



青岛市总工会牵头推进产业工人队伍建设改革

打造新时代“工匠之城”

□ 本报记者 杨国胜 薄克国
本报通讯员 唐文文

技能强市，产业报国。

设立全省首个“工匠日”，培育大国工匠4名、市级以上工匠511人次，储备工匠人才9000余名，帮助9218名一线职工提升学历素养，高技能人才与技能人才总量占比提升到35.74%，2024年许振超获评“人民工匠”国家荣誉称号……2月13日，青岛市政府新闻办举行发布会，介绍青岛市工会第十四次代表大会以来取得的主要工作成效及市工会第十五次代表大会筹备情况。

据介绍，青岛市工会第十四次代表大会以来，在青岛市委和山东省总工会的坚强领导下，全市各级工会坚持“聚焦聚力服务中心大局，用心用情服务职工群众”，切实履行基本职责，夯实基层基础，深化改革创新，各项工作不断取得新成绩、呈现新面貌、焕发新活力。其中，青岛市总工会牵头推进产业工人队伍建设改革，“工匠人才”培育不断体系化科学化多元化，百万知识型、技能型、创新型产业工人用创新创造点亮了新时代“工匠之城”。

技能竞赛助力高质量发展

2024年12月18日，第三届上海合作组织国家职工技能大赛在青岛举行，来自14个上合组织国家的工人代表在工业机器人操作调整工、智能制造工业控制、装配钳工等3个项目中同场竞技，以比赛促进上合组织国家职工技能交流、互学互鉴，也为青岛在国际舞台上赢得了良好声誉。

劳动和技能竞赛是推动经济社会高质量发展的“加速器”。青岛市总工会深度融入全市中心大局，将劳动竞赛与黄河流域生态环保和高质量发展、上合示范区建设等国家重大战略紧密融合，围绕重大工程、重大项目、重点产业精准发力，比质量、比安全、比进度、比创新、比文明、比管理，推动青岛地铁建设工程、海底隧道等重点项目建设加速推进，构建起以市级竞赛项目为引领、区（市）和行业竞赛为重点、企业竞赛为基础的多层次技能竞赛体系，组织开展劳动和技能竞赛10000余项。

职工创新成果推动产业转型升级

青特集团青岛大工匠王京京领衔的创新工作室，在重型商用车驱动桥总成关键技术等领域取得了36项创新成果，授权国家发明专利6项，实用新型专利20余项，3年累计为公司增加效益近2亿元。

职工群众性创新是助力企业转型升级的

“催化剂”。青岛市总工会把驱动发展新质生产力和职工群众创新能力梯度推进相结合，构建起“五位一体”的职工创新创造体系，推动高技术人员重大技术攻关创新和普通职工群众创新活动“两手抓”。每年出资1000余万元，专项用于青岛工匠人才培育和全员创新企业、劳模和工匠人才创新工作室、职工创新成果转化。出台《青岛市职工全员创新竞赛管理办法》，建立科学有效的创新激励机制，在全员创新决赛中获得全员创新企业赛道前10名的，分别给予30万元创新资助资金；在决赛中获得创新工作室赛道前20名的，分别给予3万元创新资助资金。同时，常态化开展“五小”创新活动，鼓励职工围绕生产工艺改进、产品设计和设备更新维护开展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议。

全市涌现出市级以上全员创新企业70家、劳模工匠创新工作室270个、创新型班组150个、职工创新能手100个、职工创新成果10万余项。各级创新工作室犹如创新的“孵化器”，年均培育应用职工创新成果5000余项。2024年度，全市职工获得国家发明专利9097项，首届职工创新创业活动周，展出实物模型和影音资料达1000余种，在省职工创新创效竞赛中，涌现出优秀创新成果30项，其中特等奖1项，有力推动了青岛产业转型升级。

技能人才支撑现代产业体系

2023年，青岛市成立市级工匠学院联盟，开启了工会、院校和企业三方共同开展职工技术培训和工匠人才培养的新模式。全市技能人才总量达172.3万人、高技能人才61.6万人，均居全省首位。

技术工人是以先进制造业为主要支撑的现代化产业体系的“顶梁柱”。青岛市总工会全方位贯通工匠人才引、育、管、用全链条的人才生态链，深入实施“青岛工匠”培育工程。持续完善工匠人才梯次培育体系，制定《“青岛工匠”培育工作暂行办法》等20余条培育配套措施，构建起“青岛（大）工匠”“齐鲁（大）工匠”“大国工匠”三级梯次培育工作机制；构建“4+1+N”职工赋能体系，建成以1个省级、9个市级、26个区级工匠学院为主体的工匠学院矩阵体系。持续优化技能人才发展环境，每年开展“致敬工匠”、“匠心闪耀”等青岛工匠日八大板块活动，引领全城关爱工匠人才，学习工匠精神，关注创新成果；积极推荐高技能人才担任中央、省、市“两代表一委员”，占比逐年提升。社会地位和政治待遇的不断提高，激励产业工人增强主体责任感，以实际行动助力产业高端化智能化转型升级。

青岛印发

新时代“银龄行动”实施方案

□记者 李媛 报道

本报青岛讯 为大力促进老年人社会参与，积极引导老年人为经济社会发展作贡献，2月13日，《青岛市新时代“银龄行动”实施方案》（以下简称《实施方案》）正式印发。《实施方案》提出，将采取提升“银龄行动”管理水平、完善“银龄行动”激励保障机制、加强“银龄行动”品牌建设等一系列保障措施，大力支持、培育和发展老年志愿者服务组织，规范老年志愿者招募注册，开展服务积分兑换项目，增强老年志愿者的参与感和获得感。

根据《实施方案》，青岛市将搭建“银龄行动”服务平台，建立银龄志愿者人才库，探索“互联网+银龄行动”服务模式，实现“银龄行动”供需网上办理。同时，以老干部、老战士、老专家、老教师、老模范等“五老”为主体，组建“银龄宣讲团”，提供涵盖农业科技、法律服务、教育和社区治理等方面的帮扶服务。预计经过3年努力，到2028年，青岛市新时代“银龄行动”将实现机制健全、制度完备、管理规范的效果。

青岛开展新一轮 新型学徒制培训

□记者 薄克国 通讯员 韦彦 报道

本报青岛讯 近日，青岛市开展新一轮新型学徒制培训，旨在促进“产业链”与“培训链”的有机结合，为重点产业发展提供技能人才支撑，助力实体经济高质量发展。

新型学徒制培训采用“企校双制、工学一体”的模式。此次培训围绕“10+1”重点产业和实体经济发展对紧缺职业的需求，确定了海洋装备、智能家电、低空经济、高端化工、食品饮料、纺织服装等行业的130个职业（工种）作为培养目录。培训工种按照紧缺程度分为A类（非常紧缺）、B类（紧缺）和C类（一般紧缺），其中，A类工种40个，B类工种54个，C类工种36个，确保技能人才培训与青岛市重点产业发展需求高度契合。

新一轮培训的时长由原来每年不少于600课时调整为不少于500课时。培养目标包括中级工、高级工、技师和高级技师，培训期限为1至2年，特殊情况可延长至3年。企业新型学徒制培训补贴标准为中级工每人每年最高5000元，高级工及以上每人每年最高6000元，补贴期限最长2年。

青岛地铁品牌价值 达到21.8亿元

□记者 白晓 报道

本报青岛讯 2月13日，记者从青岛地铁集团有限公司第三届二次职工代表大会上获悉，2024年，青岛地铁安全运送乘客5.29亿人次，青岛地铁品牌价值达到21.8亿元，职工1.55万人。青岛地铁集团获评全国新时代班组建设示范单位、山东省全员创新企业、青岛市榜样企业、荣获詹天佑奖、国际隧协超越工程奖、美国建筑师奖等多项国家级、国际级奖项。

会上发布的《青岛地铁2025年工作报告》显示，2024年，青岛地铁集团秉持“为人民建地铁、为城市建地铁”理念，全力匹配城市发展，以绿色低碳高质量可持续发展为核心，把创新作为引领发展的第一动力，深入实施“1635”发展战略，纵深推进市场化改革，因地制宜发展新质生产力，圆满完成目标任务。2025年，青岛地铁将以“轨道交通+低空经济”双业融合为契机，持续深化一流目标体系、班组建设、保障体系

“三位一体”系统推进路径，统筹建设、运营、开发、经营、资本运作“五大赛道”，统筹高质量发展和高水平安全，统筹科技创新和管理创新“双轮驱动”，全面提高核心竞争力、增强核心功能，加快建设“双一流”地铁，打造产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代的世界一流企业。

青岛胶东机场海关 打造法治化通关环境

□记者 杨国胜 通讯员 王锦秋 曹璐 报道

本报青岛讯 青岛胶东机场海关锚定依法规范化建设，着力打造制度体制更完备、运行机制更顺畅、执法方式更规范、服务发展更惠民的法治化通关环境。

夯实执法基础，常态化开展制度性文件“立改废”，实现法规制度的集成管理、清单管理、动态管理。健全规范执法责任体系，促进执法信息分析研判、矛盾问题协调处理，切实形成规范执法的正向合力。组建“法治护航”团队，开设“强关讲堂”，加大法治人才培养力度，提升整体法治理论研究水平及综合保障成效。

强化审核监督，严格落实重大事项法制审核工作规则，坚持做到依法依规决策，同时针对危化品监管等28个争议问题，围绕行邮监管、卫生检疫等7项重点工作排查15类风险隐患，推动执法争议由事后处置向事前防范转变。深入排查制约规范执法的难点问题，从程序合法、证据全面等多角度沟通解决措施，以法治思维辅助执法实际，切实防范执法风险。

聚焦企业发展，坚持常态化法治宣传，融合海关监管法律法规与促进航空货运发展的各项措施，丰富群众性法治文化活动，为16家中外航空公司、口岸经营单位等进行现场授课，引导企业依法合规稳健长远发展。

青岛将深化科创引领 从6个关键维度持续发力

□记者 张晓帆 报道

本报青岛讯 2月14日，青岛市召开2025年全市科技工作会议，明确今年将深化科创引领，从科技产业融合等6个关键维度持续发力，全面推动科技创新发展。

在科技产业融合方面，青岛市将重点推进技术创新、产业赛道项目、科技领域项目和创新产业谋划。在太赫兹、绿色能源、AI海洋生物医药等领域，实施关键技术攻关与示范工程；聚焦钙钛矿电池、固态电池等前沿赛道，抓好产业项目；统筹调度超200个科技领域重点项目，计划投资超300亿元；

近年来，家禽饲养设备海外市场销量呈现大幅增加趋势，市场份额不断扩大。目前，青岛大牧人机械股份有限公司的产品已经远销泰国、印尼、巴基斯坦等80多个国家和地区。公司国际贸易部总经理吴娴娟介绍，今年1月，公司海外业务已实现发货量8700万元，同比增长60%。

组建创新联合体，建设概念验证平台和中试基地；运用“硕果金”和产业基金等引导社会资本，推动国有企业参与成果转化；探索职务科技成果赋权改革，以应用和产业化作为科技奖励的重要评价标准。

在科技创新策源上，青岛市将强化崂山实验室等重大科技平台建设，推动“仲华”热物理试验装置三期完工；高标准建设全国及省重点实验室，重组市重点实验室；加快国家高速列车技术创新中心等产业创新研发服务平台建设。

科技成果转化将建立全方位机制。通过跟踪对接高校院所与科创平台，发挥市场化平台作用，推广“云端研发”；支持领军企业

科技创新生态打造方面，青岛市将集聚科技人才、金融、开放创新和协同创新要素。建立人才梯队式培育体系，精准支撑产业发展；打造科技金融产品与服务平台，培育特派员队伍；借力上合示范区等链接全球创新资源；打造青岛科创大走廊，优化青岛高新区布局，争创省级未来产业科技园。

科技体制改革方面，青岛市将发挥市委科技委的中枢作用，加强统筹；改革科技计划管理，优化财政资金支出，开展“赛马制”、“包干制”试点；深化财政科技资金“拨改投”改革，安排重大项目转化资金；强化上下协同，争取更多国家和省级科技资源。

助力企业复工复产

青岛市技师学院1100多名学生跟岗实习

□记者 杨国胜 通讯员 宋安琪 报道

本报青岛讯 2月7日，在青岛三元集团股份有限公司新能源电池组装配线上，青岛市技师学院汽车技术学院的93名学生已到岗就位。在本次实习前，学院积极与企业沟通协调，根据企业需求制订实习计划，开展针对性培训，帮助学生提前熟悉工作流程，提升职业技能。

参与本次实习的新能源汽车检测与维修4班班主任张钧老师介绍：“对于学生而言，提前结束假期投入企业生产是难得的锻炼机会，让他们能够更好地了解行业动态，提升专业技能。”汽车维修专业学生田广源说：“在企业里，我接触到了真实的工作场景，学到了在学校学不到的知识和技能。我一定会珍惜这次机会，认真完成实习任务。”

一起过元宵节有些遗憾，但我更加珍惜这次实习机会。”数控加工中心高级班学生韩俊哲说，“能用所学助力企业攻坚，既是责任，更是荣幸。”除此之外，还有663名顶岗实习生也在春节假期后迅速返岗，他们在青岛科捷机器人有限公司、青岛特锐德电气股份有限公司、青岛鸿普电气科技有限公司等企业的一线，运用专业技能全力支持企业节后迅速恢复生产，以实际行动诠释了新时代青年的责任与使命。

来自青岛市技师学院轨道交通学院机电一体化技术、轨道车辆技术和电力机车等3个专业的213名学生提前结束假期，分别前往青岛三元集团股份有限公司、潍坊北汽福田汽车股份有限公司、长城汽车股份有限公司、

司（泰州分公司）等多个与轨道交通密切相关的企。为确保同学们能顺利地适应企业的工作节奏，该校招生就业处和相关二级学院老师也陪同学生们一同前往工作地点，让他们能够更加安心地在企业工作。

青岛市技师学院轨道交通学院副院长申玉强表示：“我们组织学生积极参与企业复工复产，一方面是为了让学生更好地将理论知识与实践相结合，提高他们的专业技能和职业素养；另一方面，是为了满足轨道交通行业快速发展对人才的迫切需求。我们学校一直致力于培养适应行业需求的高素质应用型人才，通过与企业紧密合作，为学生搭建实习就业平台，帮助他们顺利实现从校园到职场的过渡。”

李沧区举办“春风行动” 综合专场招聘活动

□记者 张晓帆 报道

本报青岛讯 为全力稳就业、保用工、聚人才、促发展，2月14日，青岛市李沧区“春风行动”综合专场招聘活动在李沧区“零工之家”举办，100余家重点企业现场发布了2100余个用人需求，覆盖了制造业、服务业、信息技术等行业领域，为不同学历、不同技能水平的求职者提供了多样化的选择。

据悉，本次活动设置大型现场招聘会、创业有“李”新春创业拓展课堂、技能培训公益第一课等环节，现场发布2025年“智惠近享 乐业李沧”行动计划，开启新的一年稳就业、保民生的篇章。其中，多家企业通过直播平台进行岗位推介，在线上与无法亲临现场的求职者进行互动答疑，让求职者足不出户就能了解到企业情况和岗位详情。