

活思活用打造“三味课堂”

——国网山东电科院思政工作侧记

□高群 张劲

为推动“大思政”体系深化落地，日前，国网山东电科院组织开展了第三期“四季润心讲堂”。党支部书记、党建专责、青年员工代表共计30余人参加活动。

“这期讲堂以‘秋收•在长河里发光的是什么’为主题，带我们观摩了琉璃艺术的制作、了解了陶琉发展历程、沉浸式体验了彩绘玻璃瓶制作。”中实易通公司安朔钊深有感触地说，“这样的讲堂内容丰富，体验感满满，让我们深切感受到了在长河里发光的非遗瑰宝。”

“作为山东电力技术支撑、科技创新工作主力军，我们院立足党员比例高、青年占比高、员工学历高‘三高’特征，力争在思想政治工作中打造‘三味课堂’，讲出‘历史的味道、真理的味道、幸福的味道’，犹如‘三味书屋’的‘三味’，谈经味如稻粱、谈史味如肴饕、谈诸子百家味如醯醢。”国网山东电科院党委书记杭民说，“我们不断探索创新思想政治工作路径载体，结合实际打造思政工作‘三味课堂’，以学促思、以悟促行，促进了全院高质量发展。”

□韩鹏

为进一步锻造坚强过硬的高素质干部队伍，今年以来，滕州市木石镇聚焦常态化推进干部思想能力作风建设，以更大力度淬炼思想、更高标准提升能力、更实举措磨砺作风，全力为镇域经济高质量发展提供坚强保障。

聚焦学思践悟，推动理论素质再提升。该镇采取“请进来”“走出去”相结合的方式，举办干部思想能力作风集中培训，开阔视野，增长见识。为全镇党员干部配发《中国有个滕头村》《做最好的干部》《把信送给加西亚》等学习书籍，并通过举办座谈会、上台讲体悟感想检验学习效果，从思想根本上引导机关干部树立并践行正确政观。用活党员教育载体，利用“一厅一校两中心一基地”，开

近年来，滕州市西岗镇围绕企业发展需求，不断深化“放管服”改革，着力解决企业群众“急难愁盼”问题，持续为市场主体增活力、添动力，切实实现了政企携手共赢。

在保驾护航上做“加法”，营造亲清新型政商环境。该镇树牢“亲商、爱商、重商”意识，坚持“有求必应、无事不扰”，全力为企业纾难解困。细化梳理全年重点任务、重点工程，形成13条重点工作线，明确领导干部帮包服务重点项目43项，逐项明确责任领导、责任部门、目标要求和完成时限。同时，实施“榴枣归乡·聚才兴岗”行动，实现企业和人才的“双向奔赴”。以西岗商会为依托，定期开展营商环境座谈会，认真倾听企业家对优化营商环境工作的意见建议，集中梳理解决“卡脖子”难题。

在简政放权上做“减法”，营造优质高效政商环境。该镇持续深入在简环节、优流程、提效能上下功夫，逐步构建“商者向往、居者自豪”的产业新城。全面推行政务服务一窗受理、一网

党味“初心课堂”促示范引领

该院党委立足党员占比76.80%的实际，成立文化工作专班和专家委员会，建立思想文化循序渐进、螺旋上升的连贯体系。常态化开展党史学习教育、廉洁教育、立体沉浸教育等系列“初心课堂”，实现各类党员教育资源共享，推动广大党员干部“思想同心、目标同向、行动同步”。

发挥关键少数带动作用，该院党委书记讲好每年党史学习教育“第一课”，中层干部讲透“每周一课”，定期开展优秀共产党员“望岳先锋话党史”活动，推出党史学习教育课程27期，成功打造了能学会讲示范班。深化“望岳清风”廉洁思政教育，全力涵养“不想贪、不屑贪、不齿贪”君子认同。坚持“出门研学、关门自学”，将红色经典纳入课堂体系，开展实景党课等910人次、研讨读书班324人次，开发推出“指尖移动微党课”12期，有效延展思政课堂“半径”。

经味“青听课堂”助向新图强

立足青年占比50%的实际，该院党委

注重青年科研人才培养培育，以“入院礼”“卓越训练营”“望岳论坛”等为载体，引导青年胸怀国之大者，坚定科研信念，汇聚发展新质生产力的青年力量。

综合“入院礼”参观、《望岳路上的领跑者》科学家精神讲述、《鲁电科报告》采访、《星辰大海》歌曲传唱等4项“青苗常营”专项行动，该院打造了入耳入眼入心“青听课堂”，帮助青年员工积极投身电网发展和企业改革事业。打破传统固化培训束缚，启航博士、高端人才“卓越训练营”，青年科研人员“鲁电科青年行”，入职新员工“青年研学营”，引导青年夯实专业基础，拓展创新视野和思路，树立正确科研价值导向，助力打造青蓝相继、群雁齐飞人才格局。依托“四站”资源，举办“望岳论坛”高端学术沙龙5期，合作院士为青年科技人才指点迷津、交流技术、拓展视野。发挥身边“大师大家”榜样作用，举办“望岳青听”4期，青年榜样、青春模范与青年员工面对面进行技艺传授、文化传承交流，让青年思政教育更加体系化、本土化、情感化。

百家味“时令课堂”提全员素养

为了提升全员政治素养，该院党委

滕州市木石镇

锻造高素质干部队伍

展党的二十大精神、党纪学习教育等培训活动10期，培训党员6000余人次。

聚焦练兵比武，推动实干本领再增强。该镇建立干部一线历练工作机制，选派年轻干部到乡村振兴、项目建设、社会治理等重点工作一线磨炼成长，靶向精准培育年轻干部。聚焦打好招商引资、项目建设、要素保障、安全环保、基层基础“五大攻坚战”，明确牵头领导干部和具体责任人，推动工作项目化、项目清单化、清单责任化、责任时效化，仅用时7个月便完成了1694亩山

地的场平，用时3天完成山口村306户群众搬迁，刷新了项目建设、村庄搬迁速度。

聚焦攻坚克难，推动重点工作再突破。该镇把作风建设成果作为促进工业经济高质量发展的有力抓手，严格落实“一企一策”培育帮促制度，深入企业精准制定帮促措施、持续优化发展环境，先后为13家企业解决问题诉求107件。今年1至7月份，新增“四上”企业7家，总数达到60家；招引过亿元项目11个，其中7个项目已开工建设；实施总投资416亿元的重

滕州市西岗镇

优化服务打造营商环境新高地

通办、加强24个窗口单位和人员培训管理，完善首问负责、一次告知、限时办结等制度，切实做到“镇内事镇内办”。推进合法合规事项“马上办”、个人事项“就近办”、复杂事项“一次办”，有效提升了政务服务效率。精挑细选“善跑腿、好帮办”专员、业务骨干组建15人的帮办团，让企业和群众少跑腿甚至不跑腿。实行便民服务“午间不断档、周末不打烊”工作制度，叫响“党员示范岗”“青年文明岗”服务品牌。

在城镇品质上做“乘法”，营造宜居宜业城乡环境。该镇坚持规划先行，经镇人大会议决通过镇国土空间规划，科学合理调整城镇开发边界，为项目建设留足发展空间。以鲁南绿色循环经济产业园为龙头，规划建设1900余亩的新

能源和循环经济、高端化工、精密铸造、高端装备、临港物流等7个产业园区，不断推动特色优势向产业集聚。累计投资3.3亿元实施60余个城建项目，建成“四级六横”主干路网，完成硬化路户户通、大管网自来水村村通、社区燃气入户、镇驻地集中供暖、集中污水处理和环卫市场化“六个全覆盖”。坚持绿色、生态、共享的建城理念，把城镇作为景区来打造，建设九龙湾湿地公园、人民公园、红旗广场、刘仙广场等11处公共休闲绿地，全镇超过1000平方米的休闲绿地达到20余处，道路绿化普及率90.5%。

在社会治理上做“除法”，营造和谐稳定社会环境。该镇坚持以更大力度、过硬举措，扫除营商环境乱象。坚持把社会治理与优化营商环境相结

立足硕士及以上人才占比75%的实际，将弘扬中华优秀传统文化纳入思政工作重要内容，建立“1+N”时令教育工作机制，创新开展全员导入式、启发式、多场所式思政“时令课堂”，润物无声修正职工道德认知、积淀职工文化底蕴、不断增强员工爱岗敬业意识。

“三味”本义为“布衣暖，菜根香，读书滋味长”。该院党委思想政治工作“三味课堂”正是立德树人、向上向善、塑造品格的课。“三味课堂”开展以来，“科学家精神”“望岳登高”等文化理念深入人心，在广大干部职工中构建了争先进取的工作场域，高端人才雁阵梯队加速成势。先后培养享受国务院特殊津贴专家9人，新世纪百万千万国家级人选1人，中央直接联系专家1人，山东省具有突出贡献的中青年专家、泰山学者青年专家、齐鲁最美科技工作者等省部级人才18人。人才强则科技强，牵头承担国家级项目研发26项，牵头获国家级奖励11项，省部级及以上奖励200余项。2023年首次实现三大省部级（中国电力、山东省、国家电网公司）一等奖“全满贯”。

点项目29个，其中，省重大项目3个、省高质量发展项目4个、枣庄市重大项目1个、滕州市重点项目3个。

聚焦调度督导，推动作风建设再巩固。该镇建立常态化调度督导制度，领导干部和党总支书记实行日计划、周报告、月考核机制，在全镇实行重点工作调度制度。镇纪委、督查室不定时对重点工作进行实地督导检查，动态掌握各项工作推进情况，对存在的问题限时责令整改，倒逼各项工作落地落实。科学修订《木石镇机关工作制度（试行）》，确保机关各项工作有章可循、有据可依。采取不定期查岗方式，抽查镇村干部在岗情况6次，下发督查通报5期，使用第一种形态约谈批评教育2人，以严的基调、严的举措抓实干部监督管理，切实巩固好作风建设成效。

合，成立由纪委、派出所、司法所等组成的营商环境优化提升协调督办小组，积极整治“庸懒散”和涉企“三乱”，严厉打击吃拿卡要、阻挠征地、破坏项目建设等违法违纪行为。

在全镇设计规划17个应急救援示范点，在盛隆、盛源、宏泰等重点企业建设企业应急避难场所，定期入企开展应急演练，发放宣传材料，组织应急救援讲解，有效提升了企业及职工安全意识。积极构建统一开放、竞争有序的市场体系，严厉打击涉企犯罪，提升金融风险防范化解能力。组建涵盖法律服务、政策宣传、法治宣传、法律援助、纠纷调解、公证、鉴定多位一体的“法律服务团”，深入企业开展“法律问诊”，为企业发展营造稳定、公平、透明的良好法治环境。

国网济南供电公司

成功实现在线发现缓冲层烧蚀缺陷

□张治林 王云龙

2024年8月，国网济南供电公司在110千伏远线试点开展高压电缆在线监测，10月16日16时，在线监测系统发现线路缓冲层存在烧蚀缺陷，标志着在线监测系统发现电缆缺陷技术成功从科研阶段转向应用阶段。

高压电缆缓冲层烧蚀缺陷因其隐蔽性强和判断难度大，一直是电缆安全稳定运行的重大威胁。为了及时发现并预警这类缺陷，济南供电公司采用了一套集成高精度传感器和监测分析装置的在线监测系统，该系统能够采集、分析并预警缺陷特征信号，从而提前发现问题。

该装置的高精度传感器安装于电缆接头与主缆连接位置，采用纳秒级时钟同步采集各个电缆接头及主缆的波形信号，综合分析以发现缓冲层烧蚀缺陷。传感器还能在电缆发生故障前采集特定信号，实现预报预警功能。监测分析装置则利用高精度传感器同步采集的波形信号，监测并预警缓冲层烧蚀缺陷特征信号，并采用双端行波法定位缺陷，便于开展除缺处置。通过红外热成像探测仪的核对，本系统定位缺陷结果误差不超过10米，为电缆运维人员提供了极大的便利。

经过现场验证，该在线监测技术能够及时预警那些难以通过日常巡视发现的高压电缆缓冲层烧蚀缺陷，有效填补了在线式监测技术的空白。这一成果不仅提高了运维人员发现缺陷的准确性，也极大提升了时效性，为高压电缆的安全稳定运行提供了强有力的技术支持。下一步，该公司将在现有基础上，加强频域分析手段，通过提高时钟精度等方式提高定位精度，从而针对电缆缓冲层烧蚀的全过程进行预报预警，为电缆安全提供强力保障。



近日，中铁十五局集团济阳迎宾黄河大桥有限公司为进一步规范收费“窗口”服务形象，提出“优质服务在岗亭、司机满意在窗口、价值实现在岗位”的口号，提高收费人员服务水平，用最美的笑容使文明服务“软”环境更优，努力为公司乘人员提供高品质出行服务，全力打造“畅、安、舒、美”的通行环境。（崔丽丽 杨媛媛）

国网山东营销服务中心

深化“电力信用+”落地融合应用

□温馨 王超

近日，国网山东营销服务中心依托电力信用评价功能，精准定位客户需求，协助淄博某石化公司通过国网自有金融产品“电e票”交费8000余万元，有效缓解了企业短期资金周转困难。这是该中心深化“电力信用+”落地融合应用，提升服务质量和客户满意度的一个缩影。

国网山东营销服务中心积极融入信用山东建设，以电力数据源为基础，结合社会化信用数据，搭建具有电力行业特色的“电力信用+”评价体系，为客户提供特色化、个性化服务。通过与省发改委会商建立用电信用数据归集工作机制，将用电信用数据纳入“信用中国”评价，电力信用数据应用社会影响力进一步提升。“以信促收”电费回收典型做法被国家电网公司在全系统进行推广，山东“电力信用+”行业内影响力进一步凸显。

“电力信用+专属权益”。通过创新电费积分运用策略，根据客户信用画像量身定制电费积分回馈方案，对高信用等级客户给予积分奖励，并根据月用电费情况给予用电透支额度，提供“欠费不停电”服务。

“电力信用+电费金融”。依托客户信用画像综合研判客户贷款需求，为信用良好企业精准推介“电e贷”“电e证”等多样化电费金融产品，实现“全线上、纯信用、秒放款”，助力企业健康发展，特别是为中小微企业在经济下行周期纾困解难。

“电力信用+能效服务”。聚焦信用良好的用电客户，供电公司客户经理提供一对一上门服务，开展用能结构诊断，定制能效分析报告。提供“基本电费计费方式变更”等业务即申即办服务，助力优化山东电力营商环境。

济南市钢城区南部新城

有需必应无止境惠企护航助发展

□赵方圆

近日，在济南市钢城区南部新城大型叉车缸项目施工现场，工人们正紧张有序施工。该项目是济南市瞪羚企业山东泰金斯叉车属具有限公司配套项目，总投资6000万元，项目完成后，预计年可实现产值1.6亿元。

项目建设初期，繁琐的报批手续让项目开展受阻。了解到相关状况后，南部新城工作人员迅速介入，问题迅速解决，项目工期比预计提前一个多月。

近年来，南部新城将优化营商环境作为提升经营主体获得感的有效抓手，拓宽服务广度、提升服务温度，以“无事不扰、有需必应”的高质效服务打造一流营商环境，筑巢引凤吸引更多项目落地新城。

南部新城始终秉承“无事不扰、有需必应”的工作理念，健全服务企业常态化、制度化、规范化机制，强化项目全生命周期服务，全面落实各项惠企助企政策，帮助企业解决手续办理、项目落地等难题，千方百计帮助企业保订单、稳生产、拓市场，让企业生产经营有底气、有信心、有依靠。

细微处入手

向城镇纪委推动 提级监督工作走深走实

□马崇峻

今年以来，兰陵县向城镇纪委围绕村级“小微权力”规范运行、集体“三资”规范管理，通过提级监督执纪，摸清了集体“三资”家底子，守护了群众钱袋子，解决了一批群众身边“急难愁盼”问题。

重点事项提级推动，确保“微决策”公开透明。将村“三资”管理列入提级监督工作清单，每季度对村主要负责人开展一轮谈心谈话，对“三资”情况开展一次集中检查，以提级监督保障工作有效推进。

重点任务提级管控，推动“微权力”在轨运行。通过“嵌入式”监督，提级监督村铺设沥青路面9250平方米，疏通沟渠1000余米，栽种绿化苗1500棵，粉刷墙体6000平方米。在监督过程中，组织集体廉政谈话2次，开展监督检查4次，下发工作提示单1份。

重点问题提级处置，做到“微诉求”及时化解。针对提级监督发现问题建立三级化解机制，通过提级监督参与，协助办理12345热线工单8起，化解信访积案1起。

落实“3334”举措

□聂西起

随着教育的不断深入，传统的单一评价方式已经难以适应当前教育的多元化需求。教育评价不仅关系到教育的发展方向，更是提高教育质量、促进学生全面发展的关键。面对这一挑战，潍坊市临朐县寺头镇石家河学校积极探索并实践了一种全方位、多元化的教育评价模式，旨在通过落实“3334”举措，深化教育评价改革，推动学校教育高质量发展。

聚焦班级评价 构建健康班级文化

班级管理是教育过程中至关重要的一环，石家河学校在班级评价方面采取了“三条线”的策略，即“底线”“基线”和“高线”。

坚持底线不能碰。学校将学生安全、师德师风、意识形态等列入班级自主发展底线清单，作为学校评价班级的刚性指标。任何触及这些底线的行为，都将导致班级综合评价一票否决。

坚持基线不能降。学校尊重各年级在班级文化方面的实际差异，由校委会和班主任共同制定班级考核制度，作为班级发展的弹性指标。学校重点关注班级的进步和变化，重点评价班级学期初制定的目标完成情况，实现“一班一标准”。

坚持高线不封顶。学校设立了“各年级自主发展”项目，各年级从班级文化、德育品牌、班风学风、学生发展等

方面自选项目、自定目标，作为班级特色办学项目，形成“一班一品”。

抓牢教师评价 促进师资队伍优化

教师是教育的核心力量，石家河学校通过“三个点”来优化教师评价体系。

评价程序是起点。学校成立了教师评价研究团队，细化了教师考核评价方案，经学校党支部研究通过并报请教代会或全体教师会审议后，作为教师评价活动实施的依据。学校加强过程管理，确保评价方案的落实，提高了评价的透明度和公信力。

师德师风是基点。师德师风直接影响着学生的成长，优秀的师德师风能够激发学生的学习兴趣，塑造学生良好的品德和行为习惯，提高学生的学业成绩和全面素质。学校基于深度和广度标准，全面客观地了解教师的师德师风状况，从教育理念、道德品质、教育行为三方面进行评价。这一措施确保了教师队伍的高素质，为学生的全面发展提供了有力支持。

专业发展是重点。教师专业的发展是教育事业取得成功的关键，评估是衡量教师专业发展的重要方法。学校把教师教学能力、课堂管理、家校合作、自我发展、教师备课专业化改革、语文素养提升、班级管理、学生发展指导、社团建设等一揽子内容纳入教师师德考核和绩效考核，引领教师在重视教学质量的基础上精研专业，致力于学生的全面

发展。这一措施不仅提升了教师的专业能力，还激发了教师的工作热情和创新精神。

突出学生评价 促进学生全面发展

为了使学生全面而有个性的发展，石家河学校在学生评价方面采取了“三个环节”的策略。首先是构建“五育”融合的综合素养评价体系环节，设置“美德星”“智慧星”“健体星”“美艺星”“劳技星”，通过过程评价、结果评价、增值评价和家校合作评价等多种方法，全面反映学生的成长轨迹。其次是课程建设环节，学校基于素养导向进行顶层设计，全面考查学生学习的全过程，推动课程改革。最后是多元化教育评价环节，教师、学生、家长共同参与评价，确保评价的全面性和客观性。

实现四个预期目标 推动学校高质量发展

石家河学校采取一系列举措，推动实现四大目标。

充分激发学校办学活力。激发学校办学活力是提升教育质量、促进学生全面发展的重要途径。学校通过设置增值评价和自主发展评价项目，尊重教育规律，充分调动广大教师的积极性、主动性和创造性，激发校内争先创优的动力，让学校有目标，让学校更优秀，撬动学校教育向着更均衡、更高质量发展。这一目标的实现，为学校长远发展奠定了坚实基础。