

优化“软硬”环境 打造“改革高地”

菏泽营商环境频频“圈粉”客商

□ 本报记者 王兆锋
本报通讯员 陈新振

这段时间，随着菏泽市委、市政府主要领导带队到深圳、长三角开展招商活动，菏泽这片投资热土，再次“圈粉”南方客商。

9月3日至5日，菏泽市委书记张伦带队赴深圳开展招商活动，围绕菏泽市的产业发展方向，考察走访部分重点企业，推动合作项目签约落地。

活动期间，菏泽市共签约9个项目，涉及新能源、新材料、商贸物流、机电设备制造等产业，总投资150.4亿元。其中外资项目5个、合同外资1.6亿美元。

张伦说：“对签约项目，要建立‘一对一’服务跟踪机制，做优政策环境，做实要素保障，为企业提供最全面、最高效、最便捷的服务，确保项目早日落地开工、投产达效。”

相关企业负责人表示，菏泽营商环境优良，发展前景广阔，将聚焦菏泽发展所需，拓宽更广合作领域，为菏泽高质量发展贡献力量。

8月31日至9月3日，菏泽市委副书记、市长李春英带队赴长三角开展招商活动，其间与11家企业就推进招商引资、深化产业合作、重点项目对接等展开深入沟通交流，并在上海参加了山东（鲁南经济圈）对接长三角重点产业协作推介会。李春英一行在苏州和上海招商期间，共签约合同及协议12个，总投资约145亿元，涉及高端化工、新材料、新一代信息技术、机电设备制造等产业。重点产业协作推介会上，现场签约钙钛矿光伏生产、涤纶短纤维生产、高性能电缆绿色制造等产业项目3个，总投资48亿元。

企查查大数据表明，2018年以来有6595家企业由省外迁入山东，其中1130家迁入菏泽，数量居全省第1位。客商用脚步为菏泽营商环境投下了信任票。

问渠那得清如许，为有源头活水来。

近年来，菏泽市坚持把优化营商环境作为“一号改革工程”，千方百计强支撑、优服务、提质效，营造一流的发展环境，打造“改革高地”。

在“硬环境”上，以重大交通基础设施建设为突破口，加快推动机场、高铁、高速、内河航道建设。今年以来，日兰高铁全线贯通运营，雄商高铁菏泽段、6条高速、2条航道正加快建设，将进一步打通菏泽发展动脉。

菏泽机场自2021年通航运营以来，已累计开通航线30条，通达国内30座主要城市。截至8月31日，菏泽机场共完成旅客吞吐量64.9万人次、货邮吞吐量768.6吨，同比分别增长25.6%、426.4%，货邮增长幅度在华东地区47家机场中排名第1位。

“日兰高铁全线贯通运营，将进一步完善区域路网结构，便利沿线人民群众出行，对加快旅游资源开发，促进人员往来和经济发展，推动区域经济社会高质量发展，具有十分重要的意义。”鲁南高速铁路有限公司副总经理田月峰说。

在“软环境”上，聚力营造尊商重商、亲商安商的浓厚氛围，奏响优化营商环境“三步曲”。第一步，对重点企业、重点项

目，实行领导包保责任制，开展市县领导干部遍访规上企业活动，帮助企业解决了一批实际问题。第二步，对有一定规模的企业，建立“企业吹哨、部门报到、市县联动”工作机制，累计受理企业诉求7.4万件，问题解决率、满意率均达99%以上。第三步，对全部经营主体和市民开展“三亮”专题行动，累计接受评价1100余万条，对“不满意”干部及时约谈、调整，推动服务质效不断提升。今年，又出台实施《菏泽市优化营商环境条例》，从立法层面为优化营商环境提供坚实保障。

菏泽市把《突破菏泽鲁西崛起三年行动计划（2023—2025年）》中的“推进营商环境改革先行先试”作为重要切入点，50个政务服务事项实现“县乡通办”，上线131个“高效办成一件事”应用场景。在全省率先实现乡镇（街道）赋权全覆盖，加快推进“一网通办”，政务服务事项可网办率、“一窗受理”率分别提升至98%、100%，“荷心意”政务服务品牌更加响亮。

高效服务企业 提供更优环境

□记者 蒋鑫 通讯员 李婷 报道

本报菏泽讯 日前，鄄城智慧农合置业有限公司将一面写有“服务高效办实事 真诚贴心为企业”字样的锦旗送到市政务服务中心108窗口，向菏泽市市场监督管理局表示感谢。

鄄城智慧农合置业有限公司是一家从事房地产开发经营、建设工程施工、住宅室内装饰装修等业务的公司。8月22日，在菏泽市政务服务中心办理企业工商登记业务时，因企业外方股东西班牙籍投资者行程紧张，只有半天时间办理业务。得知这一情况后，菏泽市市场监督管理局行政许可协调科办事员李凯悦，加急办理完成迁入、股权转让、章程变更等业务工作，让企业以最短的时间领取了营业执照。

“对于加急办理事件，我们一直秉持急企业之所急、供企业之所需、解企业之所难，力争加班加点为企业办理业务。”李凯悦说。

一直以来，菏泽市市场监督管理局秉承全心全意为企业服务的宗旨，规范登记程序，简化登记流程，全面落实商事制度改革工作，让数据多跑路，群众少“跑腿”，为企业提供优质服务，全力做好外资企业登记工作。今年以来，共办理外商投资企业设立登记21户，办理注销登记9户，办理变更登记162户。

冀鲁豫边区革命纪念馆 开展红色教育活动

□记者 赵念东 通讯员 郭丽 报道

本报菏泽讯 9月5日至6日，冀鲁豫边区革命纪念馆抽调精干讲解员组成红色宣讲团队，深入部分县区中小学校，为同学们送去了生动的“开学第一课”，将红色文化送进课堂，传承好红色基因。

课程以“强国复兴有我，红色精神永续”为主题，实行沉浸式教学。分为情景剧演绎、故事育魂、文物证史三大板块。让同学们在红色故事宣讲中，感受革命先辈们的坚定信念和大无畏气概；在激情澎湃的朗诵里，体会红色精神的磅礴力量；通过珍贵的文物展示，触摸那段波澜壮阔的历史。现场还邀请部分学生参演情景剧《豆选》，让大家感受到翻身群众第一次以豆选的形式选举村主任的喜悦。

冀鲁豫边区革命纪念馆作为全国爱国主义教育基地、全国青少年教育基地、全国重点烈士纪念馆设施保护单位，近年来充分发挥红色教育、思政教育职能，常态化开展红色文化润校园活动，激发青少年学生的爱国之情、报国志。此次“开学第一课”，既是红色教育活动一次新的尝试，也是“红色九月”英烈文化主题宣讲系列活动之一。接下来，该馆还会将红色宣讲送进军营、社区，让广大基层党员干部学习红色文化，在全社会营造崇尚英烈、缅怀英烈、学习英烈的浓厚氛围。

打造优势产业 激发乡村振兴新活力

□记者 赵念东 通讯员 袁慧贤 报道

本报巨野讯 “我们公司来到柳林镇多年，得益于当地政府的全方位支持，公司才能够稳健发展，订单量应接不暇。”巨野县鸿天服饰有限公司是柳林镇引进的服装加工企业，主要从事针织类服装设计加工，年产量近600万件，带动600余名村民家门口就业。

近年来，柳林镇充分利用丰富的人力资源，积极发展服装产业，完善产业链，以产业带动就业，促进农民增收，为乡村振兴奠定了坚实的经济基础。该镇先后规划建设了服装产业园和矿区物流园区，并派驻企业服务联络员，帮助企业解决建设生产中的困难和问题。

目前，全镇已有150多家服装加工企业，形成了包括服装设计研发、面辅料一站式采购在内的产业集群，解决了6000多人的就业问题，村集体收入增加160余万元。“下一步，我们将继续发挥服装产业的优势，推动向园区化、集群化发展，通过产业链优化升级，打响柳林镇服装品牌，确保群众从服装产业链中增收致富。”柳林镇党委书记王阳锋说。

“白事一碗菜”引领 乡村文明新风尚

□记者 蒋鑫 通讯员 刘汉武 李鸿飞 报道

本报东明讯 东明县小井镇积极倡导婚事新办、丧事简办，把讲文明、树新风融入群众生活中，以“白事一碗菜”为切入点，引领乡村新风尚。

在黄庄村，一家村民正在操办白事，红白理事会的工作人员忙着招待宾客。午餐时间到了，大家围坐在桌子前，每人端着一碗菜，吃得津津有味。村民张俊德说：“原先我们村办白事都是成桌待客，麻烦又费钱，现在‘白事一碗菜’，实惠省事又省钱，非常好！”

东五营村村委会负责人胡国峰说：“自提倡移风易俗工作以来，东五营村实行‘白事一碗菜’。最初村民爱面子、不理解，通过村‘两委’协同红白理事会耐心解释，如今得到了村民支持，村民从中得到了实惠，减少了人情攀比。”

一碗菜汇聚了人心，也绘就了文明新风尚。现如今，“白事一碗菜”已经成为当地的共识，减轻了群众负担，得到群众的一致认可和支持。

小小微心愿 满满关爱情

□记者 赵念东 通讯员 韩凯良 报道

本报巨野讯 “无论生活给予你多少挑战和困难，你都要学会勇敢和坚强……”新学期开学前，巨野县麒麟镇困难家庭儿童郭文文（化名）收到了一份特别礼物——社会爱心人士王真真的信以及崭新的书包和文具。

郭文文是麒麟镇“希望小屋”项目援助对象之一。近年来，麒麟镇依托困难家庭儿童原有住房打造独立空间，进行规划、设计、装修，配备必要家具和学习生活用品，建成“希望小屋”43处，惠及48名困难儿童。伴随着“小屋焕新”到“精神焕新”的转变，不仅为孩子们带来物质上的改善，更在他们心中种下爱与希望的种子。

为进一步深化“希望小屋”儿童关爱项目，麒麟镇在团县委的指导下，启动受助儿童“微心愿”征集活动。活动秉持“微小可行，温暖关怀”的原则，通过让孩子们沟通，了解他们的实际需求，并将这些需求整理成心愿清单向社会公布，希望能够得到更多爱心人士的支持和帮助。此举不仅满足了孩子们的小小心愿，更为他们带去了社会温暖和关爱，助力他们健康成长。

1209家学校食堂完成“互联网+明厨亮灶”建设

□记者 赵念东 通讯员 李婷 报道

本报菏泽讯 连日来，菏泽市市场监管系统聚焦短板弱项，持续强化措施，全力以赴推动中小学校园食品安全突出问题专项整治，全面守护师生“舌尖安全”。

聚焦“小切口”，办好民生实事。国家和省市中小学校园食品安全突出问题专项整治部署后，菏泽市各县区迅速成立工作专班，指导督促全市1209家学校食堂和校外供餐单位，全部配备食品安全总监和食品安全员，建立健全“日管控、周排查、月调度”工作制度。以

成武伯乐高级中学为试点，全市市场监管系统与市教育局联合召开现场会，在全市1209家学校全面推广6S管理经验。按照“一校一策”“一企一策”原则，规范提升学校食堂1167家（占全市总数的95%），推动25家校外集体用餐单位分别完成了HACCP或ISO22000体系认证，其经验做法被省专班转发推广。

抓住“牛鼻子”，精准持续发力。市食药安办强化督导调度，县区乡镇监管所跟踪检查，先后查办校园食品安全违法案件38起，公开通报6起典型案例。大力推广“清洁厨房

视频化日管控”监管模式，督促责任方按照场所净、设施净、工具净、人员净、食材净的“五净”标准。针对部分乡镇和农村硬件条件较差、基础设施落后等“重难点”问题，抽调全市监管骨干，混合编组、交叉检查，逐个“过筛子”“拔钉子”，拉出问题清单，通报至属地党委政府，并全程督导、跟踪问效，推动全市学校食堂基础设施、卫生条件明显改观。

智慧监管赋能，借助“信息化”提质增效。全市各级市场监管部门运用“互联网+明

厨亮灶”智慧监管系统，在学校食堂、校外供餐单位的食品操作关键区域和重点环节，安装高清数字监控设备，利用“互联网+明厨亮灶”在线视频监控、线上监督巡查、风险预警、AI抓拍等功能，督促责任单位把牢“每一道防线”。

截至目前，全市1209家学校食堂全部完成“互联网+明厨亮灶”建设，覆盖率100%。同时有计划地推动中小学和校外供餐单位，通过“互联网+明厨亮灶”向学生家长或家长代表有序开放，公开餐食加工过程，引导家长参与校园食品安全监督，获得社会广泛好评。



程玉香：让清晰的“视界”助力孩子追逐梦想

□ 本报记者 赵念东
本报通讯员 郭 丽

“中小学生在每天上下午要各做一次眼保健操。”“要控制电子产品使用时间，加强体育锻炼……”9月7日，在位于菏泽牡丹区一路的菏泽红旗眼镜店，一场公益爱眼护眼讲座正在进行。周边小区的孩子们聚集在这里，听医院眼科专家讲解爱护眼知识。

“用心用情呵护孩子的眼睛，是我们的责任。让明亮的双眼成为孩子们探索世界的窗

户，让清晰的‘视界’助力孩子们追逐梦想，是我们的共同心愿。”活动发起人程玉香说。

程玉香自1981年起便投身于眼镜行业，创办了菏泽市首家眼镜店——菏泽红旗眼镜店。多年来，她以专业、诚信、关爱为经营信条，为市民提供优质的产品服务和视觉体验。经过多年的打拼，她在菏泽城区开设了7家分店，赢得了消费者的信赖。

当前，随着电子产品的普及和学习压力的增大，青少年近视问题比较普遍。程玉香为此积极行动起来，联合菏泽市关工委开展一系列

关爱青少年视力的公益活动。

在这次公益爱眼护眼讲座中，眼科专家详细地为孩子们讲解眼保健操的正确做法、控制电子产品使用时间的重要性，以及加强体育锻炼对眼睛的益处等知识。

除了举办讲座，程玉香还积极与学校合作开展视力筛查活动。专业的验光师团队携带先进的检测设备，走进校园为学生们进行免费的视力检查。对于视力有问题的学生，及时给予建议和指导，并为有需要的学生提供免费眼镜维修和调整服务。同时，红旗眼镜店

还向学校捐赠了一批护眼图书和视力表，让孩子们在课余时间能够了解更多的护眼知识。

为了更好地关爱贫困家庭的孩子，程玉香还与菏泽市关工委一起开展“爱心眼镜”捐赠活动。他们到贫困家庭了解孩子们的视力情况，为家庭困难的孩子免费赠送高质量的眼镜，仅今年就捐赠了价值3万多元的眼镜。程玉香的善举不仅帮助孩子们看清了世界，更让他们感受到了社会的温暖和关爱。红旗眼镜店也被菏泽市关工委授予“菏泽市五老工作室”称号。

健全人才引育留用全链条

东明持续会聚八方英才

□ 本报记者 蒋 鑫
本报通讯员 代 明

东明石化集团与中国科学技术大学化学与材料科学学院陈昶乐教授团队合作，研发乙烯基聚烯烃弹性体（EPOE）技术项目。该技术填补了世界EPOE单原料生产空白。

东明县秉持“人才是第一资源”发展理念，积极探索人才发展创新机制和路径，健全人才引育留用全链条。从多维度引进人才、以多举措培育人才、借多渠道用好人才、靠多方位留住人才，加快建设支撑人才强县的战略人才力量，持续会聚八方英才，提升县域人才吸引力和承载力。

引才方面，东明县坚持全方位、多领域引进人才，面向知名高校、契合企业需求、瞄准重点区域，广泛吸纳优秀人才全力构建创新团队。通过组建人才工作主管部门和重点企业组成引才小组，定向开展招才引智活动，组织实施名校人才直通车、归雁兴东等

招才引智系列活动30余场，累计引进高层次人才186人，回引东明籍在外人员32人。同时，紧扣企业产业发展需求，创新推行“龙头企业+产业+人才”招引模式，主动征集企业人才需求和技术需求，为企业发展量身定制高层次人才招引目录，先后征集到企业人才技术需求61项，引进产业急需紧缺高层次人才362人，专家（团队）132人。此外，东明县瞄准发达区域，探索建立发达地区常态化驻外人才招引机制，实施“人才驿站”引才模式，在北京、香港及新加坡等地建立“人才驿站”平台7个，与52名高层次人才建立长期合作关系，探索出一条“工作生活在外地，服务贡献为东明”的柔性引才模式。

育才方面，东明县积极推进“校地企合作”，聚焦县域打造高端化工发展目标，深入推进产学研深度融合，加大科研成果转化。近年来与清华大学、北京大学、中科院过程研究所、中国农业大学等23所高校科研院所建立产学研合作关系。同时，启动

“乡土人才”计划，采取“课堂+田间”“线上+线下”“理论+实操”等形式，办理“乡村振兴大讲堂”33期，培训人员1.9万余人次，提升乡村人才素质技能。此外，东明县开展“企业自培”行动，支持县域内企业自主开展技能人才培养，发放职业技能等级证书，探索建立以市场为导向、以企业用人单位为主体、以职业技能等级认定为主要方式的企业技能人才评价制度，认定技能人才自主评价企业23家，企业自主培养技能人才800余人。

用才方面，东明县出台人才金融支持政策，设立专项扶持基金2000万元用于返乡创业融资支持，提供业务余额达5000万元的“人才贷”服务，为市级以上人才工程入选者创新创业赋能续航。人才“优居”服务升级，在全县建设投用人才公寓10处914套，为人才营造舒适温馨生活环境。此外，实施人才专员“点对点”服务机制，通过走访调研、座谈会等形式，到企业宣传人才政策，

了解企业问题需求，服务企业70余家，征集企业人才技术需求60余项，解决人才关心的“关键小事”83件。

留才方面，东明县以乡村振兴为导向，建立引导人才向基层流动机制，出台《关于突破乡村人才瓶颈的实施方案》等政策，明确基层人才培养、成长通道。同时，创新“揭榜挂帅”用才机制，实行“政府搭建平台、用人主体唱戏、供需双方对接”，搭建起“揭榜挂帅”市场化平台，通过“企业提”“部门找”等方式，征集张榜重点攻关项目3个，揭榜总金额高达2200万元。其次，以技能竞赛为契机，助推人才生产发力。通过开展职工职业技能大赛，评选技术标兵42人、技术能手84人、优胜选手126人；此外，通过承办全市技能大赛，打造培训、练兵、竞技、攻关、突破、转化完整链条，搭建起学习交流、共享资源、合作发展、成果展示“四大平台”，带动各级开展技能竞赛200余场次。