国网平度市供电公司不断加强对“小微权力”运行的监督制约

“三突出、三确保”绘就基层站所廉洁底色

□栾晓军　梁学山

为不断加强对供电所“小微权力”运行的监督制约，国网平度市供电公司纪委牢牢树立“一盘棋”思想，把一体推进“三不腐”理念贯彻始终。持续强化“不敢腐”的震慑、持续扎紧“不能腐”的笼子、持续增强“不想腐”的自觉，突出三者同时发力、同向发力、综合发力，实现优势融合、相互作用、效应叠加，使其成为支撑构建清廉供电所建设的重要基石。

突出教育引导，确保筑牢廉洁从业思想屏障。平度市供电公司纪委将纪律教育和党性教育、廉洁教育贯通融合，有针对性组织供电所开展“小微权力”不合规行为专项警示教育，引导党支部书记通过“一对一”谈心谈话等方式，及时了解、掌握供电所一线员工思想动态，防范、化解员工在思想、作风等方面的偏差。组织开展季度纪律教育活动，公司纪委通过灵活送学、“微宣讲”等方式，不定期到供电所讲解“小微权力”负面清单，强调纪律要求，公开举报渠道，引导员工通过正常渠道反映问题，让供电所一线员工在潜移默化中明确守纪标尺。加强日常教育和警示提醒，开展节前廉洁提醒，组织关键岗位、重点人员观看警示教育片，教育引导员工增强法治观念和风险意识。

突出业务重点，确保廉洁风险防控精准规范。公司纪委结合今年开展的违规吃喝和业扩报装领域及群众身边不正之风和腐败问题等专项整治，系统分析营销服务、作风纪律、后勤管理等领域“小微权力”运行存在的问题和风险。围绕信访矛盾点、客户关注点、业务风险点，推动“业务+廉洁”深入融合，编制《供电所作风纪律风险防控管控清单》，梳理9个方面24项廉洁风险管控重点事项，并实行动态更新，为供电所强化日常管理、防控风险隐患提供指导性建议和措施。组织实施光伏领域“小微权力”清风行动，协同专业部门编制《光伏领域“小微权力”负面清单》《光伏领域廉洁从业“十不准”行为规范》等4项规范和要求，将“应为”“禁为”事项作为监督检查依据，保障“小微权力”依法合规运行。

突出协同监督，确保廉洁风险防控全面深入。公司纪委依托“七类监督”专业链条监督防控机制，充分发挥“纪检+专业”监督效能，结合基层供电所“小微权力”廉洁风险防控需求，对供电所开展全覆盖审计监督，提升“小微权力”廉洁风险防控水平。会同信访、法律、审计和专业职能各部门，主动对接12398、95598、12345服务电话信息，对涉嫌侵害群众利益等问题进行“复盘推演式”跟踪监督，妥善化解侵害群众利益的问题隐患，防止问题拖大、矛盾激化。针对在监督检查中发现的问题隐患，及时下发纪律检查建议书和监督检查发现问题通知单，指导党支部对存在苗头性、倾向性问题及时运用“第一种形态”批评教育，切实把不良影响消除在初发阶段。

国网胶州市供电公司

五措并举推进廉洁教育走深走实

□马丽

近年来，国网胶州市供电公司纪委通过创新开展学、看、说、查、考等措施，实现五措并举，切实增强公司干部员工纪律意识和规矩意识，全力推进廉洁教育走深走实。

突出重点“学”。胶州市供电公司纪委将纪律处分条例、员工奖惩规定等党纪规章列入各级党组织“三会一课”学习、员工教育培训内容，采取“网上+网下”“传统+创新”方式及时传达重要精神、学习重要文件、研讨交流思想，综合运用门户网站、电子刊物、视频作品等丰富多样的宣传载体，不断优化廉洁教育的学习形式。

教育深入“看”。该公司纪委通过召开警示教育会，结合《中国共产党纪律处分条例》通报公司系统典型案例，观看《迷惘之省》《欲望的深渊》警示教育片，督导各级党组织学习中央层面、省市公司违纪违法典型案例集及《警钟声声（六）》警示教育读本，分批次组织党员干部赴青岛市廉洁教育基地、进行职务犯罪庭审观摩等，开展警示教育活动32场次，持续深化以案明纪、以案示警。

聚焦主题“说”。该公司纪委结合党纪学习教育，组建红色理论宣讲团，将党史故事、典型案例与纪法规定有机结合，用“身边事”教育“身边人”，增强廉洁教育的感染力、渗透力和吸引力。在全公司深入开展“廉洁文化大家谈”活动，党支部书记、青年党员、一线员工部分代表结合分享廉洁从业心得感悟。

监督延伸“查”，胶州市供电公司纪委发挥“监督的再监督”作用，积极跟进检查各级党组织开展廉洁教育情况，通过随机走访、个别访谈、现场检查等方式，对基层党组织学习情况进行督导检查，将廉洁教育开展情况纳入党风廉政建设重点工作，年度进行考核，推进廉洁教育入脑入心、走深走实。

知行合一“考”。该公司纪委以党规党纪、奖惩规定为重点，围绕责任落实、岗位廉洁风险防控，组织对新提任干部进行廉政考试，上好岗前“第一课”。加强学习成果检验，组织纪检干部每月开展党纪法规应知应会知识测试，形成赶学比超帮的学习氛围。

山东省煤田地质局第一勘探队深入落实海洋强省建设行动计划、全省“十四五”海洋经济发展规划，充分发挥地质技术服务优势，组建海洋地质专业服务团队，着力推进海岸带、沙滩、海岛、海洋牧场、滨海蓝碳等生态保护修复，为山东省地方经济发展贡献煤田地质力量。（甘芬）

聚点发力以学促效　扎实推动理论学习中心组学习

今年以来，德州市德城区高度重视加强党的政治建设和思想建设，紧抓党员特别是领导干部理论武装，以党委（党组）理论学习中心组学习为载体，充分发挥“关键少数”的示范引领作用，坚持聚点发力，稳步推动学习型政党建设，为全区经济社会发展提供更加坚强有力的思想保证。

聚焦“关键点”，丰富拓展学习内容。牢牢把握主题主线，抓牢理论学习。一是科学全面学。认真落实新修订的《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》，认真贯彻上级决策部署和工作安排，紧密结合德城实际，科学设置16个学习专题，今年以来开展学习研讨9次。二是突出重点学。聚焦党纪学习教育和党的二十届三中全会，先后组织开展专题读书班、学习班2期，辅导报告会4场，力求学深悟透、融会贯通。三是及时跟进学。确保中心组成员尽快领会上级要求，扎实开展各项工作。

找准“切入点”，拓展优化学习方式。采取科学多样的学习方式不断提高学习质效，促进理论学习入脑入心。一是突出个人自学。及时为区委理论学习中心组成员订阅权威前沿理论读物，中心组成员列出学习清单，结合学习主题自主学习研读。二是抓实调研促学。坚持把调查研究贯穿学习始终，把理论学习“会场”搬到项目建设“现场”，现场观摩进度、现场交流研讨、现场解决问题，切实在调研中深化对党的创新理论的理解、把握和运用。三是依托载体助学。充分利用本地廉政教育基地、田雯纪念馆等红色教育阵地开展体验式教学；依托域外优秀师资拓宽中心组成员学习路径，举办德城区推动绿色低碳高质量发展专题培训班2期，全区各级理论学习中心组成员200余人参训；用好学习强国、灯塔—党建在线等线上学习平台，打造全方位多维度学习矩阵。四是创新评课交流。以镇街党（工）委理论学习中心组为试点，组织中心组组长每季度围绕特定主题授课，推荐优质课视频进行评比交流学习，不断提升领导干部理论水平和专业能力。

夯实“支撑点”，严格规范学习管理。以建章立制为支撑，健全完善学习机制，不断强化制度保障，切实提升理论学习规范化水平。一是完善列席旁听。抽调精干力量成立列席旁听组，对镇街、区直部门等单位党委（党组）理论学习中心组开展列席旁听80余场次，充分了解各级中心组理论学习的好做法、好经验，推动中心组学习学深走实。二是健全管理制度。建立健全中心组学习、“一学一报”、定期通报、任务清单、工作提醒等制度，不断强化日常学习管理，督促指导“规定动作”，切实把真学深学严学的要求传导到各级党委（党组）。三是强化督导考核。把党委（党组）理论学习纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入意识形态工作责任制，纳入巡察内容，作为领导班子和领导干部年度述职的重内容，接受民主评议。

把握“落脚点”，成果转化赋能发展。坚持学思用贯通、知信行统一，扎实推进新时代社会主义现代化强市首善之区建设。一是在推动高质量发展上见实效。全力以赴稳增长、挖潜力、破难题，扎实推进全省绿色低碳高质量发展先行区综合性区域试点建设，奋力走出一条高质量跨越式发展新路子。二是在持续增进民生福祉上见实效。坚持在发展中保障和改善民生，以办实办好全市21件民生实事为总抓手，聚焦“一老一小一残”，做实城市更新、社区建设、医疗卫生、教育就业等民生实事，争取惠及更多群众。三是在用好改革办法上见实效。围绕党的二十届三中全会《决定》提出的300多项改革举措，把准工作定位，做好结合文章，推动转化落实，全面加强试点争取，积极探索“小切口”改革，力争推出更多德城改革经验。

（中共德城区委理论学习中心组）

蓝天集团

标准化“红廉工地”建设护航重点项目提挡加速

□张茜

作为烟台市重要投融资平台、建设平台、运营平台，蓝天集团承担着大量省、市级重点项目一体化投建运维任务，如何确保重点项目权力行使安全、资金使用安全、项目建设安全和干部成长安全？蓝天集团自2023年5月起探索在所属各重点项目和工地推行标准化“红廉工地”建设，迈出了深入贯彻新时代党的建设总要求、从源头遏制工程建设领域腐败问题发生的坚实一步。

在蓝天集团，每个重点项目在开工伊始便着手建立两本特殊档案。“红色档案”包含该工地党员、入党积极分子、入党申请人花名册，项目建设过程中涌现出的先进人物、好人好事、典型事迹，党建共同体单位“支部圆桌会”会议记录，项目经理、项目总监理工程师等关键岗位工作人员以及党建共同体成员谈心谈话记录等。“廉洁档案”则包含项目从决策到运营全过程的会议研究审议记录、验收审批记录、各类采购方案计划等业务资料和廉洁风险排查防控、廉洁谈话记录、信访举报及问题查处情况等廉洁防控工作资料。项目完成后，相关档案材料封存备查，确保建设完成前“党建进现场、力量沉工地”，建设完成后出现廉洁问题终身负责、可追可溯。除此之外，蓝天集团还创新建立了“三权分立”招标采购管理体系，由采购管理部负责招采工作组织、指导、检查、考核工作，审计法务部负责采购全过程监督、风险把控及供应商价格审定工作，质量安全部负责审核供应商技术参数、质量要求及使用验收评价工作，全方位加强对重点项目、重大资金、重要环节的监督把控，确保蓝天集团每一个建设项目都依法合规、优质高效、廉洁健康，参与项目管理和建设的每一个人都善干事、能干事、不出事。

充分发挥党建工作引领力，立好“主心骨”。采取“133联动机制”：由承担建设任务的集团直属党组织，整合涉及项目建设的设计、招标、监理、建设、劳务及水、电、气、暖、属地党组织等单位成立“一个党建共同体”；日常工作中开展党员和项目骨干亮身份、亮职责、亮承诺“三亮活动”以及微党课、微培训、微创新“三微行动”。项目建设过程中，各党建共同体共同协商解决项目推进过程中遇到的难点、堵点，高质、高效推动项目建设提前完工交付，按照“有组织、有制度、有教育、有活动、有场所、有标识，作用发挥好”六有一好标准开展党建活动，7个支部建立“支部圆桌会制度”、委员帮带谈心制度，召开圆桌会64次，“第一议题”学习26次，开展“三会一课”和主题党日活动24次，开展技术标准学习、安全文明施工、法规政策学习135次，“三亮活动”17人亮身份、3人亮职责、13人亮承诺，“三微行动”讲微党课14次、开展微培训12次、进行微创新10次，建立党员突击队6支、开展“双报到”志愿服务2次、帮扶家庭困难党员工友12人次。形成围绕项目抓党建、抓好党建促项目的浓厚氛围。

充分发挥廉政建设保障力，堵严“风险点”。坚持“工程建设推进到哪里，红廉建设就跟进到哪里”，聚焦重点工程项目一线党员干部职工廉洁意识不强、廉洁风险突出等问题，重点抓好“强廉洁教育、强廉洁责任、强廉洁承诺、强廉洁防控、强廉洁检查、强廉洁评价，纪律作风优”六强一优创建内容，全方位把控项目决策、融资、采购、建设、验收、付款、招商、运营、管理全流程，监督范围覆盖各个环节、各项工作所有责任人。采取“述、看、评、估”四个步骤对重点项目的廉洁风险防控进行及时总结评价，每年年终以及重点项目结束前，组织该项目主要负责人开展述职述廉，邀请相关监督部门到项目现场勘察检验，在本单位干部群众和参建各方中开展廉洁测评，由集团纪委进行考核评估。各重点项目建立廉洁档案46册，完善细化工程建设、招标投标、物资采购等方面的防控措施20余项，签订《廉洁责任书》95份、《廉洁守信承诺书》104份，开展廉洁教育27次、廉洁检查16次、梳理排查廉洁风险点2000余个，形成“谁主管谁负责、谁建设谁负责、谁运营谁负责、谁出问题谁负责”的全周期廉洁风险闭环监督模式。

聚焦重点项目建设“主引擎”，坚持“全流程”“全覆盖”“动态化”“实用性”的原则，目前蓝天集团已建成10个标准化“红廉工地”、11个“红廉项目”，涵盖工程建设、投资管理、产业运营等3大类重点项目。其中，朝阳街、所城里项目把“监理例会”纳入每周党建共同体“支部圆桌会”，对推进项目建设中遇到的问题进行集中解决，仅用半年时间就完成了项目设计、施工、招商、装修、开街运营，2024年上半年日均客流量7.2万人次、最高日客流量19.2万人次。烟台蓝天·博识雅苑项目创新采用数字化集成项目管理平台，每个施工步骤均实行“举牌验收”、数字化留痕，出现任何质量问题责任方一目了然，凭借严格的品质管控、高效的施工管理，成为烟台市首个省级新建高品质住宅试点项目，并获得“中国房地产业协会高品质住宅”荣誉证书。崆峒胜境项目从“党建+智慧工地”的角度，创新打造三星级智慧工地展厅，搭建对施工现场人员、材料、机械、安全、环保等业务的在线化智能监管，获评“山东省工程质量管理标准化示范工程及山东省建筑施工安全文明标准化工地”“2023年下半年三星级智慧工地项目”“2023年度烟台市优质结构工程”“红旗示范班组”等。

国网莱西市供电公司

用心守护　电暖万家

□李帅位

随着冬季来临，气温逐渐下降，采暖用电负荷开始持续攀升，为保障居民取暖用电安全，国网莱西市供电公司积极发挥网格化服务优势，以精细把脉保障取暖用电设施安全稳定运行、以细致诊断开展安全隐患排查、以精心为用户提供优质服务为原则，不断创新优化服务举措，细化服务职责，为广大用户提供“亲情式”“贴心式”服务，确保广大用户可靠用电、舒心取暖。

“从效果上看，还是电取暖好用些，可以享受峰谷分时电价，使用方便优惠，电力公司服务还周到。”看到上门服务的供电人员忙前忙后地检查用电设施，莱西市任家疃居民张先生高兴地说。“乡亲们现在靠‘煤改电’空气能热泵供暖，我们供电服务也不能掉链子。”11月6日，莱西市供电公司城区供电中心彩虹共产党员服务队员们按照网格化服务分区来到辖区居民客户家中，检查空气源热泵的控制设备和供电线路。

为做好“煤改电”用户清洁取暖优质服务工作，国网莱西市供电公司成立了“煤改电”服务小组，明确职责，完善工作协调机制。服务小组采取分组分片的形式，对“煤改电”用户涉及的供电线路、设备进行特巡，对用户低压线路进行“地毯式”隐患排查，编制“一户一档”应急预案；积极宣传“煤改电”用电优惠政策，帮助用户科学用电、安全用电。

与此同时，为确保冬季供暖企业稳定供暖和相关电力设备安全运行，莱西市供电公司服务小队建立“一对一”服务机制，主动上门走访供暖企业，对供暖企业的配电室、备用电源、高低压电机及压力泵等设备进行全面检查，针对发现的问题提出整改意见，并提供全方面的技术支持和服务，确保供暖公司的电气设备安全稳定运行。

截至目前，国网莱西市供电公司已完成全市15402户居民用户的走访工作，累计发放安全用电资料1000余份，帮助居民消除安全隐患78项。下阶段，国网莱西市供电公司将密切关注天气变化，精准开展负荷预测和平衡分析，合理调整电网运行方式，以优质贴心服务，让客户舒心取暖、保障群众温暖过冬。

国网临清市供电公司

强化数据治理　助力高质量发展

□孙明丽

11月19日，国网临清市供电公司召开数据治理宣贯会，旨在培育公司高质量发展新动能，高效开展问题数据治理。

临清供电公司严格按照“管业务必须管数据、管数据就是管业务”原则成立数据治理专项柔性工作团队，开展多项举措持续提升电网基础数据质量。一是对指标内容和数据治理规则进行讲解；二是再次明确各类系统数据录入准确性要求，数据治理专责通过现场操作向大家演示了业务数据一张图、电网一张图及营销2.0系统操作规范及注意事项，提高基本数据录入人员数据质量意识，避免再次出现增量异常数据工单；三是以该季度增量问题工单为例，分析问题原因，为后续工作树立典型；四是组建数据质量治理专项工作小组，各专业协同推进数据质量治理工作。

下一步，临清供电公司将继续推进数字化与基层业务深入融合，统筹数据价值发挥与人工智能数字技术的推广应用，持续夯实信息运行和网络安全基础，提升公司数字化智能化水平，助力公司高质量发展。

济南市历城区郭店街道

党建引领高质量发展　红色动能激发新活力

□于宁宁　陈莉莉

近年来，济南市历城区郭店街道积极响应“东强”主战场战略，以“红色动能集聚区”建设为核心，不断深化“虞山红”党建品牌，把党建的优势、资源、成果转化成发展的“动能”，推动区域经济社会发展全面驶入快车道。

郭店街道始终将党员教育培训作为提升党员整体素质、加强党组织建设的重要举措。构建了“123”党员教育培训体系，利用线上线下平台资源，对党员进行教育培训，并根据党员的特点，制订个性化的学习方案，确保每名党员都能得到适合自己的培训，为街道发展提供了坚实的人才保障。

面对回迁小区融合治理难的新挑战，街道党工委按照党建引领回迁小区“134”工作思路，深化“和谐家园”建设，着力发挥回迁村居党组织的战斗堡垒作用。通过优化党组织架构、建立决策沟通激励三项机制以及实施服务提质、回迁社区人才培养和文化惠民三大项目，使回迁小区的居民融合度不断提高。依托“问题直通车”、“幸福家”议事、“春风化雨”调解、“虞爱同行”志愿服务四个平台，针对不同人群提供多样化服务，增强了街道软实力。

产业园区是郭店街道经济发展的重要支撑。为了推进辖区产业园区良性发展，郭店街道深化“活力园区”建设，打造“虞您益企　星火燎园”园区党建品牌。建立两新党组织18个，实现对重点企业的全覆盖。通过开展“行走郭店　服务企业”活动、“三问三送”活动等方式，街道摸清了服务对象需求，“一园一策”切实为园区解决实际问题。同时，街道还积极发挥商会、新联会等组织作用，开展企业家联谊会、产品推介会等活动，促进街道企业内循环。通过深化政企校合作，将高校的人才和学科优势与企业的资源和市场优势相结合，为企业输送了大量优秀人才。

在社区治理方面，郭店街道以“223”工作思路推进党建引领社区治理。通过升级社区服务阵地和服务范围等措施，提升社区服务效能。同时，街道还扎实推进网格党建服务工作，通过推进惠民服务和深化文化服务等措施，解决了群众身边的关键小事，满足了居民群众的生活需求。