



“基建、赛事、人才、产业、全民运动”五轮驱动，叫响“运动起来·活力平原”城市品牌

平原：聚力打造特色体育名县

□王玉东

近年来，平原县锚定“文体兴县”目标，把特色体育名县建设作为头号民生工程，实施“基建、赛事、人才、产业、全民运动”五轮驱动，叫响了“运动起来·活力平原”城市品牌。2023年，平原获评山东省第十三届全民健身运动会先进单位，今年上半年特色体育名城工作、持证住宿人数增幅均列德州市第1位。

完善体制机制，凝聚合力，顶格推进。成立特色体育名县建设工作领导小组，制定《特色体育名县建设三年行动计划（2022—2024年）》《特色体育名城建设“十项重点任务”意见》，组建板式网球、篮球、乒乓球等14个单项运动协会，分别由1名县级干部牵头。深入筹划赛事运营模式，与社会资本合作，整合多方资金资源，探索“公益+市场”开发、建设、运营新模式，构建产业链闭环，实现投资收益总体平衡、可持续发展。推进县体校和第二中学联合办学，探索与俱乐部共建运动队，解除训练学习后顾之忧。今年以来，平原体校输送

的队员已在国际级比赛中获得银牌一枚；在国家级比赛中获得金牌两枚，银牌两枚，铜牌一枚，三个第五名，两个第六名，两个第七名；在省级比赛中获得金牌十一枚，银牌六枚，铜牌四枚，八个第五名，两个第七名。

聚焦全民运动，丰富载体，夯实基础。加强高标准体育设施供给，更好地保障市民健身和赛事活动需求。新建改造体育场馆14处，增设健身场所167处，12处机关单位、64所中小学体育场地“能开尽开”，180个农村社区实现健身场地全覆盖，构建了居民“十分钟健身圈”。投入1.2亿元建设的体育馆，建筑面积1.5万平方米，集游泳、健身、篮球、羽毛球等功能于一体，促进了全民健身活动开展。投资1.5亿元，在黄河大运河“两河牵手”文旅廊道，修建机动车道14.6公里、非机动车道30.5公里，整合沿线23处文旅资源，打造全市最长的“体育+文旅+乡村振兴”融合发展示范廊道，获评“山东省旅游风景道”。投资2000万元，建设了全国首家室内板式网球馆，建筑面积5500平方

米，着力打造山东省省板式网球训练基地。

统筹赛事运营，外引内育，提升形象。锚定“小城办大赛”，组建兴原文旅公司，与知名篮球装备企业中场线体育公司全方位合作，让赛事组织、运营更加专业规范。中国公开水域游泳邀请赛、全国三人篮球联赛等10多次国字号赛事连续落地平原。9月21日，CCTV5黄金时段新闻对平原举办的中国现代五项大众障碍跑活动进行了重点报道。先后3次举办中国板式网球巡回赛，获奖运动员从平原组成全国首支板式网球国家队，出征科威特世锦赛。两次举办SCBA全国体院篮球联赛，是该项赛事首次在县域举办，多名CBA现役球员加入，国际篮球名人堂成员郑海霞等助阵。举办2024德州市“两河牵手”文体嘉年华活动，融合骑行、健身跑、徒步，是平原历年来规模最大、关注人群最多、影响力最大的一次活动。今年赛事期间，线上，全网直播平台达20多个，超1.6亿人次观看，7000多万人次关注；线下，来平原观赛游玩80万人次，餐饮业营业收入增长120%。

紧盯外溢效应，产业为基，名人为媒。

依托赛事积累的资源和优势，平原体育产业借势而上，计划与宸奇体育开展深度合作，打造全国板式网球装备制造基地；与青岛体育中心合作，借助数字化场景展示项目建设射箭基地；依托德原通用机场，与大河集团开展低空经济合作，建设产学研一体化产业链。同时注重发挥体育界名人效应。2023年邀请羽毛球国家一级运动员、千万级网红王小羽在平原举办擂台挑战赛，5000多名外地粉丝慕名而来；邀请培养出多名世界冠军的国家级教练邢瑞来平原开展青少年集训，吸引优秀学员500多名。利用著名主持人郑晋派驻工作的机会，在新华网、人民日报等多家媒体宣传推介平原赛事，其撰写的《平原因为啥让SCBA这项赛事火出了圈？》阅读量超260万次。

凡益之道，与时偕行。平原将持续提档升级文体设施，打造一批优质体育赛事品牌，推动赛事活动与消费、文旅产业相结合，促进赛、游、文、才、产全链条有机衔接，努力打造成区域支柱产业，转化为推动高质量发展的强大动力。

校企融合 评价激励 竞赛提能

昌乐县打造

技能人才多元培养新高地

□刘成凯 薛萌

在2024年全国托育职业技能竞赛决赛中，来自昌乐县的冯杰、刘丽丽代表山东省参赛，分别以全国第2名、第8名的成绩斩获2枚金牌。冯杰感慨道：“能在比赛中取得优异成绩，离不开县里对员工技能培养的重视，给我们提供了很多学习和展示交流的机会。”近年来，昌乐县积极探索技能人才校企融合、评价激励、竞赛提能多元培养体系，培育了一大批优秀技能人才，为县域高质量发展提供了强有力的人才支撑。

为深入了解和满足企业人才需求，昌乐县开展百企大走访活动，县委组织部会同相关职能部门走访重点企业120余家。在走访中发现，技能人才招聘难、流失率高成为阻碍企业高质量发展的重要因素。针对技能人才不足问题，昌乐县以培育本土技能人才为重点，构建校企融合人才培育体系，联合山东昌乐技师学院建立“招生即招工、入校即入企、校企双师联合教学”人才培养模式，与山东矿机集团、世纪阳光纸业集团等企业共建产业学院，通过订单班、冠名班、新型学徒制等方式，为企业按需培养技能人才、储备生产力量。目前，山东昌乐技师学院与多家企业合作开设专业12个，每年向企业输送高素质技能人才1000余人。

围绕畅通技能人才成长通道，激发企业人才发展活力，昌乐县全方位推进技能人才队伍建设，以企业技能人才自主评价为抓手，构建技能人才评价体系。指导企业结合生产实际、岗位要求和工作特点，灵活采取综合鉴定、业绩考评、过程考核、竞赛选拔等方式开展技能人才自主评价。探索完善技能人才激励机制，鼓励企业设立技能等级工资、职称荣誉补助、创新项目奖励等薪酬奖项，调动员工提升技能的积极性，形成良好的学习氛围和竞争机制。目前，昌乐县已有72家企业进行了自主评价备案，为2723名技能人才评定技能等级，发放相关补贴80余万元。

“组织员工参与技能竞赛，不仅提高了参赛员工的工作能力，也为我们提供了一个发现人才、选拔人才的渠道。”山东矿机集团董事长赵华涛说。为促进技能人才学习交流，昌乐县探索构建多层次职业技能竞赛体系，结合产业需求连续10年组织县级职业技能竞赛，设置珠宝加工、工业机器人焊接编程与调试、新能源汽车动力系统拆装等竞赛项目，同步支持企业自主举办职工技能竞赛，通过以赛促训、赛训结合的方式拓宽技能人才成长途径。全县各级累计开展技能竞赛200余场，发现、培养高技能人才1.2万余人，其中获齐鲁首席技师、省突出贡献技师、市首席技师等市级以上人才称号113人。

沂源县历山街道

“红色合伙人”

赋能社区治理

□张艳晴 李彦哲 江玉宝

今年以来，沂源县历山街道党工委积极探索党建引领基层治理新路径，创新推行“红色合伙人”计划，发挥社区在为民服务、宣传推介、活动开展等方面的优势，整合吸纳社会组织、商家、个体商户、社区能人等各方力量成为“红色合伙人”；社区党总支立足群众所需所盼，牵头确定社区“需求清单”，“红色合伙人”则根据能力建立可提供服务的“资源清单”；通过社企合作项目、活动公益赞助等形式，探索为居民提供教育、健身等低价有偿服务，所得收益反哺社区公益服务，既丰富了社区服务又增强了社区自身造血能力。

盘活社区资源，以空间换服务

不久前，富源社区与“顶尖街舞”团队签订合作协议，约定社区免费为其提供舞蹈室周末、节假日等闲置时间的使用权，“顶尖街舞”团则每月至少为社区支持两场便民服务活动。团队自愿每季度捐赠1500元资金支持社区公益活动。既解决了“顶尖街舞”团队活动场所难题，又为社区治理增添新动能。

历山街道统筹整合社区党群服务中心、物业服务用房、红色驿站等服务空间，通过竞争性招引运营单位，实现以空间换服务、以机制换服务，“嵌入式”补足社区各类公共服务短板，真正做到“花小钱办大事”，完善“15分钟党建民生服务圈”。

共同策划活动，共享人气流量

根据群众需求和市场潜力，将服务参与率和人流量等指标作为判断社区活动举办成效的主要依据，社区与“红色合伙人”共同策划服务活动，提升社区人气，共享社区流量。比如，和源、东苑等4个社区联合成立“益未来社区青少年发展服务中心”，与玩美童画、金话筒、艾克瑞特机器人等教育培训类企业合作，为辖区青少年提供关爱教育、艺术培养等多领域服务。创新采用“社区接单一企业承接一低偿服务—收益反哺一服务群众”的闭环运行机制，探索出以机制换服务的社区治理新模式。

项目化运营，反哺社区公益

依托社区“商圈联盟”，吸引活动策划公司加入社区社会组织，将社区活动运营项目化，充分发挥社区链接资源优势，实现社区活动的可持续发展。比如，富源社区成立活动运营中心，该中心先后与淄博新势力传媒有限公司成功举办“海信杯”“华为杯”“石钱山杯”等全民健身系列活动，冠名赞助费用全部注入社区慈善基金，取得良好社会反响。

历山街道积极探索实行“红色合伙人”机制，社区借助“红色合伙人”的力量，积极满足居民多方面需求，实现社区公共空间运营从政府“输血”到自我“造血”转变，实现社区、居民、“红色合伙人”三方共赢，蹚出了一条社区党总支领导、社区“红色合伙人”深度融合、居民积极参与的社区治理新路径，打通了服务群众“最后一米”。

济南市钢城区艾山街道

“党建+人才”双核驱动产业发展

□李妍

近年来，济南市钢城区艾山街道坚持党建引领，不断探索构建“党建赋能集体经济、人才助力高质量发展、项目助推产业发展”新格局，在稳固农业根基、端牢手中饭碗的同时，进一步激发产业转型升级的澎湃动力。

聚焦党建引领，探索集体经济发展新路径。艾山街道紧紧抓住产业发展这个“牛鼻子”，围绕党建引领这一核心，积极整合优势资源，精心打造“一村一业”发展格局，辖内29个村“一村一业”已成规模，打造了庙子粉皮、九龙山花椒、卧龙港秋月梨等20余个知名品牌，为农村经济注入了强大活力，走出了一条具有鲜明

特色的乡村振兴之路。选取部分产业相近、地缘相邻的村庄跨村联建，推动村党组织由“单一作战”变“抱团发展”，统筹抓好区域资源力量整合与互补，打造出特色鲜明、带动性强的联合党委，连片发展金银花等中草药3000余亩，小米2000余亩，山楂、花椒、葡萄等干杂果2万余亩，形成串点成线、拓线成面的良好发展态势；探索性实施“1+7+N”城乡联建发展模式，整合7个村土地资源，大力发展大棚果蔬产业，拓宽村民增收致富渠道，实现村级集体经济“换挡提速”。

推进人才高地建设，激活乡村振兴新动能。街道将人才作为发展的关键动力，积极推进人才高地建设，为乡村振兴注入源源不断的新动能。搭建高校与街道之间

的桥梁，推动双方在人才培养、科学研发、技术转移等方面的深度合作，邀请山东中医药大学教授团队到中草药种植基地走读，深入了解种植需求，产业发展瓶颈及地方科技创新现状，为打造“康美艾山”特色中草药品牌提供智力支持。同时，实施党员、致富带头人“双培工程”，先后开展农业技术培训20余场，涌现出一批“土专家”“田秀才”“乡创客”等致富能人，引导他们领着村民干、带着村民富，带头发展特色优势产业，其中大润苹果徐西武改良嫁接优质新品种达150多亩。

农文旅融合助推产业发展，激发乡村

振兴潜力。多年来，方家庄村致力于打造孝德文化品牌，将中华孝道和礼仪风尚融入

到村民的日常生活中，使得孝德文化深入人心，蔚然成风。同时，街道充分利用自身优势，积极推进农文旅三产融合，发挥政府主导作用，统筹谋划、科学规划，立足实际，在古墩村、沈家崖村打造集休闲、观光、采摘、娱乐为一体的特色乡村旅游发展产业带；深挖乡村独具特色的乡土文化，依托辖区九龙山、卧虎山等特色自然资源，打造“一村一景区”的乡村旅游名片。举办丰富多彩的乡村系列民俗文化创意节（会），从卧龙梨花会的烂漫到古墩赏荷的雅致，从麦收体验打卡的趣味到粉皮亲手做的独特，再到果蔬采摘体验游的欢乐，每个活动都充满了浓郁的乡村风情和地域特色，吸引了大量游客参与，带动了当地农旅产业的蓬勃发展。

潍坊高新区：社区有了“合伙人”

买服务项目、“时间银行”积分式合作等形式，招募“双报到”单位、市场主体、专业人才、社区能人担任“社区合伙人”，参与社区发展治理，丰富社会服务供给。

浞河畔的清池街道浞岛社区，是首批高新区“浞创湾”高品质人才社区建设单位。

“社区既有才艺达人、银龄人才，又有老干部、铁杆粉丝，他们思想活跃、创新能力强，是居民自治的生力军。”清池街道浞岛社区党委书记李超说，社区探索“空间换服务”运营方式，梳理出社区闲置资源，吸纳“社区合伙人”，为居民提供“家门口”的青年夜校”、拆装快递站等服务。由社区合伙人“歌尔生活邻里+”牵头举办的“邻里+”市集持续火爆，为青年人才社会交流、文娱消费、创新创业营造了良好环境。

“社区合伙人”既是服务提供方又是享受者，在服务与被服务的过程中，邻里关系不断升温，合伙方式也越来越精准多元，“居民点单—社区下单—合伙人接单”模式日臻成熟。

蓝色智谷园区作为浞岛社区“合伙人”，在园区中介服务机构和入驻企业中发掘成功（潍坊）律师事务所、智显光电、无醛家环保等企合合伙人，主动对接居民“点单”，高效“接单”，今年已为居民解决法律咨询、噪音污染、装修污染等难题10余个。

社工站，是“社区合伙人”的又一支生力军。为破解社区人员力量有限的难题，新昌发展区通过购买服务方式建立社工站，引入第三方专业化社会组织，广泛链接资源，

打造“家门口”的民生服务站。今年累计举办公益市集、亲子阅读、为困难群体送关爱等公益活动100余场，服务居民上万人次，吸纳志愿者50余人；办起“昌享家”老年大学，开设舞蹈、合唱、剪纸、钩织、拍打操等课程；打造的“老冯工作室”服务品牌，以书、画、文、茶为媒，吸纳8名老党员加入，为居民化解矛盾纠纷20余起。

把“你和我”变成“我们”，把“要我做”变为“一起做”，潍坊高新区秉持“人人都是社区合伙人”理念，让“合伙人”队伍不断壮大，合作的广度和深度步步增进，陆续开展养老助残、早教托幼、社区教育、消费合作等创新方式，为居民提供互助化、合作化、品质化的社区服务，社会力量与基层治理的双向奔赴持续上演。

枣庄市峄城区

“财审联动”构建协调推进预算绩效管理新模式

□张玉灵

近年来，在枣庄市峄城区持续优化与健全“三全”预算绩效管理体系过程中，区财政局与区审计局主动担当，勇于创新，积极探索预算绩效管理的财审联动机制。他们下好“四步棋”，经由精心规划与施行，逐步形成了财政与审计协同推进预算绩效管理的新模式。

一是计划共商。区财政局在制定预算绩效管理年度重点任务、重点绩效评价计划以及区审计局在确定年度审计重点时，加强彼此沟通，征求对方意见，合理确定绩效评价和审计项目，以确保审计项目选择能够与绩效评价计划形成互补，防止工作重复，

准确把握工作重点，做到各有侧重、相互补充，携手促进预算绩效管理改革的深化实施，提升财政资金使用效率和审计工作质量。

二是信息共享。区财政局与区审计局积极采取措施，通过多种途径深化交流与合作。双方采用文件抄送、情况通报及会议交流等多种形式，积极交流并分享跟踪审计进展及绩效评价工作的相关信息。此举实现了信息资源共享，切实提升了工作效率，确保了各项工作稳步推进。通过这一方式，两个部门之间的沟通渠道更加畅通，信息传递更为迅速，有效促进了决策科学与工作高效。

三是成果共享。区审计局及时向区财政

局通报审计中发现的部门和单位预算绩效管理、政策执行和重点项目预算绩效管理方面存在的主要问题，提出加强财政管理的意见建议，旨在帮助区财政局改进和优化预算绩效管理工作，提高财政资金的使用效率和效益。

四是整改共促。区财政局和审计局及时将预算绩效管理和跟踪审计中发现的问题移交相关部门和单位，并联合督促其整改，确保问题能够得到解决；梳理分析审计监督和绩效管理中发现的常见问题、突出问题和共

性问题，共同探讨和制定改进措施，不断提升管理水平和审计监督效能。

2023年，峄城区共实施5个财审联动项目，以民生保障类和节能环保类为主，涉及预算资金2亿元。

下一步，区财政局将进一步强化财审联动工作，不断巩固和提升财政管理工作的整体水平，确保财政管理的高效性和规范性。同时，区财政局将充分发挥财审联动机制在推动预算绩效管理方面的提质增效作用，努力提升预算绩效管理的质量和效率，进一步优化财政资源配置，提高财政资金使用效益，确保财政资金的合理分配和有效利用，从而更好地服务于区域经济社会发展。

加快建设产城融合、城乡融合的“活力新城、幸福宁津”

□高善玉

宁津县全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，围绕“以特色产业为核心的专业功能县城”发展定位，突出产业引领，强化以产兴城、产城融合，加快形成工农互促、城乡互补、协调发展、共同繁荣的新型工农城乡关系，全力加快建设产城融合、城乡融合的“活力新城、幸福宁津”。

聚焦城乡联动，着力推进乡村全面振兴。坚持以学习运用“千万工程”经验为引领，以示范片区建设为抓手，继续扛牢“三面大旗”、做好“三件大事”，持续深化拓展“农业园促增收、工业园带致富、新家园

聚幸福”的“三园共建”模式。毫不松懈抓好“吨半粮”能力建设，大力推进“新一轮千亿斤粮食产能提升重点县”建设，放大国家级小麦制种大县的优势，持续深化高标准农田“一企一管”建管用一体化模式，用好深化农村集体经营性建设用地入市试点，做实做活土地流转文章，深入推进农业水价改革、农业水权改革和区域综合水价改革，不断提升粮食综合生产能力。抓好深化农村移风易俗综合整治，统筹推进美德山东和信用山东试点县建设，不断倡树文明新风。

聚焦产城融合，着力推动新型工业化。大力发展战略“一金一木”两大产业，以新型工业化引领农业剩余劳动力转移，充分发挥

“二产带动一产、工业反哺农业”的作用，更好促进城乡共享发展成果。全力以赴抓项目，加快推进高质量发展先行区等重点项目建设，真正以项目之“进”支撑发展之“稳”。强化以科技创新引领产业创新，扎实推进“智改数转”，高标准推进数字经济“晨星工厂”试点县建设，持续优化升级腾讯云、老虎云等数字平台，更好助力企业实现降本、增效。坚持以政府有为促市场有效，持续深化“放管服”改革，抓紧抓实“国家级建设项目建设审批集成服务标准化试点”建设，持续推进国家知识产权强县试点建设，发挥产业办和行业协会作用，强化行业自律，规范涉企执法、监管行为，营造公平稳定的市场竞争环境和良好的产业生态。

聚焦城乡共融，着力构建服务业发展新体系。一方面，推动生产性服务业与制造业融合发展，以“家门口”办展和“走出去”参展推动会展经济做大做强，进一步擦亮叫响“宁津健身器材”“宁津电梯”“宁津家具”“宁津农机”等区域公用品牌。另一方面，推动生活性服务业与群众需求相得益彰，实施一批“小而美”的民生改革，统筹抓好就业、教育、医疗、养老等工作，继续抓好“三万人才大培训”，持续做好“地摊经济”“夜市经济”等群众可感可知的实事，更好地满足人民群众对美好生活的新期待。

项目化运营，反哺社区公益

依托社区“商圈联盟”，吸引活动策划公司加入社区社会组织，将社区活动运营项目化，充分发挥社区链接资源优势，实现社区活动的可持续发展。比如，富源社区成立活动运营中心，该中心先后与淄博新势力传媒有限公司成功举办“海信杯”“华为杯”“石钱山杯”等全民健身系列活动，冠名赞助费用全部注入社区慈善基金，取得良好社会反响。