带制度，由社区党委书记担任导师，“一对一”帮扶年轻干部成长。街道做好下沉干部办公、物资等保障工作，并指定1名工作人员帮助职级干部开展工作；市南区委社工部等职能部门定期组织业务培训，讲解基层治理相关经验做法，确保下沉干部解題有“路”、破題有“招”。

市南区还坚持严管厚爱结合、激励约束并重，跟踪式培养、全周期管理，激发下沉干部干事创业内生动力。