

安丘市聚集资源要素,发展一镇一特色、一片一产业

# 15个乡村振兴片区兴产业富农民

□记者 都镇强 通讯员 赵言 宋晓东 报道  
**本报安丘讯** 近日,中国绿色食品发展中心公布2024年全国绿色食品原料标准化生产基地(建设期)名单,“安丘市全国绿色食品原料(谷子)标准化生产基地”榜上有名。该基地核心区即位于“安丘天路·诗画泉乡”示范片区内。作为片区内的主导特色产业,辉渠小米(谷子)栽植海拔330米至380米的古火山梯田上,每斤售价高出普通小米3倍。  
“安丘天路·诗画泉乡”示范片区依托梯田自然生态优势,建设了万亩辉渠小米种植基地,发展获鹿山谷、半亩山塘等文旅新业态,带动黄石板坡村等6个村发展农文旅产业,年接待游客20余万人次。  
近年来,安丘市把示范片区作为推进乡村振兴的抓手,聚集资源要素,发展一镇一特色、一片一产业,以特色产业带动乡村全面振兴,实现农民富、产业兴、乡村美。

“我们把片区作为集聚优势产业、有效联农带农‘主路径’,通过整合要素资源、挖掘片区特色、发展主导产业,一体带动村庄基础设施和公共服务建设,在产业资金投入上避免投入碎片化,在特色产业上规避同质化,在产业链条延伸上避免单一化。”安丘市农业农村局局长孙海龙说。  
该市绘制全市片区建设规划图,编制片区主体集中培育表、项目集中实施表,推动农业园区、龙头企业等六类主体向片区集中,15个片区覆盖村庄129个,今年整合涉农资金项目过亿元,谋划重点项目60余个。  
农业主导产业是片区的支柱支撑,安丘市引导各镇街因地制宜,走土特产的发展路子,推动种植生产、精深加工、流通营销、品牌推广有机融合、转型升级。  
“我们重点打造‘汶水红·凌河韵’片区,围绕大姜种植加工,主打生态高效农业,在全国率先实现红姜反季节种植,亩均收入

达25万元。”凌河街道党工委书记王振堂说,片区内培育东方红、匠造等农业企业、农场35家,带动西儒林村等10个村,发展姜葱等出口基地5.5万亩,实现片区及周边36个村年均增收50万元,助力6400农户年均增收9600万元。  
以特色产业为主导,村庄联建、资源抱团支持片区建设,打通农文旅链条,更好带动村庄建设、农户增收。该市的“桃梨芬芳·青云田园”片区,以西许戈村为核心,依托许戈农村社区党委成立片区联合党委,盘活整合西许戈村等11个村资金、人才、土地、生态资源要素,推行“联合党委+联合社+合作社+农户”发展模式。  
“11个联建村通过资金入股成为‘合伙人’,集中流转土地2072亩,发展千亩梨园、家庭农庄、田园综合体30多个。6个村由原来的贫困村实现年均增收100余万元。”安丘市大汶河旅游发展中心主任孙学文说。

以片区为引领,安丘还有序开展和美乡村建设,推动和美乡村由表及里、形神兼备、全面提升。“十里桃乡·雀舞纷呈”片区,以省级和美乡村十字路村为核心,建设十字路村、老管公村等省级和美乡村4个,市级和美乡村8个,将管宁文化园、马寨拾光里、凤舞山孔雀园等亮点业态穿珠成链,带动片区12个村全面提升,从“一城兴”向“全域兴”延伸。  
目前,安丘市一体规划创建了省市级衔接乡村振兴集中推进区、乡村振兴齐鲁样板示范区等乡村振兴片区15个,探索形成了出口产业集聚、文旅融合拉动、和美乡村发展等可推广可复制类型8个,实现了片区建设以点带面、连片起步的发展态势。  
今年前三季度,安丘市农林牧渔业增加值增长49%,居潍坊16县市区第2;食品业增加值同比增长30.4%,拉动全市规模以上工业增加值增长11.6个百分点;争创为全国首个良好农业规范整建制推进试点市。

□本报记者 张鹏 本报通讯员 刘煜 李妮

小雪过后,天气渐冷,虽然已进入旅游淡季,诸城市却迎来了一批又一批的小客人。近日,在超然台的沉浸式宋韵艺术展上,外地来此研学的学生仿佛亲临宋代繁华市井,感受千年前的烟火气息。  
“来到超然台,登高远眺,我感受到了从宋代‘穿越’而来的诗情画意,也更加深入地了解苏轼担任密州知州时的故事,了解这位千古文人的爱国、爱民之情。”研学团学生陈晓迪说。  
对学生们来说,研学活动不仅是一次文化体验,更是一次心灵上的触动,他们通过现代科技手段“穿越”时空,亲身体会宋代的文化氛围和苏东坡的文学魅力。这场研学之旅,让学生们深刻体验到东坡文化的深厚底蕴,为他们增添了一笔宝贵的文化财富。  
在超然台,“你好,苏东坡”沉浸式宋韵艺术展活动,通过数字人体验、“活”的清明上河图、沉浸式体验等高科技手段重现宋代文化风貌,

成为诸城热门景点,国庆假期总客流量达6万人次。  
诸城着力打造研学实践教育品牌,还结合东坡文化,推出了“跟着苏轼游密州”研学线路,精心规划了一场“穿越古今”之旅。从探秘世界地质奇观的恐龙博物馆,到承载诸城历史记忆的名人馆与博物馆,再到感受苏轼“一点浩然气,千里快哉风”的超然台,最后是常山文庙、鸢泉、明月亭、短松冈、黄茅冈等景点,让学生们在自然与人文的交融中,能够深入探索苏轼的生平和作品背后的思路历程。  
除了东坡文化,当地人熟知的恐龙文化也吸引了各地研学团队前来参观学习。在诸城中国暴龙馆,震撼的暴龙骨架、珍贵的化石展品

以及设计巧妙的展区让学生们不时发出惊叹的声音。“通过讲解员生动的讲解和有趣的互动环节,引导孩子们深入了解了恐龙的生态与习性,以及古生物世界的神秘与奇妙,让孩子们在体验中学习,在玩耍中成长。”诸城市研学团导师李娟告诉记者。  
今年以来,诸城市积极开启研学新篇章,成功举办“润竹山林”第四届诸城市研学旅行创新设计大赛暨2024第五届山东省研学旅行创新设计大赛选拔赛,引领研学产品向更高层次跃升。诸城市高度重视研学旅行基地(营地)的建设工作,成功打造了一批省级乃至更高层次的研学圣地。今年新增的中国抹茶文化展馆、酒文化展馆及黑陶制作工艺传习中心等,以独特魅

力丰富了研学版图。非遗研学夜校的开发,为学生们打开了一扇通往传统文化精髓的大门。红色研学品牌的持续擦亮,让红色教育深入人心,社会影响力与日俱增。  
今年,诸城市还与新东方文旅集团强强联手,加大与王煜琴名师工作室的深度携手。还与多地签署合作协议,构建起跨区域研学旅游合作网络,催生了恐龙科普、名人红色等特色研学品牌,打造起“小考古学家·探恐龙秘境”的研学之旅,诸城文化之旅等多条研学旅游线路,极大提升了诸城研学旅游的市场吸引力和品牌美誉度,共同构筑了研学发展的新高地。今年以来,共举办研学活动2000余批次,接待研学旅行人数达47万余人次。

## 人人讲安全 个个能应急

□记者 张鹏 通讯员 张小丽 报道  
近日,潍坊市坊子区在全社会层面组织开展应急能力大培训、大学习、大提升活动,让应急能力既成一项本领,也成为一种本能。  
今年以来,坊子区不断探索提高基层应急处置和保障能力的方式方法,将全民应急能力大培训、大学习、大提升活动送到群众身边,融入群众生活,让当地居民广泛接受应急安全教育培训,通过分人群、分行业、分领域开展针对性的培训课程,构建起全民应急的大格局观,为全面提升基层应急救援能力、保障人民群众生命财产安全提供有力支撑。  
图为潍坊市坊子区鲲鹏应急救援中心志愿者走进社区,为小区物业工作人员培训应急急救知识。仅该中心从今年8月到目前的三个多月间,就已为30多个小区的物业工作人员开展了培训。

学问题。入学后,这些学生在教育教学、日常管理和评优评先工作中与当地户籍子女享受同等待遇,从而保障了高层次人才子女接受优质基础教育教育的权益。  
山东艾琳智能科技有限公司的李先生也对寒亭区的人才公寓赞不绝口。他之前每月需要支付1000多元的租金,而且距离上班地点较远。自从跟随企业来到寒亭区后,他住进了人才公寓,月租仅为350元。公寓服务细致贴心,房间和公共区域设计各有特色,让他感受到了这座城市“以心换心”的温度。  
为解决青年人才面临的买房贵、租房难、通勤成本高、职住分离等现实难题,寒亭区结合建设青年发展友好型城区的目标,探索多元灵活

的生活空间,采取阶梯式住房保障供应,高标准建成人才公寓,修订《寒亭区人才公寓运营管理办法》,取消了租金按租期涨幅政策和人才配租面积限制。此外,还精心打造5处“青年驿站”,为求职毕业生和青年人才提供一站式7天内免费住宿、政策咨询、面试指导、社会融入等服务,这些举措让更多的人才能够就近选择,就近安居。  
位于寒亭区嘉实科技园内的“潍坊嘉实孵化产业园人才公寓”,是一座集专家公寓与人才公寓为一体的“青年公寓”。该公寓总建筑面积约22900平方米,共有500套公寓。在公寓内记者看到,共享学习室、共享社交区、共享书吧、健身器材、咖啡茶饮、便利店等一应俱全。同时,公寓还为青年人提供租前、住前、住中、退租、租后全

周期服务。  
“我们扎实推进人才安居工程,人才公寓均建在创新资源集聚区域,以最大限度缩短通勤时间,推动节水技术转化,在节水设计研发、产品装备制造等领域形成一批龙头企业。  
潍微科技股份有限公司为国家高新技术企业,主要从事智能远传水表、超声波水表及智慧水务系列产品的研发、生产和销售。昌乐实康水业有限公司依靠潍微科技管网梯级流量叠加测试算法和管网漏损识别系统,连续7年漏损率控制在6%以下,2020年供水漏损率控制在31.6%。  
今年,山东华立供水设备有限公司、潍微科技股份有限公司列入国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录技术支撑单位名单。  
“我们将深化节水措施,加大节水宣传,进一步推动节水产业发展,提高水资源利用效率,把青州建设成节水高效城市。”青州市水利局党组书记、局长王宝胜说。

□记者 张蓓 通讯员 尹国梁 报道

**本报潍坊讯** “来寒亭工作之前,子女上学的问题一直是我心中最大的牵挂。我担心因初来乍到,信息不畅,会耽误孩子入学。但幸运的是,通过了解当地的人才政策,联系上了寒亭区委组织部。经过沟通,他们第一时间帮我解决了子女的入学问题,让我能全身心投入工作,没有了后顾之忧。”近日,潍坊理工学院现代农业与环境学院院长、国内农业微生物学专家、西北农林科技大学特聘研究生导师徐延平高兴地说。  
近年来,寒亭区以小切口盘活凝聚人才大文章,全力解决人才诉求,不断优化办事流程,为各类人才提供子女入学、住房安居等便捷服务。

对于符合条件的高层次人才子女,寒亭区在全区范围内的公办义务教育阶段学校(含公办幼儿园)实施了“即来即办”“零跑腿”的入学、转学办理政策。在同等条件下,本着尊重本人意愿和就近方便的原则,优先妥善解决他们的人

寒亭区:营造人才发展好生态

矛盾纠纷“一站式”处理

□记者 张鹏 通讯员 李孟斌 报道

**本报潍坊讯** 近年来,坊子区聚焦干部需求、资源优化、方式创新,不断完善干部教育培训体制机制,推动干部教育培训提质增效。  
聚焦干部需求导向,坚持差异化培训,找准工作中的难点、堵点、痛点,精准把握不同类别、不同层级、不同岗位干部的需求,举办干部大讲堂、年轻干部培训班等32期,实现干部教育培训精准化。聚焦本地资源优化,深入挖掘本地资源,建立150余人的特色共享师资库,开发5处特色现场教学点,打造15门精品特色课程,进一步丰富本土特色培训内容,实现干部教育培训本土化。聚焦培训方式创新,围绕解决“如何教”“怎样学”的问题,打造沉浸式“空中智慧课堂”,推行企业家大讲堂“千企同学同训”,搭建“实践锻炼平台”,选派60余名干部挂职学习,实现干部教育培训多元化,进一步激发干部学习的内在动力。

寒亭区:营造人才发展好生态

深化措施,加大宣传,推动节水产业发展

全民节水看青州

□本报记者 石如宽 本报通讯员 高秋华

11月29日,初冬微冷,潍坊工程职业学院琴湖上碧波粼粼,三三两两的学生在岸边散步。“这里是学生爱来的小公园,也是我们天然雨水的收集池。”潍坊工程职业学院后勤服务处维修中心主任张蓝鸽说。  
琴湖依据西高东低的山势修建,雨季时雨水顺势而下,汇入湖中,道路两侧也有单独的雨水收集系统。琴湖总容量约为3.7万立方米,年平均集水量2万多立方米。据介绍,湖水全部来自雨水收集,全校的绿化用水均取自湖中。  
这是潍坊工程职业学院节约用水的一个缩影。在校园转转,随时可以领略该校节水的举措。卫生间的便池安装着节水器具,贴着醒目的节水宣传标语。开水炉尾水、空调冷凝水被

利用起来,用于清洗地面和拖把。路面和草坪都铺装透水路面,透气透雨。  
“我们学院的人数逐步从1.5万增加至2万,用水量没有增加,说明我们的节水很有成效。今年,我们总体用水量估计比2023年降低5%。”张蓝鸽告诉记者。  
青州市属于缺水城市。针对水资源紧缺情况,青州市通过推广节水技术、引导节水改造,强化示范引领,开展技术创新等多种方式积极推进节水工作。青州先后被评为国家节水型城市、全国节水型社会建设达标县。  
在倡导居民、学校等节水的同时,青州市重点关注企业节水。  
山东英科医疗制品有限公司(以下简称英科医疗)位于青州临淄经济开发区,主要生产医疗级手套。该企业年用水量200万立方米,其中60%为中水回用。英科医疗现在有两个中

水处理车间,每天共可处理回收水量5000立方米。经过自己厂区污水厂处理后的水,再被中水车间处理后,回到生产线应用。  
“我们进口水的水硬度每升300毫克,水浊度为10,电导率是6000多。处理后的水,硬度每升小于25毫克,浊度小于0.1,电导率为350,完全达到生产用水标准。”英科医疗环保专员张文豪说。  
对企业而言,节水最关键的是投资水处理设备。英科医疗还投资建设大型储水池,通过储水池、加装改装管道将全厂用的冷却水循环利用,大大提高了水资源的重复利用率。通过采取这些措施,英科医疗将水资源的重复利用率比五年前提高了5%左右。  
青州鼓励企业加大节水技术改造和资金投入,推进科技进步和技术创新,淘汰落后高耗水工艺、设备和产品,提高循环水利用水平,规模以

上工业企业重复利用水量达到1150万立方米。  
青州重视培育节水重点企业,通过技术创新,推动节水技术转化,在节水设计研发、产品装备制造等领域形成一批龙头企业。  
潍微科技股份有限公司为国家高新技术企业,主要从事智能远传水表、超声波水表及智慧水务系列产品的研发、生产和销售。昌乐实康水业有限公司依靠潍微科技管网梯级流量叠加测试算法和管网漏损识别系统,连续7年漏损率控制在6%以下,2020年供水漏损率控制在31.6%。  
今年,山东华立供水设备有限公司、潍微科技股份有限公司列入国家鼓励的工业节水工艺、技术和装备目录技术支撑单位名单。  
“我们将深化节水措施,加大节水宣传,进一步推动节水产业发展,提高水资源利用效率,把青州建设成节水高效城市。”青州市水利局党组书记、局长王宝胜说。

## 潍坊一人防工程领域 科研课题通过结题验收

□通讯员 刘桂芹 孙光海 报道  
**本报潍坊讯** 近日,山东省国防动员办公室组织有关专家在潍坊市召开课题结题验收会,潍坊市“人防工程建设与维护管理综合信息平台研究”科研课题顺利通过结题验收。  
专家组听取潍坊市国防动员办公室相关负责人关于课题研究情况的汇报,审阅相关研究资料,经质询讨论,并依据验收评分标准进行了量化考核,最终认定该课题完成了科研任务书规定的研究内容,一致同意该课题通过验收。  
该课题顺利通过结题验收,构建了潍坊市全新的人防工程全生命周期建设与维护管理综合信息平台,解决了人防工程数据标准化、建设与维护管理数字化等问题,在人防工程全生命周期管理方面达到了国内同领域领先水平,战备效益、社会效益和经济效益明显,推广应用前景广阔。

## 政银联动为企业开通 信贷绿色通道

□记者 张鹏 报道  
**本报潍坊讯** 自支持小微企业融资协调工作机制建立以来,潍坊农行诸城市支行成立工作专班,积极对接政府、金融监管部门和辖内小微企业,做好政策宣导,有效疏通银企间融资的堵点、难点。  
山东金锦源环保科技有限公司是一家制造环保设备的国家级高新技术企业、科技型中小企业,省级创新型企业。在多年的发展中,规模逐渐扩大。近日,该行工作专班成员在走访中发现,企业最棘手的问题是原材料价格持续走高与订单生产的矛盾后,迅速响应开通信贷绿色通道,前后台协同作业,顺利为企业发放纳税e贷168万元。  
据悉,专班成立以来,该行坚持“送政策上门”,政银联动宣传普惠金融和乡村振兴政策,产品。目前,已联合乡镇党委,政府职能部门举办政策宣讲10余场,发放宣传折页2万余份,触达客户近万户。普惠型小微企业贷款余额3.73亿元,较年初增加6493万元。

## 寒亭区“文化联姻” 共拓文创市场

□记者 张蓓 报道  
**本报潍坊讯** 为进一步开拓文创市场并发展壮大村集体经济,寒亭区杨家埠文旅事业发展中心积极探索“党支部+公司”模式,依托杨家埠丰富的传统文化资源,促成了潍坊杨家埠文化创意有限公司与新疆生产建设兵团十三师红星二场的合作,实现了“文化联姻”。  
据悉,该公司由西杨家埠村跟东家子后村联合成立,该公司巧妙地将杨家埠风筝、木版年画、花灯三大非遗项目与红星二场的红色文旅产业相结合,共同推动红色文旅融合创业的发展。目前,杨家埠文创产业基地已在新疆新星市顺利完成,该基地将以红色军垦文化为核心,研发与之相匹配的红色文创产品。

## 矛盾纠纷“一站式”处理

□记者 石如宽 报道  
**本报寿光讯** 寿光市探索新形势下矛盾纠纷调处化解体系建设。其中,该市圣城街道设立“一站式”矛盾纠纷调解中心,建立“126”矛盾闭环化解模式,实现了矛盾纠纷“一站式受理、一揽子调处、一条龙办理”。  
“1”即设立“一站式”矛盾纠纷调解中心,采用街直部门“常驻+轮驻+随驻”的方式,汇聚各村(社区)、司法所、派出所、妇联、志愿者、公益律师等多方力量,确保群众在矛盾纠纷化解时“只跑一地,只进一门”。“2”是指构建两级架构,街道层面设置矛盾纠纷调解中心,同时在村(小区)网格设立矛盾纠纷调解联络站。“6”则是指实现矛盾纠纷的摸排、评估、分流、调解、跟踪、回访“六步”闭环管理。  
今年以来,圣城街道成功调处矛盾纠纷1465起,化解率达到99.8%。

## 临朐开展农产品 地理标志产品保护

□记者 谭尚贵 报道  
**本报临朐讯** 近日,临朐县五井镇青石山区,全国地理标志农产品“五井山柿”挂满枝头,像金灿灿的小灯笼。受益于临朐县农产品地理标志司法保护,“五井山柿”得以规模化、标准化和品牌化发展。  
临朐县农业资源丰富,获全国农产品地理标志认证17个。临朐县检察院以知识产权司法保护为履职切入点,积极开展农产品地理标志产品保护。  
该院与多法院、公安、市场监管等部门构筑知识产权保护多方衔接配合机制,制定地标农产品专项保护意见,就侵犯农产品地理标志知识产权违法犯罪案件调查取证、法律适用等问题达成共识。  
临朐县检察院发挥检察一体化优势,开展地标农产品知识产权案件处理,办理涉“临朐大樱桃”等地标农产品寻衅滋事、故意毁坏财物案5件13人。

## 坊子区推动干部教育培训 提质增效

□记者 张鹏 通讯员 李孟斌 报道  
**本报潍坊讯** 近年来,坊子区聚焦干部需求、资源优化、方式创新,不断完善干部教育培训体制机制,推动干部教育培训提质增效。  
聚焦干部需求导向,坚持差异化培训,找准工作中的难点、堵点、痛点,精准把握不同类别、不同层级、不同岗位干部的需求,举办干部大讲堂、年轻干部培训班等32期,实现干部教育培训精准化。聚焦本地资源优化,深入挖掘本地资源,建立150余人的特色共享师资库,开发5处特色现场教学点,打造15门精品特色课程,进一步丰富本土特色培训内容,实现干部教育培训本土化。聚焦培训方式创新,围绕解决“如何教”“怎样学”的问题,打造沉浸式“空中智慧课堂”,推行企业家大讲堂“千企同学同训”,搭建“实践锻炼平台”,选派60余名干部挂职学习,实现干部教育培训多元化,进一步激发干部学习的内在动力。