

擦亮“山高·行”服务品牌

建设“双一流”现代新山高

山东高速集团依托交通基础设施全产业链优势持续提升国际市场核心竞争力

深耕“一带一路” 建造“未来之路”

□ 本报记者 常青 本报通讯员 戎宁

金秋时节，天高云淡。巴尔干半岛，位于塞尔维亚的多瑙河静静流淌，见证着中塞友谊源远流长。

在塞尔维亚首都贝尔格莱德的市中心，一座颇具中国古代山水画风格的白色建筑物格外引人注目，门前的孔子塑像充分彰显了其中国“本色”，这就是由山东高速集团承建的贝尔格莱德中国文化中心。

细细寻觅塞尔维亚的山东印记，还有很多：已建成的塞尔维亚E763高速公路一路向南，惠及沿线400余万民众；位于塞尔维亚中西部的瓦列沃快速路项目正在朝年底通车作最后冲刺；被誉为塞尔维亚“未来之路”的多瑙走廊快速路项目将于明年将“未来”变为现实。

深耕塞尔维亚十余年，山东高速集团已成为当地一张亮眼的“中国名片”。作为山东省属企业“走出去”的排头兵，多年来，山东高速集团积极响应国家“一带一路”倡议，依托交通基础设施全产业链优势，构建国际化发展格局，持续提升国际市场核心竞争力，在全球基础设施建设中彰显着中国企业风采。

优质建造筑牢“硬联通”

一家地方国企，如何能在1万公里外的欧洲国度站稳脚跟？

要回答这个问题，需要把时间指针拨回到2013年：山东高速集团成功拿下塞尔维亚E763高速公路项目商务合同，承建该项目的第三、五标段。这条高速公路不仅是塞尔维亚最高效便捷、安全稳定的出海通道，也是中国企业在欧洲建成通车的首条高速公路。

山东高速集团随即调集精兵强将组建项目管理团队，誓要把项目打造成海外项目的“标杆”。项目团队明白，这个项目不仅是一次难得的海外工程建设机遇，更是打开塞尔维亚市场乃至整个中东欧地区的关键“钥匙”。

在这片并不熟悉的土地上，项目团队攻克了一道道难关，圆满完成了建设任务。面对当地百年不遇的洪水灾害，团队成员顶着高温徒步涉水勘探现场，易稿十数次制订最优方案；面对地基松软且刚经受洪灾的沼泽路段，他们反挖填砂、抛石挤淤，用一层层“钢筋铁骨”为工程建设打下坚实的地基；面对涌水、突泥频发的布兰契奇隧道，他们采用短进尺、强支护、弱爆破、早封闭等方式，完成了“瓷器上打洞”的不可能任务。

2019年8月，历时整整5年的辛勤建设，E763高速公路顺利建成通车。塞尔维亚总统武契奇出席通车仪式，乘坐敞篷巴士视察了高速公路，对山东高速集团这家中国企业给予了高度评价。

当地时间9月4日，记者乘车行驶在E763高速公路上，感到道路平坦宽阔，路侧风景秀丽，路上车流不断，井然有序。据介绍，自通车以来，E763高速公路极大方便了沿线群众的出行，为区域经济发展提供了交通保障。经过时间检验，E763被第三方机构评定为欧洲质量最好的高速公路之一，摘得中国公路行业质量最高奖——李春奖，成为我国第一个获此奖项的境外项目。

凭借E763高速公路项目树立的良好口碑，山东高速集团在高速公路的发源地欧洲擦亮了“山高品牌”，相继在中东欧多个国家实施高速公路、铁路、房建等项目，总合同额超过210亿元。

当地时间9月9日上午，由山东高速集团承建的塞尔维亚兹雷尼亚宁高速公路项目正式启动建设。该项目是《中塞基础设施领



塞尔维亚多瑙走廊快速路

域经济技术合作协定》框架下首个由中企实施的“规划+设计+施工”项目，也是截至目前山东企业“走出去”在塞实施的最大基建项目。

立足山东，放眼全球，山东高速集团的脚步不止于中东欧。在东南亚，越南河内至海防高速公路项目，实现越南高速公路“零”的突破；在中亚，哈萨克斯坦TKU国家级公路改造项目，是中资企业在哈萨克斯坦实施的首个公路改造工程；在非洲，援马拉维M1公路项目顺利通过中期验收，工程质量被评定为优良……目前，山东高速集团经营领域涉及全球60多个国家和地区，连续多年入选“全球最大250家国际承包商”、居第64位，在地方国有企业中位列第一。

产业链“抱团出海”发力“软联通”

当地时间9月6日，记者来到了塞尔维亚的边境小城戈卢巴茨。虽然人口不多，但这座小城是塞尔维亚著名的旅游城市，其中戈卢巴茨要塞是最著名的旅游景点，每年吸引超过200万游客来此参观。然而，因道路等级、承载能力有限，一定程度上限制了当地旅游业的发展。

一条通往这里的快速路建成后，将有效解决这个问题。作为“一带一路”标志工程，连接塞尔维亚北部城市波扎雷瓦茨与戈卢巴茨的多瑙走廊快速路项目正在建设中，建成后，贝尔格莱德到戈卢巴茨将至少节省一半时间，将有效带动塞尔维亚东部工业、旅游业可持续发展。对于缺乏东部快速大通道的塞尔维亚而言，这个项目至关重要，因此塞尔维亚总统武契奇称之为“未来之路”。

记者了解到，与此前海外项目多采用国外设计公司不同，多瑙走廊快速路项目由山东高速集团旗下山东省交通设计集团承担设计任务，实现了设计咨询业务海外市场的重大突破，为今后独立开展业务奠定基础。

这是山东高速集团“内部协同、抱团出海”的一次生动实践。依托交通基础设施全产业链优势，山东高速集团持续推动优势产业“走出去”，深挖规划设计、工程施工、监理检测、物资建材、运营管理等业务潜能，带动新材料、智慧交通、绿色能源等新

兴业务共同进军国际市场，打造起“点、线、面”相结合的国际业务新格局。

乘车来到多瑙走廊快速路营地，一排排分布式光伏板整齐排列在营地的空地上，光伏停车棚采取双面采光，发电效率更高。在监控室，智慧管控平台可以对工程重点部位以及营地进行实时监控，以保障项目建设的安全与质量。“山东的路”带来的不仅是优质的建造，还有绿色、智慧的新技术与新理念。

能携新技术、新理念共同“出海”，得益于山东高速集团组建的一支支“联合舰队”。为了提速优势资源“走出去”步伐，山东高速集团整合内部专业优势资源成立专业合资公司，持续打造交通主业产业链，供应链国际竞争新优势，助力国际业务发展由“高速”迈向“高质”：国际设计公司获得塞尔维亚结构、道路设计双资质，是首个在塞获此殊荣的中国企业；国际工程咨询公司积极探索境外工程全过程代管服务模式，为海外项目管理赋能；国际建材公司聚焦沥青、钢材和水泥等品类，稳妥布局境外市场。

传统基础设施项目扎实推进，新型基础设施项目合作亮点纷呈，在山东高速集团国际化产业版图上，越来越多的“山高标准”“山高方案”在世界各地扎根生长，为“一带一路”规则标准“软联通”贡献“山高力量”。

属地化运营实现“心联通”

当地时间9月7日早上，贝尔格莱德飘起了小雨，却没有阻挡游客来到贝尔格莱德中国文化中心的脚步。一上午，记者看到不断有中国游客来到文化中心外的纪念碑献花，表达对逝去同胞的敬意。

这是中国人民不会忘记的地方。贝尔格莱德中国文化中心屹立在中国驻南联盟被炸使馆旧址上，成为中塞“铁杆友谊”的象征，为中塞两国人民心灵相通打开新渠道。

2021年，贝尔格莱德中国文化中心正式投入运营，成为西巴尔干地区首个中国文化中心，大厦门口的街道被更名为“孔子大街”，这里已成为塞尔维亚及中东欧民众了解中国 and 体验中华文化的重要窗口。

目前中国文化中心大厦已引入了三三重

工、海南航空等26家中资企业进驻，成为中资企业在塞尔维亚的“大本营”，某种意义上，山东高速集团也成为中资企业到当地寻求合作、开拓市场的“向导”。

塞尔维亚女孩娜塔莎是山东高速集团来到塞尔维亚后招募的第一名当地员工，从事翻译工作，至今已有11年。十多年的共事，让娜塔莎对于这个来自中国山东的团队有了深入的了解，并在悄然间融入了这个跨越国别的“家庭”。在娜塔莎看来，山东高速集团的项目团队尊重当地的规则、标准、法律以及习俗文化，这些年经历了从完全陌生到逐渐学习、融入，再到如今寻找融合发展之道的过程。在她看来，山东高速集团来到塞尔维亚，不仅是来承接项目、建设基础设施的，也带着善意与友谊，为当地人民提供帮助，为塞尔维亚的发展贡献力量。

在塞尔维亚洪灾的艰难时刻，向受灾农户赠予优良品种奶牛，为他们送去温暖与希望；在新冠疫情肆虐的危急关头，向塞尔维亚政府、波黑塞族共和国政府捐赠药品和防疫物资。“山东的路”不仅是建设的“金字招牌”，也是共筑铁杆友谊的桥梁。

“我现在从事公司塞籍员工的招聘工作，我当年是第一个，现在这个数字已经发生了翻天覆地的变化。”正如娜塔莎所言，在“走出去”的进程中，属地化运营是山东高速集团的战略核心，通过提供就业、技术培训、文化交流等方式，充分融入当地社会环境，促进当地经济社会发展。在塞尔维亚，仅E763高速公路项目，施工高峰期时就有1000多名当地工人参与。

此外，山东高速集团还与贝尔格莱德大学签署了战略合作协议，由校方为集团提供本地化的信息交流和专业的技术支持，由集团为大学生提供实习机会。十多年来，已有70多名塞尔维亚员工成长为欧洲团队的中坚力量。

娜塔莎说，如今茶变成了她最爱的冬季饮品，山东的同事也爱上了喝咖啡，大家最喜欢的团建活动是包饺子和户外烤肉，会一起度过中塞两国的传统节日。随着一个个带有山东印记的基础设施项目在塞尔维亚落地生根，中塞两国的深厚情谊与动人故事也将不断上演。

“路港企”携手

“钢铁长龙”铺就鲁晋物流大通道

□ 本报记者 范薇

近日，一列满载着铝矾土的货运列车宛若“蛟龙”，从日照港缓缓驶出，发往山西的铝矿企业。这是中国铁路太原局、济南局集团有限公司与山东港口集团有限公司携手开行“重去重回”班列，推进铁路现代物流体系建设的一个生动缩影。

“路港企”携手 推动大宗货运“公转铁”

晋鲁缘，路港连。9月19日，国铁太原局、济南局联合山东港口集团在日照举办“晋鲁缘·路港连”营销联盟大会。本次大会共有全国重点行业和领域的140余家企业参加，并召开了煤炭、钢铁、焦化、铝业、电力及信发专场、魏桥集团专题推介会。

今年以来，国铁济南局加快推进铁路现代物流体系建设，优化铁路物流产品供给，加强跨局协作，全力推动大宗货运“公转铁”，推出了一系列创新举措。国铁太原局、济南局与山东港口集团深化跨局路港联合营销，“路港企”三方紧密合作，降低了社会物流成本。

今年3月份，国铁济南局携手太原局联合山东港口集团走访山西孝义地区，推动山西西

凯达集团铝矾土物流总包项目落地。物流中心、车务站段与管内港口成立工作专班，主动为客户提供从发端到终端精准、高效、经济、便捷的全流程运输服务。

“一企一策”订方案 提升物流效率

在联盟机制下，国铁济南局携手太原局，主动对接企业需求，加密开行“煤炭—铝矾土”“重去重回”班列。“我们通过梳理车流，把矿和煤运输需求进行匹配。通过固定班列能够定时定点定运量，满足企业运输时效要求，节约企业的资金成本和库存占用。”国铁济南局货运部副主任张保华告诉记者，同时利用铁路大通道的优势，可以为企业原材料的使用保供、保运、保畅。

同时，铁路部门联合港口降低港口费用，协调到端企业共同让利、实施铁路竞争性一口价，做到服务过程一票制，“一企一策”制订物流解决方案。“目前，山西铝矾土物流总包项目覆盖企业拓展至孝义信发、交口信发、山西奥凯达、田园化工、兴安化工、兴华科技、中铝山西新材料7家，累计发送铝矾土310万吨。”张保华介绍。

今年以来，国铁济南局着力拓展全程物流

服务，大力推进物流总包业务，已签订总包合同19家、签约运量7354.5万吨；全力打造特色品牌班列，增开济南至广州、临沂至昆明、成都时速120公里的大城市间“点对点”快速班列和“济青快货”等特色海铁联运班列，开行海铁联运班列线路95条。此外，还定制化开行管内黄岛至曹县、临清“重去重回”班列，在枣庄、董家镇、农中、博兴、临清等内陆港复制推广“陆海联动、海铁直运”属地查验、跨区通关等便捷举措，运输服务品质不断提升。

精准施策 打造铁路“移动库存”

为强化两端联动，提升运输组织效率，路港双方合署办公，在生产组织方面全面实施站港调度、作业班制、生产管理、考核指标“四个一体化”；强化发到两端联动，全面梳理港口作业与内陆车站、短驳等运输各环节，着力减少中间环节、优化作业流程，提升物流效率。日照港给予铁路运输客户港杂费优惠政策，实施优先靠泊、优先接卸、优先发运等服务举措，有效促进了企业物流效率提升。

针对港口发到端作业效率提升，国铁济南局充分利用日照港内200多公里铁路线路与日

照站、日照南站连通的路网优势，构建起“一港两站、双进双出”运输模式；组织物流中心、港口部门、客户建立微信对接群，精准掌握企业库存情况，提供精准发运，为客户企业打造铁路“移动库存”，山西奥凯达原料库存由原来的15天降至5天，大大降低了企业仓储成本。

针对内陆发到端运输能力提升，国铁太原局、济南局成立运输协调专班，合力优化运输组织，统筹铝矿企业周边孝南、介休、万安、南关等12个车站，畅通关键信息，每日掌握订装车情况，合理匹配车站能力与运输需求，有效保障了精准稳定保供。

参加推介会的山西宏源集团生产焦化产品，供应山东钢铁企业，现在每月通过铁路运输已达10万吨以上。公司总经理何丽华说，选择铁路运输，看重的是其相比汽运更具有稳定性和时效性，运量也更大。货物在山西装车，通过每天一班的列车24小时就能运抵日照。

山海相通，命运相连，握指成拳。国铁太原局、济南局与山东港口集团将以本次大会为契机，坚持以企业需求为导向，进一步深化“跨局联动、路港联合”，构建高效协同机制和服务保障体系，为企业客户提供更加优质、高效、便捷的全程物流服务，助力企业降本增效高质量发展。

山东路桥郑许项目

首件现浇箱梁底腹板

顺利完成浇筑

□记者 常青 报道

本报济南讯 记者从山东路桥获悉，9月8日，经过10小时连续浇筑，郑许项目首件现浇箱梁底腹板浇筑任务圆满完成，顺利开启郑许项目上部结构施工新篇章。

本次浇筑的现浇箱梁为三箱室结构，桥面最大宽度为17.56米，底板最大宽度为14米，梁高为1.6米。为确保现浇箱梁顺利浇筑，项目部不断优化施工方案，科学部署人员设备进场和材料供应，并邀请驻地办、总监办监理工程师进行现场指导，解决施工难题，同时项目部多次对相关参建人员进行技术质量安全交底。从满堂支架搭建、钢筋模板安装到混凝土浇筑，项目部质检、试验和技术人员全程督导和监测，为首次上部结构施工提供了有力保障。

郑许项目将继续强化担当，推进项目建设加力提速，高质量落实各项施工任务，为创建品质工程贡献力量。

山东高速健全年轻干部

“选育用管”机制

锻造堪当一流企业

建设重任的生力军

□ 张艳艳 郭子琛

发现培养选拔优秀年轻干部是加强国有企业干部队伍建设的基础性工程，是实现企业基业长青的战略任务。近年来，山东高速集团有限公司党委科学把握年轻干部成长规律，健全源头储备、精准培养、科学使用、严格管理的全链条工作机制，为实现集团“双一流”企业建设目标提供坚强组织保障和人才支撑。

拓宽选人视野，注重年轻干部源头建设。加大青年人才招引力度。统筹集团长远发展和干部队伍结构优化需要，分析研判重点业务领域专业化人才需求，出台大力引进优秀青年人才等“人才九条”措施，每年面向国内“双一流”大学及世界知名高校招录青年人才充实基层一线，近两年国内外重点高校毕业生占比32.48%，硕士、博士研究生占比49.25%，优秀年轻干部来源进一步充沛。常态化开展年轻干部调研。结合年度综合考核、党委换届、干部考察等开展干部调研，无任用推荐年轻干部，通过领导评价、同事口碑对年轻干部实际表现进行全方位了解、精准“画像”，直接掌握100名左右权属单位中层正职年轻干部。建立完善年轻干部信息库。按照集团中层正职、中层副职、权属单位中层正职和副高级及以上职称分类分层构建年轻干部“三级四库”，做到有用有储，动态管理。每年初对权属单位领导班子分年龄、分领域进行缺口分析，制订年度年轻干部配备提升计划。

搭建赋能平台，助力年轻干部成长成才。加强政治素质培养。充分发挥省委党校集团分校、山东高速大讲堂、山东高速人才发展院等平台资源优势，组织开展专题读书班、政治理论、党性教育等培训，帮助年轻干部学深悟透马克思主义中国化时代化的最新理论成果，提升年轻干部的政治领悟力、政治判断力、政治执行力。加强专业能力培训。聚焦集团一流企业建设发展需要，明确年轻干部的培养方向，针对不同层次年轻干部，开设青年人才班、青年商业骨干班、领导力提升高级研修班、战略执行研修班等，帮助年轻干部建立产业思维、战略思维，实现从业务骨干到管理者的角色转变，提高年轻干部的专业素养。加强实践能力锻炼。完善干部交流机制，鼓励年轻干部“走出去”，选派优秀年轻干部到基层一线、央企、地市级党政机关等任职、挂职锻炼，使年轻干部进一步开阔眼界、丰富阅历，16人进入全省经营管理“雏鹰”人才库，9人在央企和其他省属企业挂职交流，1人交流担任地方交通运输部门负责人。

打通晋升渠道，畅通年轻干部使用路径。推行年轻干部常态化配备机制。把识别任用优秀年轻干部融入日常、抓在经常，配融权属单位领导班子成员人选时，同时提出年轻干部人选进行比选择优，坚持“交换、比较、反复”的原则，根据年轻干部个人特点，配强权属企业领导班子，力求德才兼备、人岗相适。创新先进选拔的选拔机制。打破资历辈分壁垒，广泛开展遴选比选，每年拿出专门岗位竞争性选拔优秀年轻干部。竞争上岗时，将日常表现作为选拔使用的重要依据，对年度考核“优秀”且成绩在前20%的予以加分。近三年竞争性选拔年轻干部50余人，一批80后、90后通过竞聘担任领导职务，近两年年轻干部占新提拔干部比例大幅提高。完善多序列职业晋升通道。建立多序列并行岗位管理体系，形成职能管理、业务技术多序列职业发展通道，把担任专业技术职务的人员纳入干部选拔范围，更多专业技术人才、技能人才进入组织视野，先后从交通规划设计、路桥施工等板块选拔多名年轻专业技术人员到领导岗位。

强化教育引导，严格年轻干部监督管理。严格年轻干部日常管理。紧盯年轻干部的工作职责、岗位性质和可能存在的廉洁风险，在首次提拔任用等“关键期”，通过廉政谈话、观看警示教育片等开展经常性廉政教育，对年轻干部出现思想、作风、纪律等方面的苗头性、倾向性问题及时指出，防微杜渐。强化年轻干部成长全周期监督。对新进入领导班子的年轻干部，加强跟踪关注，集团党委主要负责同志逐一进行任前谈话，党委组织部负责人每年与年轻干部全覆盖谈心谈话。开展季度考核试点，把年轻干部配备较多的领导班子一并纳入试点范围，对排名最后且与第一名测评得分相差4%及以上的领导人员，首次予以约谈，连续2次的进行组织调整。探索建立容错纠错正向激励体系。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，制定《领导人员能上能下实施办法》《关于激励干部员工担当作为实施容错纠错的办法》，为干部干事创业提气鼓劲、减负减压，教育引导年轻干部在实干和实绩上比高低看优劣。对在一线锻炼中表现突出的优秀年轻干部实行“两优先”，提拔时优先考虑，重点岗位补缺时优先使用，已有20多名80后干部成长为集团投资金融、运营管理业务板块及总部业务部门主要负责人。