

工地添砖加瓦在控 工人言行举止皆知

国网枣庄供电公司首个智慧工地正式建成启用

□鞠同心

不用到现场，不用人工盯，工地添砖加瓦在控，工人言行举止皆知，这是智慧工地建设带来的变化。

随着110千伏信华输变电工程基于数字物联的安全质量全流程管控创新应用平台日前开通，国网枣庄供电公司首个智慧工地正式建成启用，推动电网工地彻底改变传统的人工现场蹲守盯防模式，一跃进入远程智能感知管控新时代。

智慧工地是枣庄供电公司建设数智化坚强电网的主动创新，也是提升电网基建现场安全管控水平的积极尝试。他们借助北斗定

位、无人机建模、视频监控等智能感知技术，实时采集工程施工现场人员、车辆、环境等信息，对基建现场视频图像信息、终端传感信息、高精度定位数据等统一汇聚分析，实现对基建现场“安全、质量、进度”智能管控。

基建过程数智可控。利用北斗定位、人工智能识别、物联网、大数据、5G等先进技术，同步e基建2.0、风控平台，实现作业计划、人员进出场、安全巡检、违章识别等精准管控。通过激光点云测量、物联监测可视化、智能测量设备等，实现现场测量数据实时上传记录。

人员安全隐形卫士。将各类智能终端

作为安全管控“触角”，结合人工智能识别算法，对作业现场视频图像、终端传感等数据进行汇聚分析，实现人员准入身份核实、健康核实、佩戴安全帽核实。并且，系统发现安全隐患、违章倾向能做到主动提前预警，在线予以制止纠正。

工艺质量实测实量。系统与智能全站仪、智能卷尺、激光测量仪、智能回弹仪、智能游标卡尺等物联硬件结合，以二维可视化方式在平台展现全站质量相关信息，实现实测实量。测量数据实时回传平台，快速比对核验质量验收及交接试验数据是否达标，自动输出测量报告。

“业主1人，监理2人，施工监护3人，

现场全程贴身盯防，这是传统管控模式下项目部的标配。”枣庄供电公司建设部主任周国卿介绍，110千伏输变电工程一般按专业设立3个项目部，工期12个月左右。他们在信华变电站工地安装摄像头4个，配置智能移动设备22套，可穿戴智能装备35个，覆盖工地的每个角落和每次施工，系统在办公电脑、手持终端和手机均能登录，一举将基建现场管理人员从现场“解放”出来。

枣庄供电公司表示，下一步将把智慧工地推广至即将开工的220千伏步云、徐塘、长鱼输变电工程，智能管控施工现场安全、质量和进度，全力推进数智化坚强电网建设。

国网临清市供电公司

“三举措”

厚植年轻干部成长沃土

□唐孝杰

近年来，国网临清市供电公司积极探索年轻干部培养新模式，紧盯年轻干部成长关键环节，“三举措”厚植年轻干部成长成才的沃土，打造一支敢想、敢干、敢当的高素质年轻干部队伍。

党性锤炼把好方向“旗子”。把好政治关，挑出“好苗子”。注重政治素质考察，尤其是在急难险重任务面前能否主动担当作为，在是大非、关键时刻能否坚定立场。树牢政治标准风向标，把对党忠诚、干事干净、敢于担当的“好苗子”挑选出来，激活年轻干部队伍的“一池活水”。锻造本领带好成长“梯子”。突出精耕细作，实施导师帮带，助力年轻干部业务能力快速提升，跑出成长“加速度”。突出一线锻炼，引导年轻干部到基层一线去、到困难多的地方去，在实践中找准差距、补齐短板，练就硬脊梁、铁肩膀、真本事。突出知人善用，针对性地优化年轻干部队伍，最大限度发挥干部的专长和优势，做到用当其时、用其所长。正本清源系好廉洁“扣子”。坚持严管厚爱，健全“全链条”监督管理，引导年轻干部永葆忠诚干净担当本色。坚持正面引领、反面警示相结合，定期开展廉政约谈，时刻绷紧廉政之弦。坚持家庭助廉，树立良好家风，筑牢年轻干部拒腐防变的底线。

国网冠县供电公司

一成果获数字低碳关键技术创新竞赛优胜奖

10月28日，从山东省电子商会下发的鲁电商字[2024]29号文获悉，国网冠县供电公司申报的《基于北斗定位技术的光缆接头盒监测装置》经过层层选拔，再次荣获第二届山东省数字赋能高质量发展职工创新大赛优胜奖，聊城市域内唯一获此殊荣。

本次竞赛内容紧密围绕“数字产业绿色低碳发展，数字技术赋能行业绿色化转型”两大方向，聚焦创新、绿色、高效、共享、数智赋能减排降碳协同增效等议题，覆盖新型电力系统、智慧能源、工业制造、分布式能源产业、生态环保等多个关键领域。

国网冠县供电公司申报的《基于北斗定位技术的光缆接头盒监测装置》创新成果，通过借助北斗精准定位技术实现对光缆接头盒位移和倾角的实时监测，体现了北斗、通信、大数据分析、云计算等新一代信息通信技术在绿色低碳行业中的创新应用，成功实现数智技术与绿色低碳理念的深度融合，推动了传统产业智能化改造与绿色升级，为绿色制造、绿色服务、绿色能源及绿色低碳产业供应链的发展提供了有力支持，彰显了新一代信息通信技术在推进经济社会发展绿色化、低碳化方面的重要作用与广阔前景。

绿色发展是高质量发展的鲜明底色，新质生产力本身就是绿色生产力。下一步，国网冠县供电公司将以此次竞赛为起点，持续提升专业素养与综合能力，积极探索新技术、新理念，为数字经济与绿色低碳发展贡献基层力量。

（李月娟）

国网高唐县供电公司

深化数字技术融合打造信息服务新模式

为深化数字技术与实际工作融合，国网高唐县供电公司以确保数据安全合规为核心，大力推动数字化转型工作。重点推进对内赋能服务，围绕服务主业和服务基层两大方向，深入调研各业务部门及基层一线具体需求，特别是针对新能源消纳、电力保障供应、数字化稽查等关键领域。公司协同相关部门研发了农业排灌电价智能识别预警分析系统和基于北斗技术的智慧工地管控平台，这些创新成果不仅提升了工作效率，也为安全生产提供了有力支持。

此外，国网高唐县供电公司致力于打造信息服务基层新模式，通过常态化

的信息服务应用培训和答疑，帮助员工熟练掌握信息系统的使用方法，确保他们在日常工作中“会用、用到、用好”。同时，公司鼓励营销、运检等部门利用中台资源和自助式分析工具，自主构建配电线路状态检测、可开放容量分析等实用数据应用，逐步推广至全公司，形成了“数据+工具+能力”的赋能基层新模式。

未来，国网高唐县供电公司将持续加大在大数据领域的投入，不断优化和完善数字化服务体系，努力实现更加高效、智能化的管理和服务，为地方经济社会发展贡献更大力量。

（李彬）

国网东平县供电公司

“四力”思政工作举措

引领保障公司高质量发展

□孙玉梅

国网东平县供电公司通过提升“思想引领力、文化感召力、价值创造力、工作保障力”思政工作举措，为公司高质量发展提供了坚强的思想保证和强大精神动力。

强化创新理论武装，提升思想引领力。把思想建设放在首位，严格落实“第一议题”制度，组织公司各党支部累计开展“三会一课”学习350余场；通过“学习强国”平台，推动党的创新理论深入基层一线、更好入脑入心；定期开展致敬革命先烈等活动，推动党史学习教育常态化长效化。

注重宣传教育培训，提升文化感召力。弘扬劳模精神和电网铁军精神，积极挖掘宣传一线员工中涌现出来的感人事迹，激发广大职工干事创业的动力。

深化党建引领带动，提升价值创造力。公司广大党员带头严格执行安全规章制度，设立党员责任区22个、党员示范岗25个；连续9年扎实开展“党建+”工程，连续6年开展“彩虹连心”行动；连续5年开展“党员带头不违章、党员带头查违章、党员身边无违章”活动，有力提升了公司安全管理水平。

加强自身能力建设，提升工效保障力。健全完善党委统一领导、党政工团齐抓共管、党建部门组织协调、有关部门分工负责、干部职工共同参与的“大思政”工作机制，推动公司各项任务有效落实、有序推进；培育打造过硬思想政治工作队伍，深化“党支部书记在现场”行动，推动思想政治工作阵地前置；坚持理论和实践相结合，积极挖掘推广先进经验，推动思想政治工作做实做强，为公司高质量发展提供了坚实保障。

□姜涛 袁建军

日前，国网济南供电公司联合中国电科院，在济南市经十东路电缆隧道，成功完成高压电缆在线监测装置带电“体检”和状态“检测”。

近年来，随着城市电网电缆化率不断攀升，济南供电公司所辖区域内的高压电缆及通道规模提速增长，设备管理细度、运检强度及精益度持续提高，对设备状态精准监测和有效管控提出了更高要求。

针对当前高压电缆在线监测装置暴露出的监测装置抗干扰能力弱、设备质量差、运行一段时间即失效等问题，济南供电公司积极联合中国电科院试点高压电缆在线监测装置现场有效性校验，提升装置可靠性与实用性。本次校验，针对高压电缆本体类在线监

测装置，应用中国电科院自研的高压电缆设备本体类状态监测装置一体化校验系统，完成220千伏志姚II线的局部放电、接地电流在线监测装置和分布式光纤测温系统18项功能的现场有效性校验，现场检验在线监测装置的应用实效，侧重考核在线监测装置对异常信号的捕捉、识别、告警能力。

据了解，局部放电校验单元采用模拟局部放电发生器通过外置电容耦合方式，在高压电缆附件中精准复现具有典型绝缘缺陷放电特征的高频脉冲时域信号；接地电流校验单元采用接地电流监测校验单元通过接地电流传感器一匝穿芯方式注入时域电流信号，在接地回路中产生可控电流模拟接地系统缺陷造成的接地电流变化；分布式光纤测温校验单元通过沿线布设长条槽型工装产生可控温度信号，在高压电缆线路上复现具备高压电缆及附件内部典型致热缺陷温度信号特

国内领先！国网济南供电公司

完成高压电缆

在线监测装置带电“体检”

