

国网宁阳县供电公司推进党建工作和生产经营深度融合

聚焦“价值创造” 突显“三大价值”

□谭兆锋

近年来，国网宁阳县供电公司深刻把握国有企业政治、经济“双重属性”，遵循“大党建”工作理念，坚持问题导向，强化政治引领，聚焦价值创造，深化“体系化”党建管理，突显“三大价值”，推进党建工作和生产经营深度融合，以高质量党建引领和保障企业的高质量发展。

抓好政治引领，着力提升党建政治价值。国网宁阳县供电公司始终坚持党对企业的领导不动摇，把“听党话、跟党走”作为检验党建工作政治价值的重要标尺。持续完善“彩山映红”宣讲团建设，全力培育争创省级优秀理论宣讲作品。巩固拓展主题教育成果，持续开展“破难题、促发展”“办实事、解民忧”等专项行动，应用并不断完善破解难题清单和民生项目清单。围绕政治保电、抢险救灾等急难险重任务，迅速部署抢

险救灾专项行动，广大党员迎难而上、冲锋在前，不分昼夜全力抢修，不辞辛苦连续作战，全力守牢“光明防线”、唱响“电力赞歌”，让党旗在攻坚克难一线高高飘扬。开展“旗帜领航再登高 创新驱动走在前”行动，召开“揭榜挂帅”示范会议，该公司城区中心网格获山东省电力公司“政企融合服务示范网格”。创新打造和美乡村全要素平台，宁阳县伏山镇苏楼村获评国网公司乡村振兴“示范村”和“村网共建”示范点。

抓好组织凝聚，着力提升党建经济价值。国网宁阳县供电公司始终坚持服务企业生产经营不偏离，把“促进中心工作”作为检验党建工作经济价值的重要标尺，着力建强组织、锻造队伍、增强功能，在生产经营各个环节持续激发党委领导作用、党支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，以党建价值促进发展增值。持续深

化党委三级进阶、党支部三级联创，打造“能文能武”优秀书记、“专业专注”党务干部、“实干实效”党建专责、“先锋先行”党员队伍。把党建与业务拧成“一股绳”。坚持抓党建从业务出发、抓业务从党建入手，促进“党建+”横向到边、纵向到底。抓好“两图一清单”应用落地，加大“党建+”工具和典型场景应用力度，创建“党建+”工程融合项目和融合示范点。优化彩虹共产党员服务队建设管理模式，聚焦村网共建开展“彩虹连心”先锋行动。围绕重大任务和重要岗位大力创建党员突击队、责任区、示范岗，聚焦守牢安全和服务“生命线”，持续深化党员带头反违章、党员带头优服务，党建经济价值在实践中得到充分检验。

抓好宣传引导，着力提升党建文化价值。国网宁阳县供电公司始终坚持思政工作是企业的“传家宝”，把“凝聚党员群

国网潍坊供电公司服务新能源发展跑出“潍坊加速度”

风电并网助力建成全国首个“零碳港口”

□王晓龙 郭晓琦

10月15日，中国船级社质量认证有限公司向山东港口渤海湾港集团潍坊港颁发《碳中和评价证书》，标志着潍坊建成全国首个“零碳港口”。

“零碳港口”是指通过风电、光伏等清洁能源完成对传统火电电能的替代，实现港区二氧化碳综合零排放。在潍坊冲刺全国首个“零碳港口”过程中，能否保证潍坊港自建的风力发电项目提前并网成为了冲刺成功的关键。

早在风电项目立项之初，国网潍坊供电公司就成立服务专班，工作人员主动上门开展个性化、差异化服务，及时对接项目建设方案、并网需求，掌握推进难题。

由于该项目是全省首个陆上分散式风电项目，运行模式如何确定？并网调度等协议如何处理？诸多新问题摆在面前亟待解决。对此，国网潍坊供电公司借助全国

立即抽调发展、调度、数字化、营销等专业精锐，组建最强技术团队进驻潍坊港，对设计图纸进行重新优化，对自动化、通信设备进行重新调试、联试，对其他技术方案落实进行“一对一”指导，经过连续3个月集中攻坚，一个个隐患全部消除，一项项难题全部解决，还为潍坊港节省了投资并缩短了建设工期。

在项目验收并网的关键阶段，国网潍坊供电公司发起“清风暖阳”新能源并网服务行动，组织多专业、多部门联合到现场指导验收，针对验收存在的问题，现场帮助潍坊港尽快整改，保障该风电项目于今年9月30日成功并网发电，比计划并网时间提前15

临朐县：织密铸魂育人“一张网”，耕好为民教育“责任田”

□张在强 刘宁 刘大勇

近年来，临朐县教育系统始终坚持和加强党的全面领导，坚守为党育人、为国育才的教育初心，以党建品牌建设为抓手，密织铸魂育人党建教育网格，打造学校党组织、党员骨干教师作用发挥载体，深耕为民教育“责任田”，引领和保障教育事业高质量发展。

织好“党建+行政”管理网

深入实施党组织领导的校长负责制改革，坚持将党组织建在教书育第一线，加大年级（学科）党支部建设力度，密切党组织与行政架构衔接，加快党组织与业务工作的有效耦合。龙岗小学将党的组织架构与行政管理结合起来，实行“三级”网格管理，实施全方位包靠，承担起防溺水教育、综合素质提升、家校沟通等岗位职责。学区领导班子带头讲思政课，全面落实规划“三个一”活动，党支部积极构建“党、团、队”教育机制，深入推进学校“党建+”工作一体化建设，在学校党组织的领导下，编织起一张细密教育管理网。

守好“党建+安全”防护网

坚持“外部赋权 主体增能”原则，龙山教育学区成立以校级网格员为组长的学校安全工作领导小组，建立了“一总三线”的网格管理模式，强化落实，全面、细心、用心构筑安全防护墙，赋予各级网格长一定管理权限，实行安全工作领导责

任制和责任追究制。龙岗小学强化对设备检查、整改的校内一级网格督查，加强对学生常规纪律检查教育的校内二级网格管理，加大主题班会教育、安全教育、“1530”教育等的三级网格力度，配合与周边商铺、属地派出所、社区的校外联动，学校“人防”在网格管理下愈加牢固，学生安全意识逐步增强。

培育“党建+课堂”特色网

聚焦学生发展，县委教育工委引导各学校将制约学校发展的重点突破事项选定为嵌网“自选动作”。龙山学区打造党建课堂特色教育网格，借助“双带双研”“双课双优”两大发展理念，推动学区教育整体提质。龙岗小学创建英语童真童趣特色党建网格，网格长全方位包靠特色网格的课程设置、课时保障、师资调配、教材选用，教学进度，整体推进。目前学校共配备英语绘本1800余册，每个教室配备英语互动教学系统，为学生制作拼读卡片6000余张，每月邀请省市专家人才到校指导，从自然拼读到绘本阅读，为学生英语核心素养的形成奠基。龙岗初中则通过创建高效课堂特色党建网格，以“党建+教学”方式，让党组织在教育教学中的引领作用得以充分发挥。网格长高度重视教育教学质量提升，深入课堂一线，对教学过程进行严格把关。党员教师示范课展现了先锋模范风采，每学期组织开展教学研讨活动组织20余次，促进了教师间的交流与成长。青蓝工程中，11对师徒结对，青年

教师在党员教师传帮带下，教学水平显著提升。党员教师示范课开展30余场次，参与教师达300余人次，展现了先锋模范作用。红色教育进课堂覆盖11个班级，学生参与率达100%，培养了学生的爱国情怀。

抓好“党建+德育”培养网

坚持系统思维，围绕为党育人、为国育才使命担当，突破学校处室、级部条块管理边界，不断优化教育服务，努力办好教育治理中的关键小事。龙山教育学区在党建引领下，抓认识、抓常规、抓载体，组织网格员开展各项德育活动，促进良好校风、学风、班风形成，有效加强学校德育工作。

抓认识，深入开展社会主义核心价值观教育。坚持价值引领，夯实育人基础，将其贯穿到教育教学全过程，内化于心、外化于行，使之成为学生做人准则与行为习惯。组织开展“新时代好少年”评比、“开学第一课”等活动，推动核心价值观入耳入脑入心，传递社会正能量，强化社会主义核心价值观在校园的传播。

抓常规，扎实开展日常行为规范教育。龙岗小学以“让每个孩子闪光”为班级网络工作理念，实施“三星”评价，网格员对课间纪律、两操、校园卫生和安全等方面加强检查与巡视，从品德、学习、纪律、卫生、班级自治等方面入手，每周一评“红星儿童”，每月一评“银星儿童”，每学期一评“金星儿童”，鼓励学生人人力争“三星”儿童，培养学生良好行为习惯。同时做

双学双提 锻造高素质干部队伍

党的二十大提出“建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”重大任务，对干部寄予殷切期望，为干部健康成长、担当大任指明了方向和路径。近年来，青岛技师学院党委实施“学思想、学政策、提能力、提作风”干部能力提升行动，持续激发比学赶超、奋勇争先的昂扬斗志，锻造了一支讲政治、勤学习、善担当、守纪律的高素质干部队伍。

学思想，四维联动铸心魂

积极探索全链条的党性教育模式，四维联动用党的创新理论武装头脑。会场、现场内外联动实现思想建设一体贯通。会场，充分抓好理论培训班、党委理论学习中心组学习和“第一议题”等形式，突出政治引领，把党的二十大精神及党中央对山东、对青岛、对技工教育重要要求列入培训重点内容，筑牢信仰的根基。现场，针对不同的培训主题，采取情景式、沉浸式等培训模式，在青岛市清廉家风馆，党员干部“零距离”从腐败典型案例汲取教训，夯实廉洁从教思想根基；在红景新区，党员干部“沉浸式”学习领悟马克思主义中国化创新实践，坚定理想信念。线下、线上双线融合推动理论武装全面覆盖。线下，聚焦党中央重大决策部署和省市重要会议精神，第一时间举办线下专题

研修班，切实增强培训的时效性。针对学院干部特点，“量身定做”培训内容，做到“一把钥匙开一把锁”。线上，积极探索“云上学”，充分运用青岛干部网络学院、学习强国学习平台等开展线上培训，打破资源壁垒，拓宽学习渠道，处级以上干部、六级以上普通职员年均参加网络平台学习50学时以上。

学政策，全时学悟明目标

加强全周期政策培训，按照“干什么学什么”“缺什么补什么”的原则，针对性强化党员干部政策解读。一是年初紧扣政策导向谋划全年重点工作。年初，学院党委集体学习研究近年印发的技工教育和产业发展政策，各部门分解政策任务项目纳入学院年度工作要点，切实增强工作责任感和使命感。二是半月聚焦政策落实进行工作汇报。每半月，组织开展处级干部工作总结会，部门负责人汇报将政策要求转化为具体工作措施及取得的进展，确保对国家省市重大战略的正确理解和执行。三是日常围绕政策解读开展宣讲培训。日常，将政策解读作为干部培训关键内容，围绕新质生产力、青岛24条产业链等政策方针开展系列解读，帮助党员干部紧跟新一轮科技革命和产业变革发展趋势，提升综合素养。

部挂职考验综合能力的关键岗位，在摸爬滚打中锤炼真本领。

提作风，三下基层树形象

学院围绕解决改革发展稳定存在的深层次问题，深入调查研究，破解发展难题，推动党的创新理论学习走深走实、见行见效。一是“期初调研”把实际情况摸清、摸透。每学期初，党委成员带队深入二级学院、食堂宿舍、教育教学一线，调研发展瓶颈、研判突出问题、谋求发展举措，年均解决教学管理、学生管理等6类问题100余项。二是“我陪学生过一天”将“急难愁盼”办实、办好。处级干部聚焦教育教学管理、宿舍居住环境等“关键小事”，沉浸式参与学生一天的生活、学习，现场办公解决学生的烦心事、操心事、揪心事，将温暖送入学生内心。三是“双报到”让“党旗红”在社区一线高高飘扬。牢固树立以人民为中心的发展思想，组织党员干部深入社区“双报到”，认领群众“微心愿”，用心用情开展健康科普、技能惠民实践活动，帮助解决社区的困难事、群众的烦心事，让“党旗红”在社区一线高高飘扬，进一步拓展党员干部教育培训内涵外延。

（中共青岛技师学院委员会理论学习中心组）

国网临清市供电公司

四字诀激活干部培养机制

□唐孝杰

今年以来，国网临清市供电公司采取“储备一批、晋升一批、退出一批、交流一批”的形式，激活干部培养机制，构建“青苗”成长快车道，实现干部的多渠道选拔、分层次培养、动态化管理和合理化使用。

精准“选”苗活水源。公司坚持“重担当、重实干、重实绩”的用人导向，注重在一线岗位和关键任务中锻炼干部。通过定期开展干部队伍的综合评估，构建了合理的人才梯队，确保了人才的充足储备。蹲苗“育”苗强本领。通过多种培训班和研学活动，筑牢干部思想根基，强化政治历练，并选派青年骨干参与实践学习和外地考察，拓宽管理思路，提升干部本领。严“管”厚爱强管理。对新任职干部、关键岗位人员开展自查，加强个人事项报告和经商办企业排查，落实任职回避和交流制度，确保干部处于严密的组织管理监督之下。选贤任能量才“用”。畅通能上能下通道，将实干担当作为能上能下的标准，把合适的人放到合适的岗位上，推行末等调整和不胜任退出机制，逐渐形成能者上、平者让、庸者下、劣者汰的选人用人新格局。

国网临清市供电公司通过“选、育、管、用”四位一体的人才培养体系，有效地激发了公司干部队伍的活力，为公司的长远发展奠定了坚实基础。

国网肥城市供电公司

持续加强基层党支部建设

□丁静静 李建

今年以来，国网肥城市供电公司深刻把握“以高质量党建引领保障高质量发展”党建工作主题，聚焦“班子、专责、党员”队伍建设，持续发挥好基层党支部战斗堡垒作用，夯基固本、持久蓄力，扎实推进党建工作登高争先。

一是着力优化班子建设。加强支委全链条履责和党员量化积分管理，高效开展7个党支部换届选举、7个党支部支委补选，选优配强支部班子，更好示范带动争先。高标准做好地方评星定级党建考核，实现公司31个党支部四星级评定全覆盖，13个党支部获评“五星级党支部”。

二是着力建强专责队伍。坚持“选好、育强、评优”三步走，在“选”上重点控好年龄结构、提升综合素质；在“育”上重点做好意识更新、能力更新、成长更新；在“评”上重点用好星级评定平台，抓牢星级升降、星级系数两个驱动，真正让党建专责队伍“一池春水”活起来。

三是着力发挥党员作用。围绕重要工程攻坚、重大活动保电、急难险重任务，将现场一线作为开展党支部工作的主阵地，因地制宜用好党员服务队、突击队、责任区、示范岗等载体，深化落实13项“党建+”融合工程，强力赋能岗位建功、业绩登高。

济南市历下区解放路街道办事处

强化预算绩效管理 提升资金使用效益

□唐浩

今年以来，济南市历下区解放路街道办事处积极推进以绩效为导向的财政预算制度，加快构建全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系，促进财政资金精细化管理，提高财政资金使用效益。

强化绩效审核 提升预算编制精细化

2024年度所有预算项目纳入绩效管理范畴，确保无遗漏，实现全方位、全过程、全覆盖。在预算编制之初就确立明确的绩效目标，使资金的投向和使用有精准的方向，增强了预算的科学性和合理性。加强入库项目绩效目标的审核，从绩效目标的完整性、相关性、适当性、可行性等方面进行把关，将绩效评价从事后评价向预算编制、审查批准、执行过程等上游环节延伸，确保预算项目的精细化。

强化绩效监控 提升资金使用效益

实时跟踪监控预算执行情况和绩效目标实现情况。及时发现问题并采取针对性措施加以纠正，确保绩效目标不偏离。对异常情况支出进行预警，根据预警提示了解具体情况，及时采取相应的措施，及时纠正项目实施过程中的偏差。对于预算执行率低的项目，及时了解情况，根据情况约谈负责人，督促加快执行进度，提高资金使用效率，确保项目绩效目标的实现。

强化绩效评价 提升绩效管理全面性

强化自评考核，提高绩效意识，对2023年度35个预算支出项目进行了绩效自评。对于重点项目委托第三方进行审核和再评价，切实督促单位增强绩效观念，规范资金的使用和管理，及时在网站公开绩效信息，接受监督，并将评价结果反馈给预算部门，促进其不断提升管理水平。

强化绩效运用 提升绩效管理效果

完善结果反馈机制。评价结束后，及时将评价结果反馈给被评价部门，要求被评价部门及时进行整改落实。将绩效评价结果与预算安排紧密挂钩，对绩效优秀的项目给予更多支持，对绩效不佳的进行整改或调整预算资金，形成有效的激励约束机制，提高资金的使用效益。

下一步解放路街道办事处将持续强化预算绩效管理，增强政府责任意识，提高公共服务能力，为辖区经济社会发展提供有力保障。

济南市钢城区南部新城

遍访企业优服务 纾困赋能促发展

□李明

今年以来，济南市钢城区南部新城财务服务部遍访企业，打通企业在发展中遇到的堵点痛点，紧盯重点项目，紧抓财税护税，营商环境改善明显。

高家庄城市更新项目是南部新城打造宜居宜业智慧新城综合居住区的重点项目。该项目建设初期，施工企业中铁建工集团在外出经营证明办理中遇到困难。工作人员了解到这一问题后，第一时间协调相关资源，使项目得以顺利推进。润润置业有限公司开发的润润华府项目在办理缴纳人防易地建设费时出现困难，在工作人员协助下，不到一天时间，缴纳工作顺利完成，项目顺利施工。

精准服务提质效，助企纾困促发展。南部新城将持续开展遍访企业活动，当好企业排忧解难的“服务员”、政策宣传的“引导员”、要素保障的“协调员”，及时了解企业需求，为企业提供精准服务，实行一企一策，帮助企业协调解决困难，切实提升为企业服务质效。