

胜利油田为高校毕业生搭建多元平台 让青春在这里灿烂绽放

□ 本报记者 杨 珂
本报通讯员 于 佳 王 迪
尹永华 陈军光

00后小伙儿武瑞涛作为胜利油田鲁胜公司未动用项目组一员，目前负责新井方案设计。三年前，他还是一名初来乍到的“新人”，而今的他已成长为岗位技术骨干。

两个月前，家住河北省的武瑞涛父母，应鲁胜公司邀请来到胜利油田。踏入这片土地，他们不仅为企业的蓬勃发展感到震撼，更为儿子的成长和蜕变感到惊喜。

武瑞涛的转变是胜利油田实施人才强企战略的缩影。人才资源是第一资源。多年来，胜利油田着力打造中国石化油气能源领域重要人才高地和创新高地，助力高校毕业生在这里成长成才。

人才“引得优”

武瑞涛与胜利油田结缘，源于一场宣讲会。那是2020年秋天，临近毕业的他参加了学校组织的招聘宣讲会。几经思考，选择来到“胜利”。

多年来，胜利油田抓实校企合作，强化宣讲推介，每年组织优秀毕业生代表赴全国高校举办招聘宣讲会，与学弟学妹们畅谈个人成长收获和体会，就工作环境、人才待遇和成长通道等普遍关注问题进行交流。

去年以来，油田领导更是亲自参与招聘宣讲，组织高层次专家一同走进校园，让宣讲推介成为高校毕业生认识“胜利”、了解“胜利”的重要平台。

随着油田进入转型发展快车道，对人才需求呈现多样化。胜利油田紧紧围绕发展大局和产业布局，突出主业、兼顾专业，着眼新能源、CCUS等新兴产业，有序补充氢能、风电、光伏、地热等领域人才，坚持人才布局与产业发展联动。

2022年入职的张长青，被分配到注汽技术服务中心后，一直从事高青区域CCUS项目建设，参与完成《胜利油田CCUS操作规范》《胜利油田业务手册》策划编写工作，为油田百万吨级CCUS项目建设发挥了作用。在他看来，很幸运能够在胜利油田找到属于自己的舞台。

胜利油田还坚持严格引才标准条件，抽调各领域高层次专家组建专业面试团队，开展专业素养和综合能力评估，提升精准引才质量。2020年以来，引进毕业生2843人，其中硕士毕业生占比55%，双一流高校毕业生占比65%，人才引进数量和质量实现新的跨越。

人才“育得精”

□ 本报记者 徐永国
本报通讯员 赵 辉 李双领 张锐

取出的岩心“一盘散沙”，一度让新春公司经理王其玉一筹莫展。

新春公司开发的区块位于准噶尔盆地，部分油藏埋藏只有100多米，传统的石油钻机泵冲强、压力大、钻速快。技术人员曾经尝试了冷冻保型和密闭取心等各种方法，取出的岩心依然是“一盘散沙”，看到有油，但做不了分析，没有研究价值。

岩心是从井筒中取出的地层实物，是研究地层的第一手资料，相当于地层的“切片”。

排609区块油藏埋藏只有100多米，地层疏松，地震资料品质差，取心一直是老大难问题，新春公司对这一区块10年来束手无策。

□记者 李 明
通讯员 焦子琳 张 玉

本报东营讯 近日，由胜利石油工程公司渤海钻井总公司承钻的桩80区块顺利完成，钻完井周期由20.38天降到10.75天，平均钻完井周期比相邻区块减少30.47%，其间连续四次打破中国石化4000至4500米井最短钻井周期纪录。

近年来，胜利石油工程公司统筹用好未动用储量开发1.0、2.0、3.0三种模式，取得合作开发“装备大升级、技术大提升、指标大突破”的革命性成果。

“地质工程一体化是提速的关键。”胜利石油工程公司总经理、党委副书记舒华文说，我们坚持与甲方目标同向、思想同心、行动同力，让钻头跑出“加速度”。

桩80区块是胜利工程难动用项目管理中心与桩西采油厂合作开发3.0模式的第一个区



□通讯员 王国章
报道
2024年
胜利油田新入
职员工报到现
场。

和武瑞涛一样，从事科研工作的博士郭润华，身上也有了越来越多“油味”。

两年前来到胜利油田时，郭润华被分配到勘探开发研究院准格尔盆地勘探研究室。还没进入角色，他就被安排到生产单位先对各岗位熟悉了一遍，紧接着又在院里历练了一遍，最后才回到研究室参与项目研究。

为了培育好这根“地质新苗”，单位还给他配备了成长和专业技能“双导师”，让小郭在思想和专业技能上得到双向指导。

像勘探开发研究院这样为郭润华们量身打造的培养计划，正是胜利油田精准育才的策略之一。

上好实践这堂课，是毕业生培养必不可少的一环。胜利油田坚持把基层一线作为新员工成长历练的“主战场”，在育苗蹲苗期，用足用好各专业领域培养基地，提升勘探开发、钻测录井等综合素能；在拔节孕穗期，突出补短板、强复合、育专长；在抽穗成熟期，依托高层次实验、高水平开放合作、高效率成果转化“三大平台”，为成熟优秀的毕业生提供施展拳脚的舞台。

一大批优秀青年在这个舞台上成长起来。油气井下作业中心的李江博，研制出自动化探通径装置，为单位创效165万元。临盘采油厂的樊梓刚，带领团队提升老区效益，累计增油860吨，增加效益140万元。

2020年以来，887名入职高校毕业生走上基层班站长、“三室一中心”经理等重要岗位，15人已走上基层副职、主管师岗位。

油田还坚持面向勘探开发主战场，科技创新最前沿、能源转型新需求，依托重点实验室、重点工程、重点项目等平台载体，锻炼、培养、储备基础研究人才，促进形成高校毕业生、青年科技人才、科技专家、领军人才有序接替。

正是通过这一培养，郭润华不仅快速融入团队，还通过自身所学帮助团队攻克多项研究难题。

人才“留得住”

枣子成熟的季节，在滨南采油厂采油管理一区工作的赵靛泽，选择了留下来。

法律专业毕业的赵靛泽，从未想过有一天会和石油“打交道”。刚到这里时，空旷的野外和施工现场，跟曾经幻想的工作环境产生了强烈反差，她心中一片迷茫。彼时，和她心情一样青涩的，还有院里的一棵枣树。

很快，一股温暖的气息扑面而来。管理区领导带来生活物资和关怀慰问，帮助大家排忧解难；定期掌握他们的思想、工作、生活情况，安排导师谈心谈话，因人施策帮助年轻人做好职业发展规划，在生活上关心、政治上关注、精神上鼓舞，这让小赵看到希望，也让她坚定了留下来的决心。

面对95后、00后新入职毕业生，胜利油田党委深知，他们思想活跃、思维敏捷、思路开阔，也正因为年轻，遇到困难和挫折容易焦虑迷茫和思想波动，需要用客观、公

正、包容的眼光去看待他们，在成长最关键时期给予指引和帮助。

多年来，油田在关怀、激励、保障等方面持续改进和用力，面向青年人才搭建各类创新创效平台，让实干者实惠，让出力者出彩，营造“识才爱才敬才用才”的浓厚氛围，不仅当好“引路人”，还做好毕业生的“知情人”，增强青年人对油田的认同感、融入感和归属感。

同样被“看到”的，还有在孤东采油厂工作的高校毕业生刘倩。

几个月前，孤东采油厂给厂里的两栋员工公寓楼重新进行了装修。“这里就像我们的第二个家，住在自己设计的公寓楼里，也更爱这个小窝。”每当有人参观，刘倩都会非常激动的介绍着每一个主题背后的理念，言语中掩盖不住满满的骄傲。

孤东采油厂充分征集年轻人的意见和建议，从公寓楼装修风格到家具选配，多次组织召开征求大家的意愿和选择。更让刘倩没想到的是，她还参与了公寓楼的文化墙设计。

他们打破“论资排辈”观念，树立“不拘一格”“用当其时”“开放包容”的理念，大胆培养和启用青年人参与采油厂发展，共同为工作出谋划策，因为看到了“受重视”的自己，如今的刘倩，已经没有了当初站在偏远油区时的犹豫，她想在这里好好干一番事业。

参观完鲁胜公司返程的那天，武瑞涛父母一直悬着的心也落了地，对儿子说：“好好干，把你交给‘胜利’我们放心。”

浅层油藏，不再“心碎”

一次偶遇，困扰多年的取心问题迎刃而解。

那是2019年，承担国家基础地质调查任务的中国冶金地质总局山东振元地质勘察院队伍（简称山东振元）在准噶尔盆地胜利油区进行地质调查，新春公司派人到施工现场进行工作对接。

“同样是100多米的取心，人家的岩心却有型有样。”看到对方的岩心，新春公司的对接人员心花怒放。在进一步的接触和调研中，他们有了新的发现，相较于石油钻井，山东振元的

取心不仅收获率更高，成本还更低。

新春公司决定引进寻找固体矿产的井队，进行浅层油藏取心。

看到排609浅2井的6米含油岩心，新春公司专家兼勘探开发技术研究中心党支部书记杨建军被震撼到了。把新取的岩心与测井图对照，杨建军如获至宝。

“排609区块有希望了！”

2020年，他们在排609区块部署了6口取心井，进尺1780米。借助油藏的“病理切片”，他们第一次清晰地看到了目的层的发

育结构，认清了剩余油分布规律，落实了油藏成藏特征。

浅层油藏，不再“心碎”。新春采油厂大规模推广浅层取心，2020年以来累计部署350口取心井，进尺15万米，完整取心20000米，沉睡10年的油田排609区块3年新建产能30万吨，为胜利油田新春公司稳产立下了汗马功劳。

浅层取心在新春公司的成功，引起了东部采油厂的浓厚兴趣，据悉，部分开发单位等也有意引进浅层取心技术。

钻头“跑”出加速度

储量已达整个未动用储量的1/5，相当于动用了一个小油田。

提速离不开设备和工艺的支撑。“从地上到地下，油藏地质关心的是‘目的地’，而工程地质要关心整个路径，‘走什么路’、‘开什么车’都要做好规划。”胜利石油工程公司难动用项目管理中心经理韩富昌介绍。

近年来，胜利石油工程公司瞄准快速高效低成本建井目标，全力推动工艺与装备创新。钻井院高质量推进套管钻井技术研究，构建了“一趟钻”套管钻井技术体系，实现了全过程套管钻井技术新突破。

聚焦“四提”需求，采用六羽翼PDC钻头，配套优质的复合盐钻井液体系，同时加大五缸高压泥浆泵、大处理量变频离心机、大马力螺杆等先进设备、高质量工具配件应用力度，全面匹配“强化参数”钻井……种种举措，让单井施工速度得到飞跃提升。

着眼未来发展，胜利石油工程公司还将推进全自动钻机、修井机研发制造，扩大自动化装备配备，拓展装备MRO等信息系统功能，推进装备自动化智能化升级。

当天，恰逢陈世海生日。党支部书记魏全敏带着生日蛋糕，送来了生日的祝福。这也是这个小伙工作三年间，在工地上吃到的自己的第三个生日蛋糕。他也许下了自己美好的愿望，希望技术水平继续见长，以技术立身。

在沙漠里，手机没信号、没有路，“坐车两三个小时，人都晃晕了”。尽管环境艰苦，他们觉得现在比之前舒服多了。

他们怕晚上搬家。山区风口的温度现在能达到零下20摄氏度，天线结冰，只能两个人用力往下拉。

“坡太陡，没法震。”说话间，对讲机里传来震源车的信息。原来，三台震源车同时施工，一台因积雪、坡陡不具备施工条件。

“安全第一，两辆车准备好。”地震波激发后，看到数据没有发生畸变，一切正常后，对讲机传出指令，“开向下一个炮点”。

陈世海将桩号1564号记录到“数字地震仪器注释班报”上，标明异常情况，为下一步地震资料的处理解释提供依据。

目前，正在施工的这个地震勘探项目，战线最长的能达到70公里。“仪器车与震源车要保持一定的距离，确保信号正常。”黄坚敏告诉记者，基本上每天都要搬家。

他们怕晚上搬家。山区风口的温度现在能达到零下20摄氏度，天线结冰，只能两个人用力往下拉。

油田一建设工程入选 央企科技成果应用拓展工程 首批项目清单

□通讯员 王彦磊 隋旭强 报道

本报东营讯 近日，胜利济阳页岩油百万吨级产能建设工程，成功入选中央企业科技成果应用拓展工程首批项目清单。

胜利济阳页岩油百万吨级产能建设工程，主要包含陆相断陷盆地页岩油资源分级和目标分类评价、洼陷级大平台立体开发优化、页岩油优快钻井、大平台立体均衡压裂、高效开发地面工程等。

作为陆相断陷盆地页岩油的代表，济阳页岩油估算资源量105亿吨，占我国断陷型页岩油总资源量的一半，具有巨大的开发潜力。面对埋藏深、成熟度低、流动性差等特点，胜利油田创新勘探开发理论认识，依托科技创新能力，开展胜利济阳页岩油百万吨级产能建设工程，构建胜利济阳页岩油勘探开发工程技术体系，并实现工业化应用。

中央企业科技成果应用拓展工程，是今年5月份国务院国资委、工业和信息化部、国家能源局等部门共同启动的。

油田获评全国“企业文化建设与管理5A级企业”

□通讯员 翟晓晨 报道

本报东营讯 在中国企业文化研究会日前主办的“中外企业文化南昌峰会”上，胜利油田与航空工业集团、中国石油、南方电网、海尔集团、一汽集团等30家知名企业，一同获评首批全国“企业文化建设与管理5A级企业”。

首批5A级企业，主要授予中央企业一级企业和部分省属国企、民营企业，中央企业二级公司仅有两家获此殊荣，是国内企业文化专业技术评定的最高等级。

今年6月，中国企业文化研究会发布《企业文化建设与管理评价标准》，在全国上百家知名企业中，通过案例征集、专家评审、员工参与问卷调查等流程进行技术成果评定，最终精选出30家单位为首批全国5A级企业文化单位。

“胜小利”入选全国 智慧企业建设创新案例

□通讯员 李昭晨 王振 报道

本报东营讯 近日，胜利油田《赋能油田新质发展运营决策的油气大模型建设》成果，入选2024年全国第六届智慧企业建设创新案例。

该成果聚焦油气行业智能化转型，集成自然语言处理、油气专业知识检索增强、多模态文档解析算法等技术，构建“胜小利”大模型智能助理，为油田勘探开发领域提供精准化、高效率的业务支持。

该活动是由中国企业联合会组织开展的年度工作，旨在发现和推广企业在推进数字化转型、建设智慧企业方面的最新成功经验，加快全国企业数字化、网络化、智能化转型升级，推动全行业高质量发展。

油田一企业获区域国家 一级船舶污染清除作业资质

□通讯员 吴晓伟 赵世鑫 报道

本报东营讯 经山东海事局批复，日前，海洋石油船舶中心顺利通过东营港及近海水域国家一级船舶污染清除作业资质复审，并获龙口港及近海水域国家一级船舶污染清除作业资质。

该资质填补了龙口及其周边水域没有污染清除单位提供船舶应急清污服务的空白，对进一步提升应急处置能力、拓展业务范围、服务地方发展具有重要意义。自2011年获得东营港及近海水域国家一级船舶污染清除作业资质以来，海洋石油船舶中心持续加强海上污染应急处置能力建设，形成了一套完整的船舶污染清除服务体系。

胜利油田一套喷油装置 捧回国际大奖

□通讯员 李超君 宋荣美 报道

本报东营讯 在前不久举办的第49届国际质量管理小组会议（ICQCC）上，胜利油田的一套喷油装置荣获第49届国际ICQCC成果金奖。

这套喷油装置全称是“研制抽油机喷油装置”，由胜利油田孤岛采油厂机采装备服务部技术质量QC小组研制，此次代表中国石化参加会议并发布成果。

该装置主要针对抽油机防喷喷油覆盖率低等问题，给抽油杆表面在线自动喷油，减少抽油杆因锈蚀可能造成的抽油泵磨损或卡泵等问题，使轻度锈蚀时间由2.6天延长到18天，创造经济效益79.96万元。

据了解，第49届国际质量管理小组会议，在斯里兰卡首都科伦坡召开，有来自14个国家和地区的385个质量管理小组参加。

纯梁采油厂开展 “大生产、大运行”活动

□通讯员 王蕊仙 报道

本报东营讯 近日，为配合纯梁采油厂梁8-7侧15井钻进，侧钻队伍仅一天时间就完成了搬家。

今年以来，纯梁采油厂开展“大生产、大运行”活动，细化增储上产工作实施表，由主要领导督导推进施工进度、地质、工艺、工程及各管理区等各方协调，加快生产运行步伐。该厂立足大幅度提高单井产能，坚持少井高产设计理念，按照“实施一批、研究一批、储备一批”工作思路，推进新区产能建设。在新井产能建设方案编制过程中，他们对投资、钻井、完井、压驱、压裂、投产等各个环节层层把关，确保新井投产各个环节无短板，提高方案编制质量和效率。

□ 本报记者 李广寅
本报通讯员 徐海峰 夏兆明
蒋云龙 田茂亮

越过山丘，还是山丘。

近日，从新疆石河子市出发，驱车两小时，开过马场放牧区，再经过五六公里，就到了一个地图上无法定位的地方，全是荒山。

“那就是仪器车了。”指着一台车，地球物理胜利分公司SGC2105队工作人员说。

循着指引方向，记者远远看到，一根十多米的天线，矗立在车上。

走进仪器车内，8平方米的空间里，摆放着两台电脑、三个凳子。仪器操作员孙玺颖、黄坚敏和施工员陈世海正在有序工作中。

SGC2105队正在实施的项目，位于准噶尔盆地南缘山前带，是胜利西部新区块施工