



大众新闻
客户端



大众日报
微信



山东劳动职业技术学院信息工程系

产教融合“精耕细作” 锻造“双师”精锐团队

□杨 姗 王绪峰

强国必先强教，强教必先强师。在推进教育强国与数字中国两大国家战略中，职业教育承担着培养高素质技术技能人才、服务产业升级与经济社会发展的重任。《国家职业教育改革实施方案》明确提出，建设“双师型”教师队伍是提升职业教育质量的核心举措，“金师”建设进一步强调了双师队伍的重要性。近年来，山东劳动职业技术学院信息工程系落实立德树人根本任务，制定“党建引领、名师领航、分级分层、精准培养、协同创新、共同提升”总体工作思路，聚焦教师能力提升，以“引领·创新·发展”为主题，围绕“优师之德、优师之质、优师之能、优师之技”四优培养途径，开展党建工作示范创建、教育教学质量创优以及教师队伍建设工作，锻造一支在团队建设、人才培养、教学改革、产教融合、技术创新等方面达到国内领先水平的创新团队。

名师领航 多措并举 搭建校企双师成长平台

信息工程系贯彻“匠心、匠技、匠品、匠艺”的师资队伍培养理念，依托全国党建工作标杆院系、全国双带头人教师党支部书记工作室、国家级职业教育教师创新团队、省级技能大师工作室建设，聚焦新一代信息技术产业需求，联合华为、浪潮、腾讯等企

潍柴集团聚焦国家战略、行业短板、产业瓶颈，搭建高能级海内外创新平台，精准引进高精尖紧缺人才，强化企业创新主体地位，探索出了一条符合国有企业实际、与国际接轨的人才引进之路，以人才驱动中国高端装备制造行业转型升级。

潍柴始终坚持人才工程是第一工程，依托企业产业链条禀赋，积极链接全球科技资源，以市场化理念塑造雇主品牌形象，建立高管引才制度，搭建校园招聘、社会招聘、柔性引才“三位一体”招引体系。重点塑造“智时代·赢未来”雇主品牌形象，创建了“博士开放日”“领航计划”“社会精英专场招聘”三张名片；同步加强与清华大学、上海交通大学、天津

□申洪凯

百舸争流千帆竞，乘风破浪正远航。行走在济南钢城经济开发区（以下简称“开发区”），一个个重大项目串珠成链、全线发力，一项项重点工程提速冲刺、日新月异，更有一批批好项目成功引进，一批批大项目投产运营……

聚焦项目 跑出发展“加速度”

“设备运送车辆注意保持安全车距。”“路面的坑洼要抓紧填平、压实。”……近日，在鲁欣粉磁新材料项目施工现场，现场负责人正进行实时调度，提醒各班组安全施工。

鲁欣粉磁新材料项目是开发区粉末冶金产业集群引育的龙头企业项目，总投资10.5亿元，生产锂电池正极材料和高性能还原粉，产品广泛应用于新能源汽车磷酸铁锂电池的正极及汽车零部件生产。

重大项目是经济社会发展的牵引器和动力源。今年以来，开发区深化项目问题解决

“敲起锣来响当当，咱们四人走上场，党的二十大指方向，全国人民心欢畅”，在聊城市莘县王奉镇、燕店镇，一场场别开生面且意义深刻的理论宣讲活动热烈展开，为当地的干部群众带来了丰富的思想盛宴。近年来莘县不断创新理论宣讲的方式方法，让党的理论政策以最受群众欢迎的方式在基层落地生根。

组建特色宣讲团队，奏响理论宣讲大合唱。燕店镇成立了党员先锋宣讲团，他们以身作则，发挥党员的模范带头作用，深入学习贯彻党的理论知识后，利用农闲时间、重要节日等节点，深入各个村落开展宣讲活动。邀请乡镇内退休干部、文化名人等加入宣讲队伍。这些人在当地有着较高的影响力和较高的威望，他们凭借自身丰富的人生阅历和对家乡的深厚情感，将党的创新理论与乡村的历史变迁、人文故事相结合进行宣讲。今年

□张和田

宁津县聚焦责任有效落实、清廉单元建设和监督指导结合三个重点，全维度、多角度推进清廉宁津建设工作，在全社会营造以清为美、以廉为荣的浓厚氛围。

聚焦工作责任落实，确保措施落地。县委常委会议专题研究落实省委、市委关于清廉建设的各项要求，县纪委监委推动有关部门单位制定具体工作措施，确保措施符合上级要求、符合法定职责、具有长期长效性，推动措施切实可行。围绕清廉宁津建设开展专题走访调研活动，与重点部门单位党委（党组）主要负责人进行面对面对交流，听取意见、提出建议、商榷办法，督促其提高政治站位，强化思想认知。对确定的49项具体措施建立台账、挂图作战，实行清单式管



校企融合的职业教育技能大师教学团队

业，以国家级名师和省级技术技能大师为领航人，通过资源共享、人才共育、技术共研等方式，校企合作、产教融合，实现“制度和文化融通、科教融汇、产教融合、理实互融、专创相融、中外交融”六融共促。搭建培训交流平台、赛教融合平台、科研和社会服务平台，实现团队教师共生共长、赛教互促、协同创新，推进团队教师能力全面提升。

分层分类 精准培养 构建一体化教师发展体系

聚焦教师能力提升，遵循“分层分类、精准培养”的原则，对接学院师德师风考核、教师岗位职责、聘期考核等办法，贯穿个人发展、专业建设、系部任务等目标，以师德师风修养能力为基石，确立“青年教师能上讲台、骨干教师站稳讲台、名师名匠技

艺精湛、领军人物权威引领”的四阶教师成长路径，构建“标准引领、目标贯穿、项目驱动”的一体化教师发展体系。根据教师特点制定一人一案的五年成长发展方案，实施二对一“传、帮、带”青蓝工程，企业导师和经验丰富的教师与青年教师结对，形成师徒关系，针对青年教师在技术研发、教育教学中遇到的问题，提供具体指导和支持，师徒协同创新、共同进步，提高团队教师的数字素养、教育教学、科学研究、专业建设、社会服务和国际交流能力，形成良好的教学相长氛围。

多元协同 平台支撑 实施素质能力提升工程

信息工程系基于“多元协同、全面提升”理念，搭建建校企行企多元协同培训平台，依据四阶教师发展标准，针对教师自身培训需求，将培训内容分为数字素养、教育教学、科学研究、专业建设、社会服务、国际交流六个维度，构建“六维四段”教师发展培训体系，实施教师能力素质提升培训。借助学院质量诊改平台和国家级职业教育教师创新团队项目管理系统，实施精准化效果诊断，动态调整培训内容与方法，确保培训内容始终与时代发展需求同频共振，提升团队学习力、创新力、执行力、凝聚力、影响力、内生力六个方面的核心能力。

在一系列组合拳的助推下，近年来，信息工程系师资队伍整体素质能力大幅提升，

潍柴控股集团有限公司

人才引擎 驱动未来

大学等国内一流高校人才合作，组织在校学生来企实习实践，设立潍柴助学金、“校园潍柴日”等主题活动；每年邀请国内外知名高校博士走进潍柴，自2018年已成功举办七届“博士开放日”，共有近千名博士参加。

潍柴人才工作取得的成效离不开潍坊市大力实施人才强市战略。近年来，潍坊市坚

持以先进制造业创新发展为重点，依托构建“9+3+N”现代化产业体系，制定了一系列引才举措，强化人才引育创新。通过全力培育人才引领型企业，大力扶持新旧动能转换公共实训项目，创新实施“智联百校”行动，深入推动人才链、教育链、产业链、创新链融合发展。同时，统筹推进高素质优秀企业家、高层次经营管理人才、高水平技术

济南钢城经济开发区向“新”发力 以“质”致远

优化营商环境推动高质量发展

闭环机制，全力保障金雷高端传动装备科创产业园等7个总投资56.6亿元的签约已开工项目，以项目建设的加速度，推动经济稳增长。锦久新材料年产2万吨高性能还原铁粉、千里马年产200台（套）全自动辊锻机生产制造、鲁中新材料年产30万吨钛粉等项目实施当年投产达效。

发力未来 崛起产业发展新高地

高水平开放是高质量发展的重要动能。在对外招商方面，开发区坚持项目化、清单化、工程化招商新模式，围绕高端装备制造等主导产业绘制招商图谱，开展产业链招商、资本招商、载体招商、场景招商，多次赴京津冀冀、长三角、珠三角等地招商，紧盯

项目谋划、落地、建设、见效、服务等5个环节，谋划重点在库项目36个，总投资162.22亿元，签约落地项目16个，总投资110亿元，全力保障项目早落地、见实效、促发展。

今年以来，开发区完善项目服务，要素保障等机制，加快推进9个总投资53.5亿元签约拟开工项目开工建设。深化完善惠企政策落实、产业基金引导等机制，紧盯9个总投资19.7亿元在库成熟度较高项目争取早日签约落地。坚持招引增量、做优存量两手抓，引导现有企业扩产扩能，新上高纯纳米级单晶体纤维等6个总投资6.88亿元项目。

近悦远来 优化企业发展生态

“我们这次来，主要是想了解下你们遇

到了哪些困难。请大家畅所欲言，开发区定会尽力为你们排忧解难……”前不久，开发区党工委副书记、管委会主任陈庆宏带队，前往辖区企业走访调研时说。

解决企业发展过程中的难点问题，大力提升公共服务水平，打造一流营商环境，既是企业发展所需，也是开发区发力的重点。

为切实打通服务项目的“最后一公里”，开发区主动作为，优化服务流程，按需精准帮扶，将“企业上门求服务”转变为“干部主动送服务”，将“企业找政策”变为“政策找上门”。同时，为项目建设提供“一对一”、个性化、量身定制的全程服务，确保项目早建成、早投产、早见效。

莘县特色宣讲

让党的创新理论在基层扎根

是新中国成立75周年，燕店镇退休老教师李老师经常在村里讲述自己见证新中国成立以来家乡在党的领导下发生的翻天覆地的变化，用质朴的语言、真挚的情感打动了在场的每一位村民，让大家对党的伟大成就有了更直观的感受。

打造特色宣讲阵地，拓展理论宣讲新空间。王奉镇立足本土资源，开辟“文艺小树林”宣讲阵地，精心挑选环境优美、绿树成荫且村民日常休闲聚集较多的小树林，将其打造成“文艺小树林”宣讲阵地。这里汇聚了众多民间文艺爱好者，如擅长唱歌、跳

舞、快板、戏曲等才艺的村民。在这里，宣讲不再是枯燥的照本宣科，而是巧妙地融入各种文艺表演当中。文艺志愿者武桂芳通过编排以党的二十大精神为主题的快板节目，将党的好政策、新时代的新变化一一呈现给观众，达到了良好的宣讲效果，文艺宣讲“声入人心”。

聚焦群众喜好，打造理论宣讲强品牌。每晚在各村的文化广场上，都有众多村民自发聚集跳舞健身。王奉镇因势利导打造了“舞前十分钟”宣讲品牌，充分利用群众跳广场舞前的短暂时间，见缝插针地开展宣讲

观、集中观摩等方式，对示范单位在推进清廉建设中的好经验、好做法及时推广，稳妥有序推进清廉单元建设。在清廉机关建设中，坚持“树标杆抓引领、抓重点促提升”，对规模较大、涉企涉商、执法司法的37个县直部门，采取现场观摩、巡回指导、集中培训、节点督促等方式分层次推进清廉机关建设，分层次推动取得明显效果。在清廉学校建设过程中，根据不同学校特点，强化与校园文化融合，突出共性和个性鼓励相结合，打造“清风棠湖”等示范点6个，目前21所学校正在积极申报建设清廉学校示范点。

聚焦监督指导结合，提升建设标准。把清廉宁津建设纳入全面从严治党抓基层党建述职、巡察工作范围，建立“县委督查+纪委监督”融合推动机制，细化联席会议办

公室职责，建立常规指导、重点指导、整改指导“三张清单”，针对不同情形强化一线指导，通过多路径、多方式督导指导推动责任落实落细。联席会议办公室对工作措施落实情况调度，结合调研督导发现情况，每季度进行反馈，确保及时总结经验做法、发现薄弱环节，推动问题解决。建立清廉宁津建设反馈提醒制度，对有关部门单位落实工作责任中存在的浮于表面、搞变通、打折扣等情形，及时制发《反馈提醒单》督促限期整改，截至目前，已印发《反馈提醒单》5份，督促问题整改5项。将廉洁文化建设情况作为纪检监察机关日常监督、派驻监督的必看事项，县纪委监委每季度听取清廉宁津建设工作汇报，定期向各单位反馈建设情况，以有效监督推动建设标准提升。

山东公用物资集团创新举措

提升集中采购管理水平

□徐君修

在供应链竞争加剧的当下，山东公用物资集团有限公司积极创新，以卓越的管理在集中采购与管理领域砥砺前行，为区域重大工程强基赋能、树立标杆。

党建赋能招标管理革新。公司坚持党建引领，在招标代理管理中创新推出“一单一评、月绩月考”机制，全面考量招标及非招标业务各环节，以月为周期严考服务质量，奖优惩劣，确保采购流程公正透明，强化责任担当，提升服务品质，为行业规范注入新活力。

数字化转型提升采购效能。公司敏锐捕捉数字化契机，倾力打造智能采购交易平台。全流程数字化管理无缝衔接采购环节，较大幅度压缩用时与周期，采购效率提升、透明度跃升。实时监控与数据分析协同助力决策优化，为企业发展赋能。

科学分级优化供应生态。公司构建供应商A、B、C三级分级体系，依年度考评动态调整，激励供应商创新进取。严谨评估流程，严守公正准则，厚植良性竞争土壤，加固供应链协作纽带，为行业提供创新案例。

精准保供筑牢工程根基。山东公用工程建设紧锣密鼓，物资需求庞大复杂。公司党组织高效协同项目指挥部，精准分析工程物料所需，凭借先进采购交易平台优化招投标流程。2024年1—11月份，平台促成360余场采购评审，实现7.03亿元采购额，节本超3200万元。建立质量反馈机制确保3万余项物料质量，促进工程质量与进度双赢。

山东公用物资集团集中采购优势显著。靠规模效应降本增效，增强议价能力，统一标准流程稳质控本，活络资金。数字化革新采购，高效透明、风控严密。下一步，集团将深耕细作、持续拓展，深度整合供应链资源，凭借大数据与智能技术驱动决策精准化、协同高效化，为企业长期稳健发展注入不竭动力。

兰陵县向城镇

按下同心共富“快捷键”

□于芹芹

兰陵县向城镇是苍山蔬菜发源地，近年来，在兰陵县委统战部指导下，持续聚焦共同富裕目标，发挥农业资源优势，推动传统农业向现代农业发展，开拓出一条共富发展之路。

统战成员“富”能。兰陵县向城镇商会副会长郭军见，成立鸿强合作社，先后投资4000余万元，建成标准化种苗厂3处，核心基地400余亩，建有高标准育苗棚55座，年综合育苗能力达2.2亿株以上，是鲁南苏北规模最大的现代化种苗繁育基地，可供兰陵县和周边地区、远销江苏、安徽、河南、河北等地。为突破育苗基质制约，成立兰陵县鸿强东升农业有限公司，总投资1.1亿元，占地面积40亩，年产基质300万包，是山东省内首家高端基质研发生产销售项目，可满足鲁南、苏北、皖北需求，预计年产值1亿元。

职教兴农“富”能。为提升菜农的管理能力，兰陵县中华职教社以鸿强合作社为依托，成立农业技术服务团，现有省科技特派员21人、技术服务老师12人，定期邀请中国农业大学、山东省农科院等科研机构农业专家开展技术授课200余场次，持续培养职业型农民，为8000余户菜农提供种苗科技服务。分批组织农业技术现场教学，详细分析蔬菜常见病症、惠农政策、经济增收等菜农关切的问题，实现专家能力和基地潜力“双提升”，为农业发展赋能。

产业升级“富”能。通过引进新品种、新技术，引领蔬菜产业转型升级。鸿强合作社与日本泷井种业等10余家国内外知名企业建立长期合作，持续更新优良品种，开展试验示范与推广，提高土地利用效率，如黄瓜越冬新品种组合，推广种植达10万余亩，群众亩增收2万余元。合作社通过2000余户农户建立长期稳定的订单生产、股份合作关系，形成科学的利益联结机制，使农产品与商超企业有效对接，户年均增收2万余元。为提高农产品附加值，成功招引预制菜企业成大食品发展蔬菜深加工，年销量达1.9万吨，年产值达1.7亿元以上，年带动6000余人就业，人均月工资达4000元以上，实现了群众增收、企业增效、政府增税的多赢目标。

解放路街道以政务公开

推动营商环境持续优化

□门娅婷

今年以来，济南市历下区解放路街道坚持以政务公开为着力点，全力推动以公开促服务、以公开促发展，打通为企业服务“最后一公里”，实现辖区营商环境持续优化。

加大公开力度，助力企业健康发展。街道建立由街道领导班子、职能科室、社区网格组成的对接体系，走访包联“四上”企业，通过开展“送政策进企业”活动，精准掌握企业发展需求。为企业定制“专属政策包”，深入讲解扶持奖励、人才引进等政策，切实提高惠企政策推送精准度。活动开展以来，已与106家“四上”企业建立联系。

深化政策解读，为企业提供高效服务。街道在商务楼宇建立多功能便民服务站，由党建工作办公室、便民服务中心等组成“艳阳助企行”直通车，为企业和白领提供包括党务服务、惠企补贴等32项“一站式”服务。

丰富公开形式，搭建政企交流平台。楼宇党群服务中心开展常态化政务公开为企业服务行动，发放政策指南二维码，收集企业发展诉求难题，建立走访企业和企业诉求“双台账”，今年以来，收集各类诉求、建议60余条。