

山东旅游职业学院

用好红色资源“润心铸魂” 推进“大思政课”提质增效

□刘晴 赵思兰

人无精神则不立，国无精神则不强。唯有精神上站得住、站得稳，一个民族才能在历史洪流中屹立不倒、挺立潮头。山东历史文化底蕴深厚、红色资源丰富。山东旅游职业学院始终牢记立德树人根本任务，立足文旅行业资源优势和文旅人才培养特点，持续塑造“红色山东 行走课堂”党建品牌，全方位、多元化挖掘利用山东红色文旅资源，打破各学科、各要素间壁垒，形成了“思政课程与课程思政互通融合、学校课堂与社会课堂贯通融合、线下教学与线上展播有机融合、学科教学与红色文化深度融合”的大思政课实践创新模式，让红色革命精神走入师生心中，取得了显著的育人效果。2024年“红色山东 行走课堂”荣获山东省文化和旅游系统优秀党建品牌。

党建引领
开拓红色文化育人新格局

文化和旅游部等国家五部门联合印发《用好红色资源 培育时代新人 红色旅游助推铸魂育人行动计划（2023—2025年）》，要求“充分发挥红色旅游在红色教育方面的积极作用”，挖掘红色文旅资源育人价值，推动红色文旅资源与“大思政课”融合创新发展，形成具有教育特色的红色文化育人范式。山东旅游职业学院打造的“红色山东 行走课堂”品牌以高质量党建领航业务发展同步深化改革，形成了“134”育人新格局。1即“一个核心”。学校党委扛起主责，列为重点工作，成立由党委书记任组长的领导小组，落实计划书、任务表，不间断调度活动进展、诊断、提升、评估成效。3即“三个团队”。建立思政部、专业课、学生处专项工作团队，推动红色文旅资源融入人才培养的全过程、各个环节。4即瞄准“四项目标”。全校师生利用学科专业群优势，挖掘整理齐鲁大地红色文旅资源，开展师生创新实践活动，以党建品牌打造带

动思想政治教育、文旅专业建设同地方旅游发展等协同育人。

“一馆四课堂”
打造红色文化育人阵地

“红色山东 行走课堂”党建品牌立足于齐鲁红色文旅资源禀赋，整合山东省16市红色旅游资源，聚焦130个爱国主义教育基地，通过定期举办红色主题教育活动、开发红色研学课程、制作红色短视频和编写讲解词等教育教学活动，将红色资源转化为生动的教学案例和鲜活的教学资源，形成“一馆四课堂”红色文化育人阵地。

红色实训场所。以师生开展的“红色山东 行走课堂”系列教学活动成果为素材，建设红色实训长廊以模块化方式，通过图片展示、故事讲解、短视频沉浸体验等展示教学成果。红色实训教室阐释和弘扬以沂蒙精神为代表的红色精神，开展红色文化主题讲座、沙龙等，打造立体丰富的沉浸式教育空间。

红色思政课堂。用红色历史、红色精神谱系增强思政课的思想性、理论性，开展“三讲一赛”，领导干部讲思政课融入山东红色故事，指导大学生讲“行走的思政课”“场馆里的思政课”，邀请专家学者、革命后代、优秀党员等讲党的光辉历程和英雄事迹；强化红色文化数字化赋能教学，开展山东红色文化融入教学比赛，用人工智能激活课堂，用全新的视角构建“课程思政+思政课程”育人格局，最大限度发挥红色资源思想教育和价值引领作用。

红色文旅课堂。发挥旅游学科群和人才培育优势，深耕红色文旅资源，开展“红色文化+”教学实践活动。组织广大师生围绕全省130个红色爱国主义教育基地创作讲解词、制作讲解视频、拍摄红色旅游图片、录制红色山东故事视频等；持续组织“校园十佳导游”红色导游词讲解、“好客山东”校园旅游大使培训，鍛

造有素质、有本领、有情怀的红色讲解员队伍，以高质量专业化人才培养激活红色文旅高质量发展活力。

红色行走课堂。积极发挥党建带团建作用，全方位推进“行走课堂”社会实践。各系部深挖资源教育价值，组织专业认知学习，赴枣庄、临沂、威海等红色景区开展实训活动；思政部指导学生讲“行走的思政课”“场馆里的思政课”；学生处利用寒暑假组织学生赴王尽美党性教育基地、沂蒙党性教育基地等进行“实践青春”三下乡社会实践。多渠道、多样化的活动促使学生在行走中“沉浸式”追寻红色记忆，在体验中实现红色文化认同。

红色线上课堂。学院将数字化转型作为重要抓手，注重发挥数字赋能作用，持续加大投入力度，整合数字化资源平台，建设“数字技术+红色文化”的线上课堂，将“红色山东 行走课堂”活动中师生创作的微电影、短视频、讲解词、红色研学课程等优质资源教学进行分类建档。数字平台实现对山东地区红色资源进行系统性整理建档，优化数字化红色文旅资源配置，夯实了大思政课资源基础。

“五位一体”
构建大思政课育人共同体

推动党建与业务深度融合。“红色山东行走课堂”党建品牌通过红色文化深度融入、革命历史的发掘和阐释、品牌化建设实现党建工作与业务同步聚力、深度融合，发挥样板党支部、过硬党支部战斗堡垒作用，为党建工作提供了新空间和平台，推动师生全面参与，有效提升了党建活动的效度。“三润溪：乡村振兴的复兴号”获第七届全国高校大学生讲思政课公开课展示活动高职组二等奖。

开辟思政课程实践空间。红色文旅资源包含的革命文物、红色故事、红色遗址以及承载的红色精神具有的强大感染力和亲和力，为高校铸魂育人提供了强大的精神引导

力。通过红色故事、红色遗址遗物等生动案例，开展体验式、项目化、故事化等教学改革，丰富教学内容，创新教学方法手段，有效提升了思政课吸引力和实效性。

实现课程思政互通融合。结合旅游专业特点和山东红色文化资源特质，找准红色文旅资源与课程思政的结合点，打造具有鲜明红色文旅特色课程体系；与专业建设紧密结合，推动红色文旅资源与旅行休闲、研学旅行、文博艺术等专业交叉融合，开发设计研学旅游产品、建设红色校本资源，形成跨学科育人的新格局。近几年，学院在山东省研学线路创新设计大赛中屡获佳绩，多次荣获一等奖，师生团队开发的红色研学设计优秀线路被地方政府和旅游部门采纳推广，成为当地红色旅游的新亮点。

拓展实践教学专业领域。产教融合、科教融汇是职业教育提质增效的有效路径。学院发挥高校的智力和人力资源优势，同三涧溪齐鲁乡村振兴样板村、枣庄市峰城区人民政府、台儿庄大战纪念馆等深度合作，共建红色实训基地、开展联合教学与研究，共同打造红色资源协同育人平台，构建校内外合力育人共同体。

聚焦数字资源创新驱动。2024年学院发起成立“全国旅游信息传播产教教共同体”，聚力建设独具行业特色的人工智能教育大模型，并以此为依托建设红色文化在线学习平台和红色文化数据库，涵盖革命历史、革命人物、革命故事等多方面资源，为师生提供实践教学智能助手和学习智能助手；为山东130个红色爱国主义教育基地建设“红色故事视频”“红色讲解词”“红色景区讲解视频”等资源库，运用大数据、人工智能等技术，对红色文旅资源进行数字化处理和分析，提升资源利用效率和管理水平，推动红色文化教育现代化和智能化发展。

学院党委书记闫向军说：“作为新时代高校工作者，全体山旅人将始终牢记为党育人、为国育才的使命，深耕三尺讲台，讲好‘大思政课’，把催人奋进的故事融入科研、带进课堂。”

燕山街道

开展2024年侨法宣传月活动

□陈玮瑜 吴舸川

爱侨护侨，凝聚侨心。近日，在济南市历下区燕山街道，侨法宣传月活动正在进行，本活动旨在营造依法护侨的良好社会氛围。

加强领导，统筹谋划。街道召开了“知侨法、护侨益、聚侨力”工作部署会，集中培训侨务工作者涉侨法律知识，扎实做好侨法宣传普及工作。广泛宣传，营造氛围。街道坚持“线上+线下”同频共振，依托普法主题公园、和美小院等阵地，采用宣传栏展示、大屏动画、发放手册等方式，针对不同受众群体，对侨务工作、侨务政策、涉侨法律法规进行宣传普及。走访调研，贴心服务。深入社区、网格，倾听侨界群众困难诉求，讲解各项惠侨政策，引导侨界群众自觉运用法律武器维护自身合法权益，切实增强了群众的法治观念和维权意识。

活动开展以来，获得了热烈反响，让更多的群众及侨民了解法律、遵守法律，助力营造了和谐、民主的法治社会环境。

潍坊市奎文区

开展“赢在中层”行动 锻造高素质干部队伍

中层干部处于“兵头将尾”的特殊位置，是单位的骨干脊梁、中坚力量。今年以来，潍坊市奎文区把中层干部培养作为打造高素质干部队伍的有力抓手，开展“赢在中层”行动，持续为推动县域经济高质量发展赋能增效。

抓好“薪火相传”必修课。始终把政治忠诚教育、政治能力建设放在首位，加强对中层骨干的思想理论教育，充分发挥党校干部教育主阵地作用，搭建“智能化+一站式”党校管理服务枢纽，包含6大模块70个一级功能菜单，开发移动端App，打造智慧

化实训教室和智慧平台教务管理系统，全面提升干部教育智慧化水平。链接庄龙甲故居、寻根·铸魂主题展馆等区内红色遗址、场馆资源，坚持现场教学、课堂教学、体验教学、情景教学“四位一体”，引导广大党员干部干部在寻访红色印记、聆听历史声音中接受思想淬炼、精神洗礼、初心教育。今年先后有4000余名党员干部到基地开展党性教育、主题党日等活动。

抓好“火炼真金”专业课。创新培训方式，打造“青干夜校”培训品牌，利用夜晚时间开展“育优培强 赢在中层”专

题培训，聚焦中层干部培训需求、岗位诉求、成长要求，围绕经济发展、民生保障、党委群团、社会事务4个领域，策划了24场培训课程，按照“中层讲给中层听”的原则，邀请市直部门中层干部为全区各部门、街道中层干部进行授课，搭建市、区、街3级中层干部沟通交流平台，通过进行案例剖析、讲授实战经验、开展政策解读，全面提升全区中层干部专业能力和干事创业水平。

抓好“沙场练兵”实践课。组织开展一线“大练兵”，推动“课堂学”向“现场考”延伸，有计划、周期性择优选派年轻中层干部下沉城市更新、基层治理等急难险重岗位一线，并配强导师团队，实现推动发展与干部历练的双重目标。今年以来，先后有100余名年轻中层干部“领题”城市更新、双招双引等项目，在一线吃劲岗位上动真碰硬、“拔节”锻炼，提升了年轻中层干部的实践能力、丰富了履职经验。区委组织部派员跟踪考察，通过一起干、现场看、插空谈等多种方式，全面掌握干部解决实际问题的能力，识别储备了一批“实干型”干部。

青岛西海岸新区藏马镇

实施“双雁工程” 加强乡村振兴干部人才队伍建设

□梁鸿翔

群雁高飞头雁领，乡村振兴靠人才。青岛西海岸新区藏马镇坚持党建引领，实施“双雁工程”，打造村党组织书记“领头雁计划”和村级后备力量“雏雁计划”农村党建品牌。

全链条发力，促头雁高飞成为乡村振兴的“排头兵”。藏马镇健全村党组织书记队伍履职评估机制，常态化开展村级班子精准研判整治提升行动，对76名村“两委”班子成员进行科学研判，制定针对性、前瞻性优化调整措施。选派8名有丰富农村工作经验、产业发展经验的干部，帮助村后进班子转化提升。完善村党组织书记后备人选库，广泛吸纳18名优秀人才入库。每季度开展1次村党组织书记集中轮训班，每半年开展“头雁争先”擂台比武活动。

全方位推进，助雏雁振翅成为乡村振兴的“活力源”。目前每个村常态化储备后备人才6至8名，全镇共优选出67名村级后备人才，并实行“优进退退”动态储备管理。坚持“按需供给、因材施教”，就基层党建、乡村振兴等重点工作开展培训，并由1名村干部和1名优秀企业家或农业科技专家组成“双导师”，“一人一策”制定帮带措施。开展农村创业带头人培育行动，整合8处闲置厂房、土地，为有意愿的后备人才提供创业支持。坚持“有备有用”原则，及时补缺使用，目前已有4名优秀后备人才按程序担任了村党组织书记。

全过程谋划，引人才回村成为乡村振兴的“生力军”。藏马镇坚持从源头关注优秀人才的成长发展，每年为新升学的藏马学子

济南产发集团党委

抓实四类监督 构建内部“大监督”工作格局

今年以来，济南产发集团党委紧跟国有企业改革深化提升行动，出台《中共济南产业发展投资集团有限公司委员会关于构建内部大监督体系的实施意见》，优化整合监督力量，积极探索构建“大监督”体系，努力实现“全覆盖”监督，切实增强监督质效，为集团高质量发展提供坚强保证。

以谈促廉
扎实打好党内监督“组合拳”

产发集团党委高度重视对“一把手”的监督工作，将其作为全面从严治党的重要方面。年初集团组织纪委负责人与元首集团、实业集团、化纤集团等多家单位党组织“一把手”开展了党内谈话，进一步提升了“一把手”谈话监督质效，加强了对“一把手”和领导班子的监督。集团还不断加强新任任职干部任前谈话，为加强对新任任职干部的监督管理，今年以来，产发集团纪委已组织对2批23名集团公司新任任职年轻中层干部开展任前廉洁从业谈话，持续抓好了年轻干部管理教育监督。同

时，产发集团纪委先后赴金德利集团等多家企业一线，采取“一对一”谈话方式，深入开展“一线行”调研谈话，对企业当前党风廉政建设及政治生态情况进行深入了解，有效延伸了监督触角。

以巡促改
率先种好巡查督导“试验田”

为进一步构建大监督体系，产发集团党委坚持问题导向，积极探索构建大监督格局的具体实践，今年7月以来，组织专项工作组驻扎在直属企业中扎实开展巡查督导试点工作。巡查督导过程中，工作组坚持问题导向，活学巧用巡视巡察和审计监督方式方法，深入监督检查直属企业在贯彻落实党中央重大决策部署、党的建设、人事管理等11个方面存在的问题和不足，推动立行立改20余项，提出意见建议40余条，进一步规范了直属企业经营管理工作，对“关键少数”权力运行的监督和制约。通过组织开展巡查督导试点工作，集团实现了监督力量和监督手段的优势互补，避免了重复监督、

多头监督，增强了监督工作整体效能。

以查促管
深化运用专项监督“小切口”

产发集团围绕“两个责任”贯通融合，借助审计、财务等职能部门的专业优势，充分发挥集团纪委监督专责机构的职能作用，聚焦专项监督“小切口”，做实问题整治“大文章”。针对个别权属企业存在对工会经费使用认识不到位、超标准、超范围发放福利、慰问金或变相组织公款旅游，出现苗头性、倾向性可能逾越红线的问题，集团纪委以规范基层工会经费支出作为纠治“四风”隐形变异问题的“小切口”，组织集团50余家在营企业从制度、管理、监督等多方面开展自查自纠，并牵头成立7个检查组选取19家直属（权属）企业开展抽查，运用“纪检+审计+工会”协同监督模式，发现工会经费支出报销不规范、慰问形式不符合规定等各类问题，责令相关单位明确整改措施、整改责任和整改期限，确保工会经费取之

于职工、用之于职工，真正惠及职工。

以案促治
持续放大日常监督“强效应”

产发集团坚持制度先行，规范监督行为，不断拓展监督工作的广度深度，先后制定了《纪检、组织、督查联动工作机制实施办法（试行）》《关于建立纪检监察监督与审计监督贯通协同机制的工作方案（试行）》等管理制度，围绕问题线索移交、调查核实、追责处理和督办落实等重点环节，不断完善机制、理顺流程、压实责任。随着集团大监督格局的构建，各部门强强联手、协同作战，有效发现问题线索，特别是审计部门移送的问题线索精准性强、成案率高，有利于及时发现违纪违法隐患和管理监督漏洞，有力提升了案件办理质效，有效放大了纪审联动叠加效应。案件办结后，通过给予违纪违法人员相应组织处理和党纪政务处分，持续释放了有案必查、违纪必究、执纪必严的强烈信号，产生了应有的震慑效果。

山东京博中聚新材料有限公司

10000吨/年生物基衣康酸酯橡胶项目

环境影响评价公众参与公告

一、建设项目概要

项目名称：10000吨/年生物基衣康酸酯橡胶项目

建设地点：滨州市博兴化工产业园，中聚公司现有厂区

建设内容：拟建项目在现有5000吨/年高性能改性乳化剂装置基础上进行改造，包括对主装置中化学品配制单元、聚合单元、单体回收单元工程和辅助设施，包括冷冻站、罐区及装卸车、配电系统、控制系统的改造，新建后处理单元和尾气处理设施（RTO系统）。项目建成投产后将形成年产衣康酸酯橡胶8000吨、衣康酸酯胶乳2000吨的生产规模。

二、环境影响报告书征求意见稿全文、公众意见表的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径

查阅本项目纸质报告书和提交公众意见表的方式，可电话咨询（王工18654353182）或将意见表发至邮箱（deen.wang@chambroad.com）。报告书征求意见稿全文、公众意见表获取网址：https://pan.baidu.com/s/1YPAtYh63oVA33ZqcTvEcZQ?pwd=xg9e，提取码：xg9e。

三、征求意见的公众范围

本项目征求意见的公众范围为山东京博中聚新材料有限公司周边2.5km范围内的居民和单位。

四、公众意见表的提交时间

公众对本项目提出意见的起止时间为2024年11月11日至2024年11月22日。

山东京博中聚新材料有限公司
2024年11月11日