国网庆云县供电公司加强党对监督工作的领导

“五责”一体监督到位 机制举措确保质效

□孙卫芳

今年以来，国网庆云县供电公司党委坚决落实上级党委决策部署，进一步加强党对监督工作的领导，强化党委主体责任、纪委监督责任、党委书记“第一责任人”责任、班子成员“一岗双责”、部门专业监督责任“五责”一体落实，持续凝聚各类监督合力，提升企业治理效能，营造了登高向前、和谐稳定的良好政治生态。

党委全面监督责任到位。落实党委巡察问题自查自纠主体责任。扎实开展全专业巡察问题自查自纠，共查出问题28项，制定整改措施56条，涉及15个专业。截至9月底，已完成整改问题15项，落实措施34条。切实发挥党委监督责任。1—9月份，党委办公室累计督办76项重点工作，共涉及12个部门和单位，全部得到落实和办结。

纪委专责监督责任到位。协助党委组织召开2024年度、年中党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会。制定下发《国网庆云县供电公司2024年公司领导班子党风廉政建设约谈工作计划》，约谈中层干部37名。开展明察暗访10次，发现问题12项，已经全部处理完毕。统筹推进违规吃喝、业扩报装、小微权力等专项整治，督促运用“第一种形态”，抓早抓小、防微杜渐。组织开展“酒驾”“醉驾”“酒后上岗”“违规吃喝”问题专项监督检查7次，节日“四风”问题监督检查8次，发现问题14项，落实整改措施31条，全部整改到位。1—9月份，保持了行风“零投诉”。

党委书记“第一责任人”责任到位。严把党组织生活规定动作、创新自选动作。推进年度、年中党风廉政建设和反腐败工作会议召开。落实党支部书记述责述廉、中层干部年度约谈部署。在相应会议上强调抓党建、促廉洁、保安全要求，常态宣讲“生产安全、经营安全、廉政安全、形象安全”核心要义，以“婆婆嘴、包公脸”促进全员“四大安全”理念规矩入脑入心。在“党建、安全、廉政”方面，切实做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。

领导班子成员“一岗双责”到位。在职责范围内履行监督职责，严于律己、严负其责、严管所辖，领导、检查、督促分管领域监督工作。在例会、大会、专题会等相应会议上，常念“廉洁经”，把党风廉政建设与业务工作同部署、同落实、同检查、同考核。在年度、年中专业工作会议上，部署强调分管领域党风廉政建设和反腐败工作，将监督工作列为重要内容，组织抓好廉洁风险排查、防控措施落实。在日常管理中，利用基层调研、约谈提醒等机会，从严教育监督党员干部，督促落实专业管理和监督责任。

部门专业监督责任到位。落实“管业务必须管监督”责任，加强专业领域廉洁风险隐患排查治理。扎实推进“三域清障”“双访压降”“靠企吃企”违规经商办企业、群众身边不正之风和腐败问题等专项整治。1—9月份，共排查工程建设、供电服务、产业单位领域问题18项，制定整改措施44条，全部整改完毕。及时跟踪督办95598行风类意见工单3件，高效整改问题，得到客户满意回复。党委工作部门、各党支部共计运用“第一种形态”36人次，党支部运用率100%。

健全机制保障各类监督贯通协调。对“一把手”和领导班子监督到位，将有关情况纳入年度党建工作绩效考评、领导班子年度综合考核和领导人员述职述责述廉的重要内容。开展突出问题专项整治到位，对巡视巡察发现的共性和典型问题，扎实开展自查自纠，避免小问题发展成为大事件。党支部日常监督与专业监督到位，认真落实省公司《关于加强党支部日常监督的实施意见》《党组织运用监督执纪“第一种形态”实施细则（试行）》，让“红脸出汗”成为常态。

有力举措确保监督工作质效。领导人员要在述职述责述廉中详细报告监督工作组织实施等情况。将党支部书记推动本部门（单位）监督责任落实情况作为年度抓基层党建工作述职评议的重要内容。对影响范围广、问题典型突出、情况复杂的重点监督工作，实施挂牌督办。针对有关党组织、部门（单位）履行管理监督责任不到位、监督质效不高等情形，公司纪委提出履责建议，制发《纪律检查建议书》，督促加强问题整改。每季度统计各部门(单位)主动运用“第一种形态”、移交涉嫌违纪违法问题线索数量，综合考量各主体监督成效，将有关情况纳入监督考核。

国网济南供电公司

开展“党建+保供暖”上门服务活动

□张治林 张丙江

近日，国网济南供电公司槐荫供电中心部署开展“党建+保供暖”安全服务活动，组织中心党员服务队员联合高压客户服务和计量人员对济南热电集团、济恒供热等11家企业供暖换热企业，进行供暖前的“上门查体”，全力确保供暖期间设备安全可靠运行、供电安全稳定。

活动中，济南供电公司槐荫供电中心工作人员，重点检查了双电源重要客户是否配足能24小时值班且有认证资质的高压电工；落实检查值班人员对安全责任制、供电电源情况、用电设备接线方式、模拟屏上对应内部高低压开关控制的负荷等的熟悉程度；检查值班人员对倒备用电源应急预案、发电车紧急接入方案、自备应急电源防倒送措施是否掌握，有无相应的纸质记录和培训资料等。

针对客户设备安全用电情况，工作人员重点检查了客户各种安全工器具及消防设备是否在保质期内并定期做实验；检查是否配备足够的UPS应急电源，应急电源能否满足最基本的保安负荷；检查客户供电线路、供电设备、负荷设备、高低压备自投等，查看是否定期做预防性试验。同时，工作人员还对集中供热的用电设备和线路进行全面检查，通过结合红外测温仪和局放检测装置的使用，发现缺陷隐患2处，下达了整改通知书，保障良好的设备运行环境。

10月18日，一辆大型货车在济阳黄河大桥上通行时突然起火。中铁十五局集团济阳迎宾黄河大桥有限公司工作人员发现火情后，站区各岗位高效联动，迅速拦截车辆进行施救，在消防车到来前控制住了火势，挽救了司机损失，受到群众好评。（崔丽丽 杨媛媛）

省煤田地质局五队强化主业聚焦

多措并举提升能源资源保障与生态文明建设能力

□李东林 高晴晴

今年以来，山东省煤田地质局五队坚定不移落实局党委“113388”发展战略和思路，扛牢“走在前、挑大梁”的使命担当，发展质效有了明显提升。新签合同额同比增长23.31%；累计到账收入同比增长20.70%。

聚焦主责主业，保障能源资源安全的成效不断提升。顺利完成新疆2个煤矿综合勘探项目并通过报告评审，预估新增资源储量1.36亿吨。贵州水城区双巢勘查区煤炭勘查项目有序推进。检测新疆达拉布特等勘探项目各类岩矿样品3700余件。“数字山东”项目“地热能开发利用在线监控系统”，进入组织实施阶段。

发挥专业优势，服务生态文明建设的能力不断提高。开展南水北调东线山东干线地表水人工水质监测项目，承担德州武城等地的地面沉降监测网建设项目，承揽了山东省关闭搬迁企业优先监管地块重点监测等一批重点项目，为建立健全全省土壤、地下水生态环境管理体系提供地质支撑。

强化防灾减灾，地质灾害防治服务能力不断增强。实施了内蒙古露天煤矿隐蔽空区精准钻探工程，及新疆华安煤矿、龙煤银鑫矿业等多个煤矿隐蔽致灾因素普查治理、煤矿防治水探测等勘查，为矿山安全生产提供技术支撑。参与省应急管理厅的应急演练工作，提升队伍快速响应、团队协作能力。为济南6家非煤矿山企业提供矿山救援技术服务。

强化科技人才培育，推动发展新质生产力不断加强。发挥山东省博士后创新实践基地等平台作用，承担3项局重点科研项目。顺利通过土壤普查检测实验室检测能力考核和资质复评审；获批地质灾害评估和治理工程勘查设计甲级资质。4人入选国家级、省级专家库。省自然资源标准化技术委员会煤炭勘查开发标准化分技术委员会成立工作有序推进。

深化交流合作，拓展事业发展“朋友圈”不断壮大。与中煤地质总局下属单位、贵州省煤田地质局部分单位签订战略合作协议。与中煤科工集团、新疆地质局煤田地质中心等多次座谈，推动具体项目落实落地。与信发集团、龙煤集团等矿企合作进一步深化，长期稳定合作关系基本形成。

推进改革创新，发展质效提升取得明显成效。一是产业体系进一步优化。水资源监测治理实现了从地下水到地表水延伸；地热能开发利用在线监控系统项目已完成招标，承揽了潍坊安丘地热井地球物理测井工程项目。二是收入质量进一步提高。坚持重点项目进度周报告、月分析制度，应收应付账款“一张表”，加快了项目周转速度。三是绩效水平进一步提高。严格预算约束，对项目进度和预算执行全过程跟踪。四是科技、人才、管理等要素保障能力进一步提高。五是保障措施进一步健全。加强资金安全考核，强化了部门危机意识，激发了干事创业活力。

山东省地质职工(农业地质)职业技能竞赛成功举办

□赵辉 曹国栋

日前，由省总工会、省人力资源社会保障厅、省自然资源厅、省地矿局、冶金地质山东局共同主办，省地质工会、省物化探勘查院承办，齐河县农业农村局、齐河县晏北街道办事处协办的山东省“技能兴鲁”职业技能大赛——2024年全省地质职工（农业地质）职业技能竞赛在齐河县成功举办。

竞赛以“农业地质助力乡村振兴齐鲁样板提档升级”为主题，是保障粮食安全、服务乡村振兴战略的誓师大会。大赛分为理论考核、技能操作两部分，来自全省地质系统、自然资源系统、企事业19家单位的57名选手参加比赛。经过2天的激烈角逐，山东省物化探勘查院获团体一等奖，山东省地质调查院、青岛市勘察测绘研究院获团体二等奖，青岛地质工程勘察院等单位获团体三等奖，省物化探勘查院张秀文获个人一等奖，省地矿局第三地质大队等10家单位获优秀组织奖。

在德州市齐河县，参加2024年山东省地质职工（农业地质）职业技能竞赛的选手在比拼技术

获得团体一等奖的山东省物化探勘查院，在山东省地矿局党委的坚强领导下，充分发挥物化探技术在服务农业农村领域的独特优势，在多地开展土地质量调查，圈定优质土地500余万亩，划分富硒、富锗、富锌等特色土壤资源数万亩；在沂水深度解析了有机蜜桃种植“土壤密码”，助力当地农民增收案例被《山东新闻联播》专题报道；作为第三次全国土壤三普省级质控单位，开展全省6个地市的表层土壤和剖面样点的全程质量控制；成功获批省级政务数字化项目“山东省农业地质大数据智慧服务平台”建设，可为农业农村和自然资源部门在调查监测、规划制定等业务管理以及科研创新等方面提供基础数据服务和技术支撑，以实际行动发挥着服务乡村振兴主力军作用。

近年来，省地质工会以创新创效和技能竞赛为抓手，为全省地质工作者搭建学习交流和技能展示平台，通过以赛促学、以赛促练、以赛促干，激发广大地质职工学知识、钻技术的热情，为推进中国式现代化山东实践贡献地质力量。

沂源县历山街道

“项目为王” 跑出高质量发展“加速度”

□江玉宝 丁吉峰 任美慧

项目建设是推动经济高质量发展的关键抓手。今年以来，沂源县历山街道牢固树立“项目为王”理念，用好招商引资“关键一招”，把加快推进项目建设作为发展第一“引擎”，创建一流营商环境，全力以赴推动重点项目建设，跑出高质量发展“加速度”。2024年，1—9月份，各项经济指标总体排名位居全县前列。

牢牢抓住项目建设“牛鼻子”

日前，总投资3亿元的华阳中科高效汽轮机智能化改造项目历时一年，已完全达产，年可实现销售收入2亿元，利税2200万元，新增就业岗位100个。

该项目共购置安装国内外大型数控加工设备和检测设备130台（套），历山街道提供了征地拆迁、项目手续办理等全流程、全链条、全方位服务保障。

据了解，2024年历山街道共有市县重大项目16个，全年计划总投资12.92亿元。街道党工委坚持党建引领，创新成立了精准招商、项目服务、升规纳统3个专班，各负其责，无缝衔接，形成了项目招引、落地运营、升规纳统闭环服务保障链条，按下了项目建设“快进键”。1—9月已完成投资10.34亿元，投资完成率80.07%。

瞄准数字化全链条招商

3月28日，与青岛安耐科清洁能源装备集团有限责任公司签约加氢储能制造及配套加氢站项目；4月10日，与深圳怡亚通全境供应链公司进行合作签约；4月15日，与敦化市景林房地产开发有限公司签订文旅开发项目……今年以来，历山街道招商引资步伐不断加快，街道累计对接世界500强企业1家（怡亚通），储备在谈项目7个，新引进过亿元重大项目5个，完成签约金额31亿元。

发挥重点企业招商作用，围绕上下游链条开展精准招商。历山街道以山东本草药业为“链主”，围绕医药产业强链、补链，新招引智联佳医、钥云科技、宏济医药等3家关联配套企业，组建了“1+3”产销融合新医药联合体。

4月23日，与北京药吉采科技有限公司签约；5月，“药集采”全国医药生产和城乡医药连锁的供销平台落地历山街道。该项目以“集成式”大订单向上游带量采购，随着平台上线的品种越来越多，5年内实现销售额72亿元。

擦亮“企业吹哨 街道报到”服务品牌

“沂源县当地政府的全程服务质效和信誉赢得了我们的信任。”山东本草药业董事长王鹏程说。早在2019年，本草药业应邀来沂源考察，历山街道便与投资方无缝对接，专班全程跟踪服务。得益于当地营商环境，企业又扩大投资8000万元，成立了宏济医药批发配送企业。

历山街道将招商引资与优化营商环境同向发力，依托3个闭环工作专班，做实“服务企业专员”制度，持续对项目进行跟踪，为企业提供“一站式”服务，确保企业项目“引进来、落得下”，推动项目早开工、早生产、早运营，擦亮了“企业吹哨 街道报到”服务品牌，澎湃高质量发展新动能。

寿光市：探索“镇域一体化”特色育人新模式

□王法刚 王冠群

近年来，寿光市积极探索实施县域教育“镇村一体化”管理模式，对镇域内村办园、民办园实行一体化管理，同步提升管理水平和办学质量，探索城区学校与镇村学校结对帮扶，镇街中心学校与镇街农村学校联动发展，推动教育从“外延式”高速增长转向“内涵式”高质量发展。

以侯镇教育学区为例，该学区以聚焦学生核心素养，统筹镇域及社会资源，促进学校间均衡及高质发展为目标，积极探索“六个一”特色育人新模式，促进学生全面及特长成长，促进学校规范及特色建设，全面提升镇域学生综合素养。

建立一项机制。即专业和特长教师任用机制。一是利用强镇筑基支持资金，聘用俱乐部、协会等社会组织中的专业人才每周定时入校上课，提升辅导水平。二是建立特长教师资源库，实行特长教师集中管理和走教，把特长教师由学校的人变成学区的人，安排14名音乐、美术、体育、心理健康等学科教师开展走教活动。

探索一种模式。即地域相近的小规模学校一体化发展新模式。鉴于小规模学校存在学生少、辅导性价比低、难以组队等诸多劣势，学区将三中小学部、岔河小学、东岔小学，新星小学和五台小学，分别组成一体化发展联盟，实行辅导、组队、比赛等方面一体化操作。

编写一套教材。学区高度重视教育资源的优化与整合，专门出资组织专业人员投入到校本教材的编写工作中。这些专业人员深入了解师生的实际需求和教学现状，经过精心策划与反复打磨，最终编写了与项目配套、符合师生实际，且可操作性强的校本教材。

搭建一个舞台。即学生展示自我的舞台。全镇积极整合各方资源，精心组织了丰富多彩的比赛活动，涵盖知识类、艺术、体育等多个领域。学生们在知识竞赛中展现出扎实的学识功底，在美术、书法等比赛中挥洒着无限的创意与想象，在体育赛事中释放出青春的活力与激情。同时，全镇还积极参加省、市、县各类评比评选活动，其中，侯镇中心小学的民乐社团，曾代表市教体局多次参加省级比赛并取得优异成绩。

锻造一支队伍。即通过外聘教师跟班学习、外出挂职培训、考察学习、以比促教等措施，培养出一支在促进学生特长发展方面专业素养高、热心热爱此项工作的本土干部教师队伍。外聘教师和本土教师一同备课、授课、批改作业，在日常教学的点滴中相互学习、感悟教学方法的精妙之处。外出挂职培训犹如一场充满挑战与机遇的教育之旅，教师们奔赴不同的教育前沿阵地，亲身感受学习先进的教育管理模式和教学方法。以比促教的活动更是激发了教师们的斗志，各类教学比赛、技能竞赛为师生提供了展示自我的舞台。

提供一项保障。即制定《构建学生身心素养镇域一体化高质量发展‘六个一’新模式实施办法》，对班子组建、目标设定、计划日程、评价方式、师生结果运用、保障措施等做出明确规定，确保工作出实效。

“六个一”特色育人新模式，犹如一盏明灯，照亮了学生成长的道路，也为寿光市镇域教育高质量发展注入了强大动力。